

Venituri minime adecvate pentru condiții de viață decente în UE

Parlamentul a aprobat noi reguli pentru asigurarea unor venituri minime care să ofere un nivel de trai decent în UE. Aflați mai multe.



© Seika / Adobe Stock

©AdobeStock_Seika

Parlamentul [cere de ani buni măsuri la nivelul UE](#) pentru a asigura un venit decent tuturor lucrătorilor. [Sărăcia în rândul lucrătorilor din Uniunea Europeană](#) a crescut în ultimul deceniu, iar crizele economice, precum cea din timpul crizei Covid 19, arată că salariile minime adecvate au un rol important în protejarea lucrătorilor cu salarii mici, deoarece aceștia sunt mai vulnerabili.

În septembrie 2022 eurodeputații au adoptat [noi reguli pentru salarii minime mai adecvate](#).

Aceștia preconizează că măsurile vor determina țările UE să ajungă la o creștere reală a salariilor și să evite competiția în domeniul costului cu forța de muncă pe piața unică, precum și să contribuie la reducerea **diferențelor de remunerare între femei și bărbați**, deoarece aproape 60% dintre salariații cu venituri minime din UE sunt femei.

Mai multe despre [acțiunea UE pentru drepturile lucrătorilor](#).

Ce aduce noua legislație UE pentru venituri minime

Statele UE vor trebui să se asigure că salariul minim național permite un nivel de trai decent. Pentru a stabili ce reprezintă un astfel de nivel de trai, se pot folosi diverși indicatori cum ar fi:

- Un coș național de bunuri și servicii la prețuri reale, care poate include activități culturale, educaționale și sociale
- O comparație a venitului minim cu valori de referință uzuale pe plan internațional cum ar fi 60% din salariul mediu brut sau 50% din media salariilor brute
- Raportarea salariului minim net la pragul sărăciei
- Puterea de cumpărare a veniturilor minime

Alte acțiuni pe care vor trebui să le ia guvernele naționale includ:

- Promovarea negocierilor colective pentru stabilirea salariilor
- Actualizarea salariilor minime cel puțin o dată la doi ani, sau cel puțin o dată la patru ani în țările care folosesc un mecanism de indexare automată
- Realizarea inspecțiilor de muncă pentru a verifica aplicarea regulilor și a sancționa condițiile de muncă abuzive
- Garantarea accesului la organisme de soluționare a disputelor pentru lucrători și dreptul la recurs în justiție

Toate țările UE vor avea același salariu minim?

Nu. Fiecare țară va stabili nivelul venitului minim în funcție de condițiile socio-economice, puterea de cumpărare, nivelul productivității și evoluțiile la nivel național.

Statele în care salariile sunt stabilite exclusiv prin negocieri și acorduri colective (vezi mai jos) nu vor fi obligate să introducă un salariu minim.

De ce este nevoie de o lege pentru venituri minime în UE?

Salariul minim este cea mai mică remunerație pe care angajații trebuie să o primească pentru munca depusă. Deși toate țările UE au o formă sau alta de venituri minime, în majoritatea

statelor membre această remunerație nu acoperă toate costurile traiului. În 2018 circa 7 din 10 lucrători cu salariu minim din UE făceau față cu greu din aceste venituri.

Aflați cum doresc europarlamentarii să combată sărăcia în rândul lucrătorilor din UE.

Venituri minime în UE la ora actuală

Veniturile minime lunare diferă foarte mult în UE în 2021, de la 332 EUR în Bulgaria la 2 256 EUR în Luxemburg. Alt factor important pentru diferențele majore ține de [variațiile între costul vieții de la un stat la altul](#).

Salarii minime lunare în Europa*



*în prima jumătate a lui 2022
Sursa: Eurostat (earn_mw_cur), 2022



Salarii minime

Mai multe statistici privind venitul minim în țările UE.

Există două forme de venituri minime în statele UE:

- **Venituri minime statutare:** acestea sunt reglementate prin legi sau statute. Majoritatea statelor membre au astfel de reguli.
- **Venituri minime negociate la nivel colectiv:** în șase țări UE (Austria, Cipru, Danemarca, Finlanda, Italia și Suedia), veniturile sunt stabilite prin negocieri colective între sindicate și angajatori, acestea incluzând în anumite cazuri salariile minime.

Aflați cum lucrează UE la îmbunătățirea drepturilor lucrătorilor

- [Parlamentul dorește să garanteze „dreptul de a se deconecta”](#)
- [Noi reguli pentru echilibrul dintre viața profesională și cea de familie](#)
- [Economia „gig”: legislația UE îmbunătățește drepturile lucrătorilor \(infografic\)](#)

Acest articol a fost publicat pentru prima dată în 2021. A fost actualizat pentru a reflecta acordul negociat la care au ajuns Parlamentul și Consiliul și pe care europarlamentarii l-au aprobat în septembrie 2022.

Mai multe informații

[Progres legislativ \(EN\)](#)

[Studiu: venituri minime echitabile în Europa \(EN\)](#)

[Relații industriale și dialog social - venituri minime în 2021 \(bilanț anual\) \(EN\)](#)