



Европейски парламент Parlamento Europeo Evropský parlament Europa-Parlamentet Europäisches Parlament
Euroopa Parlament Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο European Parliament Parlement européen Parlaimint na hEorpa
Europski parlament Parlamento europeo Eiropas Parlaments Europos Parlamentas Európai Parlament
Parlament Ewropew Europees Parlement Parlament Europejski Parlamento Europeu Parlamentul European
Európsky parlament Evropski parlament Euroopan parlamentti Europaparlamentet

Luettelo EP:n Think Tank -osion julkaisuista

<https://www.europarl.europa.eu/thinktank>

Luettelon luomisessa käytetyt hakuperusteet :

Lajittelu Jaottelu päivämäärän mukaan
Hakusana "ammattitaitoinen työntekijä"

24 Tulokset

Laatimispäivämäärä : 17-04-2024

Revision of the EU Blue Card Directive

Julkaisutyyppi Briefing

Päivämäärä 15-07-2021

Tekijä LECERF Marie

Toimiala Vapauden, turvallisuuden ja oikeuden alue

Hakusana aivovienti | ammattitaitoinen työntekijä | EU:n siirtolaispolitiikka | EU:n sisärajat | kansainvälinen oikeus | kansainvälinen politiikka | kansainväliset suhteet | KANSAINVÄLISET SUHTEET | kolmas maa | OIKEUS | parlamentin työskentely | POLITIIKKA | siirtolaisuus | siirtotyöläinen | taloudellinen analyysi | TALOUSTIEDE | työhön liittyvä muuttoliike | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työluja | työmarkkinasuhteet ja työoikeus | työmarkkinat | työoikeus | työvoiman liikkuvuus | vaikuttavuustutkimus | vieraan valtion kansalainen | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET | yhteistyöpolitiikka | äänestys parlamentissa

Yhteenveto Attracting highly qualified immigrants to Europe has been one of the EU's key priorities for several years. However, up until now the EU has not been as successful as other OECD countries. This demand for workers is expected to increase due to the increasing shortage of certain skills and the aging of the EU's population. The proposed directive, which would replace the 2009 Blue Card Directive, increases the attractiveness of the EU highly skilled migration scheme by expanding its scope, lowering criteria for admission or expanding the rights of beneficiaries. On 15 June 2017, the Committee on Civil Liberties, Justice and Home Affairs (LIBE) adopted its report, and voted to open interinstitutional negotiations. After the Council agreed its mandate, trilogue meetings started in September 2017, but little progress was made before the end of the 2014-2019 parliamentary term. In October 2019, Parliament decided to resume work on the file in the context of 'unfinished business' to be carried over to the new legislature. The European Commission's 'New Pact on Migration and Asylum', presented on 23 September 2020, stressed the need to finalise the negotiations. On 17 May 2021, the Parliament and the Portuguese Presidency of the EU Council finally reached an interim agreement on the revision of the directive. On 21 May, Member States' ambassadors, in the Committee of Permanent Representatives, endorsed the agreement. And on 3 June, the LIBE committee also endorsed the agreement reached with the Council. Parliament is expected to vote on adopting the agreed text during the September 2021 plenary session. Third edition of a briefing originally drafted by Martina Prpic. The 'EU Legislation in Progress' briefings are updated at key stages throughout the legislative procedure.

Briefing [EN](#)

Skills and Jobs for future labour markets: European policies and Skills Agendas 2010 - 2020

Julkaisutyyppi Briefing

Päivämäärä 26-10-2020

Tekijä KRAATZ Susanne

Toimiala Koulutus | Sosiaalipolitiikka | Työllisyys

Hakusana ammatillinen koulutus | ammattitaitoinen työntekijä | EU:n työllisyyspolitiikka | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työmarkkinat | työmarkkinat | vanhentunut tutkinto

Yhteenveto The briefing presents an overview of skills challenges, European and international policy responses. Further, it analyses the three European skills agendas 2010, 2016 and 2020 from a lifelong learning perspective. The note covers aspects of the COVID-19 pandemic.

Briefing [EN](#)

Employment barriers in border regions: Strategies and EU funding

Julkaisutyyppi Tutkimus

Päivämäärä 15-01-2019

Ulkopuolinen laatija Vanessa Ludden, Angeli Jeyarajah

Toimiala Aluekehitys | Lainsäädännön ja toimintapolitiikan käytännön arviointi | Sosiaalipolitiikka | Talousarvio | Työllisyys | Unionin oikeus: oikeusjärjestelmä ja säädökset

Hakusana alueet ja aluepolitiikka | ammattitaitoinen työntekijä | elämänlaatu | EU:n jäsenvaltio | EU:n laitos | EU:n ohjelma | EU:n talous- ja raha-asiat | Euroopan aluekehitysrahasto | Euroopan rakentamistyö | Euroopan sosiaalirahasto | EUROOPAN UNIONI | Euroopan unionin toimielimet ja unionin virkamieskunta | internetsivusto | KANSAINVÄLISET SUHTEET | kielitaito | KOULUTUS JA VIESTINTÄ | MAANTIEDE | rajat ylittävä yhteistyö | rajatylittävä ulottuvuus | rajatyöntekijä | sosiaalinen kehitys | taloudellinen tilanne | talouden erot | talousmaantiede | TALOUSTIEDE | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työmarkkinat | työntekijöiden vapaa liikkuvuus | työvoiman liikkuvuus | viestintä | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET | yhteistyöpolitiikka

