

Mezinárodní den žen: Jaké dopady měla krize koronaviru na ženy? (infografika)

Pandemie koronaviru ještě více zdůraznila nerovné postavení žen vůči mužům v rámci pracovního trhu. Přečtěte si, jaké negativní dopady měla pandemie na ženy.

Krize koronaviru může mít z dlouhodobého hlediska neblahé důsledky pro rovnocenné postavení žen a mužů i pro pokrok, kterého se v rámci této problematiky podařilo za poslední roky dosáhnout. [Až 47 milionů dívek a žen po celém světě se kvůli pandemii může ocitnout pod prahem chudoby.](#)

Minulý rok uplynulo [25 let od přijetí Pekingské deklarace](#), jejímž cílem je posílit práva a postavení žen na celém světě. Stále nás však čeká dlouhá cesta - podle Evropského institutu pro rovnost žen a mužů (EIGE), který každý rok vypracovává svůj hodnotící index, je totiž v EU dosaženo rovnosti jen na [67,9 %](#). V Česku je skóre dokonce ještě nižší - [56,2 %](#). Pokud bychom pokračovali stejným způsobem i nadále, rovnosti žen a mužů bychom dosáhli [až za 60 let](#).

[Přečtěte si o historických milnících boje Evropského parlamentu za práva žen.](#)

Více žen v první linii

V sektorech zaměřených na péči o druhé pracuje v EU 49 milionů lidí. Ti byli během pandemie koronaviru vystaveni nejvíce. [Asi 76 % z nich jsou ženy.](#)

Njevýraznější nepoměr je v Lotyšsku, kde ženy tvoří až 88 % pracovníků v oblasti zdravotní péče, zatímco na Maltě je situace více vyrovnaná - ženy jsou zastoupeny z 53 %. V Česku dosahuje podíl žen 78 %.

Kromě toho jsou ženy nadměrně zastoupené také v základních službách, které musely během pandemie fungovat bez přerušení, jako jsou maloobchody a péče o děti. V EU tvoří ženy 82 % všech pokladních a 95 % pracovníků v úklidových službách a pomocníků v domácnosti.

Ženy v první linii:

sektor zdravotní a sociální péče a sektor maloobchodu v EU

76 %

všech pracovníků
v pečovatelských
službách jsou
ženy



Procentuální podíl žen v pečovatelském a maloobchodním odvětví:

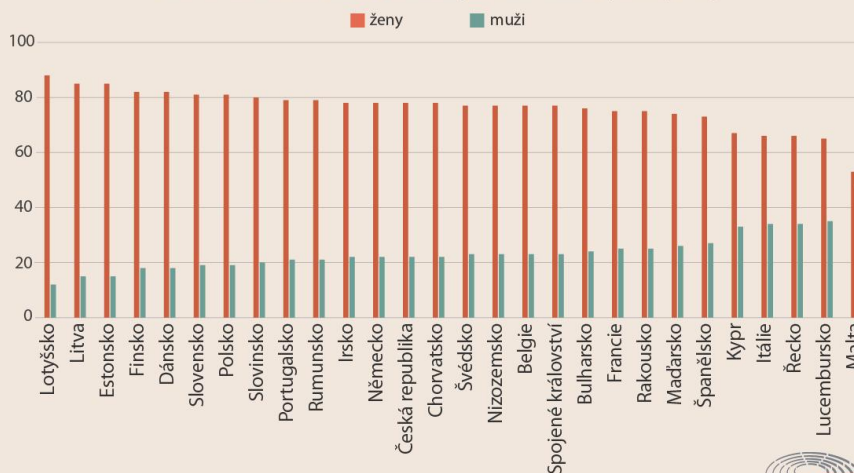
uklízečky a pomoc v domácnosti: **95 %**

chůvy, vychovatelky a asistentky pro učitele: **93 %**

pracovnice ve zdravotnických službách: **86 %**

pokladní: **82 %**

Zaměstnání ve zdravotnických službách (2019, v %)



Zdroje:

Think tank Evropského parlamentu (2020), Evropský institut pro rovnost žen a mužů (2019)



europarl.eu

Ženy v první linii: infografika

Pracovní nejistota

Ženy jsou rovněž nadměrně zastoupené v sektoru služeb, který byl velmi tvrdě zasažený pandemií a propouštěním zaměstnanců - tvoří zde až 84 % (ve věku 15-64 let). Karanténa navíc zasáhla i další [odvětví ekonomiky, která jsou považována za typicky ženská](#): například práce ve školce, sekretářské práce a práce v domácnosti.

