



Европейски парламент Parlamento Europeo Evropský parlament Europa-Parlamentet Europäisches Parlament
Euroopa Parlament Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο European Parliament Parlement européen Parlaimint na hEorpa
Europski parlament Parlamento europeo Eiropas Parlaments Europos Parlamentas Európai Parlament
Parlament Ewropew Europees Parlement Parlament Europejski Parlamento Europeu Parlamentul European
Európsky parlament Evropski parlament Euroopan parlamentti Europaparlamentet

Κατάλογος δημοσιεύσεων του Think Tank του ΕΚ

<https://www.europarl.europa.eu/thinktank>

Κριτήρια αναζήτησης που χρησιμοποιήθηκαν για την κατάρτιση του καταλόγου :

Σειρά Εμφάνιση ανά ημερομηνία
Λέξη κλειδί "εργασία των γυναικών"

72 Αποτέλεσμα αναζήτησης

Ημερομηνία δημιουργίας : 19-04-2024

[Violence against women active in politics in the EU: A serious obstacle to political participation](#)

Τύπος δημοσίευσης Briefing

Ημερομηνία 22-02-2024

Συγγραφέας ZAMFIR Ionel

Λέξη κλειδί ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | βιασμός | ΔΙΚΑΙΟ | εργασία των γυναικών | ποινικό δίκαιο

Περίληψη Women continue to be under-represented in EU countries at all levels of political decision-making as well as in political parties. The origins of this situation are complex, but one reason stands out: violence against women active in politics discourages many women from entering the political arena. Female politicians are exposed to two severe and intersecting forms of violence: political violence and gender-based violence. Violence against people active in politics, whether men or women, is a major obstacle to the exercise of political rights and freedoms, and a serious violation of basic human rights. The increasing polarisation of liberal societies has been accompanied by rising violence against political stakeholders. However, this is only half the story. Violence against women in politics needs to be understood and addressed in a distinct manner. When political violence targets women just because they are women, when it takes sexist and sexualised forms and when it seeks to discourage women generally from taking part in political life, there is a gender dimension. This form of violence can also often be a backlash against women's greater presence in political life. Violence against women in politics takes multiple forms, from physical attacks to psychological and symbolic abuse, including sexual and sexist comments, online hate speech and sexual harassment, etc. Women surveyed tend to consider the impact of this type of violence significant in terms of psychological discomfort. They also feel less ready to defend certain positions. At EU level, several measures seek to combat violence against women in politics, either indirectly or specifically. The legislative proposal for combating violence against women covers crimes that also affect politicians, while the proposal to criminalise hate speech would also address the issue.

[Briefing](#) [EN](#)

[The Gulf region: Economic indicators and trade with EU](#)

Τύπος δημοσίευσης Εν συντομία

Ημερομηνία 31-01-2024

Συγγραφέας MACSAI GYORGYI

Τομέας πολιτικής Διεθνές Εμπόριο | Εξωτερικές Υποθέσεις | Οικονομικά και Νομισματικά Θέματα

Λέξη κλειδί ακαθάριστο εγχώριο προϊόν | ανεργία | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | Ασία - Ωκεανία | ΓΕΩΓΡΑΦΙΑ | ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΑ | εθνικοί λογαριασμοί | εμπορία | εμπορικές στατιστικές | εμπορικό ισοζύγιο | ΕΜΠΟΡΙΟ | εργασία των γυναικών | νομισματικές σχέσεις | οικονομική ανάλυση | οικονομική στατιστική | ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ | οικονομικός δείκτης | χώρες του Περσικού Κόλπου

Περίληψη This infographic examines some economic differences and similarities among countries of the Gulf region and the EU, like GDP growth, GDP per capita and female labour force participation rate. In terms of trade, the Gulf region stands already as an important source of oil and gas for the EU, these products contributing almost two-third of total imports of the latter from the Gulf region.

[Εν συντομία](#) [EN](#)

[Migrant women and the EU labour market: Overcoming double discrimination](#)

Τύπος δημοσίευσης Briefing

Ημερομηνία 24-05-2023

Συγγραφέας ORAV Anita

Τομέας πολιτικής Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα | Χώρος Ελευθερίας, Ασφάλειας και Δικαιοσύνης

Λέξη κλειδί αγορά της εργασίας | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | γυναικείο εργατικό δυναμικό | διακινούμενος εργαζόμενος | διακρίσεις λόγω φύλου | ΔΙΚΑΙΟ | δικαιώματα και ελευθερίες | εργασία των γυναικών | κοινωνική ενσωμάτωση | κοινωνική ζωή | ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ | κοινωνικοοικονομικές συνθήκες | κοινωνικό πλαίσιο | οικονομία της εργασίας | πρόσβαση στην αγορά εργασίας | φυλετικές διακρίσεις

Περίληψη Migrant women play an increasingly important socio-economic role in the European Union (EU). Once mostly seen as partners joining migrant men, foreign-born women increasingly migrate alone in search of work. Globally, although around half of migrants are nowadays women, their integration in host societies is often problematic. This is partly due to obstacles resulting from the institutional framework of host countries. A migrant woman's status – i.e. whether she is legally or irregularly resident – is likely to shape her migration experience. Those who migrate for work are expected to 'fill the gaps' in the labour market. Often this means working in low-paid and unregulated sectors of the economy, where they are likely to be over-qualified. Employment and legal status are inter-related: both have an impact on the migrant woman's access to public services. Yet many migrant women, especially those with young children, face barriers to accessing the labour market. The European Institute for Gender Equality (EIGE) confirms that migrant women are more likely to be unemployed or economically inactive than any other group in the EU labour market. While EU legal instruments prohibit discrimination based on sex or race, both the European Parliament and civil society organisations point to the lack of a gender dimension in EU policies. Most EU Member States' national integration policies do not prioritise migrant women, although some address them as a way to promote gender equality. Many countries have acknowledged the need for more gender-sensitive policies and initiated good practices focused on helping migrant women access the labour market and integrate in society.

[Briefing](#) [EN](#)

Western Balkans: Economic indicators and trade with EU

Τύπος δημοσίευσης Εν συντομία

Ημερομηνία 27-04-2023

Συγγραφέας MACSAI GYORGYI

Τομέας πολιτικής Διεθνές Εμπόριο | Οικονομικά και Νομισματικά Θέματα

Λέξη κλειδί αγορά της εργασίας | ακαθάριστο εγχώριο προϊόν | ανεργία | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | ΓΕΩΓΡΑΦΙΑ | γυναικείο εργατικό δυναμικό | Δυτικά Βαλκάνια | εθνικοί λογαριασμοί | εμπορική πολιτική | εμπορική πολιτική | ΕΜΠΟΡΙΟ | επιχειρηματίας | ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ | εργασία των γυναικών | οικονομική ανάλυση | οικονομική γεωγραφία | οικονομική πολιτική | ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ | οικονομικός δείκτης | οικονομικός προγραμματισμός | οργάνωση της επιχείρησης | στατιστική | συναλλαγές εκτός της Ένωσης

Περίληψη This infographic showcases major economic indicators for the six Western Balkan (WB) countries that are at various stages on the path towards the EU. All six exhibit a relatively consistent rise in GDP per capita, and they also show similar trends in falling unemployment rates. The female labour force participation rate hovers around 50 % (except for Bosnia and Herzegovina and North Macedonia, with lower rates), similar to the EU. EU trade in goods (imports and exports) with the Western Balkans has risen steadily since 2006, whereas trade in services has experienced slower growth. The EU has almost equal imports and exports of services from the WB states, while in terms of goods the EU's exports have continually exceeded imports, by roughly 30 % in 2021. Serbia leads the EU's trade with the Western Balkans, holding 50 % of goods and 44 % of services trade respectively. This paper updates previous individual publications for each of the six countries.

Εν συντομία [EN](#)

Gender balance on corporate boards

Τύπος δημοσίευσης Εν συντομία

Ημερομηνία 17-11-2022

Συγγραφέας LECERF Marie

Τομέας πολιτικής Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα

Λέξη κλειδί ίση μεταχείριση | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | γυναικεία συμμετοχή | δίκαιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης | διακρίσεις λόγω φύλου | ΔΙΚΑΙΟ | δικαιώματα και ελευθερίες | διοικητικό συμβούλιο | είδη επιχειρήσεων | ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ | εργασία των γυναικών | ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ | ιδιωτική επιχείρηση | ισότητα των φύλων | κοινωνική ζωή | ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ | οργάνωση της επιχείρησης | πρόταση (ΕΕ)

Περίληψη In 2012, the European Commission tabled a directive to improve gender balance on company boards. It set a target whereby women should make up 40 % of non-executive director positions and 33 % of all directors' positions for listed companies. After being blocked in the Council for a decade, the Parliament and Council have now reached agreement. The Parliament is expected to vote on this during its November II plenary session.

Εν συντομία [DE](#), [EN](#), [ES](#), [FR](#), [IT](#), [PL](#)

What if care work were recognised as a driver of sustainable growth?

Τύπος δημοσίευσης Briefing

Ημερομηνία 06-09-2022

Συγγραφέας FERNANDES MEENAKSHI | NAVARRA Cecilia

Τομέας πολιτικής Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα | Κοινωνική πολιτική

Λέξη κλειδί άλλοι βιομηχανικοί κλάδοι | αγορά της εργασίας | αγορά της εργασίας | αειφόρος ανάπτυξη | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ | βοηθητικά επαγγέλματα | γυναίκα | γυναικείο εργατικό δυναμικό | δημογραφία και πληθυσμός | ΔΙΚΑΙΟ | δικαιώματα και ελευθερίες | δομή της οικονομίας | εργασία των γυναικών | ισότητα των φύλων | κοινωνική ζωή | ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ | μη αμειβόμενη εργασία | οικιακή οικονομία | οικονομική πολιτική | ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ | συνθήκες εργασίας | συνθήκες και οργάνωση της εργασίας | υγεία | υγειονομική μέριμνα | φύλαξη παιδιών

Περίληψη Care work provided in homes and institutions is a public good that is under-valued by society. Care workers are more likely to have low earnings and precarious working conditions. About 9 in 10 care workers are women. Most unpaid care work within households is carried out by women. The 'unpaid care penalty' for women in the EU, which is equivalent to the earnings they lost because of this unbalanced distribution of care responsibilities, is estimated to reach €242 billion per year. EU action in the care sector has the potential for high returns for society. Fostering the 'equal earner – equal carer model' could generate benefits of between €24 billion and €48 billion a year. EU action to promote affordable, high-quality care could produce an additional €90 billion to €160 billion in benefits each year. This updates a June 2022 EP RS briefing with new data and clarifications on the estimation methods used.

Briefing [EN](#)

Πολυμέσα [What if care work were recognised as a driver of sustainable growth?](#)

[Before the war: Russia's economic indicators and trade with EU](#)

Τύπος δημοσίευσης Εν συντομία
Ημερομηνία 24-03-2022
Συγγραφέας MACSAI GYORGYI
Εξωτερικός συντάκτης Tkalec, Igor
Τομέας πολιτικής Διεθνές Εμπόριο | Οικονομικά και Νομισματικά Θέματα
Λέξη κλειδί αγορά της εργασίας | ακαθάριστο εγχώριο προϊόν | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | ΓΕΩΓΡΑΦΙΑ | ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΑ | δημόσια οικονομικά και δημοσιονομική πολιτική | δημόσιο χρέος | ΔΙΚΑΙΟ | δωροδοκία | εθνικοί λογαριασμοί | εισαγωγή (ΕΕ) | εμπορία | εμπορικές στατιστικές | ΕΜΠΟΡΙΟ | εξαγωγή (ΕΕ) | εργασία των γυναικών | Ευρώπη | νομισματική οικονομία | ξένη επένδυση | οικονομικές συναλλαγές | οικονομική ανάλυση | οικονομική γεωγραφία | οικονομική κατάσταση | οικονομική κατάσταση | οικονομική στατιστική | ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ | ποινικό δίκαιο | πολιτική γεωγραφία | Ρωσία | στατιστικές απασχόλησης | τιμή συναλλάγματος | χρηματοδότηση και επενδύσεις
Περίληψη The data in this infographic illustrate the extent of trade between the EU and Russia in the years up to the latter launching its war on Ukraine, as well as the state of Russia's economy more generally in the same period. This is an update of an infographic originally drafted by Martin Russell and Giulio Sabbati in May 2016.
Εν συντομία [EN](#)

[Women working in transport](#)

Τύπος δημοσίευσης Εν συντομία
Ημερομηνία 07-03-2022
Συγγραφέας SMIT-JACOBS KARIN
Τομέας πολιτικής Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα | Μεταφορές
Λέξη κλειδί αγορά της εργασίας | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | γυναικείο εργατικό δυναμικό | διακρίσεις λόγω φύλου | ΔΙΚΑΙΟ | δικαιώματα και ελευθερίες | διοίκηση και αποδοχές προσωπικού | εργασία των γυναικών | θέση της γυναίκας | ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής | ισότητα αποδοχών | ισότητα των φύλων | κοινή πολιτική μεταφορών | κοινωνική ζωή | ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ | ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ | οδηγοί | οργάνωση των μεταφορών | πολιτική μεταφορών | στατιστικές απασχόλησης | συνθήκες και οργάνωση της εργασίας
Περίληψη International Women's Day on 8 March 2022 marks an occasion to reflect on the position of women as workers in the EU transport sector. Women only represent on average around 16 % (2020) of total employees in the different transport sectors and modes (land, water and air). In view of growing labour shortages in this important economic sector, worsened by the coronavirus pandemic, this share needs to increase, according to experts.
Εν συντομία [EN](#)

[Japan: Economic indicators and trade with EU](#)

Τύπος δημοσίευσης Εν συντομία
Ημερομηνία 17-02-2022
Συγγραφέας MACSAI GYORGYI
Εξωτερικός συντάκτης Tkalec, Igor
Τομέας πολιτικής Διεθνές Εμπόριο | Εξωτερικές Υποθέσεις | Οικονομικά και Νομισματικά Θέματα
Λέξη κλειδί άλλοι βιομηχανικοί κλάδοι | έρευνα και πνευματική ιδιοκτησία | ακαθάριστο εγχώριο προϊόν | ανεργία | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | Ασία - Ωκεανία | ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ | ΓΕΩΓΡΑΦΙΑ | διεθνές εμπόριο | διεθνές εμπόριο | δραστηριότητες του τομέα των υπηρεσιών | εθνικοί λογαριασμοί | εισαγωγή (ΕΕ) | ΕΜΠΟΡΙΟ | εργασία των γυναικών | Ιαπωνία | οικονομικές συναλλαγές | οικονομική ανάλυση | οικονομική γεωγραφία | ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ | οικονομικός δείκτης | ΠΑΡΑΓΩΓΗ, ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΑ | στατιστική | ΤΑ
Περίληψη The economies of Japan and of the EU followed similar trends in 2020, a year marked by the Covid-19 pandemic. Both economies faced shrinking GDP, growing unemployment, rising public debt, while inflation stayed moderate and the exchange rate remained stable. Although there was a fallback in trade between the two blocks, the EU ranked as third on the list of top trade partners of Japan (trade in goods), while the latter was the seventh biggest trade partner of the EU. Mechanical appliances and electrical equipment constitute the main export and import products, followed by vehicles and aircraft.
Εν συντομία [EN](#)