Yhteenveto This study draws primarily on available literature, as well as on information gathered from interviews to examine barriers to employment in border regions. The study first outlines cross-border labour mobility trends and drivers. It then looks at barriers to cross-border labour mobility before assessing measures - including legislation, key programmes and initiatives, and funding structures - adopted at EU-level to address them. The study concludes by presenting a series of recommendations on ways to facilitate cross-border labour mobility going forward. This analysis has been produced by Policy Department A at request of the EMPL Committee to feed into its work on the European Social Fund Plus.

Tutkimus [EN](#)

Achieving a sovereign and trustworthy ICT industry in the EU

Julkaisutyyppi Tutkimus

Päivämäärä 20-12-2017

Ulkopuolinen laatija EPRS, DG

Toimiala Ennakoiva suunnittelu | Kuluttajansuoja | Teollisuus | Vapauden, turvallisuuden ja oikeuden alue

Hakusana ammattitaitoinen työntekijä | digitaaliset sisämarkkinat | Euroopan rakentamistyö | EUROOPAN UNIONI | KANSAINVÄLISET SUHTEET | kolmas maa | KOULUTUS JA VIESTINTÄ | poliittinen elämä ja yleinen turvallisuus | POLITIIKKA | rikollisuuden torjunta | sosiaalinen elämä | teknologia | teknologia ja tekninen sääntely | tieto- ja viestintäteknikan vaikutukset | tietokonerikos | tietotekniikka ja tietojenkäsittely | tietotekniikkateollisuus | TUOTANTO, TEKNOLOGIA JA TUTKIMUS | tutkimus ja immateriaalioikeus | tutkimus ja kehitys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työmarkkinat | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET | yhteistyöpolitiikka | yleisen tietoisuuden herättäminen

Yhteenveto This study attempts to identify and assess policy options for the EU to achieve cyber-resilience, and to develop capabilities, and industrial and technological resources for a trustworthy EU cyberspace, with a view also to promoting core values, such as online privacy protection. The findings could form the basis for an assessment of alternative measures to improve the resilience of the European ICT industry and the EU's strategic decision-making capacity, and enhance the resilience of critical information technology networks. The study further reviews the current state of reciprocity between search engine services and individual customers. The ultimate aim of this study is to develop concrete policy options to be considered by EU institutions and Member States – and potentially to be used as background by EP committees for their legislative and own-initiative reports.

Tutkimus [DE](#), [EN](#), [FR](#)

Liite 1 [EN](#)

New Skills Agenda for Europe: State of implementation

Julkaisutyyppi Briefing

Päivämäärä 11-09-2017

Tekijä KRAATZ Susanne

Ulkopuolinen laatija Kerly Spenberg

Toimiala Ennakoiva suunnittelu | EP:n ja neuvoston hyväksymä lainsäädäntö | Koulutus | Työllisyys

Hakusana ammattikoulutus | ammattitaidoton työntekijä | ammattitaitoinen työntekijä | EU:n toiminta | Euroopan rakentamistyö | EUROOPAN UNIONI | kauppa | KAUPPA | KOULUTUS JA VIESTINTÄ | nuori | nuorisopolitiikka | nuorten työllisyys | opetus | oppisopimuskoulutus | sosiaalinen elämä | tarjonta ja kysyntä | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työmarkkinat | työmarkkinat | työn saanti | työsuhteturva | väestötiede ja väestö | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET

Yhteenveto This note gives an overview of the ten key actions and their current state of implementation. Two Council Recommendations (Upskilling pathways, revision of the European Qualifications Framework) have been adopted in the meantime demonstrating general support together with partially substantial reservations by the Member States. The note has been prepared by Policy Department A to support the resolution by the European Parliament on the New Skills Agenda as well as the upcoming negotiations on the Decision by the European Parliament and the Council on a revised Europass framework.

Briefing [EN](#)

Migration into the EU [What Think Tanks are thinking]

Julkaisutyyppi Briefing

Päivämäärä 30-06-2017

Tekijä CESLUK-GRAJEWSKI Marcin

Toimiala Vapauden, turvallisuuden ja oikeuden alue

Hakusana Aasia ja Oseania | Afrikka | ajatushautomo | alueet ja aluepolitiikka | ammattitaitoinen työntekijä | Australia | EU:n siirtolaispolitiikka | EU:n tehtävä kansainvälisissä asioissa | EU:n Välimeren alue | Euroopan rakentamistyö | EUROOPAN UNIONI | Eurooppa | kansainvälinen turvallisuus | KANSAINVÄLISET SUHTEET | Libya | MAANTIEDE | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | pakolainen | paluumuutto | poliittinen maantiede | Saksa | siirtolaisten sulautuminen | siirtolaisuus | sukupuolten tasa-arvo | talousmaantiede | TALOUSTIEDE | TUOTANTO, TEKNOLOGIA JA TUTKIMUS | Turkki | tutkimus ja immateriaalioikeus | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työmarkkinat | väestön ikääntyminen | väestötiede ja väestö | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET

Yhteenveto At the European Council meeting of 23 June 2017, European Union Heads of State or Government agreed to strengthen efforts to reduce irregular migration flows on the central Mediterranean route, notably by speeding up training, equipping the Libyan coast guard and improving cooperation with countries of migration origin. However, the European Council made limited progress on reforming the Common European Asylum System, with the migration debate clouded by refusal of some central and eastern European countries to accept refugees under the existing quotas. This note offers links to recent commentaries and studies on migration from major international think-tanks and research institutes.

Briefing [EN](#)

Creating opportunities: The EU and students

Julkaisutyyppi Briefing

Päivämäärä 27-06-2017

Tekijä KATSAROVA Ivana

Toimiala Koulutus

Hakusana ammatillinen uudelleenkoulutus | ammattitaitoinen työntekijä | koulutus | KOULUTUS JA VIESTINTÄ | koulutuspolitiikka | opetusjärjestelmä | opiskelija | opiskelija- ja opettajavaihto | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työmarkkinat | yrittäjä | yrityksen organisaatio | YRITYSTOIMINTA JA KILPAILU

Yhteenveto Over one third of the European Union (EU) population – some 170 million citizens – are aged under 30, with half that number under the age of 15 years. Although education policies in the EU are essentially decided and implemented by the individual EU countries, the EU provides sound evidence and analysis to help national governments make informed policy decisions and drive reforms to improve educational outcomes and the employability of young people. For this purpose, in 2009, the EU set a series of common objectives to address the most pressing concerns in EU education systems by 2020. In several areas, the EU scores well. In 2015, 39 % of the EU workforce held a higher education degree. Between 2005 and 2015, the percentage of early school leavers decreased by some 30 %, even though during 2016, progress towards meeting the EU target slowed and currently stands at an average of 11 % – one percentage point away from achieving the target. However, the EU faces the major challenge of further upskilling its population and reducing under-achievement in basic skills. In specific terms, the results show that over 22 % of EU students have low achievement levels in mathematics, nearly 18 % in reading, and some 17 % in science. Moreover, by 2020, the EU aims for at least 15 % participation in learning among the population aged 25-64 years. Nevertheless, progress towards this target has been very limited. The EU average in adult learning stood at some 11 % in 2014 (the target was 15 %), and did not increase in 2015. Only urgent and substantive action will enable the EU to reach the benchmark. On a more optimistic note, the Erasmus student mobility programme that has allowed more than 9 million Europeans to study abroad, turns 30 in 2017. Widely recognised as one of the most successful EU programmes, Erasmus provides a concrete example of the positive impact of European integration.

Briefing [EN](#)

Skills development and employment: Apprenticeships, internships and volunteering

Julkaisutyyppi Briefing

Päivämäärä 15-06-2017

Tekijä KRAATZ Susanne

Toimiala Ennakoiva suunnittelu | Koulutus | Lainsäädännön ja toimintapolitiikan käytännön arviointi | Lainsäädännön saattaminen osaksi kansallista lainsäädäntöä ja täytäntöönpano | Työllisyys

Hakusana ammattikoulutus | ammattitaidoton työntekijä | ammattitaitoinen työntekijä | EU:n toiminta | Euroopan rakentamistyö | EUROOPAN UNIONI | kauppa | KAUPPA | KOULUTUS JA VIESTINTÄ | nuori | nuorisopolitiikka | nuorten työllisyys | opetus | oppisopimuskoulutus | sosiaalinen elämä | tarjonta ja kysyntä | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työmarkkinat | työmarkkinat | työn saanti | työsuhteturva | väestötiede ja väestö | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET

Yhteenveto This note presents key findings of a comprehensive study analysing participation, outcomes, quality and challenges of apprenticeships, internships/traineeships and volunteering schemes. Its focus is on two questions of particular relevance for the Employment and Social Affairs Committee: What are the employment effects of each scheme and to which extent do they show a risk of abusing young people as cheap labour? Further, it discusses different quality frameworks and remaining gaps.