[Více než 30 % žen](#) navíc pracuje pouze na částečný úvazek. Mnoho žen také pracuje v tzv. neformální ekonomice, kde nemají základní pracovní práva, zdravotní zabezpečení a další výhody, které jsou u klasických forem zaměstnání běžné. Také u nich existuje vyšší pravděpodobnost, že si vezmou volno kvůli [péči o děti a blízké](#). Během pandemi musely často kombinovat práci na dálku a péči o děti.

Ženy a muži na nejistých pracovních místech v EU:

Ženám v roce 2020 hrozilo vyšší riziko nezaměstnanosti



Až **84%**

pracujících žen (15–64 let) je zaměstnáno ve službách, a to včetně odvětví, které pandemie koronaviru zasáhla nejvíce:



Péče o děti



Maloobchod



Cestovní ruch, ubytovací a stravovací služby



Práce v domácnosti

Velké procento* žen pracuje v šedé ekonomice:

Nemají zaručená pracovní práva a sociální zabezpečení

Nemají nárok na zdravotní péči, placené nemocenské nebo podporu v nezaměstnanosti

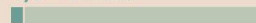
* na základě globálně shromážděných údajů

Výpadek z pracovního trhu kvůli péči o členy rodiny**

32,7 % žen



4,9 % mužů

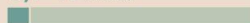


Práce na částečný úvazek v EU**

31,3 % žen



8,7 % mužů



** v roce 2019, data zahrnují i Spojené království

Zdroje: OSN (2020), Mezinárodní organizace práce (2018, 2020), Eurostat (2018, 2020), Evropský institut pro rovnost žen a mužů (2017)

„Ženské práce“

Předškolní výchova, ošetrovatelství, porodní asistence, sekretářské práce a práce v domácnosti jsou stále z velké části považovány za „ženské práce“.



europarl.eu

Riziko ztráty zaměstnání v důsledku pandemie koronaviru je vyšší u žen.

Přečtěte si více [o platových rozdílech mezi muži a ženami](#) a [co dělá Evropský parlament pro to, aby tento rozdíl vyrovnal](#).

Nárůst domácího násilí během pandemie

Každý týden umírá v EU na následky [domácího násilí](#) přibližně 50 žen. Tento počet během lockdownu ještě vzrostl. Kvůli restriktivním opatřením bylo pro oběti ještě náročnější domáhat se pomoci.

Pandemie nahrála také sexuálním predátorům v online prostředí. Lidé tráví na internetu více času a vzrostl počet případů [sexuálního zneužívání dětí online, především pak dívek](#).

Některé země zavedly během pandemie nová [dodatečná opatření](#) proti genderově podmíněnému násilí.

Mezinárodní den žen v Evropském parlamentu

Evropský parlament si Mezinárodní den žen (MDŽ) letos připomene v pondělí 8. března [během plenárního zasedání](#). Výbor pro práva žen a rovnost pohlaví organizuje 4. března akci s názvem „Jsme silné: Ženy v čele boje proti covid-19“.

Další informace

[Stále je před námi mnoho výzev k dosažení rovnosti žen a mužů \(11. 2. 2021, anglicky\)](#)

[Covid-19: Potřeba reakce, která bere v úvahu pohlaví \(únor 2021, anglicky\)](#)

[Infografika Think Tanku EP: Koronavirová krize: Vzniká genderová propast? \(březen 2021, anglicky\)](#)

[Gender gap ve veřejné zaměstnanosti a leadershipu v EU \(březen 2021, anglicky\)](#)

[Rozdílné dopady krize koronaviru na muže a ženy \(září 2020, anglicky\)](#)

[Ženy a rovnost na trhu práce: Vzal koronavirus ženám, to co si vydobýly? \(prosinec 2020, anglicky\)](#)

[Nerovnost pohlaví během pandemie koronaviru \(květen 2020, anglicky\)](#)

[Strategie pro rovnost žen a mužů \(březen 2020, anglicky\)](#)

[Linky pomoci pro oběti násilí v EU](#)