

ODGOVORI EVROPSKEMU PARLAMENTU
VPRAŠALNIK ZA KANDIDATA ZA KOMISARJA
Nicolas SCHMIT
Kandidat za komisarja za delovna mesta

1. Splošna usposobljenost, zavzetost za evropsko idejo in osebna neodvisnost

Kateri vidiki vaših osebnih kvalifikacij in izkušenj so še posebej pomembni za prevzem funkcije komisarja in promocijo splošnega evropskega interesa, zlasti na področju, za katero bi bili pristojni? Kaj vas motivira? Kako boste prispevali k pripravi strateškega programa Komisije? Kako nameravate uresničevati načelo enakosti spolov in v vse politike svojega resorja vključiti vidik spola? Kako lahko Evropskemu parlamentu zagamčite svojo neodvisnost in kako bi zagotovili, da vaše pretekle, sedanje in prihodnje dejavnosti ne bodo zbujele dvoma o opravljanju vaših nalog v Komisiji?

Vso svojo poklicno pot sem bil vključen v evropske zadeve, najprej kot uslužbenec v javni upravi, nato pa minister v luksemburški vladi. Kot luksemburški državljan sem od mladih nog zavezan evropskemu povezovanju, saj se zavedam, da se lahko z velikimi izzivi, ki so pred nami, sooči le močna Evropa. Trdno verjamem v temeljne vrednote in načela, na katerih temelji Evropa, in v prihodnjih letih bom vso svojo energijo usmeril v zaščito demokracije in spodbujanje socialne pravičnosti, saj sem zavezan enakim pravicam, koheziji in skupni blaginji, k čemur Unija stremi že od vsega začetka.

Kot je navedeno v novi strateški agendi za obdobje 2019–2024, ki jo je Evropski svet sprejel junija, in v političnih usmeritvah, ki jih je novoizvoljena predsednica predstavila julija, mora Evropa prevzeti vodstvo pri prehodu k zdravemu planetu in v nov digitalni svet, poleg tega pa mora biti tudi bolj vključujoča in združiti ljudi, spodbujati povezovanje in nadgraditi naše edinstveno socialno tržno gospodarstvo, da bo ustrezalo aktualnim novim ciljem. Z Evropskim parlamentom bom sodelovala pri reševanju izzivov, s katerimi se soočajo Unija in njene institucije.

Menim, da moramo, če želimo doseči pravično in vključujoče gospodarstvo, postaviti ljudi na prvo mesto, se spopasti z vse večjimi neenakostmi, sprejeti raznolikost in se mednarodnemu sodelovanju postaviti v bran v duhu multilateralizma in v tesnem partnerstvu z Združenimi narodi, zlasti v zvezi z izvajanjem agende za trajnostni razvoj do leta 2030. Po gospodarski in finančni krizi, ki je postala tudi socialna kriza, potrebujemo premik k bolj vključujoči in na človeka osredotočeni družbi, ki bo še naprej temeljila na vrednotah in zaupanju. Evropa mora socialno razsežnost postaviti v središče svojih politik in spodbujati navzgor usmerjeno gospodarsko in socialno konvergenco.

V tem duhu nameravam spodbujati splošni interes Unije in sodelovati pri delu Komisije pod vodstvom Ursule von der Leyen. Vse svoje znanje in izkušnje bom usmeril v to, da predsednici Komisije in svojim bodočim kolegom in kolegicam pomagam pri izvajanju prednostnih nalog Evropske unije ter v največji možni meri sodelujem z Evropskim parlamentom, Svetom ter vsemi deležniki, vključno s civilno družbo, zlasti pa socialnimi

partnerji pri uresničevanju političnih ciljev, ki jih je novoizvoljena predsednica predstavila v svojih političnih usmeritvah.

Med letoma 2009 in 2018 sem bil minister za delo, zaposlovanje in socialne zadeve, zato verjamem, da imam znanje in izkušnje za komisarja, pristojnega za zaposlovanje in socialne zadeve. Med luksemburškim predsedovanjem leta 2015 sem bil predsednik Sveta za zaposlovanje, socialno politiko, zdravje in varstvo potrošnikov. Poleg tega sem imel dvakrat priložnost predstavljati predsedstvo Sveta v pogajanjih z Evropskim parlamentom (leta 2005 in 2015).

Če bom potrjen za komisarja, nameravam okrepiti socialno razsežnost Evrope s spoštovanjem vseh vrednot in načel iz Pogodb EU, zlasti iz členov 2 in 3 Pogodbe o Evropski uniji, hkrati pa bom uresničeval splošne cilje iz členov 8, 9, 10 in 11 Pogodbe o delovanju Evropske unije. Krepitev socialne Evrope zahteva celosten pristop. Pospešiti moramo izvajanje evropskega stebra socialnih pravic ter učinkovito spodbujati sinergije med vsemi zadevnimi akterji, politikami, instrumenti in finančnimi sredstvi. Moje delo bo temeljilo na načelih kolegialnosti, pravičnosti, preglednosti in vključevanja.

Uresničevanje enakosti spolov je osnovni pogoj za doseganje trajnostnega razvoja in oblikovanje pravičnih, modernih in vključujočih družb v EU in po svetu. Načelo enakosti spolov bom vključeval na vsa področja politike in v vso zakonodajo v okviru svojega resorja. Tesno bom sodeloval s kolegi in kolegicami, pristojnimi za enakost spolov, v okviru nove evropske strategije za enakost spolov, opisane v političnih usmeritvah, ki jih je predstavila novoizvoljena predsednica, zlasti glede vidika enakosti spolov pri zaposlovanju in ob polnem sodelovanju z delovno skupino za enakost, ki bo ustanovljena.

Zavezujem se, da bom od nastopa mandata dosledno spoštoval dolžnosti neodvisnosti, preglednosti, nepristranskosti in razpoložljivosti, kakor so opredeljene v členu 17(3) Pogodbe o Evropski uniji in členu 245 Pogodbe o delovanju Evropske unije.

Če bom potrjen za komisarja, bom natančno spoštoval črko in duha Pogodb, zlasti obveznost, da delujem v interesu Evrope in za svoje delo ne sprejemam navodil. Spoštoval bom tudi kodeks ravnanja članov Evropske komisije in njegove določbe o navzkrižju interesov. Moja prijava interesov je popolna in dostopna javnosti, po potrebi pa jo bom takoj posodobil.

2. Vodenje resorja in sodelovanje z Evropskim parlamentom

Kako bi ocenili vlogo, ki bi jo imeli kot član kolegija komisarjev? V katerem primeru bi ocenili, da morate Parlamentu odgovarjati za svoje ravnanje in delo svojih oddelkov ter mu o tem poročati? Kaj konkretno lahko obljubite, da boste storili za večjo preglednost, okrepljeno sodelovanje in učinkovito nadaljnjo obravnavo stališč in zahtev Parlamenta glede zakonodajnih pobud? Ali ste pripravljeni Parlamentu posredovati enake informacije in dokumente v zvezi z načrtovanimi pobudami ali tekočimi postopki kot Svetu?