Briefing [EN](#)

The social and employment situation in Estonia and priorities of the Estonian Presidency

Julkaisutyyppi Tutkimus

Päivämäärä 15-05-2017

Ulkopuolinen laatija Kerly Spenberg

Toimiala Ennakoiva suunnittelu | Sosiaalipolitiikka | Työllisyys

Hakusana aivovienti | ammattitaitoinen työntekijä | EU:n rahoituksen jakautuminen | EU:n talous- ja raha-asiat | EUROOPAN UNIONI | Euroopan unionin neuvoston puheenjohtajuus | Euroopan unionin toimielimet ja unionin virkamieskunta | Eurooppa | FINANSSIASIAT | kansallinen tilinpito | köyhyys | lähetetty työntekijä | MAANTIEDE | poliittinen maantiede | siirtolaisten sulautuminen | siirtolaisuus | sosiaalinen elämä | sosiaalinen integraatio | sosiaalipolitiikka | taloudellinen analyysi | taloudellinen analyysi | talousmaantiede | TALOUSTIEDE | tilasto | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työllisyyspolitiikka | työmarkkinat | verojärjestelmä | verotus | Viro | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET

Yhteenveto In Estonia, during the recovery from recession, the employment rate increased almost 10 percentage points (p.p.) to the level of almost 77% and the unemployment rate decreased by 10 p.p. to the level on 7%. Active labour market policies played an important role here as Estonia succeeded in adjusting active labour market services to meet the needs of the labour market. As a result, Estonia's employment rate is one of the highest in the EU and their unemployment rate one of the lowest.

Tutkimus [EN](#)

The New EU Blue Card Directive

Julkaisutyyppi Briefing

Päivämäärä 29-09-2016

Tekijä EISELE Katharina

Toimiala Vaikutusten ennakoarviointi | Vapauden, turvallisuuden ja oikeuden alue

Hakusana aivovienti | ammattitaitoinen työntekijä | EU:n siirtolaispolitiikka | EU:n sisärajat | kansainvälinen oikeus | kansainvälinen politiikka | kansainväliset suhteet | KANSAINVÄLISET SUHTEET | kolmas maa | OIKEUS | siirtolaisuus | siirtotyöläinen | taloudellinen analyysi | TALOUSTIEDE | työhön liittyvä muuttoliike | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työlupa | työmarkkinasuhteet ja työoikeus | työmarkkinat | työoikeus | työvoiman liikkuvuus | vaikuttavuustutkimus | vieraan valtion kansalainen | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET | yhteistyöpolitiikka

Yhteenveto The Impact Assessment makes a convincing case for the need for action to overhaul the current Blue Card Directive. The IA is substantiated by sound and comprehensive research (in the form of 16 annexes) and external expertise, as well as wide consultation taking international immigration systems aiming to attract highly skilled workers into account. Although not all of the options presented appear viable, the European Commission makes a genuine attempt to identify solutions to the problem. The limited data, about which the Commission is transparent, suggests that the quantitative evidence used in the IA, in particular regarding the economic impacts, might merit further exploration. Finally, it would have been useful if the IA had provided a link to the external IA study that underpins the Commission's IA.

Briefing [DE](#), [EN](#), [FR](#)

Skills Development and Employability in Europe: New Skills Agenda for Europe

Julkaisutyyppi Tutkimus

Päivämäärä 15-09-2016

Ulkopuolinen laatija Contributing experts: James Calleja, Agnieszka Chłoń-Domińczak, Rimantas Dumčius and Deborah Roseveare

Toimiala Ennakoiva suunnittelu | Lainsäädännön ja toimintapolitiikan käytännön arviointi | Työllisyys

Hakusana ammattikoulutus | ammattitaidoton työntekijä | ammattitaitoinen työntekijä | EU:n toiminta | Euroopan rakentamistyö | EUROOPAN UNIONI | kauppa | KAUPPA | KOULUTUS JA VIESTINTÄ | nuori | nuorisopolitiikka | nuorten työllisyys | opetus | oppisopimuskoulutus | sosiaalinen elämä | tarjonta ja kysyntä | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työmarkkinat | työmarkkinat | työn saanti | työsuhdeturva | väestötiede ja väestö | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET

Yhteenveto This document summarises the presentations and discussions of the workshop on Skills development and Employability: New Skills Agenda for Europe held at the European Parliament in Brussels on Thursday 8 September 2016 as a common workshop for the Employment and Social Affairs and the Culture and Education Committees. The purpose of the workshop was to discuss selected legal acts of the Agenda and other key actions planned which are of particular relevance for the work of both Committees. During the first part of the workshop, the Commission gave an overview of the Skills Guarantee, the revision of the European Qualifications Framework, the upcoming proposal for a revision of the Europass Framework and elaborated on modernisation of Vocational Education and Training Systems with a view to make it more attractive. In a second part, experts presented their assessment based upon lessons from research in these four areas to support ongoing European Parliament work on resolutions and upcoming work on the revision of the Europass Framework. This workshop and the respective document were prepared by the Policy Department A in cooperation with Policy Department B at the request of the Committee on Employment and Social Affairs.

