



Европейски парламент Parlamento Europeo Evropský parlament Europa-Parlamentet Europäisches Parlament
Euroopa Parlament Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο European Parliament Parlement européen Parlaimint na hEorpa
Europski parlament Parlamento europeo Eiropas Parlaments Europos Parlamentas Európai Parlament
Parlament Ewropew Europees Parlement Parlament Europejski Parlamento Europeu Parlamentul European
Európsky parlament Evropski parlament Euroopan parlamentti Europaparlamentet

Luettelo EP:n Think Tank -osion julkaisuista

<https://www.europarl.europa.eu/thinktank>

Luettelon luomisessa käytetyt hakuperusteet :

Lajittelu Jaottelu päivämäärän mukaan
Hakusana "naisten työ"

72 Tulokset

Laatimispäivämäärä : 17-04-2024

Violence against women active in politics in the EU: A serious obstacle to political participation

Julkaisutyyppi Briefing

Päivämäärä 22-02-2024

Tekijä ZAMFIR Ionel

Hakusana naisten työ | OIKEUS | rikosoikeus | seksuaalinen väkivalta | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ

Yhteenveto Women continue to be under-represented in EU countries at all levels of political decision-making as well as in political parties. The origins of this situation are complex, but one reason stands out: violence against women active in politics discourages many women from entering the political arena. Female politicians are exposed to two severe and intersecting forms of violence: political violence and gender-based violence. Violence against people active in politics, whether men or women, is a major obstacle to the exercise of political rights and freedoms, and a serious violation of basic human rights. The increasing polarisation of liberal societies has been accompanied by rising violence against political stakeholders. However, this is only half the story. Violence against women in politics needs to be understood and addressed in a distinct manner. When political violence targets women just because they are women, when it takes sexist and sexualised forms and when it seeks to discourage women generally from taking part in political life, there is a gender dimension. This form of violence can also often be a backlash against women's greater presence in political life. Violence against women in politics takes multiple forms, from physical attacks to psychological and symbolic abuse, including sexual and sexist comments, online hate speech and sexual harassment, etc. Women surveyed tend to consider the impact of this type of violence significant in terms of psychological discomfort. They also feel less ready to defend certain positions. At EU level, several measures seek to combat violence against women in politics, either indirectly or specifically. The legislative proposal for combating violence against women covers crimes that also affect politicians, while the proposal to criminalise hate speech would also address the issue.

Briefing [EN](#)

The Gulf region: Economic indicators and trade with EU

Julkaisutyyppi Lyhyesti

Päivämäärä 31-01-2024

Tekijä MACSAI GYORGYI

Toimiala Kansainvälinen kauppa | Talous- ja raha-asiat | Ulkosuhteet

Hakusana Aasia ja Oseania | bruttokansantuote | FINANSSIASIAT | kansallinen tilinpito | kaupanpitäminen | KAUPPA | kauppataase | kauppatilasto | MAANTIEDE | naisten työ | Persianlahden maat | rahataloudelliset suhteet | taloudellinen analyysi | taloudellinen indikaattori | TALOUSTIEDE | talustilasto | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työttömyys

Yhteenveto This infographic examines some economic differences and similarities among countries of the Gulf region and the EU, like GDP growth, GDP per capita and female labour force participation rate. In terms of trade, the Gulf region stands already as an important source of oil and gas for the EU, these products contributing almost two-third of total imports of the latter from the Gulf region.

Lyhyesti [EN](#)

Migrant women and the EU labour market: Overcoming double discrimination

Julkaisutyyppi Briefing

Päivämäärä 24-05-2023

Tekijä ORAV Anita

Toimiala Sukupuolienäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus | Vapauden, turvallisuuden ja oikeuden alue

Hakusana naispuolinen työntekijä | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | rotusyrjintä | siirtotyöläinen | sosiaalinen elämä | sosiaalinen integraatio | sosiaalinen kehys | sukupuolisyryntä | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työmarkkinat | työn saanti | työn taloustiede | yhteiskunnalliset-taloudelliset olot | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET

Yhteenveto Migrant women play an increasingly important socio-economic role in the European Union (EU). Once mostly seen as partners joining migrant men, foreign-born women increasingly migrate alone in search of work. Globally, although around half of migrants are nowadays women, their integration in host societies is often problematic. This is partly due to obstacles resulting from the institutional framework of host countries. A migrant woman's status – i.e. whether she is legally or irregularly resident – is likely to shape her migration experience. Those who migrate for work are expected to 'fill the gaps' in the labour market. Often this means working in low-paid and unregulated sectors of the economy, where they are likely to be over-qualified. Employment and legal status are inter-related: both have an impact on the migrant woman's access to public services. Yet many migrant women, especially those with young children, face barriers to accessing the labour market. The European Institute for Gender Equality (EIGE) confirms that migrant women are more likely to be unemployed or economically inactive than any other group in the EU labour market. While EU legal instruments prohibit discrimination based on sex or race, both the European Parliament and civil society organisations point to the lack of a gender dimension in EU policies. Most EU Member States' national integration policies do not prioritise migrant women, although some address them as a way to promote gender equality. Many countries have acknowledged the need for more gender-sensitive policies and initiated good practices focused on helping migrant women access the labour market and integrate in society.

Briefing [EN](#)

Western Balkans: Economic indicators and trade with EU

Julkaisutyyppi Lyhyesti

Päivämäärä 27-04-2023

Tekijä MACSAI GYORGYI

Toimiala Kansainvälinen kauppa | Talous- ja raha-asiat

Hakusana bruttokansantuote | EU:n ulkopuolelle suuntautuva kauppa | kansallinen tilinpito | KAUPPA | kauppapolitiikka | kauppapolitiikka | Länsi-Balkan | MAANTIEDE | naispuolinen työntekijä | naisten työ | taloudellinen analyysi | taloudellinen indikaattori | taloudellinen suunnittelu | talousmaantiede | talouspolitiikka | TALOUSTIEDE | tilasto | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työmarkkinat | työttömyys | yrittäjä | yrityksen organisaatio | YRITYSTOIMINTA JA KILPAILU

Yhteenveto This infographic showcases major economic indicators for the six Western Balkan (WB) countries that are at various stages on the path towards the EU. All six exhibit a relatively consistent rise in GDP per capita, and they also show similar trends in falling unemployment rates. The female labour force participation rate hovers around 50 % (except for Bosnia and Herzegovina and North Macedonia, with lower rates), similar to the EU. EU trade in goods (imports and exports) with the Western Balkans has risen steadily since 2006, whereas trade in services has experienced slower growth. The EU has almost equal imports and exports of services from the WB states, while in terms of goods the EU's exports have continually exceeded imports, by roughly 30 % in 2021. Serbia leads the EU's trade with the Western Balkans, holding 50 % of goods and 44 % of services trade respectively. This paper updates previous individual publications for each of the six countries.

Lyhyesti [EN](#)

Gender balance on corporate boards

Julkaisutyyppi Lyhyesti

Päivämäärä 17-11-2022

Tekijä LECERF Marie

Toimiala Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus

Hakusana ehdotus (EU) | EUROOPAN UNIONI | Euroopan unionin oikeus | naisten osallistuminen | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | sosiaalinen elämä | sukupuolisyrittäjä | sukupuolten tasa-arvo | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | yhdenvertainen kohtelu | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET | yhtiön hallitus | yksityinen yritys | yrityksen organisaatio | yritysmuoto | YRITYSTOIMINTA JA KILPAILU

Yhteenveto In 2012, the European Commission tabled a directive to improve gender balance on company boards. It set a target whereby women should make up 40 % of non-executive director positions and 33 % of all directors' positions for listed companies. After being blocked in the Council for a decade, the Parliament and Council have now reached agreement. The Parliament is expected to vote on this during its November II plenary session.

Lyhyesti [DE](#), [EN](#), [ES](#), [FR](#), [IT](#), [PL](#)

What if care work were recognised as a driver of sustainable growth?

Julkaisutyyppi Briefing

Päivämäärä 06-09-2022

Tekijä FERNANDES MEENAKSHI | NAVARRA Cecilia

Toimiala Sosiaalipolitiikka | Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus

Hakusana erinäiset toimialat | kestävä kehitys | kotitaloudet | lastenhuolto | nainen | naispuolinen työntekijä | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | palkaton työ | palvelualan työntekijät | sosiaalinen elämä | sukupuolten tasa-arvo | talouden rakenne | talouspolitiikka | TALOUSTIEDE | TEOLLISUUS | terveydenhoito | terveys | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työmarkkinat | työmarkkinat | työolot | työolot ja työn järjestäminen | väestötiede ja väestö | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET

Yhteenveto Care work provided in homes and institutions is a public good that is under-valued by society. Care workers are more likely to have low earnings and precarious working conditions. About 9 in 10 care workers are women. Most unpaid care work within households is carried out by women. The 'unpaid care penalty' for women in the EU, which is equivalent to the earnings they lost because of this unbalanced distribution of care responsibilities, is estimated to reach €242 billion per year. EU action in the care sector has the potential for high returns for society. Fostering the 'equal earner – equal carer model' could generate benefits of between €24 billion and €48 billion a year. EU action to promote affordable, high-quality care could produce an additional €90 billion to €160 billion in benefits each year. This updates a June 2022 EPRS briefing with new data and clarifications on the estimation methods used.