[Revaluation of working conditions and wages for essential workers](#)

Τύπος δημοσίευσης	Μελέτη
Ημερομηνία	20-01-2022
Εξωτερικός συντάκτης	Manuela SAMEK LODOVICI, Elena FERRARI, Emma PALADINO, Flavia PESCE, Nicoletta TORCHIO and Alessandra CRIPPA
Τομέας πολιτικής	Απασχόληση Κοινωνική πολιτική Κορονοϊός
Λέξη κλειδί	αγορά της εργασίας ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ απασχόληση διακινούμενος εργαζόμενος διοίκηση και αποδοχές προσωπικού επιδημία εργασία των γυναικών κινητικότητα του εργατικού δυναμικού ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ μισθός νόσος από κορονοϊό συνθήκες εργασίας συνθήκες και οργάνωση της εργασίας υγεία
Περίληψη	The study explores the working conditions and risks faced by essential frontline workers in the context of the COVID-19 pandemic, with a focus on women and migrant workers in low-paid frontline occupations. The study also provides an overview of the main legislative and policy measures adopted at EU and national level to support essential workers in order to identify possible policy actions to reevaluate these occupations. The analysis is based on the triangulation of data and information resulting from a review of academic literature and policy documents and from field work, including semi-structured interviews and a web survey targeted at EU and national stakeholders, and five country case studies (Denmark, Germany, Ireland, Italy, and Romania).
Μελέτη	EN
Παράρτημα 1	EN
Παράρτημα 2	EN
Παράρτημα 3	EN
Παράρτημα 4	EN
Παράρτημα 5	EN

[Women on Board Policies in Member States and the Effects on Corporate Governance](#)

Τύπος δημοσίευσης	Μελέτη
Ημερομηνία	07-12-2021
Εξωτερικός συντάκτης	Anja KIRSCH
Τομέας πολιτικής	Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα
Λέξη κλειδί	ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ απασχόληση Γαλλία Γερμανία ΓΕΩΓΡΑΦΙΑ γυναίκα γυναικεία συμμετοχή δημογραφία και πληθυσμός ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΑ διαμόρφωση τιμών χρηματιστηριακών τίτλων ΔΙΚΑΙΟ δικαιώματα και ελευθερίες διοικητικό συμβούλιο ελεύθερη κυκλοφορία των κεφαλαίων ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ εργασία των γυναικών Ευρώπη Ισπανία ισότητα των φύλων Ιταλία Κάτω Χώρες κοινωνική ζωή ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ οικονομική γεωγραφία οργάνωση της επιχείρησης πολιτική γεωγραφία
Περίληψη	This study, commissioned by the European Parliament's Policy Department for Citizens' Rights and Constitutional Affairs at the request of the JURI Committee, provides an overview of women on board policies in the EU Member States. analyses, in more detail, policies and practices as well as their impact on women's board presentation in Spain, France, Italy, the Netherlands and Germany. The study concludes by recommending a timely adoption of the adoption of the proposed Directive COM(2012) 614 final of the European Parliament and of the Council on improving the gender balance among non-executive directors of companies listed on stock exchanges and related measures.
Μελέτη	EN
Περίληψη	DE , ES , FR , IT , PL

[Bridging the gender gap in digital, research and industry: What is the way forward?](#)

Τύπος δημοσίευσης	Λεπτομερής ανάλυση
Ημερομηνία	30-06-2021
Εξωτερικός συντάκτης	Juan Pablo VILLAR; Julio BLAZQUEZ; Carlota TARIN
Τομέας πολιτικής	Βιομηχανία Εκπαίδευση Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα Μελλοντικός Προγραμματισμός Πολιτική Έρευνας
Λέξη κλειδί	έκθεση έρευνα και πνευματική ιδιοκτησία ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ απασχόληση βιομηχανία πληροφορικής γυναίκα γυναικεία συμμετοχή δημογραφία και πληθυσμός ΔΙΚΑΙΟ δικαιώματα και ελευθερίες δομή της οικονομίας ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ επιχειρηματίας επιχειρηματικό πνεύμα ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ εργασία των γυναικών εφαρμοσμένη έρευνα θέση της γυναίκας ισότητα των φύλων κοινωνική ζωή ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ οργάνωση της επιχείρησης ΠΑΡΑΓΩΓΗ, ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΑ πληροφορική και επεξεργασία δεδομένων πληροφόρηση και επεξεργασία πληροφοριών τεκμηρίωση τεχνητή νοημοσύνη ψηφιακή οικονομία
Περίληψη	These proceedings summarise the discussions that took place during the ITRE workshop held on June 17th, 2021, aimed to analyse the existing gender gaps in the digital sector. It was structured in three sessions, each consisting of two presentations, and a final Q&A round. Stereotypes hindering a greater participation of women in the digital sector, the role of women in the digital entrepreneurship ecosystem and the current situation of women in the Artificial Intelligence industry were addressed.
Λεπτομερής ανάλυση	EN

Gender equality: Economic value of care from the perspective of the applicable EU funds

Τύπος δημοσίευσης Μελέτη
Ημερομηνία 14-06-2021
Εξωτερικός συντάκτης Ursula Barry
Τομέας πολιτικής Απασχόληση | Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα | Κοινωνική πολιτική | Κορονοϊός
Λέξη κλειδί ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | απολαβές από την εργασία | διακρίσεις λόγω φύλου | διεθνής πολιτική | ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ | ΔΙΚΑΙΟ | δικαιώματα και ελευθερίες | διοίκηση και αποδοχές προσωπικού | επιδημία | εργασία των γυναικών | ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ | κατ' οίκον βοήθεια | κοινωνική προστασία | ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ | νόσος από κορονοϊό | οικονομικά της Ευρωπαϊκής Ένωσης | οικονομική ανάκαμψη | οικονομική ανεξαρτησία | οικονομική κατάσταση | ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ | συνεκτίμηση της διάστασης του φύλου | ταμείο (ΕΕ) | ταυτότητα φύλου | υγεία
Περίληψη This study was commissioned by the European Parliament's Policy Department for Citizens' Rights and Constitutional Affairs at the request of the FEMM Committee.
It explores the impact of COVID-19 on the EU care economy, the gendered nature of care work and its continued reliance on unpaid or low-paid work of women. Issues of valuing and measuring care are examined selected countries are examined with different systems of care provision. Despite the recognition of the centrality of the care economy during the pandemic, the establishment of a new highly significant EU funding mechanism (the Recovery and Resilience Fund, RRF) is focused largely on digital and green investments, paying only marginal attention to gender equality and the care economy.
Μελέτη [EN](#)
Περίληψη [DE](#), [EN](#), [FR](#)

Women's entrepreneurship and self-employment, including aspects of gendered Corporate Social Responsibility

Τύπος δημοσίευσης Μελέτη
Ημερομηνία 31-05-2021
Εξωτερικός συντάκτης María BASTIDA, Associate Professor of Economics at the University of Santiago de Compostela (Spain)
Τομέας πολιτικής Απασχόληση | Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα | Κοινωνική πολιτική
Λέξη κλειδί αγορά της εργασίας | αγορά της εργασίας | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | αυτοαπασχόληση | γυναικεία συμμετοχή | διακρίσεις λόγω φύλου | ΔΙΚΑΙΟ | δικαιώματα και ελευθερίες | ενίσχυση επιχειρήσεων | επιχειρηματίας | επιχειρηματικό πνεύμα | ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ | εργασία των γυναικών | θέση της γυναίκας | ισότητα των φύλων | κοινωνική ζωή | ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ | οικονομική πολιτική | ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ | οργάνωση της επιχείρησης
Περίληψη This study was commissioned by the European Parliament's Policy Department for Citizens' Rights and Constitutional Affairs at the request of the FEMM Committee. It highlights that despite the increasing number of public policies and institutional resources designed to promote women-led business, the entrepreneurship gender gap persists. This study aims to analyse this apparent contradiction, focusing on three main questions: What are the constraints that women face when deciding to become entrepreneurs? What factors attract women's interest and motivate them to start their own business? And which policies may benefit women's entrepreneurship?
Μελέτη [EN](#)
Περίληψη [DE](#), [EN](#), [FR](#)

Gender balance on the boards of significant banks in the Banking Union

Τύπος δημοσίευσης Briefing
Ημερομηνία 28-05-2021
Συγγραφείς GOTTI GIULIA | GRIGAITA KRISTINA | KOMAZEC KATJA | MAGNUS Marcel | PACHECO DIAS CRISTINA SOFIA | SEGALL REBECCA SARAH FANNY
Τομέας πολιτικής Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα | Οικονομικά και Νομισματικά Θέματα | Χρηματοπιστωτικά και Τραπεζικά Θέματα
Λέξη κλειδί έκθεση | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | γυναίκα | γυναικεία συμμετοχή | δημογραφία και πληθυσμός | ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΑ | ΔΙΚΑΙΟ | δικαιώματα και ελευθερίες | διοικητικό συμβούλιο | είδη επιχειρήσεων | ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ | επιχειρηματική στρατηγική | ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ | εργασία των γυναικών | εταιρική διακυβέρνηση | θέση της γυναίκας | ισότητα των φύλων | κοινωνική ζωή | ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ | μέγεθος της επιχείρησης | νομισματική οικονομία | οργάνωση της επιχείρησης | τεκμηρίωση | τράπεζα | Τραπεζική Ένωση της ΕΕ | χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί
Περίληψη EGOV analysed publicly available information on the corporate governance structures to determine the gender balance on the boards of the banks in the euro area supervised by the ECB ("significant institutions"), comparing the situation in 2014 with that in 2020.
The general observation is that, overall, the share of female executive directors has risen in significant banks from 15.3% to 27.4% (see figure 1) and the share of female supervisory directors has increased from 22.3% to 31.7% (see figure 2, further down); these levels are still quite distant from an equal gender distribution.
Moreover, the differences between the nature of board (executive versus supervisory boards) and between the type of bank (large versus small) have become smaller. Large banks are, for our purposes, those with assets exceeding EUR 100 bn.
Large differences in the share of female directors persist, though, if the data is grouped at the country level.
Briefing [EN](#)

The Gender Gap in the EU's Public Employment and Leadership

Τύπος δημοσίευσης Μελέτη
Ημερομηνία 02-03-2021
Εξωτερικός συντάκτης Clara COTRONEO, Olivia BROWN, Iwona KARWOT - European Institute of Public Administration
Τομέας πολιτικής Ανθρώπινα Δικαιώματα | Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα | Προϋπολογισμός
Λέξη κλειδί ίση μεταχείριση | αγορά της εργασίας | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | γυναίκα | γυναικείο εργατικό δυναμικό | δημογραφία και πληθυσμός | δημόσια διοίκηση | διακρίσεις λόγω φύλου | ΔΙΚΑΙΟ | δικαιώματα και ελευθερίες | δικαιώματα της γυναίκας | διοίκηση και αποδοχές προσωπικού | ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ | εκτελεστική εξουσία και δημόσια διοίκηση | εργασία των γυναικών | ισότητα αποδοχών | ισότητα των φύλων | ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ | μητρότητα | οικογένεια | ΠΟΛΙΤΙΚΗ | συγκριτική μελέτη | τεκμηρίωση | υπάλληλοι δημοσίων επιχειρήσεων και οργανισμών
Περίληψη This Study has been commissioned by the European Parliament's Policy Department for Citizens' Rights and Constitutional Affairs at the request of the FEMM Committee. It provides a situational analysis of the gender gap in EU and Member States public sector, administration and sphere and identifies promising policy measures for reducing it.
Μελέτη [EN](#)
Περίληψη [DE](#), [EN](#), [FR](#)

Women's rights and well-being in a post-Covid world: Internet of things (IoT) and related abuses, new ways of working, teleworking, tele-learning, unpaid care and housework, women in leadership and decision-making process

Τύπος δημοσίευσης Briefing
Ημερομηνία 02-03-2021
Συγγραφείς HEEZEN JOHANNES | KARPINSKA KATARZYNA MAGDALENA | SCHONARD Martina | SOKOLSKA INA
Τομέας πολιτικής Ανθρώπινα Δικαιώματα | Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα
Λέξη κλειδί έξυπνη τεχνολογία | αγορά της εργασίας | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | γυναικεία συμμετοχή | γυναικείο εργατικό δυναμικό | δημογραφία και πληθυσμός | διαδίκτυο των πραγμάτων | διδασκαλία εξ αποστάσεως | ΔΙΚΑΙΟ | δικαιώματα και ελευθερίες | δικαιώματα της γυναίκας | δομή της οικονομίας | ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ | εξ οικείων βία | επιδημία | επικοινωνία | εργασία εξ αποστάσεως | εργασία των γυναικών | ισότητα των φύλων | κοινωνική ζωή | ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ | μη αμειβόμενη εργασία | νόσος από κορονοϊό | οικιακή οικονομία | οικοκυρά | ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ | παιδεία | ΠΑΡΑΓΩΓΗ, ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΑ | πληροφόρηση και επεξεργασία πληροφοριών | τεχνητή νοημοσύνη | τεχνολογία και τεχνικοί κανονισμοί | υγεία
Περίληψη On the International Women's Day, let us recall the context in which the current event is taking place. Just about a year ago, the World Health Organisation proclaimed the COVID 19 as the global pandemics. In the scope of several weeks, it has affected all the countries in the world and persists until this day, in spite of the existence of vaccines. Hence, further societal developments are uncertain and more changes within it are to be expected. In the sections below, the Policy Department tries to address the selected sectors of society affecting women and girls by changes resulting from the effects of the COVID 19 pandemics.
Briefing [EN](#)