Tutkimus [EN](#)

Skills Development and Employability: New Skills Agenda for Europe

Julkaisutyyppi Briefing

Päivämäärä 15-09-2016

Tekijä FRANKE Michaela | KRAATZ Susanne | MELLAR Balazs

Toimiala Ennakoiva suunnittelu | Koulutus | Lainsäädännön ja toimintapolitiikan käytännön arviointi | Työllisyys

Hakusana ammattikoulutus | ammattitaidoton työntekijä | ammattitaitoinen työntekijä | EU:n toiminta | Euroopan rakentamistyö | EUROOPAN UNIONI | kauppa | KAUPPA | KOULUTUS JA VIESTINTÄ | nuori | nuorisopolitiikka | nuorten työllisyys | opetus | oppisopimuskoulutus | sosiaalinen elämä | tarjonta ja kysyntä | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työmarkkinat | työmarkkinat | työn saanti | työsuhdeturva | väestötiede ja väestö | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET

Yhteenveto This document gives a summary of the presentations and key points from discussions of the workshop on Skills development and Employability: New Skills Agenda for Europe held at the European Parliament in Brussels on Thursday 8 September 2016 as a common workshop for the Employment and Social Affairs and the Culture and Education Committees. Topics include the Skills Guarantee, attractiveness of vocational education and training, the revision of the European Qualifications Framework and the planned revision of the Europass framework. The workshop and the respective summary report were prepared by Policy Department A in cooperation with Policy Department B at the request of the Committee on Employment and Social Affairs.

Briefing [EN](#)

Snapshot of the EU regions with a view to selected Europe 2020 targets

Julkaisutyyppi Briefing

Päivämäärä 19-07-2016

Tekijä IONESCU Sorina | SABBATI Giulio

Toimiala Aluekehitys

Hakusana alueet ja aluepolitiikka | ammattitaitoinen työntekijä | EU:n aluepolitiikka | EU:n kasvustrategia | EU:n rahasto | EU:n talous- ja raha-asiat | EU:n tilasto | Euroopan rakenne- ja investointirahastot | Euroopan rakentamistyö | EUROOPAN UNIONI | Internet | kansallinen tilinpito | KOULUTUS JA VIESTINTÄ | lähentyminen talouden alalla | ostovoima | sosiaalinen elämä | sosiaalinen integraatio | taloudellinen analyysi | taloudellinen ja sosiaalinen yhteenkuuluvuus | taloudellinen kasvu | taloudellinen tilanne | talouspolitiikka | TALOUSTIEDE | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työmarkkinat | työttömyyden torjunta | viestintä | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET

Yhteenveto The NUTS classification (Nomenclature of Territorial Units for Statistics) is a system to divide the territory of Member States (MS) into regions for the purpose of collection and harmonisation of statistics and for socio-economic analysis. There are three NUTS: 1, 2 and 3 respectively, moving from smaller to larger territorial units. NUTS 2 divides EU territory into 276 regions with minimum and maximum population thresholds of 800 000 and 3 000 000. It is used for allocating European structural and investment funds to EU regions. This paper provides statistics for the 276 NUTS 2 regions, firstly looking at GDP and unemployment for the years 2004 and 2014. Second, it shows the employment situation of the younger generation in 2014. It then considers employment, poverty and education in the light of selected Europe 2020 targets, and internet usage in view of the EU's digital agenda. Finally it shows the allocation of structural and investment funds for the period 2014-2020.

Briefing [EN](#)

The EU Blue Card Directive: Implementation Appraisal

Julkaisutyyppi Briefing

Päivämäärä 11-12-2015

Tekijä REMAC Milan

Toimiala Lainsäädännön saattaminen osaksi kansallista lainsäädäntöä ja täytäntöönpano | Vapauden, turvallisuuden ja oikeuden alue

Hakusana ammattitaitoinen työntekijä | EU:n siirtolaispolitiikka | EU:n tilasto | EUROOPAN UNIONI | Euroopan unionin oikeus | EY:n direktiivi | henkilöstö- ja palkkahallinto | kansainvälinen oikeus | OIKEUS | oleskelulupa | palkka | siirtolaisuus | siirtotyöläinen | taloudellinen analyysi | TALOUSTIEDE | työhön liittyvä muuttoliike | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työolupa | työmarkkinasuhteet ja työoikeus | työmarkkinat | työntekijöiden vapaa liikkuvuus | työoikeus | työvoiman tarve | unionin oikeuden täytäntöönpano | vieraan valtion kansalainen | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET

Yhteenveto Labour migration policy has the potential to tackle demographic challenges and labour market shortages. As noted in the European Commission's Work Programme for 2015, the operation of Directive 2009/50 and its evaluation could be the first step towards a new European policy on legal migration. The directive sets the conditions for the work and residence of the third-country (non-EU) nationals in the EU territory but it covers only a specific group of third-country nationals - highly-qualified workers and their family members. Despite the various positive aspects that have been introduced by the directive, such as a common European scheme for attracting highly-qualified workers from third-countries to the European Union, based on the available data one can note that there are various challenges to the existing EU Blue Card scheme. The main challenges include the general (un)attractiveness of the EU Blue Card scheme, limited use of the scheme, a lack of coordination between the EU Blue Card scheme and national schemes providing similar rights to the third-country nationals, and the limitation of the rights of the EU Blue Card holders including their intra-EU migration. Another considerable challenge to the scheme is linked with the problems of the transposition among the majority of the Member States. Although the Member States have in the end transposed the directive, their approach is very diverse. These issues present a serious stumbling block to the attractiveness and applicability of the EU Blue Card scheme. While the Parliament's role was limited to a consultation, during the adoption of the current EU Blue Card Directive, new amending legislation would be decided with the Parliament's full involvement under the ordinary legislative procedure.