Briefing [EN](#)

Multimedia [What if care work were recognised as a driver of sustainable growth?](#)

[Before the war: Russia's economic indicators and trade with EU](#)

Julkaisutyyppi Lyhyesti

Päivämäärä 24-03-2022

Tekijä MACSAI GYORGYI

Ulkopuolinen laatija Tkalec, Igor

Toimiala Kansainvälinen kauppa | Talous- ja raha-asiat

Hakusana bruttokansantuote | EU:n tuonti | EU:n vientikauppa | Eurooppa | FINANSSIASIAT | julkinen velka | julkistalous ja talousarviopolitiikka | kansallinen tilinpito | kaupanpäättäminen | kauppa | KAUPPA | kauppatilasto | lahjonta | MAANTIEDE | naisten työ | OIKEUS | poliittinen maantiede | rahatalous | rahoitus ja investointi | rikosoikeus | taloudellinen analyysi | taloudellinen tilanne | taloudellinen tilanne | talousmaantiede | TALOUSTIEDE | taloustilasto | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työllisyystilasto | työmarkkinat | ulkomainen sijoitus | valuuttakurssi | Venäjä

Yhteenveto The data in this infographic illustrate the extent of trade between the EU and Russia in the years up to the latter launching its war on Ukraine, as well as the state of Russia's economy more generally in the same period. This is an update of an infographic originally drafted by Martin Russell and Giulio Sabbati in May 2016.

[Lyhyesti](#) [EN](#)

[Women working in transport](#)

Julkaisutyyppi Lyhyesti

Päivämäärä 07-03-2022

Tekijä SMIT-JACOBS KARIN

Toimiala Liikenne | Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus

Hakusana henkilöstö- ja palkkahallinto | kuljettajat | kuljetusjärjestelyt | LIIKENNE | liikennepoliittika | naispuolinen työntekijä | naisten asema | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | samapalkkaisuus | sosiaalinen elämä | sukupuolisyriintä | sukupuolten tasa-arvo | työ- ja yksityiselämän tasapaino | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työllisyystilasto | työmarkkinat | työolot ja työn järjestäminen | yhteinen liikennepoliittika | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET

Yhteenveto International Women's Day on 8 March 2022 marks an occasion to reflect on the position of women as workers in the EU transport sector. Women only represent on average around 16 % (2020) of total employees in the different transport sectors and modes (land, water and air). In view of growing labour shortages in this important economic sector, worsened by the coronavirus pandemic, this share needs to increase, according to experts.

[Lyhyesti](#) [EN](#)

[Japan: Economic indicators and trade with EU](#)

Julkaisutyyppi Lyhyesti

Päivämäärä 17-02-2022

Tekijä MACSAI GYORGYI

Ulkopuolinen laatija Tkalec, Igor

Toimiala Kansainvälinen kauppa | Talous- ja raha-asiat | Ulkosuhteet

Hakusana Aasia ja Oseania | bruttokansantuote | erinäiset toimialat | EU:n tuonti | Japani | kansainvälinen kauppa | kansainvälinen kauppa | kansallinen tilinpito | kauppa | KAUPPA | MAANTIEDE | naisten työ | palveluala | taloudellinen analyysi | taloudellinen indikaattori | talousmaantiede | TALOUSTIEDE | TEOLLISUUS | tilasto | TTK-puiteohjelma | TUOTANTO, TEKNOLOGIA JA TUTKIMUS | tutkimus ja immateriaalioikeus | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työttömyys

Yhteenveto The economies of Japan and of the EU followed similar trends in 2020, a year marked by the Covid-19 pandemic. Both economies faced shrinking GDP, growing unemployment, rising public debt, while inflation stayed moderate and the exchange rate remained stable. Although there was a fallback in trade between the two blocks, the EU ranked as third on the list of top trade partners of Japan (trade in goods), while the latter was the seventh biggest trade partner of the EU. Mechanical appliances and electrical equipment constitute the main export and import products, followed by vehicles and aircraft.

[Lyhyesti](#) [EN](#)

Revaluation of working conditions and wages for essential workers

Julkaisutyyppi Tutkimus

Päivämäärä 20-01-2022

Ulkopuolinen laatija Manuela SAMEK LODOVICI, Elena FERRARI, Emma PALADINO, Flavia PESCE, Nicoletta TORCHIO and Alessandra CRIPPA

Toimiala Koronavirus | Sosiaalipolitiikka | Työllisyys

Hakusana epidemia | henkilöstö- ja palkkahallinto | koronavirustauti | naisten työ | palkka | siirtotyöläinen | terveys | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työmarkkinat | työolot | työolot ja työn järjestäminen | työvoiman liikkuvuus | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET

Yhteenveto The study explores the working conditions and risks faced by essential frontline workers in the context of the COVID-19 pandemic, with a focus on women and migrant workers in low-paid frontline occupations. The study also provides an overview of the main legislative and policy measures adopted at EU and national level to support essential workers in order to identify possible policy actions to reevaluate these occupations. The analysis is based on the triangulation of data and information resulting from a review of academic literature and policy documents and from field work, including semi-structured interviews and a web survey targeted at EU and national stakeholders, and five country case studies (Denmark, Germany, Ireland, Italy, and Romania).

Tutkimus [EN](#)

Liite 1 [EN](#)

Liite 2 [EN](#)

Liite 3 [EN](#)

Liite 4 [EN](#)

Liite 5 [EN](#)

Women on Board Policies in Member States and the Effects on Corporate Governance

Julkaisutyyppi Tutkimus

Päivämäärä 07-12-2021

Ulkopuolinen laatija Anja KIRSCH

Toimiala Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus

Hakusana Alankomaat | Espanja | Eurooppa | FINANSSIASIAT | Italia | MAANTIEDE | nainen | naisten osallistuminen | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | poliittinen maantiede | pääomien vapaa liikkuvuus | pörssilistaus | Ranska | Saksa | sosiaalinen elämä | sukupuolten tasa-arvo | talousmaantiede | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | väestötiede ja väestö | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET | yhtiön hallitus | yrityksen organisaatio | YRITYSTOIMINTA JA KILPAILU

Yhteenveto This study, commissioned by the European Parliament's Policy Department for Citizens' Rights and Constitutional Affairs at the request of the JURI Committee, provides an overview of women on board policies in the EU Member States, analyses, in more detail, policies and practices as well as their impact on women's board presentation in Spain, France, Italy, the Netherlands and Germany. The study concludes by recommending a timely adoption of the adoption of the proposed Directive COM(2012) 614 final of the European Parliament and of the Council on improving the gender balance among non-executive directors of companies listed on stock exchanges and related measures.

Tutkimus [EN](#)

Yhteenveto [DE](#), [ES](#), [FR](#), [IT](#), [PL](#)

Bridging the gender gap in digital, research and industry: What is the way forward?

Julkaisutyyppi Selvitys

Päivämäärä 30-06-2021

Ulkopuolinen laatija Juan Pablo VILLAR; Julio BLAZQUEZ; Carlota TARIN

Toimiala Ennakoiva suunnittelu | Koulutus | Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus | Teollisuus | Tutkimuspolitiikka

Hakusana asiakirjat | digitaalitalous | kertomus | KOULUTUS JA VIESTINTÄ | nainen | naisten asema | naisten osallistuminen | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | sosiaalinen elämä | soveltava tutkimus | sukupuolten tasa-arvo | talouden rakenne | TALOUSTIEDE | tekoäly | tieto ja tiedonkäsittely | tietotekniikka ja tietojenkäsittely | tietotekniikkateollisuus | TUOTANTO, TEKNOLOGIA JA TUTKIMUS | tutkimus ja immateriaalioikeus | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | väestötiede ja väestö | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET | yritteliäisyys | yrittäjä | yrityksen organisaatio | YRITYSTOIMINTA JA KILPAILU

Yhteenveto These proceedings summarise the discussions that took place during the ITRE workshop held on June 17th, 2021, aimed to analyse the existing gender gaps in the digital sector. It was structured in three sessions, each consisting of two presentations, and a final Q&A round. Stereotypes hindering a greater participation of women in the digital sector, the role of women in the digital entrepreneurship ecosystem and the current situation of women in the Artificial Intelligence industry were addressed.