Kot bodoči član kolegija bom v celoti spoštoval načelo kolegialnosti in prevzel polno politično odgovornost za dejavnosti na svojem področju pristojnosti, kot je zapisano v poslanici, ki mi je bila poslana 10. septembra. Ker resnično verjamem, da je kolegij ekipa, bom vse svoje kolege in kolegice tesno vključil v oblikovanje, razvoj in izvajanje političnih pobud na svojem področju pristojnosti.

Vloga in sodelovanje z Evropskim parlamentom ter njegovimi odbori

Trenutno sem poslanec Evropskega parlamenta in kot tak trdno prepričan, da je ta institucija ključnega pomena. Zato je sodelovanje z Evropskim parlamentom zame zelo pomembno. S Parlamentom in ustreznimi odbori nameravam sodelovati v vseh fazah oblikovanja politik in političnega dialoga.

Uspešno medinstitucionalno sodelovanje je bistveno za delovanje institucionalnega sistema EU in doseganje ciljev, saj zagotavlja učinkovitost in legitimnost sistema odločanja v EU. Medinstitucionalno sodelovanje temelji na ključnih načelih, kot so odprtost, medsebojno zaupanje, učinkovitost in redna izmenjava informacij. Ta načela so v celoti izražena v političnih usmeritvah in poslanicah novoizvoljene predsednice von der Leyen, v katerih je poudarjen cilj okrepitve posebnega odnosa med Evropskim parlamentom in Komisijo. Če bom potrjen za komisarja, si bom prizadeval za uresničitev tega cilja, pri tem pa bom v celoti upošteval določbe Okvirnega sporazuma o odnosih med Evropskim parlamentom in Evropsko Komisijo iz leta 2010 ter Medinstitucionalnega sporazuma o boljši pripravi zakonodaje iz leta 2016; pri pogajanjih o obeh sporazumih sem sodeloval kot predstavnik Sveta. S Parlamentom bom sodeloval redno, odprto, pregledno in konstruktivno z namenom oblikovanja posebnega partnerstva.

V skladu s političnimi usmeritvami novoizvoljene predsednice bom na voljo za sodelovanje v vseh ustreznih parlamentarnih razpravah, na sejah odborov in v tristranskih razpravah. Zagotovil bom, da bodo parlamentarni odbori vključeni pri vseh večjih dogodkih v moji pristojnosti. Poleg tega se popolnoma zavedam pomena enake obravnave Parlamenta in Sveta. Glede na to je, kot je navedeno v političnih usmeritvah, premik k soodločanju na vseh področjih socialnih politik ob spoštovanju vloge socialnih partnerjev, kot je določena v členih 154 in 155 Pogodbe o delovanju Evropske unije, izjemno pomemben. Menim, da mora biti Komisija neposredno odgovorna izvoljenim poslancem in poslankam Evropskega parlamenta, in to ne le v rednem zakonodajnem postopku.

Zavezujem se tudi, da bom odnose s kolegi in kolegicami ter službami v okviru svojih pristojnosti gradil na načelih lojalnosti, zaupanja, preglednosti, redne izmenjave informacij in medsebojne pomoči. Zlasti bom zagotovil redno izmenjavo informacij s predsedniki in predsednicami zadevnih parlamentarnih odborov, neposredno komuniciral s koordinatorji in koordinatorkami ter člani in članicami odborov ter bom na voljo za dvostranska srečanja. Zagotovil bom tudi, da bo Evropski parlament redno obveščen, zlasti pred pomembnimi dogodki in v ključnih fazah mednarodnih pogajanj v okviru mojih pristojnosti.

Prav tako bom na vprašanja Komisiji, ki bodo zadevala moje področje pristojnosti in jih bodo zastavili poslanci in poslanke EP, zagotovil hitre, natančne in nebirokratske odgovore. Pred Evropskim parlamentom v plenarni sestavi in/ali pred parlamentarnimi odbori bom nastopil vedno, ko bom pozvan, da odgovorim na vprašanje ali zagotovim kakršen koli poseben odgovor.

Preglednost

Novoizvoljena predsednica von der Leyen je v svojih političnih usmeritvah poudarila, da morajo institucije delovati odprto in neoporečno pregledno, da bi si ponovno pridobile zaupanje državljanov in državljanek v Unijo. Tesno bom sodeloval z Evropskim svetom in Parlamentom za večjo preglednost zakonodajnega postopka. Državljanje in državljanke morajo vedeti, s kom se mi kot institucije, ki jim služijo, sestajamo in razpravljamo ter kakšna stališča

zagovarjamo v zakonodajnem postopku. Krepitev medinstitucionalnega sodelovanja s spodbujanjem legitimnosti in odgovornosti bo okrepila učinkovitost in dobro upravljanje EU.

Zato sem v celoti zavezan izvajanju obširnih določb o preglednosti in pretoku informacij iz Okvirnega sporazuma o odnosih med Evropskim parlamentom in Evropsko Komisijo ter Medinstitucionalnega sporazuma o boljši pripravi zakonodaje. Zlasti bom zagotovil spoštovanje teh določb pri svojih strukturiranih dialogih in v drugih stikih s parlamentarnimi odbori.

Ta Komisija si bo tudi še naprej prizadevala z dialogi z državljani te obveščati o svojih dejavnostih. Poleg tega bodo predlogi politik v moji pristojnosti temeljili na ustreznih posvetovanjih z ustreznimi deležnicami in deležniki, strokovnjaki in strokovnjakinjami, socialnimi partnerji in javnostjo, in sicer v skladu z načeli boljšega pravnega urejanja.

Nadaljnja obravnava stališč in zahtev Parlamenta glede zakonodajnih pobud

Novoizvoljena predsednica von der Leyen podpira pravico Evropskega parlamenta do pobude. Zavezala se je, da bo njena Komisija na resolucije, ki jih bo Parlament sprejel z večino glasov poslancev in poslank, odgovorila z zakonodajnim aktom, ob polnem spoštovanju načel sorazmernosti, subsidiarnosti in boljšega pravnega urejanja. V celoti se strinjam s tem ciljem in bom v okviru zaveze naslednjega kolegija poglobljenemu partnerstvu z Evropskim parlamentom z njim sodeloval v vseh fazah in pri razpravah o resolucijah. Zavežujem se k tesnemu sodelovanju z ustreznimi parlamentarnimi odbori in k dejavni prisotnosti med pripravo resolucij. Trdno sem prepričan, da bo to izboljšalo dialog, okrepilo zaupanje in občutek sodelovanja pri doseganju skupnega cilja.

Komisija se bo v skladu z Okvirnim sporazumom tudi učinkovito odzvala na stališča Parlamenta, vključno z odgovori na parlamentarne resolucije ali zahteve na podlagi člena 225 PDEU v treh mesecih po njihovem sprejetju. Komisija bo zagotovila politični nadzor nad postopkom.

Zavežujem se tudi, da bom v celoti spoštoval vlogo socialnih partnerjev, kot je določena v členih 154 in 155 Pogodbe o delovanju Evropske unije.