Covid-19: The need for a gendered response

Τύπος δημοσίευσης Briefing
Ημερομηνία 26-02-2021
Συγγραφείς SHREEVES Rosamund
Τομέας πολιτικής Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα | Κορονοϊός
Λέξη κλειδί αναπαραγωγική υγεία | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | βιασμός | δημογραφία και πληθυσμός | διακρίσεις λόγω φύλου | ΔΙΚΑΙΟ | δικαιώματα και ελευθερίες | εξ οικείων βία | επιδημία | εργασία των γυναικών | θνησιμότητα | ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής | ισότητα των φύλων | κίνδυνος για την υγεία | κατανομή κατά φύλο | κοινωνική ζωή | ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ | νόσος από κορονοϊό | ποινικό δίκαιο | συνθήκες και οργάνωση της εργασίας | υγεία
Περίληψη In the midst of the current pandemic, adopting a gender perspective may seem a secondary concern. However, pandemics are known to affect women and men differently, making it essential to recognise these differences in order to understand the impacts on individuals and communities and to respond effectively and equitably. There is already clear evidence that the ongoing health, social and economic crisis is having gendered impacts. Disaggregated data show that sex and gender are playing a role in exposure to the virus and risks of severe outcomes, and that some groups of women and men are particularly vulnerable. Lockdown measures have led to an increase in violence against women and disrupted access to support services. Access to sexual and reproductive healthcare has also been affected. Successive lockdowns have widened the existing gender divide in unpaid care work that was already keeping more women than men out of the labour market. Greater work-life conflict is one of the factors leading to women's employment being worse hit than men's, with potential long-term impacts on women's employment, pay and career advancement. The pandemic has also brought the issue of women's participation in decision-making to the fore. Without a gender-sensitive approach, the pandemic could have far-reaching implications, including a real risk of exacerbating gender inequalities and sending progress into reverse. At the same time, gender mainstreaming tools such as gender impact assessments and gender budgeting exist that could, if used effectively, mitigate the negative consequences and contribute to achieving gender equality. Internationally and within the European Union (EU), there have been calls for gender-sensitive emergency and long-term responses. In January 2021, the European Parliament adopted a resolution setting out recommendations on both aspects.
Briefing [EN](#)
Πολυμέσα [Covid-19 increases women's unpaid care work](#)

[Precarious work from a gender and intersectionality perspective, and ways to combat it](#)

Τύπος δημοσίευσης Μελέτη
Ημερομηνία 30-11-2020
Εξωτερικός συντάκτης Camille FIADZO, Virginia DALLA POZZA, Laura TODARO (VVA); Claire DUPONT (Milieu); Kari HADJIVASSILIOU (The Tavistock Institute).
Τομέας πολιτικής Αξιολόγηση του Δικαίου και της Πολιτικής στην πράξη | Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα
Λέξη κλειδί άλλοι βιομηχανικοί κλάδοι | άτυπη μορφή εργασίας | έκθεση έρευνας | αγορά της εργασίας | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | βιομηχανία | βοηθητικά επαγγέλματα | γυναίκα | γυναικείο εργατικό δυναμικό | δημογραφία και πληθυσμός | ΔΙΚΑΙΟ | δικαιώματα και ελευθερίες | διοίκηση και αποδοχές προσωπικού | ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ | επιδημία | επιτροπή του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου | εργασία των γυναικών | ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ | θέση της γυναίκας | θεσμικά όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης και ευρωπαϊκή δημόσια διοίκηση | ισότητα αποδοχών | ισότητα των φύλων | κοινωνική ζωή | ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ | νόσος από κορονοϊό | τεκμηρίωση | υγεία
Περίληψη This study, commissioned by the European Parliament's Policy Department for Citizens' Rights and Constitutional Affairs at the request of the FEMM Committee, explores the phenomenon of precarious work in the EU from a gender and intersectionality perspective. It finds that women, particularly young women, those with a migrant background and women with low levels of educational attainment, are especially vulnerable. This is a recurring trend across all of the Member States within the study's scope. One of the key factors behind this is the disproportionate amount of time that women spend in caregiving roles and domestic work, something that is reinforced by COVID-19.
Μελέτη [EN](#)
Περίληψη [DE](#), [EN](#), [ES](#), [FR](#), [IT](#)

[Gender balance on company boards](#)

Τύπος δημοσίευσης Εν συντομία
Ημερομηνία 30-09-2020
Συγγραφέας PRPIC Martina
Τομέας πολιτικής Απασχόληση | Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα
Λέξη κλειδί ίση μεταχείριση | αγορά της εργασίας | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | γυναικεία συμμετοχή | γυναικείο εργατικό δυναμικό | δικαίο της Ευρωπαϊκής Ένωσης | ΔΙΚΑΙΟ | δικαιώματα και ελευθερίες | διοίκηση επιχειρήσεων | διοικητική διαχείριση | επιχειρηματική στρατηγική | ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ | εργασία των γυναικών | ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ | θέση της γυναίκας | ισότητα των φύλων | κοινωνική ζωή | ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ | οδηγία (ΕΕ) | οργάνωση της επιχείρησης | πρόταση (ΕΕ)
Περίληψη In 2012, the European Commission proposed a directive to improve gender balance on company boards. It required that the under-represented sex make up 40 % of board members of companies listed on stock exchanges. Although the European Parliament supported the proposal in 2013, the directive has still not been adopted due to reservations from several Member States in the Council. Parliament is expected to hold a debate on the state of play of the proposed directive during its first October plenary session.
Εν συντομία [DE](#), [EN](#), [ES](#), [FR](#), [IT](#), [PL](#)

[Policy Departments' Monthly Highlights - July 2020](#)

Τύπος δημοσίευσης Εν συντομία
Ημερομηνία 03-07-2020
Τομέας πολιτικής Βιομηχανία | Γεωργία και Ανάπτυξη της Υπαίθρου | Δημοσιονομικός Έλεγχος | Εξωτερικές Υποθέσεις | Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα | Κορονοϊός | Προϋπολογισμός
Λέξη κλειδί ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | δημοκρατία | ΔΙΚΑΙΟ | δικαιώματα και ελευθερίες | ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ | εκπαιδευτική πολιτική | επιδημία | εργασία των γυναικών | θέση της γυναίκας | ισότητα των φύλων | κοινωνική ζωή | ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ | μελέτη επιπτώσεων | νόσος από κορονοϊό | οικονομική ανάλυση | ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ | παιδεία | ΠΟΛΙΤΙΚΗ | πολιτικός τομέας | υγεία
Περίληψη The Monthly Highlights publication provides an overview, at a glance, of the on-going work of the policy departments, including a selection of the latest and forthcoming publications, and a list of future events.
Εν συντομία [EN](#)

[The professional status of rural women in the EU](#)

Τύπος δημοσίευσης Μελέτη
Ημερομηνία 27-05-2019
Εξωτερικός συντάκτης Ramona FRANIĆ, Tihana KOVAČIČEK
Τομέας πολιτικής Αξιολόγηση του Δικαίου και της Πολιτικής στην πράξη | Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα
Λέξη κλειδί αγορά της εργασίας | αγροτική περιοχή | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | γυναικείο εργατικό δυναμικό | ΔΙΚΑΙΟ | δικαιώματα και ελευθερίες | διοίκηση και αποδοχές προσωπικού | εργασία των γυναικών | θέση της γυναίκας | ισότητα αποδοχών | ισότητα των φύλων | κοινωνική ζωή | ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ | ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ | περιφέρειες και περιφερειακή πολιτική | πολιτική απασχόλησης της ΕΕ
Περίληψη This study, commissioned by the European Parliament's Policy Department for Citizens' Rights and Constitutional Affairs at the request of the FEMM Committee, gives an overview of the professional status of rural women in the EU, as well as their employment situation and position in the labour market in rural areas in most relevant Member States. The study provides identification of the best practices implemented in the Member States and concludes with policy recommendations on the improvement of the employment situation and legal status of women living in rural areas of the EU.
Μελέτη [EN](#)

Women's role in peace processes

Τύπος δημοσίευσης Μελέτη

Ημερομηνία 15-05-2019

Εξωτερικός συντάκτης Dr. Christina BACHE, London School of Economics and Political Science, IDEAS

Τομέας πολιτικής Αξιολόγηση του Δικαίου και της Πολιτικής στην πράξη | Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα

Λέξη κλειδί ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | γυναίκα | δημογραφία και πληθυσμός | διατήρηση της ειρήνης | διεθνής ασφάλεια | ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ | διευθέτηση των διαφορών | εργασία των γυναικών | θέση της γυναίκας | κοινωνική ζωή | ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ | πόλεμος

Περίληψη This study, commissioned by the European Parliament's Policy Department for Citizens' Rights and Constitutional Affairs at the request of the FEMM Committee, aims to provide insight on the meaningful inclusion of women - where women have decision-making authority - in peace and transition processes. Inclusive peace frameworks not only better reflect the diversity of society, they increase the durability and the quality of peace. Yet, awarding decision-making authority to those waging the war and not to those waging the peace remains a reoccurring theme in most armed conflict situations. The study presents available data on fragility and armed conflict and takes stock of the global arms trade. It examines progress on the implementation of the United Nations Security Council Resolution 1325 and subsequent resolutions. It assesses global commitments, European Union application of the Women, Peace and Security agenda, National Action Plans and global peace and security indicators. The study explores women's participation across the peace-making landscape, including peace and transition processes. Moreover, an evaluation of the factors that enhance and constrain women's meaningful participation in peace-making is put forward. The study highlights the impact of war on women and children and draws attention to the engagement of women across the peace-making landscape in two case studies, Rwanda and Syria. Lastly, the study provides recommendations to achieve sustainable peace and transform global power dynamics that currently favour traditional security perspectives.

Μελέτη [EN](#)

Women, Gender Equality and the Energy Transition in the EU

Τύπος δημοσίευσης Μελέτη

Ημερομηνία 03-05-2019

Εξωτερικός συντάκτης Joy CLANCY; Marielle FEENSTRA

Τομέας πολιτικής Έγκριση νομοθεσίας από το ΕΚ και το Συμβούλιο | Βιομηχανία | Εκπαίδευση | Ενέργεια | Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα | Κοινωνική πολιτική | Προστασία των Καταναλωτών

Λέξη κλειδί ήπιες μορφές ενέργειας | αγορά της εργασίας | ανανεώσιμη ενέργεια | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | γυναικείο εργατικό δυναμικό | ΔΙΚΑΙΟ | δικαιώματα και ελευθερίες | ΕΝΕΡΓΕΙΑ | ενεργειακή πολιτική | ενεργειακός τομέας | εργασία των γυναικών | ισότητα των φύλων | πολιτική απασχόλησης της ΕΕ

Περίληψη This study, commissioned by the European Parliament's Policy Department for Citizens' Rights and Constitutional Affairs at the request of the FEMM Committee, examines the evidence on the role of women in the energy transition in the European Union and the extent of gender equality in the process particularly in respect of the renewable energy sector. The study identifies gender inequalities preventing women from the involvement in the energy transition and career advancement in this area and assesses how the transfer to the sustainable energy model will affect gender equality and the role of women as actors of change. It provides best practices in overcoming the barriers to gender equality in the energy transition and concludes with recommendations to the EU and national decision makers.

Μελέτη [EN](#)

Gender equality and trade

Τύπος δημοσίευσης Εν συντομία

Ημερομηνία 31-01-2019

Συγγραφέας ZAMFIR Ionel

Τομέας πολιτικής Διεθνές Εμπόριο | Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα

Λέξη κλειδί αειφόρος ανάπτυξη | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | απελευθέρωση των συναλλαγών | γενικευμένες προτιμήσεις | διακρίσεις λόγω φύλου | διεθνές εμπόριο | ΔΙΚΑΙΟ | δικαιώματα και ελευθερίες | δικαιώματα της γυναίκας | δικαιώματα του ανθρώπου | διοίκηση και αποδοχές προσωπικού | εμπορική πολιτική | εμπορική συμφωνία (ΕΕ) | ΕΜΠΟΡΙΟ | εργασία των γυναικών | εργασιακές σχέσεις και εργατικό δίκαιο | εργατικό δίκαιο | ευρωπαϊκή οικοδόμηση | ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ | θέση της γυναίκας | ισότητα αποδοχών | ισότητα των φύλων | κοινωνική ζωή | ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ | οικονομική πολιτική | ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

Περίληψη Trade liberalisation has a gender-differentiated impact inside and outside Europe. The EU, which is committed to promoting gender equality in all policies, has established specific mechanisms in its trade policy to enforce women's labour and human rights, and monitor the gender impact of its trade preferences. The European Parliament supports this policy and asked for it to be reinforced. This is an update of an 'at a glance' note from March 2018.

Εν συντομία [EN](#)

Canada: Economic indicators and trade with EU

Τύπος δημοσίευσης Εν συντομία

Ημερομηνία 23-10-2018

Συγγραφέας SABBATI Giulio

Τομέας πολιτικής Διεθνές Εμπόριο | Εξωτερικές Υποθέσεις

Λέξη κλειδί αγορά της εργασίας | αγορά της εργασίας | ακαθάριστο εγχώριο προϊόν | Αμερική | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΟΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | ΓΕΩΓΡΑΦΙΑ | ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΑ | δημόσια οικονομικά | δημόσια οικονομικά και δημοσιονομική πολιτική | διεθνές εμπόριο | διεθνές εμπόριο | εθνικοί λογαριασμοί | εισαγωγές | ΕΜΠΟΡΙΟ | εξαγωγές | εργασία των γυναικών | Καναδάς | οικονομικές συναλλαγές | οικονομική ανάλυση | οικονομική γεωγραφία | ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ | πολιτική γεωγραφία | στατιστική

Περίληψη Canada is looking to diversify its trade partners in order to reduce its dependence on the US business cycle. The Comprehensive Economic and Trade Agreement (CETA) between the EU and Canada entered into force provisionally in September 2017. What goods and services is the EU exporting to Canada? How do the growth rates of Canada and the EU compare over the last decade? Who has a higher female labour market participation rate? How much have the FDI net inflows dropped since the financial crisis? You can find the answers to these and other questions in our infographic, prepared in close cooperation between EPRS and GlobalStat. This is an updated edition of an 'At a Glance' note published in February 2017.