Selvitys [EN](#)

Gender equality: Economic value of care from the perspective of the applicable EU funds

Julkaisutyyppi Tutkimus

Päivämäärä 14-06-2021

Ulkopuolinen laatija Ursula Barry

Toimiala Koronavirus | Sosiaalipolitiikka | Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus | Työllisyys

Hakusana epidemia | EU:n rahasto | EU:n talous- ja raha-asiat | EUROOPAN UNIONI | henkilöstö- ja palkkahallinto | kansainvälinen politiikka | KANSAINVÄLISET SUHTEET | koronavirustauti | korvaus työstä | kotipalvelut | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | sosiaalinen suojele | sukupuoli-identiteetti | sukupuolisyrintä | sukupuolten tasa-arvon valtavirtaistaminen | taloudellinen riippumattomuus | taloudellinen tilanne | talouden elpyminen | TALOUSTIEDE | terveys | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET

Yhteenveto This study was commissioned by the European Parliament's Policy Department for Citizens' Rights and Constitutional Affairs at the request of the FEMM Committee.

It explores the impact of COVID-19 on the EU care economy, the gendered nature of care work and its continued reliance on unpaid or low-paid work of women. Issues of valuing and measuring care are examined selected countries are examined with different systems of care provision. Despite the recognition of the centrality of the care economy during the pandemic, the establishment of a new highly significant EU funding mechanism (the Recovery and Resilience Fund, RRF) is focused largely on digital and green investments, paying only marginal attention to gender equality and the care economy.

Tutkimus [EN](#)

Yhteenveto [DE](#), [EN](#), [FR](#)

Women's entrepreneurship and self-employment, including aspects of gendered Corporate Social Responsibility

Julkaisutyyppi Tutkimus

Päivämäärä 31-05-2021

Ulkopuolinen laatija Maria BASTIDA, Associate Professor of Economics at the University of Santiago de Compostela (Spain)

Toimiala Sosiaalipolitiikka | Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus | Työllisyys

Hakusana itsenäisen ammatin harjoittaminen | naisten asema | naisten osallistuminen | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | sosiaalinen elämä | sukupuolisyrintä | sukupuolten tasa-arvo | talouspolitiikka | TALOUSTIEDE | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työmarkkinat | työmarkkinat | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET | yritteliäisyys | yrittäjä | yrityksen organisaatio | YRITYSTOIMINTA JA KILPAILU | yritystuki

Yhteenveto This study was commissioned by the European Parliament's Policy Department for Citizens' Rights and Constitutional Affairs at the request of the FEMM Committee. It highlights that despite the increasing number of public policies and institutional resources designed to promote women-led business, the entrepreneurship gender gap persists. This study aims to analyse this apparent contradiction, focusing on three main questions: What are the constraints that women face when deciding to become entrepreneurs? What factors attract women's interest and motivate them to start their own business? And which policies may benefit women's entrepreneurship?

Tutkimus [EN](#)

Yhteenveto [DE](#), [EN](#), [FR](#)

Gender balance on the boards of significant banks in the Banking Union

Julkaisutyyppi Briefing

Päivämäärä 28-05-2021

Tekijä GOTTI GIULIA | GRIGAITA KRISTINA | KOMAZEC KATJA | MAGNUS Marcel | PACHECO DIAS CRISTINA SOFIA | SEGALL REBECCA SARAH FANNY

Toimiala Rahoitus- ja pankkiasiat | Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus | Talous- ja raha-asiat

Hakusana asiakirjat | EU:n pankkiunioni | FINANSSIASIAT | kertomus | KOULUTUS JA VIESTINTÄ | luotto- ja rahoituslaitokset | nainen | naisten asema | naisten osallistuminen | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | pankki | rahatalous | sosiaalinen elämä | sukupuolten tasa-arvo | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | väestötiede ja väestö | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET | yhtiön hallitus | yrityksen hallintoneuvosto | yrityksen organisaatio | yritysjohto | yrityskoko | yritysmuoto | YRITYSTOIMINTA JA KILPAILU

Yhteenveto EGOV analysed publicly available information on the corporate governance structures to determine the gender balance on the boards of the banks in the euro area supervised by the ECB ("significant institutions"), comparing the situation in 2014 with that in 2020.

The general observation is that, overall, the share of female executive directors has risen in significant banks from 15.3% to 27.4% (see figure 1) and the share of female supervisory directors has increased from 22.3% to 31.7% (see figure 2, further down); these levels are still quite distant from an equal gender distribution.

Moreover, the differences between the nature of board (executive versus supervisory boards) and between the type of bank (large versus small) have become smaller. Large banks are, for our purposes, those with assets exceeding EUR 100 bn.

Large differences in the share of female directors persist, though, if the data is grouped at the country level.

Briefing [EN](#)

The Gender Gap in the EU's Public Employment and Leadership

Julkaisutyyppi Tutkimus

Päivämäärä 02-03-2021

Ulkopuolinen laatija Clara COTRONEO, Olivia BROWN, Iwona KARWOT - European Institute of Public Administration

Toimiala Ihmisoikeudet | Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus | Talousarvio

Hakusana asiakirjat | henkilöstö- ja palkkahallinto | julkinen hallinto | julkisyhteisön palveluksessa oleva | KOULUTUS JA VIESTINTÄ | nainen | naispuolinen työntekijä | naisten oikeudet | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | perhe | POLITIIKKA | samapalkkaisuus | sukupuolisyrittäjä | sukupuolten tasa-arvo | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työmarkkinat | täytäntöönpanovalta ja julkinen hallinto | vertaileva tutkimus | väestötiede ja väestö | yhdenvertainen kohtelu | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET | äitiys

Yhteenveto This Study has been commissioned by the European Parliament's Policy Department for Citizens' Rights and Constitutional Affairs at the request of the FEMM Committee. It provides a situational analysis of the gender gap in EU and Member States public sector, administration and sphere and identifies promising policy measures for reducing it.

Tutkimus [EN](#)

Yhteenveto [DE](#), [EN](#), [FR](#)

Women's rights and well-being in a post-Covid world: Internet of things (IoT) and related abuses, new ways of working, teleworking, tele-learning, unpaid care and housework, women in leadership and decision-making process

Julkaisutyyppi Briefing

Päivämäärä 02-03-2021

Tekijä HEEZEN JOHANNES | KARPINSKA KATARZYNA MAGDALENA | SCHONARD Martina | SOKOLSKA INA

Toimiala Ihmisoikeudet | Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus

Hakusana epidemia | esineiden internet | etäopiskelu | etätyö | koronavirustauti | kotirouva | kotitaloudet | koulutus | KOULUTUS JA VIESTINTÄ | naispuolinen työntekijä | naisten oikeudet | naisten osallistuminen | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | palkaton työ | perheväkivalta | sosiaalinen elämä | sukupuolten tasa-arvo | talouden rakenne | TALOUSTIEDE | teknologia ja tekninen sääntely | tekoäly | terveys | tieto ja tiedonkäsittely | TUOTANTO, TEKNOLOGIA JA TUTKIMUS | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työmarkkinat | viestintä | väestötiede ja väestö | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET | älykäs teknologia

Yhteenveto On the International Women's Day, let us recall the context in which the current event is taking place. Just about a year ago, the World Health Organisation proclaimed the COVID 19 as the global pandemics. In the scope of several weeks, it has affected all the countries in the world and persists until this day, in spite of the existence of vaccines. Hence, further societal developments are uncertain and more changes within it are to be expected. In the sections below, the Policy Department tries to address the selected sectors of society affecting women and girls by changes resulting from the effects of the COVID 19 pandemics.

Briefing [EN](#)

Covid-19: The need for a gendered response

Julkaisutyyppi Briefing

Päivämäärä 26-02-2021

Tekijä SHREEVES Rosamund

Toimiala Koronavirus | Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus

Hakusana epidemia | koronavirustauti | kuolleisuus | lisääntymisterveys | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | perheväkivalta | rikosoikeus | seksuaalinen väkivalta | sosiaalinen elämä | sukupuolijakauma | sukupuolisyrittäjä | sukupuolten tasa-arvo | terveys | terveysvaara | työ- ja yksityiselämän tasapaino | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työolot ja työn järjestäminen | väestötiede ja väestö | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET

Yhteenveto In the midst of the current pandemic, adopting a gender perspective may seem a secondary concern. However, pandemics are known to affect women and men differently, making it essential to recognise these differences in order to understand the impacts on individuals and communities and to respond effectively and equitably. There is already clear evidence that the ongoing health, social and economic crisis is having gendered impacts. Disaggregated data show that sex and gender are playing a role in exposure to the virus and risks of severe outcomes, and that some groups of women and men are particularly vulnerable. Lockdown measures have led to an increase in violence against women and disrupted access to support services. Access to sexual and reproductive healthcare has also been affected. Successive lockdowns have widened the existing gender divide in unpaid care work that was already keeping more women than men out of the labour market. Greater work-life conflict is one of the factors leading to women's employment being worse hit than men's, with potential long-term impacts on women's employment, pay and career advancement. The pandemic has also brought the issue of women's participation in decision-making to the fore. Without a gender-sensitive approach, the pandemic could have far-reaching implications, including a real risk of exacerbating gender inequalities and sending progress into reverse. At the same time, gender mainstreaming tools such as gender impact assessments and gender budgeting exist that could, if used effectively, mitigate the negative consequences and contribute to achieving gender equality. Internationally and within the European Union (EU), there have been calls for gender-sensitive emergency and long-term responses. In January 2021, the European Parliament adopted a resolution setting out recommendations on both aspects.

