

Să înțelegem impactul Covid-19 asupra femeilor (infografic)

Aflați din infograficele noastre cum au crescut inegalitățile de gen în UE pe timpul pandemiei

La un an după izbucnirea pandemiei, consecințele sociale și economice ar putea antrena un efect de durată asupra egalității de gen, periclitanând progresele făcute și împingând încă **47 de milioane de fete și femei** sub linia sărăciei la nivel global.

Anul trecut am aniversat **25 de ani de la adoptarea Declarației ONU de la Beijing** având ca scop promovarea femeilor de pe întreg globul, dar avem încă un drum lung de parcurs până la egalitatea de gen. Conform Indexului 2020 (bazat pe date din 2018) al Institutului European pentru Egalitatea de Gen (EIGE), **UE obține un scor de 67,9% la egalitatea de gen** și este **la 60 de ani distanță** de atingerea egalității complete în ritmul actual.

Descoperiți **momentele cheie** în lupta **Parlamentului European pentru egalitatea de gen**.

Mai multe femei în prima linie a luptei cu Covid-19

Din cele 49 de milioane de lucrători în domeniul îngrijirii cei mai expuși la virus, în jur de **76% sunt femei**.

Diferențe mari s-au înregistrat în Letonia, unde femeile constituie 88% din personalul medical, față de doar 53% în Malta.

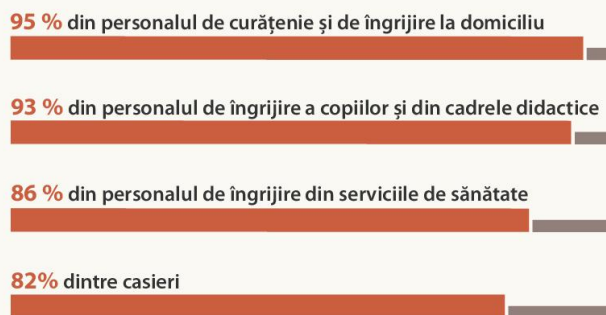
În plus, femeile sunt supra-reprezentate în serviciile esențiale, cum ar fi în domeniul vânzărilor sau cel de îngrijire a copiilor, servicii care au rămas deschise pe timpul pandemiei. În UE, femeile se regăsesc în proporție de 82% printre casieri și reprezintă 95% din lucrătorii în domeniul menajului și curățeniei.

Personalul din prima linie:

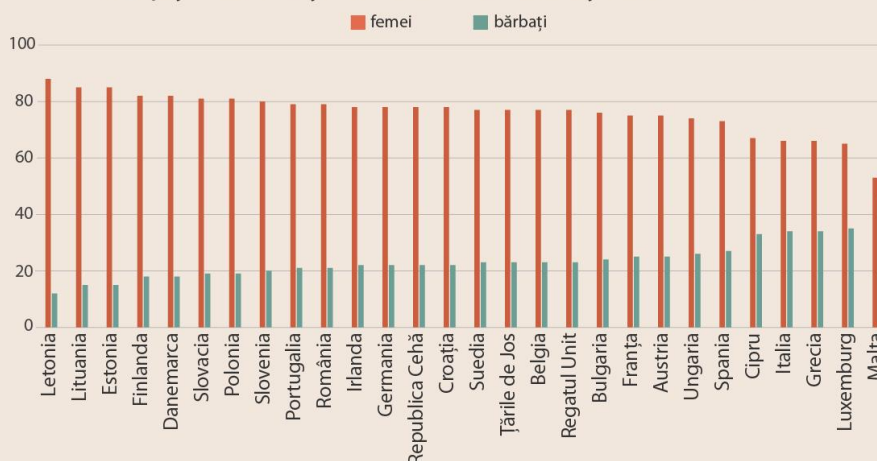
sectoarele serviciilor de îngrijire și al vânzărilor



Femeile reprezintă:



Angajați în activitățile din domeniul sănătății umane (2019 - %)



Surse:
EPRS (2020), EIGE (2019)



Ponderea femeilor în serviciile de primă linie

Nesiguranța locului de muncă pentru femei

Femeile sunt supra-reprezentate și în sectorul serviciilor, unde ating 84% din angajații între 15 și 64 de ani. Acest domeniu a fost puternic afectat de pandemie și se confruntă cu pierderi de locuri de muncă. De asemenea, carantina a afectat sectoare economice considerate tradițional „pentru femei”, cum sunt îngrijirea de copii, secretariatul și activitățile casnice.