Posredovanje informacij in dokumentov

Poleg moje zgornje izjave o zagotovitvi, da bodo parlamentarni odbori vključeni v vse pomembne dogodke v moji pristojnosti hkrati in pod enakimi pogoji kot Svet, se v celoti zavedam, da je zagotavljanje informacij in dokumentov bistven vidik poglobitve partnerstva med Evropskim parlamentom in Komisijo. Zato se zavežujem k doslednemu izvajanju ustreznih določb iz okvirnega sporazuma med obema institucijama in Medinstitucionalnega sporazuma o boljši pripravi zakonodaje. Lizbonska pogodba določa enakopravnost Parlamenta in Sveta kot sozakonodajalcev in zagotovil bom, da se bo to upoštevalo pri izmenjavi informacij na področjih v moji pristojnosti.

Vprašanja Odbora za zaposlovanje in socialne zadeve

3. Polno izvajanje evropskega stebra socialnih pravic je bistvenega pomena za spoprijemanje z izzivi, s katerimi se sooča EU. Na katerih zakonodajnih stebrih boste

gradili socialno Evropo in katere konkretne zakonodajne predloge in finančno podporo načrtujete na ravni Unije, da bi dosegli socialni napredek in pravičen prehod v trajnostno družbo za vse ljudi v Evropi?

Evropa se sooča s številnimi izzivi in trendi, ki se jih moramo lotiti ambiciozno. Ker so naša gospodarstva in družbe v digitalnem in zelenem prehodu ter se soočajo z demografskimi spremembami, je pomembneje kot kdaj prej socialne pravice in pravičnost postaviti v središče prehoda k trajnostni Evropi. Od tega je odvisen uspeh našega socialnega tržnega gospodarstva in naše vloge globalnega akterja. Trdno sem prepričan, da bo Evropa postala gospodarsko in družbeno močnejša le, če bomo vlagali v ljudi in zagotovili, da so Evropejci in Evropejke zaščiteni in opolnomočeni za soočanje s temi izzivi, ter s tem povečali njihovo blaginjo.

Že od vsega začetka sem odločno podpiral evropski steber socialnih pravic. Sodeloval sem na socialnem vrhu v Göteborgu, kjer so Evropski parlament, Svet in Komisija novembra 2017 steber razglasili. Steber socialnih pravic je močna politična zaveza voditeljev in voditeljic držav in vlad EU ter Evropskega parlamenta za boljše uresničevanje in izvajanje socialnih pravic.

Pod vodstvom novoizvoljene predsednice von der Leyen in v sodelovanju s kandidatom za izvršnega podpredsednika Dombrovskisa ter drugimi kolegi in kolegicami v Komisiji si bom na vso moč prizadeval za izvajanje pravic in načel evropskega stebra socialnih pravic ter za to, da bodo ti učinkoviti in ustrezni za naše državljane in državljanke, na podlagi celovitega akcijskega načrta in predlogov s konkretnimi učinki na terenu.

Menim, da bi moral akcijski načrt zajemati raven Unije in raven držav članic v okviru njihovih ločenih pristojnosti ter v celoti spoštovati načelo subsidiarnosti, kakor je poudarjeno tudi v strateški agendi Evropskega sveta iz junija 2019. Za napredek pri akcijskem načrtu morajo dejavno politično sodelovati vsi partnerji, predvsem v Evropskem parlamentu, z državami članicami, s socialnimi partnerji in z drugimi deležniki civilne družbe. Socialni dialog ima osrednjo vlogo pri krepitvi socialnih pravic ter spodbujanju trajnostne in vključujoče rasti. Izvajanje stebra bo prispevalo h krovnemu cilju uresničevanja ciljev Združenih narodov glede trajnostnega razvoja v skladu z vodilnimi načeli, ki jih je določila novoizvoljena predsednica v svojih političnih usmeritvah in poslanicah.

Na ravni Unije bomo za to morali uporabiti vse instrumente, ki so nam na voljo: od pravnih instrumentov do usklajevanja politik in financiranja. Novoizvoljena predsednica je v svoje politične usmeritve vključila vrsto pobud, ki spadajo v okvir stebra in za katere si bom prizadeval. To zajema:

- pravni instrument o dostojni minimalni plači, ob ustreznem upoštevanju določanja plač v skladu z nacionalnimi običaji, tj. s kolektivnimi pogodbami ali pravnimi določbami;
- evropsko jamstvo za otroke;
- krepitev jamstva za mlade;
- iskanje načinov za izboljšanje delovnih pogojev platformnih delavcev;
- posodobitev programa znanj in spretnosti;
- zagotavljanje polnega izvajanja direktive o usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja;
- močnejša prizadevanja za boj proti revščini.

K akcijskemu načrtu bodo pomembno prispevali tudi drugi predlogi, za katere si bom s komisarskimi kolegi in kolegicami dejavno prizadeval:

- predlog o evropskem sistemu pozavarovanja za primer brezposelnosti;
- nova evropska strategija za enakost spolov, ki bo vključevala zavezujoče ukrepe za preglednost plač.

Ti in drugi ukrepi iz političnih usmeritev so ambiciozno izhodišče za začetek razprav z državami članicami, Evropskim parlamentom, socialnimi partnerji in organizacijami civilne družbe, da bi uresničili 20 načel stebra.

V EU je še vedno več kot 100 milijonov ljudi, ki jim grozi revščina ali socialna izključenost. To je nesprejemljivo. Še bolj se moramo boriti proti revščini in socialni izključenosti. Zavežujem se, da bom v celoti izkoristil orodja, ki so mi na voljo, za ustvarjanje dinamičnega trga dela, enake možnosti in poštene delovne pogoje ter uspešen sektor socialnega gospodarstva. V zvezi s socialnim vključevanjem je treba še veliko storiti za zagotovitev ustrezne dohodkovne podpore, vključujočih trgov dela in dostopa do kakovostnih storitev. Pri tem računam na Evropski parlament, da bomo skupaj našli najboljši način, da pomagamo tistim, ki nas najbolj potrebujejo, ob polnem upoštevanju načela subsidiarnosti.

Verjamem tudi, da lahko storimo več in tudi moramo storiti več na področju znanj in spretnosti. Izobraževanje in usposabljanje imata zelo pomembno vlogo pri zagotavljanju enakih možnosti in dostopa do trga dela, pa tudi pri spodbujanju rasti in blaginje v okviru zelenega in digitalnega prehoda, ki potekata. Zato bom predstavil posodobljen program znanj in spretnosti z namenom odkrivanja in zapolnitve pomanjkanja strokovnega znanja, odprave neskladij v znanju in spretnostih ter podpore izpopolnjevanju in preusposabljanju ter reševanja prihodnjih izzivov na področju dela in digitalizacije gospodarstev. Zlasti bom preučil zamisel o individualnih izobraževalnih računih za delovno sposobne ljudi. Ti so popolnoma v skladu z načeli 1 in 4 stebra. Opolnomočili bodo posameznice in posameznike, da bodo svoje poklicne poti in načrte izobraževanja vzeli v svoje roke.