Briefing [EN](#)

Multimedia [Covid-19 increases women's unpaid care work](#)

Precarious work from a gender and intersectionality perspective, and ways to combat it

Julkaisutyyppi Tutkimus

Päivämäärä 30-11-2020

Ulkopuolinen laatija Camille FIADZO, Virginia DALLA POZZA, Laura TODARO (VVA); Claire DUPONT (Milieu); Kari HADJIVASSILIOU (The Tavistock Institute).

Toimiala Lainsäädännön ja toimintapolitiikan käytännön arviointi | Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus

Hakusana asiakirjat | EP:n valiokunta | epidemia | epätyypillinen työ | erinäiset toimialat | EUROOPAN UNIONI | Euroopan unionin toimielimet ja unionin virkamieskunta | henkilöstö- ja palkkahallinto | koronavirustauti | KOULUTUS JA VIESTINTÄ | nainen | naispuolinen työntekijä | naisten asema | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | palvelualan työntekijät | samapalkkaisuus | sosiaalinen elämä | sukupuolten tasa-arvo | TEOLLISUUS | terveys | tutkimusraportti | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työmarkkinat | väestötiede ja väestö | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET

Yhteenveto This study, commissioned by the European Parliament's Policy Department for Citizens' Rights and Constitutional Affairs at the request of the FEMM Committee, explores the phenomenon of precarious work in the EU from a gender and intersectionality perspective. It finds that women, particularly young women, those with a migrant background and women with low levels of educational attainment, are especially vulnerable. This is a recurring trend across all of the Member States within the study's scope. One of the key factors behind this is the disproportionate amount of time that women spend in caregiving roles and domestic work, something that is reinforced by COVID-19.

Tutkimus [EN](#)

Yhteenveto [DE](#), [EN](#), [ES](#), [FR](#), [IT](#)

Gender balance on company boards

Julkaisutyyppi Lyhyesti

Päivämäärä 30-09-2020

Tekijä PRPIC Martina

Toimiala Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus | Työllisyys

Hakusana direktiivi (EU) | ehdotus (EU) | EUROOPAN UNIONI | Euroopan unionin oikeus | hallinnollinen johtaminen | naispuolinen työntekijä | naisten asema | naisten osallistuminen | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | sosiaalinen elämä | sukupuolten tasa-arvo | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työmarkkinat | yhdenvertainen kohtelu | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET | yrityksen organisaatio | yrityshallinto | yritysjohto | YRITYSTOIMINTA JA KILPAILU

Yhteenveto In 2012, the European Commission proposed a directive to improve gender balance on company boards. It required that the under-represented sex make up 40 % of board members of companies listed on stock exchanges. Although the European Parliament supported the proposal in 2013, the directive has still not been adopted due to reservations from several Member States in the Council. Parliament is expected to hold a debate on the state of play of the proposed directive during its first October plenary session.

Lyhyesti [DE](#), [EN](#), [ES](#), [FR](#), [IT](#), [PL](#)

Policy Departments' Monthly Highlights - July 2020

Julkaisutyyppi Lyhyesti

Päivämäärä 03-07-2020

Toimiala Koronavirus | Maatalous ja maaseudun kehittäminen | Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus | Talousarvio | Talousarvion valvonta | Teollisuus | Ulkosuhteet

Hakusana demokratia | epidemia | koronavirustauti | koulutus | KOULUTUS JA VIESTINTÄ | koulutuspolitiikka | naisten asema | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | poliittinen kehys | POLITIIKKA | sosiaalinen elämä | sukupuolten tasa-arvo | taloudellinen analyysi | TALOUSTIEDE | terveys | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | vaikuttavuustutkimus | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET

Yhteenveto The Monthly Highlights publication provides an overview, at a glance, of the on-going work of the policy departments, including a selection of the latest and forthcoming publications, and a list of future events.

Lyhyesti [EN](#)

The professional status of rural women in the EU

Julkaisutyyppi Tutkimus

Päivämäärä 27-05-2019

Ulkopuolinen laatija Ramona FRANIĆ, Tihana KOVAČIČEK

Toimiala Lainsäädännön ja toimintapolitiikan käytännön arviointi | Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus

Hakusana alueet ja aluepolitiikka | EU:n työllisyyspolitiikka | henkilöstö- ja palkkahallinto | maaseutualue | naispuolinen työntekijä | naisten asema | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | samapalkkaisuus | sosiaalinen elämä | sukupuolten tasa-arvo | TALOUSTIEDE | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työmarkkinat | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET

Yhteenveto This study, commissioned by the European Parliament's Policy Department for Citizens' Rights and Constitutional Affairs at the request of the FEMM Committee, gives an overview of the professional status of rural women in the EU, as well as their employment situation and position in the labour market in rural areas in most relevant Member States. The study provides identification of the best practices implemented in the Member States and concludes with policy recommendations on the improvement of the employment situation and legal status of women living in rural areas of the EU.

Tutkimus [EN](#)

Women's role in peace processes

Julkaisutyyppi Tutkimus

Päivämäärä 15-05-2019

Ulkopuolinen laatija Dr. Christina BACHE, London School of Economics and Political Science, IDEAS

Toimiala Lainsäädännön ja toimintapolitiikan käytännön arviointi | Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus

Hakusana kansainvälinen turvallisuus | KANSAINVÄLISET SUHTEET | nainen | naisten asema | naisten työ | rauhanturvaaminen | riitojen ratkaiseminen | sosiaalinen elämä | sota | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | väestötiede ja väestö | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET

Yhteenveto This study, commissioned by the European Parliament's Policy Department for Citizens' Rights and Constitutional Affairs at the request of the FEMM Committee, aims to provide insight on the meaningful inclusion of women - where women have decision-making authority - in peace and transition processes. Inclusive peace frameworks not only better reflect the diversity of society, they increase the durability and the quality of peace. Yet, awarding decision-making authority to those waging the war and not to those waging the peace remains a reoccurring theme in most armed conflict situations. The study presents available data on fragility and armed conflict and takes stock of the global arms trade. It examines progress on the implementation of the United Nations Security Council Resolution 1325 and subsequent resolutions. It assesses global commitments, European Union application of the Women, Peace and Security agenda, National Action Plans and global peace and security indicators. The study explores women's participation across the peace-making landscape, including peace and transition processes. Moreover, an evaluation of the factors that enhance and constrain women's meaningful participation in peace-making is put forward. The study highlights the impact of war on women and children and draws attention to the engagement of women across the peace-making landscape in two case studies, Rwanda and Syria. Lastly, the study provides recommendations to achieve sustainable peace and transform global power dynamics that currently favour traditional security perspectives.

Tutkimus [EN](#)

Women, Gender Equality and the Energy Transition in the EU

Julkaisutyyppi Tutkimus

Päivämäärä 03-05-2019

Ulkopuolinen laatija Joy CLANCY; Marielle FEENSTRA

Toimiala Energia | EP:n ja neuvoston hyväksymä lainsäädäntö | Koulutus | Kuluttajansuoja | Sosiaalipolitiikka | Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus | Teollisuus

Hakusana ENERGIA | energiapolitiikka | energiateollisuus | EU:n työllisyyspolitiikka | naispuolinen työntekijä | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | pehmeä energia | sukupuolten tasa-arvo | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työmarkkinat | uusiutuva energia

Yhteenveto This study, commissioned by the European Parliament's Policy Department for Citizens' Rights and Constitutional Affairs at the request of the FEMM Committee, examines the evidence on the role of women in the energy transition in the European Union and the extent of gender equality in the process particularly in respect of the renewable energy sector. The study identifies gender inequalities preventing women from the involvement in the energy transition and career advancement in this area and assesses how the transfer to the sustainable energy model will affect gender equality and the role of women as actors of change. It provides best practices in overcoming the barriers to gender equality in the energy transition and concludes with recommendations to the EU and national decision makers.