Εν συντομία [EN](#)

EU Gender Action Plan 2016-2020 at year one: European Implementation Assessment

Τύπος δημοσίευσης Μελέτη

Ημερομηνία 11-10-2017

Συγγραφέας IOANNIDES Isabelle

Τομέας πολιτικής Ανάπτυξη και Ανθρωπιστική Βοήθεια | Ανθρώπινα Δικαιώματα | Αξιολόγηση του Δικαίου και της Πολιτικής στην πράξη | Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα | Μεταφορά στο Εθνικό Δίκαιο και Εφαρμογή του Δικαίου

Λέξη κλειδί ίση μεταχείριση | αντιπροσωπεία της Ένωσης | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΟΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | ΔΙΚΑΙΟ | δικαιώματα και ελευθερίες | διοικητική διαχείριση | ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ | εργασία των γυναικών | ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ | θέση της γυναίκας | θεσμικά όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης και ευρωπαϊκή δημόσια διοίκηση | ισότητα των φύλων | κοινωνική ενσωμάτωση | κοινωνική ζωή | ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ | πρόγραμμα δράσης

Περίληψη The EU's Gender Action Plan 2016-2020 (referred to as GAP II) is the Union's framework for promoting gender equality and women and girls' empowerment in external relations in third and partner countries, as well as in international fora and agendas. GAP II is significant, as it constitutes the manifestation of the principles related to gender parity outlined in the new European Consensus on Development. Its goals are also key to the successful achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs). Against this background, this European Implementation Assessment seeks to provide an initial assessment of the strengths and weaknesses of GAP II at its first milestone: the end of its first year of operation in third countries. Given the short timeframe of the evaluation, this study presents some preliminary findings on the achievements and shortcomings in the application of GAP II, but also aims to assess the new framework itself. Moreover, it provides Members with a number of opportunities for action and recommendations for improving EU performance on promoting and protecting gender parity and women's empowerment in partner countries.

Μελέτη [DE](#), [EN](#)

Women's Economic Empowerment at International Level

Τύπος δημοσίευσης Λεπτομερής ανάλυση

Ημερομηνία 02-03-2017

Εξωτερικός συντάκτης Abigail HUNT and Moizza BINAT SARWAR

Τομέας πολιτικής Ανθρώπινα Δικαιώματα | Αξιολόγηση του Δικαίου και της Πολιτικής στην πράξη | Απασχόληση | Γεωργία και Ανάπτυξη της Υπαίθρου | Δίκαιο της ΕΕ: Νομικό Σύστημα και Νομικές Πράξεις | Δημοκρατία, Θεσμικό και Κοινοβουλευτικό Δίκαιο στην ΕΕ | Εκπαίδευση | Κοινωνική πολιτική | Οικονομικά και Νομισματικά Θέματα

Λέξη κλειδί άδεια άνευ αποδοχών | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΟΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | διακρίσεις λόγω φύλου | Διεθνής Οργάνωση Εργασίας | ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ | ΔΙΚΑΙΟ | δικαιώματα και ελευθερίες | δικαιώματα της γυναίκας | δικαιώματα του ανθρώπου | εργασία | εργασία των γυναικών | Ηνωμένα Έθνη | ισότητα των φύλων | ΟΗΕ | συνθήκες και οργάνωση της εργασίας

Περίληψη Upon request by the Committee on Women's Rights and Gender Equality (FEMM) of the European Parliament, this note provides background information for the FEMM Committee mission to the 61st Session of the Commission on the Status of Women which will be held at the United Nations Headquarters in New York from 13 to 24 March 2017. The note focuses on the key priority theme of the 61st Session: "Women's economic empowerment in the changing world of work".

Λεπτομερής ανάλυση [EN](#)

[Tunisia: Economic indicators and trade with EU](#)

Τύπος δημοσίευσης Εν συντομία

Ημερομηνία 29-11-2016

Συγγραφέας APAP Joanna | SABBATI Giulio

Τομέας πολιτικής Διεθνές Εμπόριο | Εξωτερικές Υποθέσεις

Λέξη κλειδί ακαθάριστο εγχώριο προϊόν | ανεργία | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | Αφρική | ΓΕΩΓΡΑΦΙΑ | ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΑ | διεθνές εμπόριο | διεθνές εμπόριο | εθνικοί λογαριασμοί | ΕΜΠΟΡΙΟ | εξαγωγές | εργασία των γυναικών | ξένη επένδυση | οικονομικές συναλλαγές | οικονομική ανάλυση | οικονομική γεωγραφία | ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ | πολιτική γεωγραφία | στατιστική | Τυνησία | χρηματοδότηση και επενδύσεις

Περίληψη How fast is Tunisia's economy growing? How was its economy affected by the 'Arab Spring' events? How many women in Tunisia have a job? What is the unemployment rate? Which country is Tunisia's biggest trading partner? What kind of products does the EU import from Tunisia? How does Tunisia benefit from remittances sent by the Tunisian diaspora? What is the EU's disbursement of external aid to Tunisia? You can find the answers to these and other questions in our EPRS publication on Tunisia: Economic indicators and trade with EU, one of a series of infographics on the world's economies produced in collaboration with the European University Institute's GlobalStat.

Εν συντομία [EN](#)

[Assessment of the European Globalisation Adjustment Fund from a Gender Equality Perspective](#)

Τύπος δημοσίευσης Μελέτη

Ημερομηνία 15-07-2016

Εξωτερικός συντάκτης Silvia Sansonetti (Fondazione Giacomo Brodolini, Italy)

Τομέας πολιτικής Ανθρώπινα Δικαιώματα | Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα

Λέξη κλειδί αγορά της εργασίας | αγορά της εργασίας | ανεργία | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | απόλυση για οικονομικούς λόγους | Γερμανία | ΓΕΩΓΡΑΦΙΑ | γυναικεία συμμετοχή | δημόσια διοίκηση | ΔΙΚΑΙΟ | δικαιώματα και ελευθερίες | εκτελεστική εξουσία και δημόσια διοίκηση | Ελλάδα | επαγγελματική ένταξη | εργασία των γυναικών | ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ | Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση | Ευρώπη | θέση της γυναίκας | Ιρλανδία | Ισπανία | ισότητα των φύλων | κατανομή της χρηματοδότησης της ΕΕ | κοινωνική ζωή | ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ | οικονομικά της Ευρωπαϊκής Ένωσης | οικονομική ανάλυση | οικονομική γεωγραφία | οικονομική κατάσταση | οικονομική ύφεση | ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ | πολιτική γεωγραφία | ΠΟΛΙΤΙΚΗ | Πολωνία | Ρουμανία | στατιστική της ΕΕ | Φινλανδία

Περίληψη The study was requested by the European Parliament's Committee on Women's Rights and Gender Equality and commissioned, overseen and published by the Policy Department for Citizens' Rights and Constitutional Affairs. This assessment aims at investigating gender differences across EGF interventions. By adopting gender budgeting principles, the analysis shows that there are at least four factors resulting in different treatment of men and women in the implementation of the fund: a more frequent implementation of the EGF in male-dominated sectors based on the fact that the impact of the crisis by sectors is not gender neutral, the size of the firms involved in the interventions, and the prevailing productive structure by sectors. Apart from a general analysis, the study includes also detailed analyses of EGF cases in seven Member States.

Μελέτη [EN](#)

[Differences in Men's and Women's Work, Care and Leisure Time](#)

Τύπος δημοσίευσης Μελέτη

Ημερομηνία 15-03-2016

Εξωτερικός συντάκτης Konstantina DAVAKI (Department of Social Policy, London School of Economics and Political Science, the UK)

Τομέας πολιτικής Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα

Λέξη κλειδί ένδεια | αγορά της εργασίας | αναπτυξιακή στρατηγική της ΕΕ | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | γονική άδεια | γυναικείο εργατικό δυναμικό | διάρκεια της εργασίας | ΔΙΚΑΙΟ | δικαιώματα και ελευθερίες | εθνικοί λογαριασμοί | εργασία των γυναικών | ευελιξία της εργασίας | ευρωπαϊκή κοινωνική πολιτική | ευρωπαϊκή οικοδόμηση | ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ | θέση της γυναίκας | ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής | ισότητα των φύλων | κοινωνική ζωή | κοινωνική προστασία | ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ | ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ | περιθάλψη ηλικιωμένων | πολιτική απασχόλησης της ΕΕ | συνθήκες και οργάνωση της εργασίας | φύλαξη παιδιών

Περίληψη The economic crisis has profoundly affected the labour market and private life of men and women. This study examines the interrelation of policies with the ways women and men allocate time to paid work, care and leisure and the gendered outcomes produced in different socio-economic and cultural settings. It shows that policies are powerful tools which contribute to a better work-life balance and transform gender roles in accordance to the targets of EU2020 strategy and EU28 commitment to gender equality.

Μελέτη [EN](#)

Trends in female employment

Τύπος δημοσίευσης Briefing

Ημερομηνία 26-10-2015

Συγγραφέας KISS Monika

Τομέας πολιτικής Απασχόληση | Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα

Λέξη κλειδί άδεια μητρότητας | αγορά της εργασίας | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | γυναικείο εργατικό δυναμικό | δημογραφία και πληθυσμός | δημογραφική γήρανση | ΔΙΚΑΙΟ | δικαιώματα και ελευθερίες | διοίκηση και αποδοχές προσωπικού | επιχειρηματικό πνεύμα | ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ | εργασία των γυναικών | ευελιξία της εργασίας | ισότητα αποδοχών | ισότητα των φύλων | κοινωνική προστασία | ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ | μετανάστευση | μετανάστis | οργάνωση της επιχείρησης | πολιτική απασχόλησης της ΕΕ | στατιστικές απασχόλησης | συνταξιοδοτικό σύστημα

Περίληψη Statistics and research results show that over the past decade, despite the economic and financial downturn, the EU's labour market has witnessed an increase in women's employment rates. Women's employment seems to be more resilient to the economic crisis than men's. This is partly due to long-term developments and institutional framework changes, as well as to women's tendency to work in particular sectors and accept flexible working arrangements (e.g. part-time work, teleworking). Despite the general upward trend, however, women's employment rates vary by Member State, age, social group, and educational level. Even though international and EU legislation takes account of women's situation in the labour market, and the EU dedicates a substantial amount of analytical work to it, a number of challenges remain unresolved. Examples include the need to harmonise retirement schemes taking into account specific characteristics of women's careers; to better reconcile work and family life through more flexible employment arrangements; but the improvement and recognition of women's skills, the equal treatment of domestic work and migrant workers, and the further closing of the gender pay gap are likewise important.

Briefing [EN](#)

Towards gender equality in employment

Τύπος δημοσίευσης Εν συντομία

Ημερομηνία 28-09-2015

Συγγραφέας SABBATI Giulio | SHREEVES Rosamund

Τομέας πολιτικής Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα

Λέξη κλειδί ίση μεταχείριση | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | δικαιο της ΕΕ-εθνικό δίκαιο | δίκαιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης | διακρίσεις λόγω φύλου | ΔΙΚΑΙΟ | δικαιώματα και ελευθερίες | διοίκηση και αποδοχές προσωπικού | εθνικό μέτρο εκτέλεσης | εργασία των γυναικών | ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ | ισότητα αποδοχών | ισότητα των φύλων | κοινωνική προστασία | ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ | οδηγία ΕΚ | συνταξιοδοτικό σύστημα

Περίληψη Sex discrimination in the labour market and workplace, and failure to ensure equal opportunities for women and men in employment have significant costs for individuals – and for European societies and economies more broadly. Yet, despite these costs – and the potential benefits of gender equality – assessments show that EU legislation in this domain is still not being implemented effectively across the Member States.

Εν συντομία [DE](#), [EN](#), [ES](#), [FR](#), [IT](#), [PL](#)

The Policy on Gender Equality in Netherlands

Τύπος δημοσίευσης Λεπτομερής ανάλυση

Ημερομηνία 21-09-2015

Εξωτερικός συντάκτης Janneke PLANTENGA and Chantal REMERY

Τομέας πολιτικής Ανάπτυξη και Ανθρωπιστική Βοήθεια | Ανθρώπινα Δικαιώματα | Δημοκρατία | Εξωτερικές Υποθέσεις | Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα

Λέξη κλειδί άδεια για κοινωνικούς λόγους | έλεγχος των γεννήσεων | ίση μεταχείριση | αναπαραγωγική υγεία | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | βιασμός | ΓΕΩΓΡΑΦΙΑ | γυναικεία συμμετοχή | ΔΙΚΑΙΟ | δικαιώματα και ελευθερίες | διοίκηση και αποδοχές προσωπικού | εθνικό δίκαιο | εργασία μερικής απασχόλησης | εργασία των γυναικών | Ευρώπη | θέση της γυναίκας | ισότητα αποδοχών | ισότητα των φύλων | Κάτω Χώρες | κοινωνική ζωή | κοινωνική προστασία | ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ | οικογένεια | οικονομική γεωγραφία | πηγές και κλάδοι δικαίου | ποινικό δίκαιο | πολιτική γεωγραφία | πορνεία | υγεία | φύλαξη παιδιών

Περίληψη At the request of the FEMM Committee, this note provides an overview of the existing gender-equality legislation and policies in the Netherlands, focussing on their recent developments and achievements. It covers a range of topics including participation in decision making and labour market, reconciliation of work and family life, eradication of gender-based violence, and women's well-being. The Netherlands has a long tradition in emancipation policies and equality legislation. Important policy issues are the high part-time rate which translates in a relatively low participation rate in full time equivalents and the low share of women in top positions.

Λεπτομερής ανάλυση [EN](#), [NL](#)

The Policy on Gender Equality in Ireland - Update 2015

Τύπος δημοσίευσης	Λεπτομερής ανάλυση
Ημερομηνία	14-09-2015
Εξωτερικός συντάκτης	Ursula Barry
Τομέας πολιτικής	Ανάπτυξη και Ανθρωπιστική Βοήθεια Ανθρώπινα Δικαιώματα Δημοκρατία Εξωτερικές Υποθέσεις Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα
Λέξη κλειδί	άδεια μητρότητας άτυπη μορφή εργασίας έλεγχος των γεννήσεων αναπαραγωγική υγεία ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ απασχόληση βιασμός ΓΕΩΓΡΑΦΙΑ γυναικεία συμμετοχή διακρίσεις λόγω φύλου ΔΙΚΑΙΟ δικαιώματα και ελευθερίες διοίκηση και αποδοχές προσωπικού εθνικό δίκαιο εργασία των γυναικών Ευρώπη θέση της γυναίκας Ιρλανδία ισότητα αποδοχών ισότητα των φύλων κοινωνική ζωή κοινωνική προστασία ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ οικογένεια οικονομική γεωγραφία οικονομική κατάσταση οικονομική ύφεση ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ πηγές και κλάδοι δικαίου ποινικό δίκαιο πολιτική γεωγραφία υγεία φύλαξη παιδιών χαμηλόμισθοι
Περίληψη	Upon request by the FEMM Committee, this paper explores changes in gender equality legislation, policies and practices in Ireland with particular emphasis on the period from 2012-2015. Gender equality infrastructure, gender gaps in employment, unemployment, poverty and pay rates are analysed and women's level of participation in political, economic and administrative decision-making in Ireland is detailed. Provision of childcare services, as well as the extent to which gender dimensions are taken into account in health and welfare policies, are also examined.