Akcijski načrt bi moral tudi spodbujati države članice k ukrepanju. Evropski semester bi moral ostati glavno orodje za vključevanje spodbujanja visoke stopnje zaposlenosti, socialne zaščite in vključevanja ter socialnih pravic v gospodarske politike, pri čemer je treba priznati, da sta gospodarski in socialni napredek med seboj tesno povezana in enako pomembna. Evropski semester bo po novem vključeval cilje trajnostnega razvoja in tako pokazal, da morata pri gospodarskem razvoju okoljska in družbena trajnostnost hoditi z roko v roki. Semester mora še naprej usmerjati države članice k učinkovitejšemu zagotavljanju socialnih pravic s priporočili, ki temeljijo na dejstvih in zanesljivi analizi, vključno s spremljanjem socialne uspešnosti v okviru pregleda socialnih kazalnikov. Poleg tega bo večji poudarek na uspešnosti na področju zaposlovanja in socialnih zadev prispeval tudi k povečanju odpornosti in poglobitvi ekonomske in monetarne unije.

Uresničevanje načel stebra zahteva več vlaganja v ljudi. Pri novi generaciji skladov EU po letu 2020 bom poskušal zagotoviti, da bodo sredstva Evropskega socialnega sklada plus (ESS+) in drugih skladov prispevala k političnim prednostnim nalogam, opredeljenim v evropskem semestru, v skladu z načeli stebra. ESS+ bo glavni instrument EU za vlaganje v ljudi in bo države članice podpiral pri reševanju izzivov, kot sta revščina otrok in brezposelnost mladih, zlasti kjer bo iz evropskega semestra in pregleda socialnih kazalnikov razvidno, da sta manj uspešna. Prav tako računam na zavezo Evropskega parlamenta, da bo v

prihodnjem zakonodajnem postopku zagotovil to doslednost med našimi političnimi prednostnimi nalogami in skladi EU.

Poleg tega moramo prihajajočim generacijam zagotoviti, da bodo lahko živele na čistem planetu. Potrebujemo pravičen prehod za vse. Številni delavci in delavke ter družine so zaskrbljeni, da bi se lahko prehod zgodil na njihov račun ali na račun njihovih otrok. Bodoči sklad za pravičen prehod iz političnih usmeritev novoizvoljene predsednice bo podpiral najbolj prizadeta območja in ljudem omogočil, da izkoristijo prednosti prehoda na podnebno nevtralne ekonomske modele.

4. Novoizvoljena predsednica Ursula von der Leyen v političnih smernicah za obdobje 2019–2024 med drugim zagotavlja, da bo vsak delavec v Uniji prejemal dostojno minimalno plačo, da bo vzpostavljeno evropsko jamstvo za otroke in da bo jamstvo za mlade postalo stalen instrument za boj proti brezposelnosti mladih.

Ali lahko pojasnite, kaj točno obsegajo te pobude in obveznosti, katere konkretne instrumente ter zakonodajne in nezakonodajne pobude boste sprejeli za njihovo uresničitev in ali in kako so združljivi z notranjo zakonodajo držav članic in sistemi kolektivnih pogajanj v državah članicah, v katerih so plače določene izključno v kolektivnih pogodbah?

- Dostojna minimalna plača

V zadnjih letih je bilo v EU ustvarjenih na milijone delovnih mest. Še vedno pa se soočamo z izzivi neenakosti in revščine zaposlenih. Novoizvoljena predsednica je jasno povedala: vsakemu delavcu bi morala biti zagotovljena pravična minimalna plača. Vse sile bom napel, da bi se delo splačalo in prineslo delavcem in delavkam dostojno življenje glede na nacionalne gospodarske in družbene danosti.

Poleg tega bi se v predlogu, ki bi temeljil na evropskem stebru socialnih pravic, zahtevala ustrezna minimalna plača, določena pregledno in predvidljivo. Takšna pobuda EU o minimalnih plačah ne bi le zaščitila delavcev in delavk po vsej Evropi, temveč bi lahko vodila tudi do boljšega usklajevanja evropskih politik, kar bi državam članicam omogočilo učinkovitejši odziv na skupne izzive, z namenom doseganja navzgor usmerjene gospodarske in socialne konvergence. Pobuda bi lahko vključevala skupna načela za države članice glede določanja minimalne plače, skupne kazalnike za oceno njihovih politik kot načina za podpiranje konvergence, s čimer bi dosledno spoštovali pristožnosti držav članic in socialnih partnerjev, pa tudi nacionalne običaje glede pogajanj o plačah. Zato se je treba posvetovati z vsemi ustreznimi deležniki, pri tem pa upoštevati časovni raspored, naveden v političnih usmeritvah, ki jih je predstavila novoizvoljena predsednica.

Pravične minimalne plače se lahko določijo s kolektivnimi pogodbami ali pravnimi določbami, odvisno od običajev posamezne države. Tako kot novoizvoljena predsednica von der Leyen trdno verjamem v vrednost socialnega dialoga med delodajalci in delodajalkami ter sindikati, saj so to ljudje, ki najbolj poznajo svoj sektor in regijo.

- Evropsko jamstvo za otroke

V celoti se pridružujem zavezi novoizvoljene predsednice za vzpostavitev evropskega jamstva za otroke. V skladu z evropskim stebrom socialnih pravic imajo vsi otroci pravico do varstva pred revščino, prikrajšani otroci pa imajo pravico do posebnih ukrepov za izboljšanje enakih

možnosti. Zato bi moralo evropsko jamstvo za otroke prinesiti dodano vrednost obstoječim ukrepom na nacionalni ravni in ravni EU, da bi vsem otrokom v stiski zagotovili dostop do osnovnih storitev, kot sta zdravstveno varstvo in izobraževanje. Poskrbel bom, da bomo skrbno preučili ugotovitve pripravljalnega ukrepa, ki poteka na zahtevo Evropskega parlamenta, da bi določili najustreznejše ukrepe in orodja, potrebne za njihovo izvajanje.

Komisija lahko države članice pri izboljšanju dostopa do teh osnovnih storitev podpira s ciljno naravnanimi smernicami politike in finančno pomočjo, zlasti prek evropskih strukturnih in investicijskih skladov. Naj spomnim, da naši skladi že v sedanjem programskem obdobju podpirajo otroke v stiski. Bistveno je, da v prihodnosti čim bolj izkoristimo potencial bodočega Evropskega socialnega sklada plus, pri tem pa ustrezno upoštevamo zahteve Evropskega parlamenta.

Pogosto lahko razmere otrok izboljšamo le z izboljšanjem razmer njihovih družin. Otroci imajo koristi od naložb, namenjenih spodbujanju enakosti spolov na vseh področjih, vključno z dostopom do zaposlitve, poklicnim napredovanjem, usklajevanjem poklicnega in zasebnega življenja ter spodbujanjem enakega plačila za enako delo.