Tutkimus [EN](#)

Gender equality and trade

Julkaisutyyppi Lyhyesti

Päivämäärä 31-01-2019

Tekijä ZAMFIR Ionel

Toimiala Kansainvälinen kauppa | Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus

Hakusana Euroopan rakentamistyö | EUROOPAN UNIONI | henkilöstö- ja palkkahallinto | ihmisoikeudet | kansainvälinen kauppa | kaupan vapautuminen | KAUPPA | kauppapolitiikka | kauppasopimus (EU) | kestävä kehitys | naisten asema | naisten oikeudet | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | samapalkkaisuus | sosiaalinen elämä | sukupuoliseriyntä | sukupuolten tasa-arvo | talouspolitiikka | TALOUSTIEDE | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työmarkkinasuhteet ja työoikeus | työoikeus | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET | yleinen tullietuus

Yhteenveto Trade liberalisation has a gender-differentiated impact inside and outside Europe. The EU, which is committed to promoting gender equality in all policies, has established specific mechanisms in its trade policy to enforce women's labour and human rights, and monitor the gender impact of its trade preferences. The European Parliament supports this policy and asked for it to be reinforced. This is an update of an 'at a glance' note from March 2018.

Lyhyesti [EN](#)

Canada: Economic indicators and trade with EU

Julkaisutyyppi Lyhyesti

Päivämäärä 23-10-2018

Tekijä SABBATI Giulio

Toimiala Kansainvälinen kauppa | Ulkosuhteet

Hakusana Amerikka | bruttokansantuote | FINANSSIASIAT | julkistalous | julkistalous ja talousarviopolitiikka | Kanada | kansainvälinen kauppa | kansainvälinen kauppa | kansallinen tilinpito | kauppa | KAUPPA | MAANTIEDE | naisten työ | poliittinen maantiede | taloudellinen analyysi | talousmaantiede | TALOUSTIEDE | tilasto | tuonti | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työmarkkinat | työmarkkinat | vienti

Yhteenveto Canada is looking to diversify its trade partners in order to reduce its dependence on the US business cycle. The Comprehensive Economic and Trade Agreement (CETA) between the EU and Canada entered into force provisionally in September 2017. What goods and services is the EU exporting to Canada? How do the growth rates of Canada and the EU compare over the last decade? Who has a higher female labour market participation rate? How much have the FDI net inflows dropped since the financial crisis? You can find the answers to these and other questions in our infographic, prepared in close cooperation between EPRS and GlobalStat. This is an updated edition of an 'At a Glance' note published in February 2017.

Lyhyesti [EN](#)

EU Gender Action Plan 2016-2020 at year one: European Implementation Assessment

Julkaisutyyppi Tutkimus

Päivämäärä 11-10-2017

Tekijä IOANNIDES Isabelle

Toimiala Ihmisoikeudet | Kehitysapu ja humanitaarinen apu | Lainsäädännön ja toimintapolitiikan käytännön arviointi | Lainsäädännön saattaminen osaksi kansallista lainsäädäntöä ja täytäntöönpano | Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus

Hakusana EUROOPAN UNIONI | Euroopan unionin toimielimet ja unionin virkamieskunta | hallinnollinen johtaminen | naisten asema | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | sosiaalinen elämä | sosiaalinen integraatio | sukupuolten tasa-arvo | toimintaohjelma | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | unionin edustusto | yhdenvertainen kohtelu | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET | YRITYSTOIMINTA JA KILPAILU

Yhteenveto The EU's Gender Action Plan 2016-2020 (referred to as GAP II) is the Union's framework for promoting gender equality and women and girls' empowerment in external relations in third and partner countries, as well as in international fora and agendas. GAP II is significant, as it constitutes the manifestation of the principles related to gender parity outlined in the new European Consensus on Development. Its goals are also key to the successful achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs). Against this background, this European Implementation Assessment seeks to provide an initial assessment of the strengths and weaknesses of GAP II at its first milestone: the end of its first year of operation in third countries. Given the short timeframe of the evaluation, this study presents some preliminary findings on the achievements and shortcomings in the application of GAP II, but also aims to assess the new framework itself. Moreover, it provides Members with a number of opportunities for action and recommendations for improving EU performance on promoting and protecting gender parity and women's empowerment in partner countries.

Tutkimus [DE](#), [EN](#)

Women's Economic Empowerment at International Level

Julkaisutyyppi Selvitys

Päivämäärä 02-03-2017

Ulkopuolinen laatija Abigail HUNT and Moizza BINAT SARWAR

Toimiala EU:n demokratia sekä institutionaalinen ja parlamentaarinen oikeus | Ihmisoikeudet | Koulutus | Lainsäädännön ja toimintapolitiikan käytännön arviointi | Maatalous ja maaseudun kehittäminen | Sosiaalipolitiikka | Talous- ja raha-asiat | Työllisyys | Unionin oikeus: oikeusjärjestelmä ja säädökset

Hakusana ihmisoikeudet | Kansainvälinen työjärjestö | KANSAINVÄLISET JÄRJESTÖT | naisten oikeudet | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | palkaton vapaa | sukupuolisyrintä | sukupuolten tasa-arvo | työ | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työolot ja työn järjestäminen | Yhdistyneet Kansakunnat | YK

Yhteenveto Upon request by the Committee on Women's Rights and Gender Equality (FEMM) of the European Parliament, this note provides background information for the FEMM Committee mission to the 61st Session of the Commission on the Status of Women which will be held at the United Nations Headquarters in New York from 13 to 24 March 2017. The note focuses on the key priority theme of the 61st Session: "Women's economic empowerment in the changing world of work".

Selvitys [EN](#)

Tunisia: Economic indicators and trade with EU

Julkaisutyyppi Lyhyesti

Päivämäärä 29-11-2016

Tekijä APAP Joanna | SABBATI Giulio

Toimiala Kansainvälinen kauppa | Ulkosuhteet

Hakusana Afrikka | bruttokansantuote | FINANSSIASIAT | kansainvälinen kauppa | kansainvälinen kauppa | kansallinen tilinpito | kauppa | KAUPPA | MAANTIEDE | naisten työ | poliittinen maantiede | rahoitus ja investointi | taloudellinen analyysi | talousmaantiede | TALOUSTIEDE | tilasto | Tunisia | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työttömyys | ulkomainen sijoitus | vienti

Yhteenveto How fast is Tunisia's economy growing? How was its economy affected by the 'Arab Spring' events? How many women in Tunisia have a job? What is the unemployment rate? Which country is Tunisia's biggest trading partner? What kind of products does the EU import from Tunisia? How does Tunisia benefit from remittances sent by the Tunisian diaspora? What is the EU's disbursement of external aid to Tunisia? You can find the answers to these and other questions in our EPRS publication on Tunisia: Economic indicators and trade with EU, one of a series of infographics on the world's economies produced in collaboration with the European University Institute's GlobalStat.

Lyhyesti [EN](#)

Assessment of the European Globalisation Adjustment Fund from a Gender Equality Perspective

Julkaisutyyppi Tutkimus

Päivämäärä 15-07-2016

Ulkopuolinen laatija Silvia Sansonetti (Fondazione Giacomo Brodolini, Italy)

Toimiala Ihmisoikeudet | Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus

Hakusana Espanja | EU:n rahoituksen jakautuminen | EU:n talous- ja raha-asiat | EU:n tilasto | Euroopan globalisaattorahasto | EUROOPAN UNIONI | Eurooppa | Irlanti | irtisanominen taloudellisista syistä | julkinen hallinto | Kreikka | MAANTIEDE | naisten asema | naisten osallistuminen | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | poliittinen maantiede | POLITIIKKA | Puola | Romania | Saksa | sosiaalinen elämä | sukupuolten tasa-arvo | Suomi | taloudellinen analyysi | taloudellinen tilanne | talouden taantuma | talousmaantiede | TALOUSTIEDE | työelämään siirtyminen | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työmarkkinat | työmarkkinat | työttömyys | täytöntöönpanovalta ja julkinen hallinto | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET

Yhteenveto The study was requested by the European Parliament's Committee on Women's Rights and Gender Equality and commissioned, overseen and published by the Policy Department for Citizens' Rights and Constitutional Affairs. This assessment aims at investigating gender differences across EGF interventions. By adopting gender budgeting principles, the analysis shows that there are at least four factors resulting in different treatment of men and women in the implementation of the fund: a more frequent implementation of the EGF in male-dominated sectors based on the fact that the impact of the crisis by sectors is not gender neutral, the size of the firms involved in the interventions, and the prevailing productive structure by sectors. Apart from a general analysis, the study includes also detailed analyses of EGF cases in seven Member States.