Briefing [EN](#)

Labour Market Shortages in the European Union

Julkaisutyyppi Lyhyesti

Päivämäärä 22-09-2015

Tekijä KRAATZ Susanne

Toimiala Sosiaalipolitiikka | Teollisuus | Työllisyys

Hakusana ammatillinen koulutus | ammattitaitoinen työntekijä | asiakirjat | EU:n julkaisu | EU:n työllisyyspolitiikka | KOULUTUS JA VIESTINTÄ | siirtolaisuus | työhön liittyvä muuttoliike | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työmarkkinat | työntekijöiden vapaa liikkuvuus | työvoimapula | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET

Yhteenveto Employment and Social Affairs Committee requested a study on Labour market Shortages in the European Union to provide a comprehensive overview of labour shortages in the European Union as there is evidence that in many countries considerable unemployment coexists with difficult to fill vacancies. This study analyses the different types and causes of labour shortages, their occurrence within the EU-28 and lists possible solutions for employers, Member States and the European Union to counter these labour shortages. The study includes a number of case studies on good practices developed in different Member States. This leaflet presents the key findings of the study.

Lyhyesti [EN](#)

Proceedings of the Workshop on the Impact of the Crisis on Skills Shortages

Julkaisutyyppi Tutkimus

Päivämäärä 15-07-2015

Ulkopuolinen laatija Paul de Beer, Maarten Gerard and Anja Meierkoord (Idea consult) ;
Konstantinos Pouliakas (Cedefop) ;
John Mc Grath (SOLAS) ;
Solveigh Hieronimus (McKinsey & Company)

Toimiala Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus | Työllisyys

Hakusana ammatillinen pätevyys | ammatillinen uudelleen koulutus | ammattitaitoinen työntekijä | avoimet työpaikat | ensimmäinen työpaikka | EU:n työllisyyspolitiikka | nuorten työllisyys | siirtotyöläinen | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työmarkkinat | työn joustavuus | työntekijöiden vapaa liikkuvuus | työttömyys | työvoiman liikkuvuus | työvoiman tarve | työvoimapula

Yhteenveto A workshop on "The impact of the crisis on skills shortages" was held in the European Parliament in Brussels on 23 March 2015. This Policy Department A document contains the programme, a summary of discussions, background papers and the presentations of that workshop.

Tutkimus [EN](#)

Labour Market Shortages in the EU

Julkaisutyyppi Tutkimus

Päivämäärä 16-03-2015

Ulkopuolinen laatija Dafne REYMER (IDEA Consult), Maarten GERARD (IDEA Consult), Paul DE BEER (AIAS/UvA), Anja MEIERKORD (ECORYS UK), Marii PASKOV (AIAS/UvA), Valentina DI STASIO (AIAS/UvA), Vicki DONLEVY (ECORYS UK), Ian Atkinson (Ecorys UK), Agnieszka MAKULEC (ECORYS PL), Ulrike FAMIRA-MÜHLBERGER (WIFO) and Hedwig LUTZ (WIFO)

Toimiala Ennakoiva suunnittelu | Lainsäädännön ja toimintapolitiikan käytännön arviointi | Lainsäädännön saattaminen osaksi kansallista lainsäädäntöä ja täytäntöönpano | Sosiaalipolitiikka | Työllisyys

Hakusana aivovienti | ammatillinen koulutus | ammatillinen pätevyys | ammattikoulutus | ammattitaitoinen työntekijä | asiakirjat | EU:n työllisyyspolitiikka | Eurooppa | Irlanti | Italia | Itävalta | KOULUTUS JA VIESTINTÄ | MAANTIEDE | nuorten työllisyys | opetus | poliittinen maantiede | Puola | Saksa | siirtolaisuus | talousmaantiede | tapaustutkimus | työhön liittyvä muuttoliike | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työmarkkinat | työmarkkinat | väestötiede ja väestö | väestötietollinen analyysi | Yhdistynyt kuningaskunta | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET

Yhteenveto This report, provided by Policy Department A to the Committee on Employment and Social Affairs, gives an overview of labour shortages, looking at their types and causes, their occurrence within the EU-28 and possible measures to counter them. It finds that there are no overall quantitative shortages at EU-28 level in the wake of the economic crisis, but qualitative shortages, especially relating to skills shortages and mismatch, occur in several regions, sectors, occupations and Member States. Employers and Member States are the prime actors to counter labour shortages effectively, but the EU can play an important supporting role through its influence on intra-EU mobility, by increasing the transparency of the labour market and by using its structural funds as supportive frameworks.