- **Jamstvo za mlade**

Enako kot novoizvoljena predsednica sem jamstvo za mlade tudi sam podpiral že od vsega začetka, saj je spodbudilo pomembne strukturne reforme. Zato nameravam okrepiti našo skupno zavezo mladim, ki so jo Evropski parlament in evropski politični voditelji potrdili v načelu 4 evropskega stebra socialnih pravic. Pred šestimi leti smo sprejeli jamstvo za mlade kot odziv na resno krizo. Od takrat je pomagalo 3,5 milijona mladim na leto in jim omogočilo boljšo prihodnost.

Zdaj je brezposelnost mladih v EU na najnižji zabeleženih stopnji doslej. Vendar so med državami članicami in znotraj njih opazne velike razlike. Brezposelnost mladih je v nekaterih državah še vedno previsoka. V tem primeru gre za strukturni problem, na katerega ne smemo pozabiti niti za trenutek. Poleg tega se na trgu dela hitro spreminjajo zahteve po znanju in spretnostih. Prehod iz šole v zaposlitev traja dlje, številni mladi pa svojo poklicno pot začnejo v zaposlitvah po začasnih in atipičnih pogodbah. Pogosto na začetku nimajo urejene popolne socialne zaščite. Žal jamstvo za mlade še ne dosega vseh mladih, ki niso zaposleni, se ne izobražujejo ali usposablajo (t. i. NEET).

Pri reševanju teh problemov si moramo zastaviti višje cilje in zagotoviti, da se jamstvo za mlade prilagaja spreminjajočim se potrebam mladih. Menim, da bi morali upoštevati starostno skupino, ki jo podpiramo, in razmisliti, kako lahko izboljšamo jamstvo za mlade. Razmislili bi lahko tudi o tem, kako bi okrepili partnerstva med vsemi zadevnimi deležniki, opremili mlade s pravimi (digitalnimi in zelenimi) znanji in spretnostmi, spodbudili celovitejše storitve za mlade in zagotovili boljšo karierno orientacijo.

Za ta cilj je potrebna ustrezna finančna podpora na nacionalni in evropski ravni prek bodočega Evropskega socialnega sklada plus. Še bolj si moramo prizadevati, da nobena mlada oseba ne bo zapostavljena.

5. Katere konkretne zakonodajne in nezakonodajne pobude nameravate predlagati na področju, za katerega boste odgovorni, zlasti da bi:

– izboljšali zdravje in varnost delavcev ter olajšali ponovno vključevanje delavcev, ki okrevajo, zlasti po izpostavljenosti škodljivim snovem, stresu in zaradi z delom povezanimi kostno-mišičnimi obolenji in kroničnimi boleznimi, vključno z rakom;

Nameravam si zastaviti visoke cilje pri zagotavljanju visoke ravni varstva varnosti in zdravja pri delu in preučiti načine za nadaljnji razvoj strateškega okvira EU za varnost in zdravje pri delu po njegovem koncu leta 2020. Jasno moramo pokazati, da je Unija pripravljena zagotoviti visoke standarde na vseh delovnih mestih, tudi socialnim partnerjem, inšpektoratom za delo ter organom za varnost in zdravje pri delu. Da bo naše sporočilo jasno, se bo zlasti treba spoprijeti s smrtnimi nesrečami. Skrbno moramo preučiti orodja politike za reševanje ključnih tveganj, kot so rak, stres, duševno zdravje in kostno-mišična obolenja. Sodeloval bom s socialnimi partnerji in Evropsko agencijo za varnost in zdravje pri delu, da bi razvili resnično preventivno kulturo med delodajalci in delavci glede stresa, povezanega z delom, kostno-mišičnih obolenj in kroničnih bolezni.

Prav tako se zavzemam za nadaljevanje posodabljanja direktive o rakotvornih snoveh in posodobitev mejnih vrednosti za snovi, ki vplivajo na milijone delavcev po vsej Evropi; to je še toliko bolj pomembno v okviru preobrazbe gospodarstva.

Za konec naj omenim še nemoteno vrnitev na delo po vseh vrstah bolezni, ki je ključnega pomena tako za posameznike in posameznice ter njihove družine kot podjetja in družbo na splošno. Za to je potreben usklajen pristop, ki bo vključeval zaposlovanje, socialne in zdravstvene storitve na nacionalni ravni v tesnem sodelovanju s socialnimi partnerji. Evropski socialni sklad bi morali čim hitreje začeti uporabljati za pomoč ponovnemu vključevanju v aktivno delovno življenje.

– zagotovili, da bodo države članice imele dovolj manevrskega prostora pri opredelitvi ciljnih skupin za dostop do socialnih stanovanj;

Prepričan sem, da imajo stanovanja ključno vlogo pri krepitevi socialne vključenosti in kohezije. Naložbe v trajnostne stanovanjske objekte bodo v središču zelenega prehoda. Vsem, ki nimajo zadostnih sredstev, bi bilo treba zagotoviti socialno pomoč in pomoč pri pridobitvi stanovanj, kot je določeno v Listini Evropske unije o temeljnih pravicah. Listina je zelo jasna: v boju proti socialni izključenosti in revščini Unija priznava in spoštuje pravico do socialne pomoči in pomoči pri pridobitvi stanovanj, ki naj zagotovita dostojno življenje vsem, ki nimajo zadostnih sredstev, v skladu s pravili, ki jih določajo pravo Unije ter nacionalne zakonodaje in običaji. Načelo 19 stebra socialnih pravic določa tudi, da bi bilo treba osebam v stiski zagotoviti dostop do socialne pomoči in pomoči pri pridobitvi stanovanj. Podpiram ta temeljna načela. Menim, da bi bilo treba v okviru evropskega semestra še naprej spremljati stanovanjske razmere v državah članicah in da bi morala biti na podlagi ocene pregleda socialnih kazalnikov, kjer je to ustrezno, priporočila za posamezne države skrbno prilagojena posebnim razmeram v različnih državah članicah.

Z Evropskim parlamentom si želim razpravljati o prihodnosti podpore EU državam članicam v okviru pristojnosti Unije in v skladu z načelom subsidiarnosti.

– zagotovili, da bo napovedana evropska strategija za enakost spolov presegala ukrepe za spodbujanje enakosti spolov pri zaposlovanju, tako da bo vključevala strategijo za raznolikost in vključevanje, ki bo primerna za 21. stoletje, kar vključuje

ukrepe za odpravo razlik v plačah med spoloma, poklicne segregacije in razlik v pokojninah ter preprečevanje diskriminacije za vse ljudi;

Kot sem že navedel, si bom prizadeval za uresničevanje načela enakosti spolov na vseh področjih politike v moji pristojnosti. V celoti podpiram svojo kolegico kandidatko za komisarko za enakost Heleno Dalli in njeno poslanstvo, da uresniči ambiciozno, celovito in v prihodnost usmerjeno strategijo za enakost spolov. Potrebujemo strategijo, ki se bo osredotočala na strukturno in sistemsko neenakost, s katero se ženske in dekleta še vedno soočajo in ki vključuje vrzel stopnje zaposlenosti po spolu ter razlike v plačah in pokojninah med spoloma. Pri vseh teh vprašanjih imajo socialni partnerji ključno vlogo in morajo biti v celoti vključeni v vse politične cikle. Jasno je, da je treba poleg enakosti spolov reševati tudi vprašanje širše agende za enakost in raznolikost, zlasti glede dostopa do trga dela in na delovnem mestu. Kot je v svojih političnih usmeritvah dejala novoizvoljena predsednica Komisije von der Leyen, potrebujemo enakost za vse in enakost v vseh pomenih besede. Zagotavljal bom, da bodo moje službe pomagale komisarski kandidatki Dalli in njeni projektni skupini na vseh področjih, ki spadajo v moj resor.