Tutkimus [EN](#)

Differences in Men's and Women's Work, Care and Leisure Time

Julkaisutyyppi Tutkimus

Päivämäärä 15-03-2016

Ulkopuolinen laatija Konstantina DAVAKI (Department of Social Policy, London School of Economics and Political Science, the UK)

Toimiala Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus

Hakusana EU:n kasvustrategia | EU:n työllisyyspolitiikka | Euroopan rakentamistyö | Euroopan sosiaalipolitiikka | EUROOPAN UNIONI | kansallinen tilinpito | köyhyys | lastenhuolto | naispuolinen työntekijä | naisten asema | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | sosiaalinen elämä | sosiaalinen suojelu | sukupuolten tasa-arvo | TALOUSTIEDE | työ- ja yksityiselämän tasapaino | työaika | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työmarkkinat | työn joustavuus | työolot ja työn järjestäminen | vanhempainloma | vanhusten hoito | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET

Yhteenveto The economic crisis has profoundly affected the labour market and private life of men and women. This study examines the interrelation of policies with the ways women and men allocate time to paid work, care and leisure and the gendered outcomes produced in different socio-economic and cultural settings. It shows that policies are powerful tools which contribute to a better work-life balance and transform gender roles in accordance to the targets of EU2020 strategy and EU28 commitment to gender equality.

Tutkimus [EN](#)

Trends in female employment

Julkaisutyyppi Briefing

Päivämäärä 26-10-2015

Tekijä KISS Monika

Toimiala Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus | Työllisyys

Hakusana eläkejärjestelmä | EU:n työllisyyspolitiikka | henkilöstö- ja palkkahallinto | naispuolinen siirtolainen | naispuolinen työntekijä | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | samapalkkaisuus | siirtolaisuus | sosiaalinen suojelu | sukupuolten tasa-arvo | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työllisyystilasto | työmarkkinat | työn joustavuus | väestön ikääntyminen | väestötiede ja väestö | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET | yritteliäisyys | yrityksen organisaatio | YRITYSTOIMINTA JA KILPAILU | äitiysloma

Yhteenveto Statistics and research results show that over the past decade, despite the economic and financial downturn, the EU's labour market has witnessed an increase in women's employment rates. Women's employment seems to be more resilient to the economic crisis than men's. This is partly due to long-term developments and institutional framework changes, as well as to women's tendency to work in particular sectors and accept flexible working arrangements (e.g. part-time work, teleworking). Despite the general upward trend, however, women's employment rates vary by Member State, age, social group, and educational level. Even though international and EU legislation takes account of women's situation in the labour market, and the EU dedicates a substantial amount of analytical work to it, a number of challenges remain unresolved. Examples include the need to harmonise retirement schemes taking into account specific characteristics of women's careers; to better reconcile work and family life through more flexible employment arrangements; but the improvement and recognition of women's skills, the equal treatment of domestic work and migrant workers, and the further closing of the gender pay gap are likewise important.

Briefing [EN](#)

Towards gender equality in employment

Julkaisutyyppi Lyhyesti

Päivämäärä 28-09-2015

Tekijä SABBATI Giulio | SHREEVES Rosamund

Toimiala Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus

Hakusana eläkejärjestelmä | EUROOPAN UNIONI | Euroopan unionin oikeus | EY:n direktiivi | henkilöstö- ja palkkahallinto | kansallinen täytäntöönpanotoimenpide | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | samapalkkaisuus | sosiaalinen suojelu | sukupuolisyriintä | sukupuolten tasa-arvo | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | unionin oikeus – kansallinen oikeus | yhdenvertainen kohtelu | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET

Yhteenveto Sex discrimination in the labour market and workplace, and failure to ensure equal opportunities for women and men in employment have significant costs for individuals – and for European societies and economies more broadly. Yet, despite these costs – and the potential benefits of gender equality – assessments show that EU legislation in this domain is still not being implemented effectively across the Member States.

Lyhyesti [DE](#), [EN](#), [ES](#), [FR](#), [IT](#), [PL](#)

The Policy on Gender Equality in Netherlands

Julkaisutyyppi Selvitys

Päivämäärä 21-09-2015

Ulkopuolinen laatija Janneke PLANTENGA and Chantal REMERY

Toimiala Demokratia | Ihmisoikeudet | Kehitysapu ja humanitaarinen apu | Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus | Ulkosuhteet

Hakusana Alankomaat | Eurooppa | henkilöstö- ja palkkahallinto | kansallinen oikeus | lastenhuolto | lisääntymisterveys | MAANTIEDE | naisten asema | naisten osallistuminen | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | oikeuslähteet ja oikeuden alat | osa-aikatyö | perhe | poliittinen maantiede | prostituutio | rikosoikeus | samapalkkaisuus | seksuaalinen väkivalta | sosiaalinen elämä | sosiaalinen suojelu | sosiaalisin perustein myönnetty loma | sukupuolten tasa-arvo | syntyvyyden säännöstely | talousmaantiede | terveys | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | yhdenvertainen kohtelu | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET

Yhteenveto At the request of the FEMM Committee, this note provides an overview of the existing gender-equality legislation and policies in the Netherlands, focussing on their recent developments and achievements. It covers a range of topics including participation in decision making and labour market, reconciliation of work and family life, eradication of gender-based violence, and women's well-being. The Netherlands has a long tradition in emancipation policies and equality legislation. Important policy issues are the high part-time rate which translates in a relatively low participation rate in full time equivalents and the low share of women in top positions.

Selvitys [EN](#), [NL](#)

The Policy on Gender Equality in Ireland - Update 2015

Julkaisutyyppi Selvitys

Päivämäärä 14-09-2015

Ulkopuolinen laatija Ursula Barry

Toimiala Demokratia | Ihmisoikeudet | Kehitysapu ja humanitaarinen apu | Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus | Ulkosuhteet

Hakusana epätyöllinen työ | Eurooppa | henkilöstö- ja palkkahallinto | Irlanti | kansallinen oikeus | lastenhuolto | lisääntymisterveys | MAANTIEDE | matalapalkka | naisten asema | naisten osallistuminen | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | oikeuslähteet ja oikeuden alat | perhe | poliittinen maantiede | rikosoikeus | samapalkkaisuus | seksuaalinen väkivalta | sosiaalinen elämä | sosiaalinen suojelu | sukupuolisyrittäjä | sukupuolten tasa-arvo | syntyvyyden säännöstely | taloudellinen tilanne | talouden taantuma | talousmaantiede | TALOUSTIEDE | terveys | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET | äitiysloma

Yhteenveto Upon request by the FEMM Committee, this paper explores changes in gender equality legislation, policies and practices in Ireland with particular emphasis on the period from 2012-2015. Gender equality infrastructure, gender gaps in employment, unemployment, poverty and pay rates are analysed and women's level of participation in political, economic and administrative decision-making in Ireland is detailed. Provision of childcare services, as well as the extent to which gender dimensions are taken into account in health and welfare policies, are also examined.

Selvitys [EN](#)

The EU's Trade Policy: From Gender-Blind to Gender-Sensitive?

Julkaisutyyppi Selvitys

Päivämäärä 09-07-2015

Tekijä VIILUP Elina

Toimiala Demokratia | Globaali hallinta | Ihmisoikeudet | Kansainvälinen kauppa | Kehitysapu ja humanitaarinen apu | Ulkosuhteet

Hakusana Aasia ja Oseania | Afrikka | Amerikka | Armenia | Asean-maat | Etelä-Korea | Euroopan rakentamistyö | EUROOPAN UNIONI | Eurooppa | GCC-maat | Georgia | globalisaatio | henkilöstö- ja palkkahallinto | ihmisoikeudet | Intia | Jordania | Kanada | kansainvälinen kauppa | kansainvälinen oikeus | kansainvälinen työoikeus | KANSAINVÄLISET JÄRJESTÖT | kaupan vapautuminen | KAUPPA | kauppapolitiikka | kauppasopimus (EU) | kehitysmaat | kestävä kehitys | Kiina | Latinalainen Amerikka | Maailman kauppajärjestö | maailmanjärjestöt | MAANTIEDE | Moldova | naisten asema | naisten osallistuminen | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | Pohjois-Afrikka | poliittinen maantiede | samapalkkaisuus | sosiaalinen elämä | sosiaalinen kehys | sosiaalinen vaikutus | sukupuolten tasa-arvo | taloudellinen analyysi | taloudellinen seuraus | taloudellinen tilanne | talousmaantiede | talouspolitiikka | TALOUSTIEDE | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | Ukraina | yhteinen kauppapolitiikka | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET

Yhteenveto The services of the European Commission are currently reflecting on the follow-up to the Strategy for equality between women and men 2010-2015 (COM (2010) final). The EU's trade policy has not yet been fully integrated into this Strategy, providing an opportunity for the INTA committee to consider whether and how gender issues should be dealt with in the context of the EU's trade policies. Article 8 TFEU provides that "in all its activities, the Union shall aim to eliminate inequalities, and to promote equality between men and women." The trade policy issues that are discussed by the European Parliament's INTA committee can have differing gender impacts across the various sectors of the economy. Understanding the gender dimension of trade agreements better will therefore contribute to better policy making and to ensuring that both sexes can take advantage of the benefits of trade liberalisation and be protected from its negative effects.