Λεπτομερής ανάλυση [EN](#)

The EU's Trade Policy: From Gender-Blind to Gender-Sensitive?

Τύπος δημοσίευσης	Λεπτομερής ανάλυση
Ημερομηνία	09-07-2015
Συγγραφέας	VII LUP Elina
Τομέας πολιτικής	Ανάπτυξη και Ανθρωπιστική Βοήθεια Ανθρώπινα Δικαιώματα Δημοκρατία Διεθνές Εμπόριο Εξωτερικές Υποθέσεις Παγκόσμια Διακυβέρνηση
Λέξη κλειδί	αειφόρος ανάπτυξη Αμερική αναπτυσσόμενες χώρες ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ απασχόληση απελευθέρωση των συναλλαγών Αρμενία Ασία - Ωκεανία Αφρική Βόρεια Αφρική ΓΕΩΓΡΑΦΙΑ Γεωργία γυναικεία συμμετοχή διεθνές δίκαιο διεθνές εμπόριο διεθνές εργατικό δίκαιο ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΔΙΚΑΙΟ δικαιώματα και ελευθερίες δικαιώματα του ανθρώπου διοίκηση και αποδοχές προσωπικού εμπορική πολιτική εμπορική συμφωνία (ΕΕ) ΕΜΠΟΡΙΟ εργασία των γυναικών ευρωπαϊκή οικοδόμηση ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ Ευρώπη θέση της γυναίκας Ινδία Ιορδανία ισότητα αποδοχών ισότητα των φύλων Κίνα Καναδάς κοινή εμπορική πολιτική κοινωνική ζωή ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ κοινωνικό πλαίσιο κοινωνικός αντίκτυπος Λατινική Αμερική Μολδαβία Νότια Κορέα οικονομικές συνέπειες οικονομική ανάλυση οικονομική γεωγραφία οικονομική κατάσταση οικονομική πολιτική ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ Ουκρανία παγκοσμιοποίηση παγκόσμιος οργανισμός Παγκόσμιος Οργανισμός Εμπορίου πολιτική γεωγραφία χώρες του ASEAN χώρες του ΣΣΚΠΚ
Περίληψη	The services of the European Commission are currently reflecting on the follow-up to the Strategy for equality between women and men 2010-2015 (COM (2010) final). The EU's trade policy has not yet been fully integrated into this Strategy, providing an opportunity for the INTA committee to consider whether and how gender issues should be dealt with in the context of the EU's trade policies. Article 8 TFEU provides that "in all its activities, the Union shall aim to eliminate inequalities, and to promote equality between men and women." The trade policy issues that are discussed by the European Parliament's INTA committee can have differing gender impacts across the various sectors of the economy. Understanding the gender dimension of trade agreements better will therefore contribute to better policy making and to ensuring that both sexes can take advantage of the benefits of trade liberalisation and be protected from its negative effects.

Λεπτομερής ανάλυση [EN](#), [FR](#)

The Policy on Gender Equality in Denmark

Τύπος δημοσίευσης	Λεπτομερής ανάλυση
Ημερομηνία	07-07-2015
Εξωτερικός συντάκτης	Mrs Lise ROLANDSEN AGUSTÍN
Τομέας πολιτικής	Ανάπτυξη και Ανθρωπιστική Βοήθεια Ανθρώπινα Δικαιώματα Δημοκρατία Εξωτερικές Υποθέσεις Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα
Λέξη κλειδί	άδεια για κοινωνικούς λόγους έλεγχος των γεννήσεων ίση μεταχείριση αναπαραγωγική υγεία ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ απασχόληση βιασμός ΓΕΩΓΡΑΦΙΑ γυναικεία συμμετοχή Δανία ΔΙΚΑΙΟ δικαιώματα και ελευθερίες διοίκηση και αποδοχές προσωπικού διοικητική διαχείριση εθνικό δίκαιο εμπορία ανθρώπων και σωματεμπορία εξ οικείων βία ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ εργασία των γυναικών Ευρώπη θέση της γυναίκας ισότητα αποδοχών ισότητα των φύλων κοινωνική ζωή κοινωνική προστασία ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ λήψη απόφασης οικογένεια οικονομική γεωγραφία πηγές και κλάδοι δικαίου ποινικό δίκαιο πολιτική γεωγραφία πορνεία υγεία φύλαξη παιδιών
Περίληψη	Upon request of the FEMM committee, this in-depth analysis updates a previous note published in October 2011 and describes Danish policies, practices and legislation within the area of women's rights and gender equality, covering the period from October 2011, when the Social Democrat-led government took office, to April 2015. During this period, the focus has been put on gender-based violence, leave policies, pay statistics, gender segregation in the labour market and in education, as well as sexual and reproductive health and rights. Earmarked leave for fathers and gender quota on company boards have been on the agenda but not adopted.

Λεπτομερής ανάλυση [DA](#), [EN](#)

[The Policy on Gender Equality in Belgium - Update 2015](#)

Τύπος δημοσίευσης Λεπτομερής ανάλυση

Ημερομηνία 10-06-2015

Εξωτερικός συντάκτης Erika Schulze, Willemijn de Jong, Yana Hadjihristova, Isabel Scott, Julia Linares and D. Ghailani

Τομέας πολιτικής Ανάπτυξη και Ανθρωπιστική Βοήθεια | Ανθρώπινα Δικαιώματα | Αξιολόγηση του Δικαίου και της Πολιτικής στην πράξη | Απασχόληση | Δημόσια Υγεία | Εκπαίδευση | Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα | Κοινωνική πολιτική

Λέξη κλειδί άδεια για κοινωνικούς λόγους | ίση μεταχείριση | αναπτυξιακή πολιτική | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | βέλγιο | ΓΕΩΓΡΑΦΙΑ | γυναικεία συμμετοχή | διακρίσεις λόγω φύλου | ΔΙΚΑΙΟ | δικαιώματα και ελευθερίες | διοίκηση και αποδοχές προσωπικού | διοικητική διαχείριση | εθνικό δίκαιο | εμπορία ανθρώπων και σωματεμπορία | εξ οικείων βία | ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ | εργασία των γυναικών | Ευρώπη | θέση της γυναίκας | ισότητα αποδοχών | ισότητα των φύλων | κοινωνική ζωή | κοινωνική προστασία | ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ | λήψη απόφασης | οικονομική γεωγραφία | οικονομική πολιτική | ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ | περιφερειακό δίκαιο | πηγές και κλάδοι δικαίου | ποινικό δίκαιο | πολιτική γεωγραφία | φύλαξη παιδιών

Περίληψη Upon request by the FEMM Committee, this in-depth analysis provides an overview of the existing gender equality legislation, policies and practices in Belgium. The note discusses gender equality in decision making, employment, reconciliation of work and family life, eradication of violence against women, and breaking down gender stereotypes.

[Λεπτομερής ανάλυση](#) [EN](#)

[The Policy on Gender Equality in the Czech Republic](#)

Τύπος δημοσίευσης Λεπτομερής ανάλυση

Ημερομηνία 04-05-2015

Εξωτερικός συντάκτης Kristina Koldinska

Τομέας πολιτικής Ανάπτυξη και Ανθρωπιστική Βοήθεια | Ανθρώπινα Δικαιώματα | Δημοκρατία | Εξωτερικές Υποθέσεις | Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα

Λέξη κλειδί έλεγχος των γεννήσεων | ίση μεταχείριση | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | ΓΕΩΓΡΑΦΙΑ | γονική άδεια | γυναικεία συμμετοχή | ΔΙΚΑΙΟ | δικαιώματα και ελευθερίες | διοίκηση και αποδοχές προσωπικού | διοικητική διαχείριση | εθνικές στατιστικές | εθνικό δίκαιο | εμπορία ανθρώπων και σωματεμπορία | εξ οικείων βία | ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ | εργασία των γυναικών | Ευρώπη | θέση της γυναίκας | ισότητα αποδοχών | ισότητα των φύλων | κοινωνική ζωή | κοινωνική προστασία | ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ | λήψη απόφασης | οικογένεια | οικονομική ανάλυση | οικονομική γεωγραφία | ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ | πηγές και κλάδοι δικαίου | ποινικό δίκαιο | πολιτική γεωγραφία | Τσεχία | φύλαξη παιδιών

Περίληψη Upon request by the FEMM Committee, this report provides an overview of the existing gender-equality legislation and policies in the Czech Republic, focussing on the recent developments and achievements. It discusses gender equality in employment, reconciliation of work and family life, presence of women in decision-making positions, recent measures to fight violence against women, and sexual and reproductive health and rights. The Czech Republic is still far from reaching real equality between men and women, in spite of a quite satisfactory level of implementation of EU legislation. In practice and daily life, the country has still a long way to go.

[Λεπτομερής ανάλυση](#) [CS](#), [EN](#)

[The Policy on Gender Equality in Germany](#)

Τύπος δημοσίευσης Λεπτομερής ανάλυση

Ημερομηνία 15-04-2015

Εξωτερικός συντάκτης Elisabeth Botsch

Τομέας πολιτικής Ανάπτυξη και Ανθρωπιστική Βοήθεια | Ανθρώπινα Δικαιώματα | Δημοκρατία | Εξωτερικές Υποθέσεις | Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα

Λέξη κλειδί άμβλωση | άτυπη μορφή εργασίας | ίση μεταχείριση | αναπαραγωγική υγεία | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | βιασμός | Γερμανία | ΓΕΩΓΡΑΦΙΑ | γονική άδεια | γυναικεία συμμετοχή | ΔΙΚΑΙΟ | δικαιώματα και ελευθερίες | διοίκηση και αποδοχές προσωπικού | διοικητική διαχείριση | εθνικό δίκαιο | εμπορία ανθρώπων και σωματεμπορία | εξ οικείων βία | ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ | εργασία των γυναικών | Ευρώπη | ισότητα αποδοχών | ισότητα των φύλων | κοινωνική ζωή | κοινωνική προστασία | ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ | λήψη απόφασης | οικογένεια | οικογενειακή πολιτική | οικονομική γεωγραφία | περιφερειακό δίκαιο | πηγές και κλάδοι δικαίου | ποινικό δίκαιο | πολιτική γεωγραφία | πορνεία | υγεία | φύλαξη παιδιών

Περίληψη Upon request by the FEMM Committee, this note provides an overview of the gender-equality legislation and policies in Germany, focussing on their recent developments and achievements. It reviews gender equality in decision-making, in employment, reconciliation of private and professional life, strategies to combat violence against women and sexual and reproductive health rights. Germany has achieved some progress in gender equality, mainly in the area of employment. European legislation has acted as the main driver for legal improvements in equal treatment and anti-discrimination.

[Λεπτομερής ανάλυση](#) [DE](#), [EN](#)

The Policy on Gender Equality in France

Τύπος δημοσίευσης Λεπτομερής ανάλυση

Ημερομηνία 31-03-2015

Συγγραφέας SCHULZE Erika

Εξωτερικός συντάκτης Eléonore Lépinard; Marylène Lieber

Τομέας πολιτικής Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα

Λέξη κλειδί ίση μεταχείριση | αναπαραγωγική υγεία | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | βία | Γαλλία | ΓΕΩΓΡΑΦΙΑ | γυναικεία συμμετοχή | διακρίσεις λόγω φύλου | ΔΙΚΑΙΟ | δικαιώματα και ελευθερίες | δικαιώματα της γυναίκας | διοικητική διαχείριση | εθνικές στατιστικές | εθνικό δίκαιο | ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ | εργασία των γυναικών | Ευρώπη | θέση της γυναίκας | ισότητα των φύλων | κοινωνική ζωή | ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ | λήψη απόφασης | οικογένεια | οικογενειακή πολιτική | οικογενειακός προγραμματισμός | οικονομική ανάλυση | οικονομική γεωγραφία | ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ | πηγές και κλάδοι δικαίου | πολιτική γεωγραφία | υγεία

Περίληψη Upon request by the FEMM Committee, this in-depth analysis covers the recent developments in gender equality policies in France. It addresses the strengths and the weaknesses of French gender equality policies in the following domains: legislation, gender equality machinery, economic independence, work-life balance, participation in decision-making, gender-based violence, gender stereotypes and health and reproductive rights.

Λεπτομερής ανάλυση [EN](#), [FR](#)

The Policy on Gender Equality in Poland - Update March 2015

Τύπος δημοσίευσης Λεπτομερής ανάλυση

Ημερομηνία 16-03-2015

Εξωτερικός συντάκτης Dorota Szelewa (Institute of Social Policy, Warsaw University and ICRA Foundation, Warsaw, Poland)

Τομέας πολιτικής Ανάπτυξη και Ανθρωπιστική Βοήθεια | Ανθρώπινα Δικαιώματα | Δημοκρατία | Εξωτερικές Υποθέσεις | Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα

Λέξη κλειδί αγορά της εργασίας | αναπαραγωγική υγεία | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | ΓΕΩΓΡΑΦΙΑ | γονική άδεια | ΔΙΚΑΙΟ | δικαιώματα και ελευθερίες | διοίκηση και αποδοχές προσωπικού | εμπορία ανθρώπων και σωματεμπορία | εξ οικείων βία | εργασία των γυναικών | Ευρώπη | θέση της γυναίκας | ισότητα αποδοχών | ισότητα των φύλων | κοινωνική ζωή | κοινωνική προστασία | ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ | οικογένεια | οικογενειακός προγραμματισμός | οικονομική γεωγραφία | ποινικό δίκαιο | πολιτική γεωγραφία | πολιτική ζωή και δημόσια ασφάλεια | πολιτική συμμετοχή | ΠΟΛΙΤΙΚΗ | Πολωνία | πρόσβαση στην αγορά εργασίας | υγεία | φύλαξη παιδιών

Περίληψη Upon request of the FEMM committee, this in-depth analysis presents a review of the most important legislation, institutional arrangements and policy programs with regard to gender equality in Poland. In particular, the following policy fields are covered: women in political decision-making, reproductive rights, trafficking in human beings and domestic violence, access to different forms of employment, as well as the policies addressing the reconciliation of work and family life. The final section describes the problem of public attitudes towards gender and gives examples of programs aimed at counteracting gender stereotypes.