Peste 30% dintre femeile din UE lucrează part-time și ocupă mare parte din locurile de muncă din economia informală. Drepturile angajaților, protecția socială, asistența medicală precum și alte beneficii sunt simțitor reduse în aceste cazuri. Totodată femeile sunt cele care își iau cu precădere liber ca să îngrijească de copii sau rude, iar pe timpul carantinei au fost nevoite adesea să îmbine lucrul la distanță cu îngrijirea copiilor.

Femei și bărbați care dețin locuri de muncă precare în UE:

Risc mai ridicat de șomaj în 2020



84 % dintre angajații cu vârsta între 15 și 64 de ani din serviciile cel mai afectate de criza Covid au fost femei:



Activități casnice

Procent mare* de femei angajate în economia informală:

Lipsa unor drepturi
ale lucrătorilor și a
protecției sociale

Excluse de la asistența
medicală, concedii medicale
sau ajutoare de șomaj

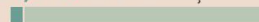
* Pe baza datelor colectate la nivel mondial

Inactivitate pe piața muncii din cauza responsabilităților de îngrijire în UE**

32,7 % dintre femei



4,9 % dintre bărbați



Angajare part-time în UE***

31,3 % dintre femei



8,7 % dintre bărbați



** În 2019, datele includ și Regatul Unit

Surse:
ONU (2020), OIM (2018, 2020), Eurostat (2018, 2020), EIGE (2017)

„Muncă de femei”

Educația preșcolară,
serviciile de îngrijire,
îngrijirile maternale, munca
de secretariat și activitățile
casnice sunt în continuare
considerate, pe scară largă,
ca fiind „muncă de femei”



europarl.eu

Locuri de muncă precare și cu risc ridicat de șomaj

Creșterea violenței contra femeilor

În jur de 50 de femei își pierd viața urmare a [violenței domestice](#) în fiecare săptămână în UE, iar acest număr a crescut în perioada carantinei. Din cauza restricțiilor, victimelor le-a fost și mai greu să obțină ajutorul de care aveau nevoie.

În același timp, folosirea intensă a internetului pe timpul pandemiei a crescut violența online bazată pe gen, precum și [abuzurile sexuale online împotriva copiilor și în special a fetelor](#).

Unele țări UE au luat [măsuri suplimentare pentru a combate violența bazată pe gen](#) pe timpul pandemiei.

La Parlament

Anul acesta Parlamentul European va celebra Ziua Internațională a Femeii în [sesiunea plenară de pe 8 martie](#), iar Comisia pentru drepturile femeilor și egalitatea de gen (FEMM) va marca această zi prin evenimentul de pe 4 martie: „[Suntem puternice: femeile conduc lupta împotriva Covid-19](#)”.

Mai multe informații

[Numere de urgență pentru victimele violenței domestice](#)

[Comunicat de presă FEMM: Mai sunt multe provocări până la atingerea egalității de gen \(EN\) \(11/02/2021\)](#)

[Studiu al Comisiei FEMM: Impactul crizei Covid-19 pe categorii de gen \(EN\) \(09/2020\)](#)

[Studiu Eurofound: Femeile și egalitatea pe piața muncii: a anulat Covid-19 progresele recente? \(EN\) \(12/2020\)](#)

[Covid-19: nevoia unui răspuns pe genuri \(EN\) \(02/2021\)](#)

[Studiu de caz al Comisiei Europene: Impactul în funcție de sex și gen în pandemia de Covid-19 \(EN\) \(05/2020\)](#)

[Fișa Comisiei Europene: Strategia pentru egalitate de gen \(EN\) \(03/2020\)](#)

[Diferențele de gen în sectorul public din UE: măsuri promițătoare pentru egalitatea de gen și egalitatea șanselor în UE27 \(03/2021\)](#)

[Infografic: Criza coronavirus: începutul unei divizări de gen? \(EN\) \(03/2021\)](#)