Selvitys [EN](#), [FR](#)

The Policy on Gender Equality in Denmark

Julkaisutyyppi Selvitys

Päivämäärä 07-07-2015

Ulkopuolinen laatija Mrs Lise ROLANDSEN AGUSTÍN

Toimiala Demokratia | Ihmisoikeudet | Kehitysapu ja humanitaarinen apu | Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus | Ulkosuhteet

Hakusana Eurooppa | hallinnollinen johtaminen | henkilöstö- ja palkkahallinto | ihmiskauppa | kansallinen oikeus | lastenhuolto | lisääntymisterveys | MAANTIEDE | naisten asema | naisten osallistuminen | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | oikeuslähteet ja oikeuden alat | perhe | perheväkivalta | poliittinen maantiede | prostituutio | päätöksenteko | rikosoikeus | samapalkkaisuus | seksuaalinen väkivalta | sosiaalinen elämä | sosiaalinen suojelu | sosiaalisin perustein myönnetty loma | sukupuolten tasa-arvo | syntyvyyden säännöstely | talousmaantiede | Tanska | terveys | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | yhdenvertainen kohtelu | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET | YRITYSTOIMINTA JA KILPAILU

Yhteenveto Upon request of the FEMM committee, this in-depth analysis updates a previous note published in October 2011 and describes Danish policies, practices and legislation within the area of women's rights and gender equality, covering the period from October 2011, when the Social Democrat-led government took office, to April 2015. During this period, the focus has been put on gender-based violence, leave policies, pay statistics, gender segregation in the labour market and in education, as well as sexual and reproductive health and rights. Earmarked leave for fathers and gender quota on company boards have been on the agenda but not adopted.

Selvitys [DA](#), [EN](#)

The Policy on Gender Equality in Belgium - Update 2015

Julkaisutyyppi Selvitys

Päivämäärä 10-06-2015

Ulkopuolinen laatija Erika Schulze, Willemijn de Jong, Yana Hadjihristova, Isabel Scott, Julia Linares and D. Ghailani

Toimiala Ihmisoikeudet | Kansanterveys | Kehitysapu ja humanitaarinen apu | Koulutus | Lainsäädännön ja toimintapolitiikan käytännön arviointi | Sosiaalipolitiikka | Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus | Työllisyys

Hakusana alueellinen oikeus | Belgia | Eurooppa | hallinnollinen johtaminen | henkilöstö- ja palkkahallinto | ihmiskauppa | kansallinen oikeus | kehittämispolitiikka | lastenhuolto | MAANTIEDE | naisten asema | naisten osallistuminen | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | oikeuslähteet ja oikeuden alat | perheväkivalta | poliittinen maantiede | päätöksenteko | rikosoikeus | samapalkkaisuus | sosiaalinen elämä | sosiaalinen suojelu | sosiaalisiin perustein myönnetty loma | sukupuolisyrittäjä | sukupuolten tasa-arvo | talousmaantiede | talouspolitiikka | TALOUSTIEDE | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | yhdenvertainen kohtelu | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET | YRITYSTOIMINTA JA KILPAILU

Yhteenveto Upon request by the FEMM Committee, this in-depth analysis provides an overview of the existing gender equality legislation, policies and practices in Belgium. The note discusses gender equality in decision making, employment, reconciliation of work and family life, eradication of violence against women, and breaking down gender stereotypes.

Selvitys [EN](#)

The Policy on Gender Equality in the Czech Republic

Julkaisutyyppi Selvitys

Päivämäärä 04-05-2015

Ulkopuolinen laatija Kristina Koldinska

Toimiala Demokratia | Ihmisoikeudet | Kehitysapu ja humanitaarinen apu | Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus | Ulkosuhteet

Hakusana Eurooppa | hallinnollinen johtaminen | henkilöstö- ja palkkahallinto | ihmiskauppa | kansallinen oikeus | kansallinen tilasto | lastenhuolto | MAANTIEDE | naisten asema | naisten osallistuminen | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | oikeuslähteet ja oikeuden alat | perhe | perheväkivalta | poliittinen maantiede | päätöksenteko | rikosoikeus | samapalkkaisuus | sosiaalinen elämä | sosiaalinen suojelu | sukupuolten tasa-arvo | syntyvyyden säännöstely | taloudellinen analyysi | talousmaantiede | TALOUSTIEDE | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | Tšekki | vanhempainloma | yhdenvertainen kohtelu | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET | YRITYSTOIMINTA JA KILPAILU

Yhteenveto Upon request by the FEMM Committee, this report provides an overview of the existing gender-equality legislation and policies in the Czech Republic, focussing on the recent developments and achievements. It discusses gender equality in employment, reconciliation of work and family life, presence of women in decision-making positions, recent measures to fight violence against women, and sexual and reproductive health and rights. The Czech Republic is still far from reaching real equality between men and women, in spite of a quite satisfactory level of implementation of EU legislation. In practice and daily life, the country has still a long way to go.

Selvitys [CS](#), [EN](#)

The Policy on Gender Equality in Germany

Julkaisutyyppi Selvitys

Päivämäärä 15-04-2015

Ulkopuolinen laatija Elisabeth Botsch

Toimiala Demokratia | Ihmisoikeudet | Kehitysapu ja humanitaarinen apu | Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus | Ulkosuhteet

Hakusana alueellinen oikeus | epätyypillinen työ | Eurooppa | hallinnollinen johtaminen | henkilöstö- ja palkkahallinto | ihmiskauppa | kansallinen oikeus | lastenhuolto | lisääntymisterveys | MAANTIEDE | naisten osallistuminen | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | oikeuslähteet ja oikeuden alat | perhe | perhepolitiikka | perheväkivalta | poliittinen maantiede | prostituutio | päätöksenteko | raskauden keskeyttäminen | rikosoikeus | Saksa | samapalkkaisuus | seksuaalinen väkivalta | sosiaalinen elämä | sosiaalinen suojelu | sukupuolten tasa-arvo | talousmaantiede | terveys | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | vanhempainloma | yhdenvertainen kohtelu | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET | YRITYSTOIMINTA JA KILPAILU

Yhteenveto Upon request by the FEMM Committee, this note provides an overview of the gender-equality legislation and policies in Germany, focussing on their recent developments and achievements. It reviews gender equality in decision-making, in employment, reconciliation of private and professional life, strategies to combat violence against women and sexual and reproductive health rights. Germany has achieved some progress in gender equality, mainly in the area of employment. European legislation has acted as the main driver for legal improvements in equal treatment and anti-discrimination.

Selvitys [DE](#), [EN](#)

The Policy on Gender Equality in France

Julkaisutyyppi Selvitys

Päivämäärä 31-03-2015

Tekijä SCHULZE Erika

Ulkopuolinen laatija Eléonore Lépinard; Marylène Lieber

Toimiala Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus

Hakusana Eurooppa | hallinnollinen johtaminen | kansallinen oikeus | kansallinen tilasto | lisääntymisterveys | MAANTIEDE | naisten asema | naisten oikeudet | naisten osallistuminen | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | oikeuslähteet ja oikeuden alat | perhe | perhepolitiikka | perhesuunnittelu | poliittinen maantiede | päätöksenteko | Ranska | sosiaalinen elämä | sukupuolisyrintä | sukupuolten tasa-arvo | taloudellinen analyysi | talousmaantiede | TALOUSTIEDE | terveys | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | väkivalta | yhdenvertainen kohtelu | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET | YRITYSTOIMINTA JA KILPAILU

Yhteenveto Upon request by the FEMM Committee, this in-depth analysis covers the recent developments in gender equality policies in France. It addresses the strengths and the weaknesses of French gender equality policies in the following domains: legislation, gender equality machinery, economic independence, work-life balance, participation in decision-making, gender-based violence, gender stereotypes and health and reproductive rights.

Selvitys [EN](#), [FR](#)

The Policy on Gender Equality in Poland - Update March 2015

Julkaisutyyppi Selvitys

Päivämäärä 16-03-2015

Ulkopuolinen laatija Dorota Szelewa (Institute of Social Policy, Warsaw University and ICRA Foundation, Warsaw, Poland)

Toimiala Demokratia | Ihmisoikeudet | Kehitysapu ja humanitaarinen apu | Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus | Ulkosuhteet

Hakusana Eurooppa | henkilöstö- ja palkkahallinto | ihmiskauppa | lastenhuolto | lisääntymisterveys | MAANTIEDE | naisten asema | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | perhe | perhesuunnittelu | perheväkivalta | poliittinen elämä ja yleinen turvallisuus | poliittinen maantiede | poliittinen osallistuminen | POLITIIKKA | Puola | rikosoikeus | samapalkkaisuus | sosiaalinen elämä | sosiaalinen suojelu | sukupuolten tasa-arvo | talousmaantiede | terveys | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työmarkkinat | työn saanti | vanhempainloma | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET

Yhteenveto Upon request of the FEMM committee, this in-depth analysis presents a review of the most important legislation, institutional arrangements and policy programs with regard to gender equality in Poland. In particular, the following policy fields are covered: women in political decision-making, reproductive rights, trafficking in human beings and domestic violence, access to different forms of employment, as well as the policies addressing the reconciliation of work and family life. The final section describes the problem of public attitudes towards gender and gives examples of programs aimed at counteracting gender stereotypes.