Λεπτομερής ανάλυση [EN](#), [PL](#)

The Policy on Gender Equality in Sweden

Τύπος δημοσίευσης Μελέτη

Ημερομηνία 05-03-2015

Εξωτερικός συντάκτης Ann Numhauser-Henning

Τομέας πολιτικής Ανάπτυξη και Ανθρωπιστική Βοήθεια | Ανθρώπινα Δικαιώματα | Δημοκρατία | Εξωτερικές Υποθέσεις | Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα

Λέξη κλειδί άμβλωση | ίση μεταχείριση | αναπαραγωγική υγεία | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | βία | ΓΕΩΓΡΑΦΙΑ | γονική άδεια | γυναικεία συμμετοχή | ΔΙΚΑΙΟ | δικαιώματα και ελευθερίες | διοίκηση και αποδοχές προσωπικού | διοικητική διαχείριση | εθνικό δίκαιο | ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ | εργασία των γυναικών | Ευρώπη | θέση της γυναίκας | ισότητα αποδοχών | ισότητα των φύλων | κοινωνική ασφάλιση | κοινωνική ζωή | κοινωνική προστασία | ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ | λήψη απόφασης | οικογένεια | οικονομική γεωγραφία | πηγές και κλάδοι δικαίου | ποινικό δίκαιο | πολιτική γεωγραφία | πορνεία | Σουηδία | υγεία

Περίληψη Upon request of the FEMM committee, this note provides an overview of the situation of women's rights and gender equality in Sweden focussing on recent developments. It notably covers the areas of equal participation in decision-making, women in the labour market, reconciliation of private and professional life, eradication of gender-based violence, sexual and reproductive health and rights, gender stereotypes and promotion of gender equality in external development policies.

Μελέτη [EN](#), [SV](#)

The Policy on Gender Equality in Slovenia

Τύπος δημοσίευσης Μελέτη

Ημερομηνία 05-03-2015

Εξωτερικός συντάκτης Živa Humer and Saša Panić (Mirovni inštitut / Peace Institute, Ljubljana, Slovenia)

Τομέας πολιτικής Ανάπτυξη και Ανθρωπιστική Βοήθεια | Ανθρώπινα Δικαιώματα | Δημοκρατία | Εξωτερικές Υποθέσεις | Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα

Λέξη κλειδί άμβλωση | ίση μεταχείριση | αναπαραγωγική υγεία | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | ΓΕΩΓΡΑΦΙΑ | γονική άδεια | γυναικεία συμμετοχή | γυναικείο κίνημα | διευθέτηση του χρόνου εργασίας | ΔΙΚΑΙΟ | δικαιώματα και ελευθερίες | διοικητική διαχείριση | εθνικό δίκαιο | εμπορία ανθρώπων και σωματεμπορία | εξ οικείων βία | ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ | εργασία των γυναικών | Ευρώπη | θέση της γυναίκας | ισότητα των φύλων | κοινωνική ζωή | κοινωνική προστασία | ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ | λήψη απόφασης | οικογένεια | οικονομική γεωγραφία | πηγές και κλάδοι δικαίου | ποινικό δίκαιο | πολιτική γεωγραφία | πολιτική ζωή και δημόσια ασφάλεια | ΠΟΛΙΤΙΚΗ | Σλοβενία | συνθήκες και οργάνωση της εργασίας | τεχνητή τεκνοποίηση | υγεία | φύλαξη παιδιών

Περίληψη Upon request by the FEMM Committee, this analysis provides an overview of the existing Slovenian legislation and policies concerning gender equality. It looks into the situation as regards gender equality in several areas, including employment, reconciliation of work and private life, presence of women in decision-making positions, measures to combat gender-based violence and trafficking in human beings, as well as the area of sexual and reproductive rights. While progress in various areas can be noted, there are still gaps that need to be addressed.

Μελέτη [EN](#), [SL](#)

Economic Independence and the Position of Women on the Labour Market of the European Union

Τύπος δημοσίευσης Λεπτομερής ανάλυση

Ημερομηνία 30-10-2014

Εξωτερικός συντάκτης Marcella Corsi (Università "La Sapienza", Rome, Italy)

Τομέας πολιτικής Απασχόληση | Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα | Κοινωνική πολιτική | Οικονομικά και Νομισματικά Θέματα

Λέξη κλειδί άτυπη μορφή εργασίας | ίση μεταχείριση | αγορά της εργασίας | αγορά της εργασίας | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | ΓΕΩΓΡΑΦΙΑ | γυναικεία συμμετοχή | ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΑ | ΔΙΚΑΙΟ | δικαιώματα και ελευθερίες | διοίκηση και αποδοχές προσωπικού | εργασία των γυναικών | θέση της γυναίκας | ισότητα αποδοχών | ισότητα των φύλων | κοινωνική ζωή | κοινωνική προστασία | ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ | κράτος μέλος ΕΕ | οικονομική ανάλυση | οικονομική γεωγραφία | οικονομική κατάσταση | οικονομική ύφεση | ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ | στατιστική της ΕΕ | συνταξιοδοτικό σύστημα | φορολογία | φορολογική πολιτική

Περίληψη Upon request of the FEMM committee, this study examines the position of women on the labour market, drawing particular attention to factors behind the gender pay gap and the gender gap in pensions. The current crisis presents aspects that no other crisis has shown before. On the surface, gaps between men and women are being bridged but under the surface things are more complex and effects more diversified. Overall, there is a need to introduce a gender perspective in the recovery measures: it would help to get out of the current situation sooner and better.

Λεπτομερής ανάλυση [DE](#), [EN](#)

A New Strategy for Gender Equality Post 2015

Τύπος δημοσίευσης Μελέτη

Ημερομηνία 01-08-2014

Εξωτερικός συντάκτης Fiona Beveridge, Firat Cengiz, Eleanor Drywood (University of Liverpool, the UK)
Prof Marcella Corsi, Università "La Sapienza", Rome, Italy
Prof Dorota Szelewa, Warsaw University, Poland / ICRA Foundation, Warsaw, Poland
Prof Eléonore Lépinard, Université de Lausanne, Switzerland
Levent Altan, Milieu, Belgium
Dr Petra Debusscher, University of Antwerp, Belgium

Τομέας πολιτικής Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα

Λέξη κλειδί ίση μεταχείριση | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | βιασμός | γονική άδεια | γυναικεία συμμετοχή | διακρίσεις λόγω φύλου | ΔΙΚΑΙΟ | δικαιώματα και ελευθερίες | εργασία των γυναικών | ευρωπαϊκή κοινωνική πολιτική | ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ | Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων | θέση της γυναίκας | θεσμικά όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης και ευρωπαϊκή δημόσια διοίκηση | ισότητα των φύλων | κοινωνική ζωή | κοινωνική προστασία | ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ | ποινικό δίκαιο | πολιτική ζωή και δημόσια ασφάλεια | πολιτική συμμετοχή | ΠΟΛΙΤΙΚΗ

Περίληψη Upon request by the FEMM Committee, the Citizens' Rights and Constitutional Affairs Policy Department will hold a workshop on "A new strategy for gender equality post 2015". The Workshop will provide an analysis and respective recommendations for actions to be taken by the European Commission and other European actors before 2020 in 7 different areas to improve the situation of women and to reach gender equality: Gender Mainstreaming, Gender Budgeting and monitoring; Economic independence and the position of women on the labour market; Maternity leave, paternity leave and parental leave and unpaid care work; Women in political and economic decision-making; Dignity, integrity and violence against women; and Gender aspects of foreign affairs and development cooperation.

Μελέτη [EN](#)

[Tourism in the EU economy](#)

Τύπος δημοσίευσης Briefing

Ημερομηνία 07-07-2014

Συγγραφέας CLAROS GIMENO Eulalia | DI TELLA Alessandra

Τομέας πολιτικής Τουρισμός

Λέξη κλειδί ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | βιομηχανία της εστίασεως | ΓΕΩΓΡΑΦΙΑ | ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ | εποχιακή εργασία | εργασία των γυναικών | κοινωνική ζωή | ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ | κράτος μέλος ΕΕ | λογιστική διαχείριση | ξενοδοχειακός τομέας | οικονομικές συνέπειες | οικονομική ανάλυση | οικονομική γεωγραφία | ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ | προστιθέμενη αξία | στατιστικές τουρισμού | στατιστική της ΕΕ | ταξίδι | τουριστικά επαγγέλματα | τουριστικές ανταλλαγές | τουριστικό πρακτορείο

Περίληψη Tourism plays a major role in the EU and global economies. The impact of tourism in the world economy is estimated as 9% of world GDP, while in the EU it is the third-largest socio-economic sector and has generally remained robust throughout the financial crisis. This spotlight presents some background data on selected aspects of tourism in the EU economy.

[Briefing EN](#)

[The Policy on Gender Equality in Italy](#)

Τύπος δημοσίευσης Μελέτη

Ημερομηνία 14-03-2014

Εξωτερικός συντάκτης Annalisa Rosselli (Università di Roma Tor Vergata, Italy)

Τομέας πολιτικής Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα

Λέξη κλειδί ανεργία των γυναικών | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | βιασμός | ΓΕΩΓΡΑΦΙΑ | γυναικεία συμμετοχή | γυναικείο κίνημα | δημόσια υγεία | διακρίσεις λόγω φύλου | ΔΙΚΑΙΟ | δικαιώματα και ελευθερίες | διοικητική διαχείριση | εθνικό δίκαιο | ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ | εργασία των γυναικών | Ευρώπη | θέση της γυναίκας | ισότητα των φύλων | Ιταλία | κοινωνική ενίσχυση | κοινωνική ζωή | κοινωνική προστασία | ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ | λήψη απόφασης | οικογένεια | οικογενειακή πολιτική | οικονομική γεωγραφία | πηγές και κλάδοι δικαίου | ποινικό δίκαιο | πολιτική γεωγραφία | πολιτική ζωή και δημόσια ασφάλεια | ΠΟΛΙΤΙΚΗ | υγεία | φύλαξη παιδιών

Περίληψη Upon request of the FEMM committee, this note provides an overview of the existing gender-equality legislation and policies in Italy, focussing on their recent developments and achievements in the last decades. It discusses gender equality in employment, reconciliation of work and family life, presence of women in decision-making positions, recent measures to fight violence against women, and health and reproductive rights. Italy is still far from reaching satisfactory results, in spite of relevant progress under the pressure of women's movement, civil society and European legislation.

[Μελέτη EN, IT](#)

[The Policy on Gender Equality in Greece](#)

Τύπος δημοσίευσης Λεπτομερής ανάλυση

Ημερομηνία 15-11-2013

Εξωτερικός συντάκτης Konstantina Davaki (London School of Economics and Political Science)

Τομέας πολιτικής Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα

Λέξη κλειδί ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | ΓΕΩΓΡΑΦΙΑ | γυναικεία συμμετοχή | διακρίσεις λόγω φύλου | ΔΙΚΑΙΟ | δικαιώματα και ελευθερίες | εθνικό δίκαιο | Ελλάδα | εξ οικείων βία | εργασία των γυναικών | Ευρώπη | θέση της γυναίκας | ισότητα των φύλων | κοινωνική ζωή | ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ | οικογένεια | οικογενειακό δίκαιο | οικονομική γεωγραφία | οικονομική κατάσταση | οικονομική πολιτική | οικονομική ύφεση | ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ | πηγές και κλάδοι δικαίου | πολιτική γεωγραφία | πολιτική λιτότητας

Περίληψη This note provides an overview of the itinerary of equality legislation and policies in Greece since the 1980s in the areas of employment, work/family reconciliation, decision-making, health and violence against women. the achievements and gains of the pre-2009 period are at risk in the current climate of the most severe recession which the country has known since the end of World War II. Special attention is paid to the aspects of equality most affected by the austerity measures requiring intervention.

[Λεπτομερής ανάλυση EN](#)

[Barcelona Targets Revisited](#)

Τύπος δημοσίευσης	Μελέτη
Ημερομηνία	15-11-2013
Εξωτερικός συντάκτης	Janneke Plantenga (Utrecht University School of Economics), Alexandra Scheele (Brandenburgische Technische Universität Cottbus-Senftenberg), Jan Peeters (Centre for Innovation in the Early Years, Ghent University), Olga Rastrigina (Institute for Social and Economic Research, University of Essex), Magdalena Piscová (Slovak Academy of Sciences, Bratislava) and Olivier Thévenon (Institut national d'études démographiques, Paris)
Τομέας πολιτικής	Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα
Λέξη κλειδί	αγορά της εργασίας αγορά της εργασίας ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ απασχόληση Βέλγιο Γαλλία Γερμανία ΓΕΩΓΡΑΦΙΑ γονική άδεια γονιμότητα γυναικεία συμμετοχή δημογραφία και πληθυσμός ΔΙΚΑΙΟ δικαιώματα και ελευθερίες εκπαίδευση ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ εργασία των γυναικών Ευρώπη ισότητα των φύλων Κάτω Χώρες κοινωνική ζωή κοινωνική προστασία ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ Λεττονία οικογένεια οικογενειακή πολιτική οικονομική γεωγραφία πολιτική γεωγραφία προσχολική αγωγή Σλοβακία Σύμβαση παιδιών
Περίληψη	In 2002, the European Council decided in Barcelona to set targets for the availability of childcare facilities. Member States agreed to provide childcare by 2010 to at least 90% of children between 3 years old and the mandatory school age and to at least 33% of children under 3 years of age. The Workshop organised by the Policy Department takes stock of the situation in Belgium, France, Germany, Latvia, the Netherlands, and Slovakia. Besides, analyses are presented of the effects of the crisis and to what extent the offer of childcare services has been combined with other policies to encourage female employment and the reconciliation of work and family life.
Μελέτη	DE , EN , FR

[Application of the Principle of Equal Pay for Men and Women for Equal Work of Equal Value: European Added Value Assessment \(+ Annexes I-III\)](#)