Zlasti bom kolegico Dalli odločno podprl v zvezi z načelom 9 evropskega stebra socialnih pravic o usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja, in sicer s pravočasnim prenosom nedavno sprejete direktive o usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja. V sodelovanju z državami članicami se že izvaja poglobljeno delo, da bi zagotovili zbiranje točnih podatkov o odsotnostih iz družinskih razlogov.

Na odločitev žensk, ali bodo ostale na trgu dela ali ga zapustile, lahko pomembno vpliva ustreznost, cenovna dostopnost in kakovost storitev formalne oskrbe. Več kot 10 % žensk je neaktivnih zaradi skrbstvenih obveznosti. Odločitev ima velik vpliv na vrzel stopnje zaposlenosti po spolu ter razlike v plačah in pokojninah med spoloma. Moje službe to vprašanje rešujejo skupaj z državami članicami tako na področju politik kot pri financiranju s pomočjo Evropskega socialnega sklada. Prizadeval si bom za nadaljevanje tega dela.

Prav tako nameravam posvetiti posebno pozornost politiki dolgotrajne oskrbe. Pri dolgotrajni oskrbi sodeluje veliko žensk, ki opravljajo neplačano neformalno delo. Več storitev dolgotrajne oskrbe bo ženskam, ki zaradi skrbstvenih obveznosti trenutno ne morejo delati, omogočilo udeležbo na trgu dela.

Ne smemo pozabiti tudi, da so ženske prekomerno zastopane v prekarjih zaposlitvah: predstavljajo namreč veliko večino delavcev s krajšim delovnim časom in se pogosto odločajo za pogodbe z gibljivim delovnim časom in začasne pogodbe. To je še en dejavnik, ki znatno krepki razlike med spoloma. V zvezi s tem bom zagotovil, da se vsi pravni instrumenti, ki so na voljo državam članicam, pravilno izvajajo: priporočilo o dostopu do socialne zaščite, direktiva o delu s krajšim delovnim časom in delu za določen čas ter direktiva o preglednih in predvidljivih delovnih pogojih.

Evropski semester bo še naprej eno od najmočnejših orodij za spremljanje vrzeli stopnje zaposlenosti po spolu ter razlik v plačah in pokojninah med spoloma. Poleg tega bo izvajanje ukrepov za doseganje enakosti spolov na ključnem mestu v naših instrumentih financiranja, zlasti ESS+.

– poiskali rešitev na področju koordinacije sistemov socialne varnosti, ki bo upoštevala različne socialne sisteme v državah članicah;

Odhajajoča Komisija je konec leta 2016 predlagala revizijo pravil o koordinaciji sistemov socialne varnosti, da bi zagotovila njihovo pravičnejše, jasnejše in lažje izvrševanje. Prepričan sem, da je ta revizija potrebna za reševanje novih izzivov in izkoriščanje novih priložnosti na področju dolgotrajne oskrbe, denarnega nadomestila za brezposelnost, družinskih prejemkov in pravil o zakonodaji, ki se uporablja. Marca 2019 sta sozakonodajalca dosegla uravnotežen začasni dogovor o koordinaciji sistemov socialne varnosti. Dejstvo, da ga ni bilo mogoče sprejeti pred parlamentarnimi počitnicami, ker ni bilo kvalificirane večine v Svetu, ne pomeni, da so težave izginile. Ravno nasprotno, menim, da je treba nujno nadaljevati prizadevanja za boljšo koordinacijo sistemov socialne varnosti za tiste, ki živijo in delajo čezmejno.

Odhajajoča Komisija sodeluje s Svetom in novim Evropskim parlamentom, da bi čim prej prišli do končnega dogovora. To vprašanje je nujno in za to je veliko razlogov. Upam na hiter in ambiciozen dogovor, ki bo nadgradil in zaščitil pravice ljudi ob selitvi v drugo državo EU in olajšal sodelovanje med nacionalnimi organi pri preprečevanju goljufij in prevar. Prepričan sem, da se bližamo končnemu dogovoru.

– se borili proti goljufijam in plačnemu dampingu pri delavcih s prekarno zaposlitvijo, kot so mobilni delavci, sezonski delavci in delavci na digitalnih platformah, in bi digitalne platforme delavce priznale kot zaposlene in ne kot samozaposlene osebe, tako da bi jim pripadale delovne pravice in pravice do socialnega varstva, ki izhajajo iz statusa delavca?

Že v svoji nekdanji vlogi ministra za delo, zaposlovanje ter socialno in solidarnostno gospodarstvo sem močno podpiral evropski steber socialnih pravic in vse pobude odhajajoče Komisije, ki ta načela uveljavljajo na različnih področjih. Kot komisar bom zavzeto nadaljeval to delo, tako da bom zagotavljal dosledno izvajanje zakonodaje EU iz preteklih let, po potrebi pa predlagal nove pobude. Položaj delavcev in delavk v prekarnih oblikah zaposlitve je treba obravnavati v skladu z načeli evropskega stebra socialnih pravic.

Mobilni delavci se bodo lahko kmalu zanesli na nova pravila, ki bodo zagotavljala, da bodo napoteni delavci in delavke plačani pod enakimi pogoji kot lokalni delavci in delavke v vsaki državi članici. Evropski organ za delo je bil ustanovljen za okrepitev zagotavljanja informacij in sodelovanja med državami članicami, med drugim v boju proti neprijavljenemu delu. Kot komisar bom pozorno spremljal prenos in izvajanje revidirane direktive o napotitvi delavcev ter dosledno uporabo direktive o izvrševanju iz leta 2014. Prav tako bom Evropskemu organu za delo dal potreben zagon in s tem poskrbel, da bo ostal ambiciozen med drugim glede usklajevanja in podpore skupnih inšpekcijskih pregledov in izmenjave ustreznih informacij med državami članicami.

