

Méltányos minimálbérek - lépések a tisztességes életkörülményekért az EU-ban

A Parlament új szabályokat fogadott el, hogy a minimálbérek az egész EU-ban tisztességes életszínvonalat biztosítsanak. Összefoglaltuk a legfontosabb tudnivalókat.



A képviselők új szabályokat fogadtak el a minimálbérek javítása érdekében ©AdobeStock_Seika

A Parlament már [évek óta szorgalmazza olyan uniós intézkedések](#) meghozatalát, amelyek minden munkavállaló számára megfelelő jövedelmet biztosítanak. Az elmúlt évtizedben nőtt a munkavállalói szegénység az Unióban, és a gazdasági visszaesések, mint amilyen a Covid19-válság idején jelentkeztek azt mutatják, hogy a megfelelő minimálbér fontos szerepet játszik az alacsony keresetű munkavállalók védelmében.

2022 szeptemberében a képviselők új szabályokat fogadtak el a minimálbérek

megfelelőségének javítása érdekében. Arra számítanak, hogy a szabályok reálbér-növekedés elérésére készítetik a tagállamokat, és elkerülik a munkaerőköltségekkel kapcsolatos versenyt, valamint hozzájárulnak a [nemek közti bérszakadék csökkentéséhez](#), az EU-ban ugyanis a minimálbérrel rendelkezők közel 60%-a nő.

Tudjon meg többet a munkavállalók jogaiért folytatott uniós fellépésről!

Mit takar a minimálberről szóló új uniós jogszabály?

Az uniós országoknak gondoskodniuk kell arról, hogy nemzeti törvényes minimálbérük megfelelő életszínvonalat biztosítson. Ennek meghatározásához olyan eszközöket használhatnak, mint például:

- Nemzeti áru- és szolgáltatáskosár valós áron, amely kulturális, oktatási és társadalmi tevékenységeket is tartalmazhat
- A minimálbér összehasonlítása nemzetközileg általánosan használt referenciaértékekkel, mint például a bruttó mediánbér 60%-a vagy a bruttó átlagbér 50%-a
- A nettó minimálbér és a szegénységi küszöb összehasonlítása
- A minimálbér vásárlóereje

A nemzeti kormányok további intézkedései a következők:

- A bérmegállapításról szóló kollektív alku előmozdítása.
- A törvényes minimálberek frissítése legalább kétévente, vagy legfeljebb négyévente azokban az országokban, amelyek automatikus indexálási mechanizmust alkalmaznak.
- Munkaügyi ellenőrzések a megfelelés biztosítása és a visszaélésszerű munkakörülmények kezelése érdekében.

Annak biztosítása, hogy a munkavállalók hozzáférjenek a vitarendezéshez és jogorvoslathoz.

Minden tagállamban azonos minimálbér lesz?

Nem. A minimálbér szintjét minden ország a társadalmi-gazdasági feltételek, a vásárlóerő, a termelékenység szint és a nemzeti fejlemények alapján határozza meg. Azok az országok, ahol a fizetéseket kizárólag kollektív szerződések határozzák meg (lásd alább), nem kötelesek törvényileg előírt minimálbért bevezetni.

Miért van szükség uniós szintű, minimálberről szóló törvényre?

A minimálbér nem más, mint a legalacsonyabb díjazás, amelyet a munkáltatóknak fizetniük kell a munkavállalóik számára. Bár minden uniós országban érvényben van egyfajta gyakorlat vele kapcsolatban, a tagállamok többségében ez a díjazás gyakran nem fedezi az megélhetési költséget. AZ EU-ban 10 minimálbérért dolgozó munkavállalóból 7 megélhetési gondokkal küzdött 2018-ban.

Bővebben arról, [hogyan kezelnék a dolgozói szegénységet az EU-ban.](#)

Minimálbér az EU-ban

A havi minimálbérek között 2022-ben komoly eltérések voltak az Unióban, a bulgáriai 332 eurótól egészen a luxemburgi 2256 euróig. A széles skála egyik oka [a megélhetési költségek jelentős különbsége a tagállamokban.](#)

Havi minimálbér Európában*



* 2022 első felében, bruttó bér
 Forrás: Eurostat (earn_mw_cur), 2022



Az uniós országoknak gondoskodniuk kell arról, hogy nemzeti törvényes minimálbérük megfelelő életszínvonalat biztosítson

További statisztikák az uniós országok minimálbérééről.

Az Unióban kétféle minimálbér létezik:

- **Törvények által előírt minimálbér:** hivatalos törvények szabályozzák. A legtöbb tagállam rendelkezik ilyen jogszabályokkal.
- **Kollektív megállapodás szerinti minimálbér:** 6 tagállamban a béreket a szakszervezetek és a munkaadók közötti kollektív szerződések határozzák meg, bizonyos esetekben ide értve a minimálbért is. Ezek az országok: Ausztria, Dánia, Ciprus, Finnország, Olaszország és Svédország.

Arról, hogyan dolgozik az EU a munkavállalók jogainak javításán:

- [A Parlament garantálná a „lecsatlakozás jogát”](#)
- [A munka és a családi élet sikeresebb összehangolásáért dolgozik az EP](#)
- [Az új típusú munkavállalók jogainak biztosításán dolgozik az EP](#)

Ezt a cikket először 2021-ben tették közzé. 2023 áprilisában frissítették.

További információ

[EP Kutatóközpontja - megfelelő minimálbérek az EU-ban \(angolul\)](#)

[A jogalkotás folyamata \(angolul\)](#)

[Ipari kapcsolatok és társadalmi párbeszéd - minimálbér 2021 -ben \(angolul\)](#)