Τύπος δημοσίευσης	Μελέτη
Ημερομηνία	14-06-2013
Συγγραφέας	DEL MONTE Micaela
Εξωτερικός συντάκτης	Juliet Webster (Annex I), Usman Khan et al (Annex II), Fondazione Cultura Lavoro (Annex III)
Τομέας πολιτικής	Ευρωπαϊκή Προστιθέμενη Αξία Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα Οικονομικά και Νομισματικά Θέματα
Λέξη κλειδί	ιση μεταχείριση αγορά της εργασίας ανάλυση κόστους-ωφέλειας ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ απασχόληση γυναικείο εργατικό δυναμικό δίκαιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης ΔΙΚΑΙΟ δικαιώματα και ελευθερίες διοίκηση και αποδοχές προσωπικού εθνικοί λογαριασμοί εισόδημα ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ εργασία των γυναικών ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ ισότητα αποδοχών ισότητα των φύλων ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ κοινωνικό πλαίσιο κοινωνικός αντίκτυπος λογιστική διαχείριση οδηγία ΕΚ οικονομικές συνέπειες οικονομική ανάλυση ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ προσέγγιση των νομοθεσιών στατιστική της ΕΕ
Περίληψη	Women across the European Union bring home 16.2% less than their male counterparts in the EU. This figure is more than just a statistic: it has real-life consequences for the women concerned, for their families and for society at large. The European Parliament firmly believes that reducing the pay gap remains a political priority. It is not only about economic empowerment, it is also a matter of social justice. This EU Added Value Assessment supports the European Parliament's view that reducing the gender pay gap, in particular by revising Directive 2006/54/EC, could be very beneficial, not only for individuals but also for society in general. It would help achieve inclusive growth and ensure economic and social cohesion and competitiveness, in line with the objectives set in the Europe 2020 Strategy. ANNEX I: Social and Labour Market-Related Aspects ANNEX II: Economic Aspects ANNEX III: Legal Aspects
Μελέτη	DE , EN , FR , HU
Παράρτημα 1	EN
Παράρτημα 2	EN
Παράρτημα 3	EN

[The Policy on Gender Equality in Portugal](#)

Τύπος δημοσίευσης	Λεπτομερής ανάλυση
Ημερομηνία	15-04-2013
Εξωτερικός συντάκτης	Ana Cristina Santos (Centre for Social Studies, University of Coimbra, Portugal) and Maria do Mar Pereira (Centre for Interdisciplinary Gender Studies, University of Leeds, UK)
Τομέας πολιτικής	Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα
Λέξη κλειδί	ιση μεταχείριση ανεργία των γυναικών ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ απασχόληση ΓΕΩΓΡΑΦΙΑ γυναικεία συμμετοχή ΔΙΚΑΙΟ δικαιώματα και ελευθερίες διοίκηση και αποδοχές προσωπικού εθνικό δίκαιο εξ οικείων βία εργασία των γυναικών Ευρώπη θέση της γυναίκας ισότητα αποδοχών ισότητα των φύλων κοινωνική ζωή ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ οικονομική γεωγραφία πηγές και κλάδοι δικαίου πολιτική γεωγραφία Πορτογαλία
Περίληψη	This note reviews gender equality data, legislation and policies in Portugal in the six priority areas outlined in the European Roadmap for Equality between Women and Men (2006-2010). It demonstrates that significant progress has been made in the development of legislation and programmes promoting gender equality within the Roadmap period, but there continue to exist several obstacles to full gender equality and some of this progress has stalled or even reversed in the context of the current financial crisis and subsequent austerity policies.
Λεπτομερής ανάλυση	EN

Workshop on Gender Balance in Corporate Boards and Top-Management - Member States without Legislation on Quotas: Three Case Studies

Τύπος δημοσίευσης Μελέτη
Ημερομηνία 15-03-2013
Εξωτερικός συντάκτης Elena Doldor (Gender balance on corporate boards in the UK: state of play and prospects for change) , Katja Langenbucher (Legal aspects of gender balance on corporate boards in Germany) and Beáta Nagy (Gender on corporate boards and in top management in Hungary)
Τομέας πολιτικής Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα
Λέξη κλειδί ίση μεταχείριση | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | αυτορρύθμιση | Γερμανία | ΓΕΩΓΡΑΦΙΑ | ΔΙΚΑΙΟ | δικαιώματα και ελευθερίες | διοίκηση και αποδοχές προσωπικού | διοικητικό συμβούλιο | επαγγελματική εξέλιξη | ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ | εργασία των γυναικών | εταιρική διακυβέρνηση | Ευρώπη | Ηνωμένο Βασίλειο | ισότητα των φύλων | οικονομική γεωγραφία | οργάνωση της επιχείρησης | Ουγγαρία | πηγές και κλάδοι δικαίου | πολιτική γεωγραφία
Περίληψη The majority of the EU Member States does not have a legislation imposing a gender quota in corporate boards and top-management. The following notes present the main characteristics of the national situations regarding the gender balance in top management positions and corporate board diversity in three of these Member States: UK, Germany and Hungary. They analyse the corporate governance policy and the obstacles to a better gender diversity.
Μελέτη [EN](#)

Legal Instruments for Gender Quotas in Management Boards

Τύπος δημοσίευσης Λεπτομερής ανάλυση
Ημερομηνία 15-03-2013
Εξωτερικός συντάκτης Sylvia Walby (Lancaster University, the UK)
Τομέας πολιτικής Δίκαιο της ΕΕ: Νομικό Σύστημα και Νομικές Πράξεις | Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα
Λέξη κλειδί ίση μεταχείριση | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | ΓΕΩΓΡΑΦΙΑ | ΔΙΚΑΙΟ | δικαιώματα και ελευθερίες | διοικητικό συμβούλιο | ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ | εργασία των γυναικών | εργασιακές σχέσεις και εργατικό δίκαιο | εργατικό δίκαιο | εταιρικό δίκαιο | ισότητα των φύλων | κράτος μέλος ΕΕ | οικονομική γεωγραφία | οργάνωση της επιχείρησης | πολιτική απασχόλησης
Περίληψη The note offers an analysis of the existing legal instruments for gender quotas on management boards. It addresses the range of companies that are targeted, the proportion of each gender to be represented, the timetable for implementation, the sanctions that can be applied and the nature of the legal regime within which the laws are developed. The focus is on legal instruments in the Member States of the EU.
Λεπτομερής ανάλυση [EN](#)

The recruitment practices in top management and non-executive directors' positions in Europe

Τύπος δημοσίευσης Λεπτομερής ανάλυση
Ημερομηνία 15-03-2013
Εξωτερικός συντάκτης Ms. Zubia Hawcroft, Director (EMEA), MSC Headhunting
Dr. Elaine Dewhurst, Lecturer in Employment Law, University of Manchester
Τομέας πολιτικής Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα
Λέξη κλειδί ίση μεταχείριση | αγορά της εργασίας | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | δίκαιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης | διακρίσεις λόγω φύλου | ΔΙΚΑΙΟ | δικαιώματα και ελευθερίες | διοίκηση και αποδοχές προσωπικού | διοικητικό συμβούλιο | ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ | εργασία των γυναικών | ευαισθητοποίηση του κοινού | ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ | ισότητα των φύλων | οδηγία (ΕΕ) | οργάνωση της επιχείρησης | πολιτική ζωή και δημόσια ασφάλεια | ΠΟΛΙΤΙΚΗ | πρόσβαση στην αγορά εργασίας | πρόσληψη
Περίληψη This note examines the barriers to recruitment of women in top management and non-executive directors' positions in Europe from the perspective of an Executive Search Agency. It also analyses the proposed Directive and makes relevant recommendations for development of such a system. It concludes that, as a minimum, the barriers to recruitment should be the main focus of any action in this area.
Λεπτομερής ανάλυση [EN](#)

The Psychology and Economics of Women in Leadership

Τύπος δημοσίευσης Λεπτομερής ανάλυση
Ημερομηνία 15-03-2013
Εξωτερικός συντάκτης Kim Peters, Michelle Ryan, S. Alexander Haslam, and Thekla Morgenroth
Τομέας πολιτικής Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα
Λέξη κλειδί ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | ΔΙΚΑΙΟ | δικαιώματα και ελευθερίες | διοίκηση και αποδοχές προσωπικού | διοικητικό συμβούλιο | επαγγελματική εξέλιξη | ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ | εργασία των γυναικών | θέση της γυναίκας | ισότητα αποδοχών | ισότητα των φύλων | κοινωνική ζωή | ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ | οργάνωση της επιχείρησης | συνθήκες και οργάνωση της εργασίας | ψυχολογία της εργασίας
Περίληψη Although the number of women in the workforce has never been higher, they remain relatively underrepresented in leadership positions. In this note we discuss three ways in which the workplace experiences of women differ from those of men and how these can negatively affect women's experiences in, and attainment of, leadership positions.
Λεπτομερής ανάλυση [EN](#)

Women on Corporate Boards in Europe

Τύπος δημοσίευσης Λεπτομερής ανάλυση

Ημερομηνία 15-03-2013

Εξωτερικός συντάκτης Colette Fagan (University of Manchester, the UK)

Τομέας πολιτικής Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα

Λέξη κλειδί ίση μεταχείριση | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | Γαλλία | ΓΕΩΓΡΑΦΙΑ | ΔΙΚΑΙΟ | δικαιώματα και ελευθερίες | διοικητικό συμβούλιο | ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ | εργασία των γυναικών | εταιρική διακυβέρνηση | Ευρώπη | Ηνωμένο Βασίλειο | Ισπανία | ισότητα των φύλων | Νορβηγία | οικονομική γεωγραφία | οργάνωση της επιχείρησης | πολιτική γεωγραφία | Σουηδία | Φινλανδία

Περίληψη This note summarises the main findings from research which combined an international overview of trends in women's representation on corporate boards with in-depth case study analysis of eight European countries. The countries were selected because they encapsulated different policy approaches: quotas, 'soft law' governance codes and non-intervention. Well-designed quota tools are found to be an effective means of stimulating change in non-executive board positions, despite being considered contentious by many stakeholders. Policy recommendations are drawn from the results of this project.

Λεπτομερής ανάλυση [EN](#)

The Policy on Gender Equality in Lithuania

Τύπος δημοσίευσης Λεπτομερής ανάλυση

Ημερομηνία 15-03-2013

Εξωτερικός συντάκτης Margarita Jankauskaite (European Humanities University and Center for Equality Advancement, Lithuania)

Τομέας πολιτικής Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα

Λέξη κλειδί ίση μεταχείριση | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | ΓΕΩΓΡΑΦΙΑ | γυναίκες συμμετοχή | διακρίσεις λόγω φύλου | ΔΙΚΑΙΟ | δικαιώματα και ελευθερίες | δικαιώματα της γυναίκας | διοίκηση και αποδοχές προσωπικού | εθνικές στατιστικές | εθνικό δίκαιο | εργασία των γυναικών | Ευρώπη | θέση της γυναίκας | ισότητα αποδοχών | ισότητα των φύλων | κοινωνική ζωή | ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ | Λιθουανία | οικονομική ανάλυση | οικονομική γεωγραφία | ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ | πηγές και κλάδοι δικαίου | πολιτική γεωγραφία

Περίληψη The note reviews the most important legislation, institutional arrangements and policy programs with regard to gender equality in Lithuania and covers six key thematic areas including equal economic independence for women and men, the reconciliation of private and professional life, equal participation in decision making, the eradication of all forms of gender based violence, public attitudes towards gender and reproductive rights.

Λεπτομερής ανάλυση [EN](#)

Improving the Gender Balance Among Non-Executive Directors of Publicly Listed Companies: Initial Appraisal of the European Commission's Impact Assessment

Τύπος δημοσίευσης Briefing

Ημερομηνία 15-02-2013

Συγγραφέας MANIAKI-GRIVA Alexia

Τομέας πολιτικής Εκ των Προτέρων Εκτίμηση Αντικτύπου | Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα

Λέξη κλειδί αγορά της εργασίας | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | ΔΙΚΑΙΟ | δικαιώματα και ελευθερίες | διοίκηση και αποδοχές προσωπικού | διοικητικό συμβούλιο | είδη επιχειρήσεων | ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ | εργασία των γυναικών | ισότητα των φύλων | μεγάλη επιχείρηση | μελέτη επιπτώσεων | οικονομική ανάλυση | ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ | οργάνωση της επιχείρησης | πρόσβαση στην αγορά εργασίας | πρόσληψη

Περίληψη This note seeks to provide an initial analysis of the strengths and weaknesses of the European Commission's Impact Assessment (IA) accompanying the proposal for a Directive on improving the gender balance among non-executive directors of companies listed on stock exchanges and related measures.

Briefing [DE](#), [EN](#), [FR](#)

Gender Aspects of the Effects of the Economic Downturn and Financial Crisis on Welfare Systems

Τύπος δημοσίευσης Μελέτη

Ημερομηνία 15-02-2013

Εξωτερικός συντάκτης Katie McCracken, Matteo Jessoula, Antigone Lyberaki, Will Bartlett and Ewa Kusidel (OpCit Research)

Τομέας πολιτικής Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα | Κοινωνική πολιτική

Λέξη κλειδί ένδεια | αγορά της εργασίας | αγορά της εργασίας | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | διακρίσεις λόγω φύλου | ΔΙΚΑΙΟ | δικαιώματα και ελευθερίες | εθνικοί λογαριασμοί | εργασία των γυναικών | θέση της γυναίκας | ισότητα των φύλων | κοινωνική ζωή | κοινωνική παροχή | κοινωνική προστασία | ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ | οικογένεια | οικογενειακή πολιτική | οικονομική κατάσταση | οικονομική ύφεση | ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ | πολιτική απασχόλησης της ΕΕ

Περίληψη This study explores the impact on women of the economic and financial crisis of 2007/8 and 2009/10, in terms of social welfare systems across the EU. It reviews EU level statistics and provides six in depth case studies of EU Member States, which explore the gender impacts of reforms introduced as a result of the crisis.