Pozorno je treba spremljati položaj ranljivih delavcev in delavk, na primer nekaterih sezonskih delavcev in delavk, delavcev in delavk na zahtevo ali platformnih delavcev in delavk. Dostojni, pregledni in predvidljivi delovni pogoji so bistveni za naš ekonomski model. Zagotovil bom ustrezno izvrševanje obstoječe delovnopravne zakonodaje EU za zaščito teh delavcev in delavk. Direktiva o preglednih in predvidljivih delovnih pogojih, ki je pomemben korak k modernizaciji pravic delavcev in delavk za njihovo zaščito v novem svetu dela, bo prenesena v mojem mandatu in zagotovil bom, da bo Komisija tesno sodelovala z državami članicami pri pripravi učinkovite nacionalne zakonodaje. Posodablja in širi pisne informacije, ki jih morajo vsi delavci in delavke, vključno s platformnimi, občasnimi in gospodinjskimi delavci in delavkami, prejeti na začetku. Ustvarja pa tudi nove pravice za zaščito v najbolj prekarnih in ranljivih položajih, kot so delavci in delavke brez zagotovljene

minimalne delovne obveznosti ter delavci in delavke na zahtevo. V direktivi je poglavje o izvrševanju zelo močno za zagotovitev, da te pravice ne obstajajo le na papirju.

Platformno delo je nov poslovni model, ki se dinamično razvija in vpliva na delovne vzorce in oblikuje prihodnost dela. Platforme ponujajo novo prožnost tako podjetjem kot delavcem in delavkam in hkrati številnim odpirajo možnost vstopa na trg dela ali dodatnega dohodka. Hkrati se morajo spremeniti obstoječi pravni okviri na področju zakonitega zaposlovanja in socialne politike ter vzorci socialnega dialoga. Vsem kategorijam delavcev in delavk je treba zagotoviti delovne standarde in dostop do socialne zaščite. Mnogo ljudi, ki dela prek platform, se sooča z vedno več negotovostmi glede številnih vprašanj, vključno z vprašanji svojega zaposlitvenega statusa, delovnih pogojev, dostopa do socialne zaščite ter dostopa do zastopanja in do kolektivnih pogajanj. Menim, da si to vprašanje zasluži večjo pozornost, in sodeloval bom pri zavezi novoizvoljene predsednice, da bomo preučili načine izboljšanja delovnih pogojev platformnih delavcev in delavk, ob upoštevanju pozitivnega razvoja drugod po svetu.

Močno podpiram tudi priporočilo Sveta o dostopu do socialne zaščite. Priporočilo gradi na načelu, da bi morali imeti vsi delavci in delavke ter samozaposleni dostop do ustrezne socialne zaščite. Kot komisar bom neutrudno opozarjal na to načelo in uporabil vsa orodja, ki jih imam na razpolago, da se uresniči po vsej Evropi. Prihodnost dela zame ne sme pomeniti prekarne zaposlitve. Zato je potreben razvoj sistemov socialne zaščite.

6. Prihodnost dela bo tema, ki bo v naslednjih petih letih imela pomembno vlogo. Na trgu dela se že pojavljajo spremembe in izzivi, srednjeročno pa prihajajo novi, kot so digitalizacija, avtomatizacija, robotizacija ter spremembe in izzivi, povezani z bojem proti podnebnim spremembam. Na eni strani bo to privedlo do več in boljših delovnih mest, za to pa potrebujemo drugačno in boljše delovno silo. Evropa potrebuje pametno zakonodajo, da bo lahko izkoristila moč tehnologije in ustvarila zelena delovna mesta, hkrati pa ranljive delavce vključila v delovno silo. Po drugi strani pa se bo zaradi digitalizacije zmanjšalo število nekaterih delovnih mest.

Kako ocenjujete te obete in ali zlasti vidite možnost, da bi na evropski ravni razvili trdno in dosledno srednjeročno strategijo, ki bo Evropski uniji in evropskim državljanom zagotovila ustrezna orodja za soočenje s temi izzivi? Kako boste zlasti spodbujali uporabo sistemov poklicnega usposabljanja v vseh državah članicah, da bi se lahko spoprijeli s temi izzivi, in kaj boste ob sedanjih spremembah in izzivih storili, da bi zagotovili, ohranili in spodbujali delovna mesta na podeželju ter zagotovili, da bodo na voljo ustrezna znanja in spretnosti za zaščito podeželskih skupnosti, da bodo ustrezno cenjene in da bodo postale trajnostni in vključujoči kraji za življenje in delo?

Oblikovanje prihodnosti dela je naša skupna odgovornost kot oblikovalcev in oblikovalk politik. Izzive moramo spremeniti v priložnosti. Digitalizacija in prehod na ogljično nevtralno gospodarstvo imata potencial za ustvarjanje delovnih mest in lahko vodita do prepotrebnih inovacij, naložb in gospodarske blaginje. Zagotoviti moramo, da bodo lahko vsi Evropejci in Evropejke ter vse evropske regije izkoristili te nove priložnosti. Številne zaposlitve se bodo bistveno spremenile. Ustvarjena bodo številna nova delovna mesta, za katera bodo potrebna nova znanja in spretnosti – nekaterih si danes ne moremo niti predstavljati. Digitalna doba je resničnost in že spreminja način dela. Evropska fundacija za izboljšanje življenjskih in delovnih razmer lahko ponudi dragocen vpogled, ki nam lahko pomaga pri oblikovanju naših ukrepov.

Pristop EU k prihodnosti dela

Evropski steber socialnih pravic je stalno vodilo za reševanje izzivov novega sveta dela, ki jih obravnava tudi evropski semester. Za reševanje teh izzivov bom sodeloval s kolegi in kolegicami, odgovornimi za druge resorje na različnih področjih znotraj in zunaj področja zaposlovanja in socialnih politik. Sodelovali bomo z nacionalnimi in lokalnimi oblikovalci in oblikovalkami politik ter civilno družbo. Še posebej računam na Evropski parlament in na socialne partnerje, da bodo prispevali k razvoju in izvajanju evropskih odzivov na prihodnost dela.

Menim, da bi se moral tak pristop najprej osredotočiti na zagotavljanje kakovostnejših delovnih mest. Delavci in delavke v EU si zaslužijo dobre delovne pogoje, vključno z dostojnimi plačami, in mi bi morali preučiti možnost za razširitev dostopa do usposabljanja in socialne zaščite za vse – tudi ljudi, ki delajo na digitalnih platformah.

Okrepiti bi bilo treba evropsko gospodarsko in socialno upravljanje, zlasti z vključitvijo ciljev Združenih narodov za trajnostni razvoj v evropski semester.

Podpreti moramo regije in sektorje, ki se nesorazmerno soočajo z negativnimi učinki sprememb; pri tem bi lahko uporabili široko paleto skladov in programov EU (kot so sklad InvestEU, Evropski socialni sklad plus, Obzorje Evropa, Digitalna Evropa, Evropski sklad za prilagoditev globalizaciji), tudi nedavno objavljeni sklad za pravičen prehod. Javne službe za zaposlovanje bodo imele v tem procesu zelo pomembno vlogo.

V novem svetu dela bodo ljudje potrebovali nova znanja in spretnosti. Svoje sile bom usmeril v okrepitev prizadevanj na področju usposabljanja in izobraževanja, da bi se odzvali na potrebo po dodatnem preusposabljanju in izpopolnjevanju, ter poudarjanje kakovosti izobraževanja in usposabljanja na podlagi pristopa učenja skozi celoten življenjski cikel.