Tutkimus [EN](#)

Women in ICT

Julkaisutyyppi Selvitys

Päivämäärä 16-07-2012

Tekijä GENTA Claire | SCHULZE Erika

Toimiala Koulutus | Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus | Teollisuus | Työllisyys

Hakusana ammattitaitoinen työntekijä | henkilöstö- ja palkkahallinto | henkilöstön hankinta | korkeakouluopetus | KOULUTUS JA VIESTINTÄ | naispuolinen työntekijä | naisten asema | opetus | poliittinen elämä ja yleinen turvallisuus | POLITIIKKA | sosiaalinen elämä | teknologia | teknologia ja tekninen sääntely | tieteellinen koulutus | tietotekniikka ja tietojenkäsittely | tietotekniikkateollisuus | TUOTANTO, TEKNOLOGIA JA TUTKIMUS | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työmarkkinat | työolot | työolot ja työn järjestäminen | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET | yleisen tietoisuuden herättäminen

Yhteenveto The information and communication technologies sector is of increasing importance to virtually every sector of the economy. There is a high demand for highly-qualified workers to fill the increasing demand of this expanding sector and women, due to their currently low presence in ICT, constitute a pool of potential candidates. This briefing paper presents a brief overview of selected literature and best-practice cases proposed by the European Commission on the issue of how to attract more women into ICT-related courses and consequently to a career in ICT. Two approaches are thus taken: firstly, an analysis of the presence of girls and young women in ICT-related courses and best practices on how to encourage them to pursue such academic path; secondly, an overview of the obstacles female workers face in their work and progression in ICT companies, and best-practice cases on how to attract more female qualified workers into the sector, how to ensure there is fair progression in their careers, and a good work-life balance.

Selvitys [EN](#)

Yhteenveto [DE](#), [FR](#)

Korkeakoulujen ja yritysten välisen vuoropuhelun kehittäminen jatkossa

Julkaisutyyppi Tutkimus

Päivämäärä 15-01-2010

Ulkopuolinen laatija Axelle Devaux (Deloitte)

Toimiala Koulutus | Teollisuus

Hakusana ammattitaitoinen työntekijä | foorumi | korkeakoulu | KOULUTUS JA VIESTINTÄ | opetus | tieto ja tiedonkäsittely | tietoverkosto | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työmarkkinat | työmarkkinat | viestintä

Yhteenveto Euroopan komission tiedonanto "Uusi kumppanuus korkeakoulujen nykyaikaistamiseksi: korkeakoulujen ja yritysten välisen vuoropuhelun EUfoorumi" julkaistiin huhtikuussa 2009. Se on tärkeä toimi, jolla lähennetään yhteisön korkeakouluja ja yritysmaailmaa. Tiedonannossa arvioidaan aiempia toimia ja tehdään ehdotuksia korkeakoulujen ja yritysten välisen vuoropuhelun yhteydessä toteutettaviksi toimiksi. Seuraavassa esitellään Deloitte analyysi korkeakoulujen ja yritysten välisestä vuoropuhelusta yhteisössä ja annetaan suosituksia vuoropuhelun kehittämiseksi.

Tutkimus [DE](#), [EN](#), [FR](#)

Yhteenveto [BG](#), [CS](#), [DA](#), [EL](#), [ES](#), [FI](#), [HU](#), [IT](#), [LT](#), [LV](#), [PT](#), [RO](#), [SV](#), [ET](#), [MT](#), [PL](#), [SK](#), [SL](#)

The Shortage of Qualified Personnel in Maritime and Inland Waterway Transport

Julkaisutyyppi Tutkimus

Päivämäärä 15-06-2009

Ulkopuolinen laatija Karel Vanroye and Bart van Mol (Buck Consultants International, Belgium) in collaboration with the Institute of Shipping Economics and Logistics (Germany) and Catram Consultants (France)

Toimiala Liikenne | Työllisyys

Hakusana ammatillinen pätevyys | ammattitaitoinen työntekijä | EUROOPAN UNIONI | Euroopan unionin oikeus | henkilöstö- ja palkkahallinto | KOULUTUS JA VIESTINTÄ | kuljetusjärjestelyt | lainsäädännön lähentäminen | LIIKENNE | meri- ja jokiliikenne | meriliikenne | miehistö | sisävesiliikenne | tietojen keruu | tietotekniikka ja tietojenkäsittely | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työmarkkinat | työvoimapula | urakehitys

Yhteenveto According to the social partners, other stakeholders and recent studies, the shortage of qualified personnel in maritime and inland waterway transport is posing problems. This study aims to provide background information on the causes and impact of this shortage.