Μελέτη [EN](#)

Περίληψη [DE](#), [FR](#)

Gender Aspects of the Economic Downturn and Financial Crisis

Τύπος δημοσίευσης Μελέτη
Ημερομηνία 15-09-2011
Εξωτερικός συντάκτης Fondazione Giacomo Brodolini (Italy) and Antigone Lyberaki (Panteion University, Greece)
National contributors :
Antigone Lyberaki (Panteion University, Greece), Antonella Stirati (University of Roma 3, Italy), Ania Plomien (London School of Economics, Poland) and Colette Fagan (University of Manchester, UK)
Τομέας πολιτικής Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα | Οικονομικά και Νομισματικά Θέματα
Λέξη κλειδί αγορά της εργασίας | αγορά της εργασίας | αγώνας κατά των διακρίσεων | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | διακρίσεις λόγω φύλου | ΔΙΚΑΙΟ | δικαιώματα και ελευθερίες | εργασία των γυναικών | θέση της γυναίκας | ισότητα των φύλων | κοινωνική ζωή | ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ | οικονομική κατάσταση | οικονομική ύφεση | ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ | πολιτική απασχόλησης της ΕΕ
Περίληψη Past economic crises affected male-dominated sectors more and so reduced gender imbalances. Aggregate data to end-2010 shows similar findings for 2007-2010. However, the current crisis is deeper and longer, while, budget issues which dominate after 2010 could alter the magnitude and even the direction of gender effects. Should complacency take hold, or, should policy be blind to gender implications, there could be a real risk of progress achieved since 2010 being rolled back, as gender stereotypes reassert themselves.
Μελέτη [EN](#)

Women Working on the Farm: How to Promote their Contribution to the Development of Agriculture and Rural Areas in Europe

Τύπος δημοσίευσης Μελέτη
Ημερομηνία 15-09-2010
Εξωτερικός συντάκτης Sally SHORTALL
Τομέας πολιτικής Γεωργία και Ανάπτυξη της Υπαίθρου | Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα
Λέξη κλειδί αγορά της εργασίας | αγροτική ανάπτυξη | αγρότισσα | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ | γεωργική πολιτική | γεωργικός τομέας | γυναίκες συμμετοχή | ΔΙΚΑΙΟ | δικαιώματα και ελευθερίες | δομή της οικονομίας | εργασία των γυναικών | εργατικό δυναμικό | θέση της γυναίκας | ισότητα των φύλων | Κοινή Γεωργική Πολιτική | κοινωνική ζωή | ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ | ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ | περιφέρειες και περιφερειακή πολιτική | συστήματα αγροτικής εκμετάλλευσης
Περίληψη This note provides an overview of the situation of women in farming across the European Union. It looks at women's contribution to the farm labour force, their contribution to farm income through off-farm work and diversification activities. It examines patterns of land inheritance and differences between the way men and women access land to farm. It highlights differences between women on large and small farms, and more significantly, differences between women in the old and new Member States. It considers the political and legal framework of the EU and how it impacts on women on farms. Finally it offers some recommendations for the CAP post 2013.
Μελέτη [EN](#)

Third-country migrant women in the EU

Τύπος δημοσίευσης Briefing
Ημερομηνία 03-03-2010
Συγγραφέας BAKOWSKI Piotr
Τομέας πολιτικής Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα | Χώρος Ελευθερίας, Ασφάλειας και Δικαιοσύνης
Λέξη κλειδί αγορά της εργασίας | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | ΔΙΚΑΙΟ | δικαιώματα και ελευθερίες | δικαιώματα της γυναίκας | εκπαίδευση για αλλοδαπούς | ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ | εμπορία ανθρώπων και σωματεμπορία | εργασία των γυναικών | ισότητα των φύλων | κοινωνική ένταξη των μεταναστών | κοινωνική ενσωμάτωση | κοινωνική ζωή | ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ | μετανάστευση | μετανάστis | παιδεία | ποινικό δίκαιο | πρόσβαση στην αγορά εργασίας
Περίληψη Migrant women play an increasingly important socio-economic role in the EU. Yet their integration in host societies is often problematic. This is partly due to obstacles resulting from the institutional framework of receiving countries. A migrant woman's status - i.e. whether she is legally or illegally resident - is likely to shape her migration experience. Those who migrate for work are expected to 'fill the gaps' in labour markets. In most cases it means working in low-paid and unregulated sectors of the economy, which are often not commensurate with their qualifications. Employment and legal status are interrelated: both have an impact on the migrant woman's access to public services. The EU and its Member States share competences in the area of immigration. There are several EU legal instruments that prohibit discrimination based on sex and race. At the same time, there is no integrated approach to immigration, as the common immigration policy is at a very preliminary stage. And both the EP and civil society organisations point to the lack of a gender dimension in Europe's policies.
Briefing [EN](#)

Recruitment and Equal Opportunities Systems in National, European and International Civil Services

Τύπος δημοσίευσης Μελέτη

Ημερομηνία 14-11-2008

Εξωτερικός συντάκτης Herma Kuperus, Cristiana Turchetti and Anita Rode

Τομέας πολιτικής Απασχόληση | Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα

Λέξη κλειδί: ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | δημοσιοϋπαλληλικός κλάδος | δημόσια διοίκηση της Κοινότητας | ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ | ΔΙΚΑΙΟ | δικαιώματα και ελευθερίες | διοίκηση και αποδοχές προσωπικού | εκτελεστική εξουσία και δημόσια διοίκηση | εργασία των γυναικών | ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ | ευρωπαϊκοί οργανισμοί | θεσμικά όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης και ευρωπαϊκή δημόσια διοίκηση | ισότητα αποδοχών | ισότητα των φύλων | ΠΟΛΙΤΙΚΗ | πρόσληψη | Συμβούλιο της Ευρώπης

Περίληψη After defining the civil service, their size and the proportion of women, this study offers an overview of recruitment systems and equal opportunities policies in the public administrations of the Member States of the European Union, the European institutions, the Secretariat of the General Assembly of the United Nations and the Secretariat of the Council of Europe.

Μελέτη EN, FR

Women on the Labour Market

Τύπος δημοσίευσης Μελέτη

Ημερομηνία 14-11-2008

Εξωτερικός συντάκτης Síle O'Dorchai et Hélène Périvier

Τομέας πολιτικής Απασχόληση | Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα

Λέξη κλειδί αγορά της εργασίας | αγορά της εργασίας | ανεργία των γυναικών | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | γυναίκα | γυναικείο εργατικό δυναμικό | δημογραφία και πληθυσμός | ΔΙΚΑΙΟ | δικαιώματα και ελευθερίες | διοίκηση και αποδοχές προσωπικού | επαγγελματική κατάρτιση | εργασία μερικής απασχόλησης | εργασία των γυναικών | ισότητα αποδοχών | ισότητα των φύλων | ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ | μητρότητα | οικογένεια

Περίληψη This study sets out a detailed analysis of the specific weaknesses typical of women's working lives in Europe, taking eight countries (Germany, Sweden, France, the United Kingdom, the Netherlands, Italy, Poland and Hungary) as examples.

Μελέτη EN, FR

Gender Aspects in Lifelong Learning

Τύπος δημοσίευσης Μελέτη

Ημερομηνία 31-10-2007

Εξωτερικός συντάκτης European Association for the Education of Adults (EAEA),
Brussels, Belgium

Τομέας πολιτικής Εκπαίδευση | Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα

Λέξη κλειδί ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | ΓΕΩΓΡΑΦΙΑ | γυναικεία συμμετοχή | διαρκής εκπαίδευση | ΔΙΚΑΙΟ | δικαιώματα και ελευθερίες | ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ | εργασία των γυναικών | θέση της γυναίκας | ισότητα των φύλων | κοινωνική ζωή | ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ | κράτος μέλος ΕΕ | οικονομική γεωγραφία | παιδεία | συνεχής επαγγελματική κατάρτιση

Περίληψη The objective of this study is to contribute to the gathering of data available on women's participation in lifelong learning and to make recommendations concerning non-academic lifelong learning, in particular adult education, for women. The relationship of learning for access to, and promotion in, the labour market has also been considered.

Μελέτη ΕΝ

New Strategy on Health and Safety at Work 2007-2012 - Compilation of Briefing Notes

Τύπος δημοσίευσης Μελέτη

Ημερομηνία 15-06-2007

Εξωτερικός συντάκτης Karl Kuhn (Froendenberg, Germany), Jorma Rantanen (Helsinki, Finland) and Jukka Takala (European Agency for Safety and Health at Work, Bilbao, Spain)

Τομέας πολιτικής Απασχόληση | Δημόσια Υγεία

Λέξη κλειδί έκτακτη εργασία | αγορά της εργασίας | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | δικαιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης | είδη επιχειρήσεων | επιθεώρηση εργασίας | ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ | εργασία των γυναικών | εργασιακές σχέσεις και εργατικό δικαίο | εργατικό ατύχημα | ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ | Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία | εφαρμογή του δικαίου της ΕΕ | ηλικιωμένοι εργαζόμενοι | θεσμικά όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης και ευρωπαϊκή δημόσια διοίκηση | μικρομεσαίες επιχειρήσεις | παραγωγή | ΠΑΡΑΓΩΓΗ, ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΑ | συνθήκες και οργάνωση της εργασίας | υγεία κατά την εργασία | υπεργολαβία

Περίληψη Two briefing notes on the 'New Strategy on Health and Safety at work 2007-2012' focus on the comparability of data and statistics in occupational health and safety, implementation and simplification of OSH directives without reducing the level of protection, targeted measures and whether OSH legislation is applied at global level.

Μελέτη ΕΝ

Women in Low-Skill Work

Τύπος δημοσίευσης Μελέτη

Ημερομηνία 24-05-2007

Εξωτερικός συντάκτης Bettina Hieming, Karen Jaehrling, Thorsten Kalina and Claudia Weinkopf (Institut Arbeit und Qualifikation - IAQ at Universität Duisburg-Essen) ; in collaboration with Damian Grimshaw, Jill Rubery and Nirit Schimron (European Work and Employment Research Centre - EWERC at the Manchester Business School, University of Manchester) and Oleksandr Stupnytsky (Research Institute for Labour and Social Affairs - RILSA, Prague)

Τομέας πολιτικής Απασχόληση | Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα

Λέξη κλειδί αγορά της εργασίας | αγορά της εργασίας | ανειδίκευτος εργάτης | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | απολαβές από την εργασία | γυναικεία συμμετοχή | γυναικείο εργατικό δυναμικό | διάρκεια της εργασίας | διοίκηση και αποδοχές προσωπικού | επαγγελματική κατάρτιση | εργασία μερικής απασχόλησης | εργασία των γυναικών | κοινωνική ζωή | ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ | συνθήκες και οργάνωση της εργασίας | φύλαξη παιδιών

Περίληψη This study, focusing on the Czech Republic, Germany and the UK, provides a description as well as a quantified analysis of the occupational cluster of low-skill work from a gender perspective and presents best practices in the various national contexts and sectors that have helped to increase the positive perception of low-skill work, as well as its social and economic recognition.

Μελέτη [DE](#), [EN](#)

Mid-Term Review of the Lisbon Strategy From the Gender Perspective

Τύπος δημοσίευσης Λεπτομερής ανάλυση

Ημερομηνία 01-04-2005

Συγγραφέας RECHARD Daniele

Τομέας πολιτικής Απασχόληση | Εκπαίδευση | Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα

Λέξη κλειδί αγορά της εργασίας | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | ΔΙΚΑΙΟ | δικαιώματα και ελευθερίες | διοίκηση και αποδοχές προσωπικού | επίδομα μητρότητας | εργασία των γυναικών | ευρωπαϊκή οικοδόμηση | ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ | θέση της γυναίκας | ισότητα αποδοχών | ισότητα των φύλων | κοινωνική ζωή | κοινωνική προστασία | ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ | νέα μορφή απασχόλησης | οικογένεια | οικογενειακή πολιτική | οικονομική και κοινωνική συνοχή | πολιτική απασχόλησης της ΕΕ

Περίληψη This note aims to assess what progress has been made towards achieving the Lisbon objectives in terms of gender equality

Λεπτομερής ανάλυση [EN](#), [FR](#)

Social Security Systems in the EU and their Impact on Reconciling Family Life and Work Life

Τύπος δημοσίευσης Μελέτη

Ημερομηνία 15-04-2004

Εξωτερικός συντάκτης E. Villagómez Morales, M^al Martínez Martín, E. Oteo Antuñano and E. González Gago (Almenara Estudios Económicos y Sociales, S.L.)

Τομέας πολιτικής Απασχόληση | Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα | Κοινωνική πολιτική

Λέξη κλειδί ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | διεύθυνση του χρόνου εργασίας | εργασία των γυναικών | θέση της γυναίκας | κοινωνική ζωή | κοινωνική προστασία | ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ | μητρότητα | οικογένεια | οικογενειακή παροχή | οικογενειακή πολιτική | οικογενειακό επίδομα | συνθήκες και οργάνωση της εργασίας

Περίληψη This study gives a view of four areas of social security benefits as they affect women's labour market prospects and reconciliation of work and family life as well as freedom of movement of household with care responsibilities, the situation with respect to rights and the effects of fiscal systems on reconciliation of work and family life.

Μελέτη [EN](#)

Women's Rights and the Treaty of Amsterdam

Τύπος δημοσίευσης Μελέτη

Ημερομηνία 01-05-1998

Συγγραφέας GARCIA MUNOZ Victoria

Τομέας πολιτικής Δημοκρατία, Θεσμικό και Κοινοβουλευτικό Δίκαιο στην ΕΕ | Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα

Λέξη κλειδί ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | δίκαιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης | διακρίσεις λόγω φύλου | ΔΙΚΑΙΟ | δικαιώματα και ελευθερίες | δικαιώματα της γυναίκας | εργασία των γυναικών | εργασιακές σχέσεις και εργατικό δίκαιο | ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ | ισότητα των φύλων | κοινωνικός διάλογος (ΕΕ) | συνθήκη του Άμστερνταμ

Περίληψη This study has two aims. Firstly, it gives an overview of the primary legislation, the Community legislation in force, the various action programmes in operation and the case law of the Court of Justice in existence before the signature of the Treaty of Amsterdam. It also includes as an annex all the Community legislation in force up to now, Declaration No 28 annexed to the Treaty of Amsterdam on Article 119(4) (future Article 141) and the list of judgments. Lastly it includes a summary and comparative table of the rights contained in the treaties and a bibliography.

Μελέτη [DE](#), [EN](#), [ES](#), [FR](#), [IT](#)

Central and Eastern European Women : A Portrait

Τύπος δημοσίευσης Μελέτη

Ημερομηνία 01-06-1996

Τομέας πολιτικής Απασχόληση | Θέματα Φύλου, Ισότητα και Ποικιλότητα

Λέξη κλειδί αγορά της εργασίας | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | απασχόληση | ΓΕΩΓΡΑΦΙΑ | γυναικεία συμμετοχή | γυναικείο εργατικό δυναμικό | ΔΙΚΑΙΟ | δικαιώματα και ελευθερίες | δομή της οικονομίας | εργασία των γυναικών | Ευρώπη | θέση της γυναίκας | ισότητα των φύλων | κοινωνική ζωή | ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ | κομμουνισμός | μετακομμουνισμός | οικονομική γεωγραφία | οικονομική κατάσταση | οικονομική μετάβαση | ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ | ΠΟΛΙΤΙΚΗ | πολιτικός τομέας | χώρες της Ανατολικής και της Κεντρικής Ευρώπης

Περίληψη Deals with the participation of women in the labour market, in the political institutions and the support infrastructures, both legal and social. Analysis of the situation of women during the 40 years of the Communist regime, allowing a better understanding of the impact of transition.

Μελέτη [DE](#), [EN](#), [FR](#)