Novi poslovni modeli pomenijo izziv za načela naših sistemov davkov in prispevkov za zaposlovanje. Razmisliti bi morali, kako lahko te sisteme naredimo trajnostne in primerne za digitalno dobo, reševati pa bi morali tudi dohodkovno neenakost.

Socialni partnerji so vedno imeli odločilno vlogo v socialnem modelu EU. Njihova vloga je še posebej pomembna zdaj, v času tako pomembnih industrijskih prehodov. Zato je treba okrepiti socialni dialog, da bi pomagali delavcem v različnih sektorjih, zlasti v zvezi z digitalnim gospodarstvom.

Nove tehnologije obetajo velike priložnosti, a prinašajo tudi nova tveganja. Prizadevati si moramo za bolj na človeka usmerjeno tehnologijo z obravnavanjem socialno-ekonomskih in etičnih vprašanj, povezanih z razmahom umetne inteligence tudi na naših trgih dela in na delovnem mestu, ter hkrati zagotoviti, da imajo ljudje potrebna znanja in spretnosti za delo v vedno bolj digitaliziranem okolju.

Številni novi izzivi zahtevajo globalen odziv. Zato bom zagotovil, da bodo vprašanja, kot so delovni pogoji, socialna zaščita in spodbujanje delovnih standardov, visoko na dnevnem redu mednarodnih in večstranskih forumov, kot so Mednarodna organizacija dela, G7 in G20. Unija mora še naprej spodbujati dostojno delo in mednarodno priznane delovne standarde pri naših trgovinskih partnerjih ter odločno uveljavljati obstoječe sporazume.

Vloga poklicnega izobraževanja in usposabljanja

Poklicno izobraževanje in usposabljanje imata pomembno vlogo pri obvladovanju izzivov novega sveta dela in prehoda na zeleno gospodarstvo. V Evropi polovica mladih kvalifikacije pridobi s poklicnim izobraževanjem in usposabljanjem. Po priporočilih Evropskega parlamenta bi moral program Erasmus+ bolj vključevati vajence in vaje. Odrasli se morajo ponovno vključevati v programe usposabljanja, da bi stalno posodabljali svoja znanja in spretnosti. V prenovljenem programu znanj in spretnosti bi morala imeti poklicno izobraževanje in usposabljanje ključno vlogo, saj ponujata priložnosti za gospodarsko in družbeno vključevanje, podpirata pameten in trajnostni razvoj ter spodbujata demokratično državljanstvo in evropske vrednote. Trdno verjamem, da so sodobni, vključujoči in dinamični sistemi poklicnega izobraževanja in usposabljanja osnovni pogoj za uresničevanje ambiciozne agende naše novoizvoljene predsednice glede gospodarstva za ljudi, zelenega dogovora in Evrope, pripravljene na digitalno dobo. Delo naših agencij Evropskega centra za razvoj poklicnega usposabljanja (Cedefop) in zunaj EU, zlasti v državah širitve in sosednjih državah, ter Evropske fundacije za usposabljanje bo še naprej osrednjega pomena za izvajanje naših politik.

Spodbujanje delovnih mest na podeželju

Digitalne tehnologije prinašajo nove načine zmanjševanja razkoraka med mesti in podeželjem. Za ljudi, ki živijo na podeželju, lahko spletne storitve in priložnosti za delo zmanjšajo tveganje, da bodo prikrajšani nekaterih storitev. To pa je pogojeno z dostopom do osnovne socialne infrastrukture, namreč izobraževalnih in zdravstvenih storitev, ter do dobre širokopasovne povezave. Obstajajo že dobre pobude, na katerih lahko gradimo, na primer cilj ukrepa Unije za pametne vasi je zagotoviti dostop do digitalnih tehnologij in inovacij na podeželju, da bi izboljšali življenje, življenjski standard, javne storitve in rabo virov. Tudi usposabljanje in izpopolnjevanje bosta stopila v ospredje v strategiji za podporo delovnih mest na podeželju v digitalni dobi. V okviru posodobljenega programa znanj in spretnosti za Evropo bom preučil, kako bi individualni izobraževalni računi lahko vsem zagotovili dostop do znanj in spretnosti, tudi tistim, ki živijo na podeželju.

7. Presenetljivo je, da se gospodarsko najbolj prikrajšane regije soočajo z največjimi težavami pri porabi (črpanju) sredstev ESPG in ESS. Kakšna bo vaša strategija za boljše črpanje sredstev EU in preprečevanje zlorabe teh sredstev ter kako boste države članice spodbudili, da bodo sredstva usmerile v manj razvite regije in izboljšale njihove zmogljivosti za pripravo projektov v okviru teh skladov?

Več kot 57 % sredstev Evropskega socialnega sklada (ESS) (tj. 50,6 milijarde evrov) je namenjenih manj razvitim regijam za podporo naložbam v človeški kapital. Če bom potrjen za komisarja, želim zagotoviti, da bodo te regije v celoti porabile dodeljena sredstva, hkrati pa da se bodo preprečile zlorabe in goljufije.

Na splošno uvedba Evropskega socialnega sklada in pobude za zaposlovanje mladih dobro napreduje, saj je stopnja izbire projektov skoraj 77 % skupnih sredstev (na ravni EU in nacionalni ravni), stopnja priglašanih izdatkov pa 33,5 %. Stopnja izbire projektov ESS je na podobni ravni za vse kategorije regij. Medtem ko imajo gospodarsko prikrajšane regije nekoliko večje težave pri črpanju sredstev, so razlike v veliki meri odvisne od posameznih držav članic. Evropski sklad za prilagoditev globalizaciji kot odziven krizni instrument nima

letnega proračuna za črpanje in ni dokazov, da bi imele manj razvite regije večje težave pri črpanju.

Med glavnimi razlogi za dolgotrajno uvajanje in črpanje so težave z upravno zmogljivostjo, pomanjkanje upravičenih projektov in začasna ustavitve plačil zaradi resnih pomanjkljivosti pri upravljanju in nadzoru. Razmere nameravam še naprej zelo pozorno spremljati, tudi prek osmih projektnih skupin za boljše izvajanje, ki jih je Komisija ustanovila v državah članicah, v katerih obstaja tveganje razveljavitve prevzetih obveznosti. Pridružujem se tudi prizadevanjem za boljšo uporabo tehnične pomoči za izboljšanje zmogljivosti struktur držav članic, da bi se zagotovila obstoj učinkovitih postopkov za upravljanje in nadzor ter ustrezna usposobljenost vseh uslužbencev.

Med medinstitucionalnimi pogajanja o kohezijskih skladih si bom prizadeval zagotoviti, da bodo izvedene potrebne spremembe za višjo stopnjo črpanja, ne da bi pri tem ogrozili potrebo po preprečevanju goljufij in zlorab. Komisija je tudi v zvezi z Evropskim skladom za prilagoditev globalizaciji predlagala, da se olajša mobilizacija finančnih sredstev, zlasti z razširitvijo njenega področja uporabe na vse vrste pomembnih prestrukturiranj in z znižanjem praga upravičenosti s 500 na 250 odpuščenih delavcev.