Tutkimus [DE](#), [EN](#), [FR](#), [NL](#)

Yhteenveto [XL](#)

Circular Migration and Mobility Partnerships

Julkaisutyyppi Selvitys

Päivämäärä 16-02-2009

Ulkopuolinen laatija Anja Wiesbrock and Hildegard Schneider (University of Maastricht, Holland)

Toimiala Työllisyys | Vapauden, turvallisuuden ja oikeuden alue

Hakusana ammattitaitoinen työntekijä | EU:n siirtolaispolitiikka | siirtolaisuus | siirtolaisvirta | tilapäistyö | työhön liittyvä muuttoliike | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työmarkkinat | työvoiman liikkuvuus | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET

Yhteenveto In recent years the idea of temporary labour migration has regained increasing popularity. It is often perceived as a solution that comes to the benefit of sending country, receiving country as well as individual migrants. In terms of global benefits from migration, even a limited liberalization of labour mobility has been perceived of generating greater welfare gains than a complete abolition of all trade restrictions on goods. For the sending country circular migration can have the advantages of financial flows in the form of remittances, investments by former migrants, a temporary outflow of workers, which will lessen unemployment rates and the knowledge and skills brought back by returning migrants. Thus, from the perspective of the sending countries, next to remittances, the return of high skilled migrants is seen as a major way of making migration work for development. Yet, in addition to the interests of the developing countries that are often put forward, the industrialised countries have their own interests in promoting the concept of circular migration and the question arises whether the cherished concept of circular migration is not in fact a disguised form of temporary labour migration. Moreover, the emphasis on the temporariness of current labour migration rules in the Member States runs counter to the objective of integrating third-country nationals into the host society.

Selvitys [EN](#), [FR](#)

[Interactions between New Technologies and the Job Market, Flexicurity and Training / Vocational Training](#)

Julkaisutyyppi Tutkimus

Päivämäärä 01-10-2007

Ulkopuolinen laatija ETAG (European Technology Assessment Group) ; Institute for Technology Assessment and Systems Analysis (ITAS), Karlsruhe ; Danish Board of Technology (DBT), Copenhagen ; Flemish Institute for Science and Technology Assessment (viWTA), Brussels ; Parliamentary Office of Science and Technology (POST), London ; Rathenau Institute, The Hague ; Bettina-Johanna Krings and Anna Muellner (Institute for Technology Assessment and Systems Analysis - ITAS)

Toimiala Koulutus | Teollisuus | Työllisyys

Hakusana ammatillinen koulutus | ammattitaitoinen työntekijä | EU:n työllisyyspolitiikka | jatkuva koulutus | koulutus | KOULUTUS JA VIESTINTÄ | sosiaalinen elämä | sosiaalinen integraatio | teknologia ja tekninen sääntely | TUOTANTO, TEKNOLOGIA JA TUTKIMUS | työllisyys | TYÖLLISYYT JA TYÖ | työmarkkinat | työn joustavuus | työpaikkojen luominen | työttömyyden torjunta | uusi teknologia | uusi työmuoto | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET

Yhteenveto The following report provides a conceptual framework for the interaction between new technologies and job markets. It focuses on the importance of vocational training in these processes and on integrating the flexicurity concept as a policy instrument which is gaining more and more importance in public debate.

Tutkimus [EN](#)

[Economic Migrant Workers - Compilation of Briefing Notes](#)

Julkaisutyyppi Selvitys

Päivämäärä 14-09-2007

Ulkopuolinen laatija Alessio CANGIANO (Centre on Migration, Policy and Society - COMPAS, University of Oxford, United Kingdom)

Toimiala Sosiaalipolitiikka | Työllisyys | Vapauden, turvallisuuden ja oikeuden alue

Hakusana ammattitaidoton työntekijä | ammattitaitoinen työntekijä | KANSAINVÄLISET JÄRJESTÖT | kansalaisyhteiskunta | muut kuin hallitusten väliset järjestöt | poliittinen elämä ja yleinen turvallisuus | POLITIIKKA | siirtolaisten sulautuminen | siirtolaisuus | siirtotyöläinen | sosiaalinen elämä | sosiaalinen integraatio | sosiaalinen suojele | sosiaaliturvaoikeus | TYÖLLISYYT JA TYÖ | työmarkkinaosapuolet | työmarkkinasuhteet ja työoikeus | työmarkkinat | valtioista riippumaton järjestö | väestön ikääntyminen | väestötiede ja väestö | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET

Yhteenveto For the discussion of the general framework directive on labour immigration and the proposal for a directive on the conditions of entry and residence of highly skilled workers the EP requested two briefing notes to examine whether migration is an answer to the Member States' ageing problems and to declining working-age population. It is suggested that Member States should focus on high-skilled workers or a mix of them including the low-skilled. Further issues, as whether quotas by economic sector are appropriate and the impact of different integration policies, were looked at. Labour and social policy rights for third country-migrants were examined as well.

Selvitys [EN](#)

[Skilled Worker Migration and the Development Debate](#)

Julkaisutyyppi Selvitys

Päivämäärä 25-07-2007

Ulkopuolinen laatija Mr Johan Wets, researcher
Katholieke Universiteit (KUL), Leuven, Belgium

Toimiala Kehitysapu ja humanitaarinen apu | Työllisyys | Vapauden, turvallisuuden ja oikeuden alue

Hakusana aivovienti | ammattitaitoinen työntekijä | EU:n siirtolaispolitiikka | kehitysmaat | siirtolaisuus | taloudellinen tilanne | TALOUSTIEDE | teollisuusmaa | TYÖLLISYYT JA TYÖ | työmarkkinat | työmarkkinat | työolot | työolot ja työn järjestäminen | työvoimapula | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET

Selvitys [EN](#)