Selvitys [EN](#), [PL](#)

The Policy on Gender Equality in Sweden

Julkaisutyyppi Tutkimus

Päivämäärä 05-03-2015

Ulkopuolinen laatija Ann Numhauser-Henning

Toimiala Demokratia | Ihmisoikeudet | Kehitysapu ja humanitaarinen apu | Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus | Ulkosuhteet

Hakusana Eurooppa | hallinnollinen johtaminen | henkilöstö- ja palkkahallinto | kansallinen oikeus | lisääntymisterveys | MAANTIEDE | naisten asema | naisten osallistuminen | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | oikeuslähteet ja oikeuden alat | perhe | poliittinen maantiede | prostituutio | päätöksenteko | raskauden keskeyttäminen | rikosoikeus | Ruotsi | samapalkkaisuus | seksuaalinen väkivalta | sosiaalinen elämä | sosiaalinen suojelu | sosiaaliturva | sukupuolten tasa-arvo | talousmaantiede | terveys | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | vanhempainloma | yhdenvertainen kohtelu | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET | YRITYSTOIMINTA JA KILPAILU

Yhteenveto Upon request of the FEMM committee, this note provides an overview of the situation of women's rights and gender equality in Sweden focussing on recent developments. It notably covers the areas of equal participation in decision-making, women in the labour market, reconciliation of private and professional life, eradication of gender-based violence, sexual and reproductive health and rights, gender stereotypes and promotion of gender equality in external development policies.

Tutkimus [EN](#), [SV](#)

The Policy on Gender Equality in Slovenia

Julkaisutyyppi Tutkimus

Päivämäärä 05-03-2015

Ulkopuolinen laatija Živa Humer and Saša Panić (Mirovni inštitut / Peace Institute, Ljubljana, Slovenia)

Toimiala Demokratia | Ihmisoikeudet | Kehitysapu ja humanitaarinen apu | Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus | Ulkosuhteet

Hakusana Eurooppa | hallinnollinen johtaminen | ihmiskauppa | kansallinen oikeus | keinotekoinen lisääntyminen | lastenhuolto | lisääntymisterveys | MAANTIEDE | naisliike | naisten asema | naisten osallistuminen | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | oikeuslähteet ja oikeuden alat | perhe | perheväkivalta | poliittinen elämä ja yleinen turvallisuus | poliittinen maantiede | POLITIIKKA | päätöksenteko | raskauden keskeyttäminen | rikosoikeus | Slovenia | sosiaalinen elämä | sosiaalinen suojele | sukupuolten tasa-arvo | talousmaantiede | terveys | työaikajärjestelyt | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työlöt ja työn järjestäminen | vanhempainloma | yhdenvertainen kohtelu | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET | YRITYSTOIMINTA JA KILPAILU

Yhteenveto Upon request by the FEMM Committee, this analysis provides an overview of the existing Slovenian legislation and policies concerning gender equality. It looks into the situation as regards gender equality in several areas, including employment, reconciliation of work and private life, presence of women in decision-making positions, measures to combat gender-based violence and trafficking in human beings, as well as the area of sexual and reproductive rights. While progress in various areas can be noted, there are still gaps that need to be addressed.

Tutkimus [EN](#), [SL](#)

Economic Independence and the Position of Women on the Labour Market of the European Union

Julkaisutyyppi Selvitys

Päivämäärä 30-10-2014

Ulkopuolinen laatija Marcella Corsi (Università "La Sapienza", Rome, Italy)

Toimiala Sosiaalipolitiikka | Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus | Talous- ja raha-asiat | Työllisyys

Hakusana eläkejärjestelmä | epätyypillinen työ | EU:n jäsenvaltio | EU:n tilasto | FINANSSIASIAT | henkilöstö- ja palkkahallinto | MAANTIEDE | naisten asema | naisten osallistuminen | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | samapalkkaisuus | sosiaalinen elämä | sosiaalinen suojele | sukupuolten tasa-arvo | taloudellinen analyysi | taloudellinen tilanne | talouden taantuma | talousmaantiede | TALOUSTIEDE | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työmarkkinat | työmarkkinat | veropolitiikka | verotus | yhdenvertainen kohtelu | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET

Yhteenveto Upon request of the FEMM committee, this study examines the position of women on the labour market, drawing particular attention to factors behind the gender pay gap and the gender gap in pensions. The current crisis presents aspects that no other crisis has shown before. On the surface, gaps between men and women are being bridged but under the surface things are more complex and effects more diversified. Overall, there is a need to introduce a gender perspective in the recovery measures: it would help to get out of the current situation sooner and better.

Selvitys [DE](#), [EN](#)

A New Strategy for Gender Equality Post 2015

Julkaisutyyppi Tutkimus

Päivämäärä 01-08-2014

Ulkopuolinen laatija Fiona Beveridge, Firat Cengiz, Eleanor Drywood (University of Liverpool, the UK)
Prof Marcella Corsi, Università "La Sapienza", Rome, Italy
Prof Dorota Szelewa, Warsaw University, Poland / ICRA Foundation, Warsaw, Poland
Prof Eléonore Lépinard, Université de Lausanne, Switzerland
Levent Altan, Milieu, Belgium
Dr Petra Debusscher, University of Antwerp, Belgium

Toimiala Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus

Hakusana Euroopan sosiaalipolitiikka | Euroopan tasa-arvoinstituutti | EUROOPAN UNIONI | Euroopan unionin toimielimet ja unionin virkamieskunta | naisten asema | naisten osallistuminen | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | poliittinen elämä ja yleinen turvallisuus | poliittinen osallistuminen | POLITIIKKA | rikosoikeus | seksuaalinen väkivalta | sosiaalinen elämä | sosiaalinen suojele | sukupuolisyrittäjä | sukupuolten tasa-arvo | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | vanhempainloma | yhdenvertainen kohtelu | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET

Yhteenveto Upon request by the FEMM Committee, the Citizens' Rights and Constitutional Affairs Policy Department will hold a workshop on "A new strategy for gender equality post 2015". The Workshop will provide an analysis and respective recommendations for actions to be taken by the European Commission and other European actors before 2020 in 7 different areas to improve the situation of women and to reach gender equality: Gender Mainstreaming, Gender Budgeting and monitoring; Economic independence and the position of women on the labour market; Maternity leave, paternity leave and parental leave and unpaid care work; Women in political and economic decision-making; Dignity, integrity and violence against women; and Gender aspects of foreign affairs and development cooperation.

Tutkimus [EN](#)

Tourism in the EU economy

Julkaisutyyppi Briefing

Päivämäärä 07-07-2014

Tekijä CLAROS GIMENO Eulalia | DI TELLA Alessandra

Toimiala Matkailu

Hakusana arvonlisä | ateriapalveluteollisuus | EU:n jäsenvaltio | EU:n tilasto | hotelliala | kausityö | laskentatoimi | MAANTIEDE | matka | matkailualan ammatti | matkailutilasto | matkatoimisto | naisten työ | sosiaalinen elämä | taloudellinen analyysi | taloudellinen seuraus | talousmaantiede | TALOUSTIEDE | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | vastakkaiset matkailijavirrat | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET | YRITYSTOIMINTA JA KILPAILU

Yhteenveto Tourism plays a major role in the EU and global economies. The impact of tourism in the world economy is estimated as 9% of world GDP, while in the EU it is the third-largest socio-economic sector and has generally remained robust throughout the financial crisis. This spotlight presents some background data on selected aspects of tourism in the EU economy.

Briefing [EN](#)

The Policy on Gender Equality in Italy

Julkaisutyyppi Tutkimus

Päivämäärä 14-03-2014

Ulkopuolinen laatija Annalisa Rosselli (Università di Roma Tor Vergata, Italy)

Toimiala Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus

Hakusana Eurooppa | hallinnollinen johtaminen | Italia | kansallinen oikeus | kansanterveys | lastenhuolto | MAANTIEDE | naisliike | naisten asema | naisten osallistuminen | naisten työ | naisten työttömyys | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | oikeuslähteet ja oikeuden alat | perhe | perhepolitiikka | poliittinen elämä ja yleinen turvallisuus | poliittinen maantiede | POLITIIKKA | päätöksenteko | rikosoikeus | seksuaalinen väkivalta | sosiaalihuolto | sosiaalinen elämä | sosiaalinen suojelu | sukupuolisyrittäjä | sukupuolten tasa-arvo | talousmaantiede | terveys | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET | YRITYSTOIMINTA JA KILPAILU

Yhteenveto Upon request of the FEMM committee, this note provides an overview of the existing gender-equality legislation and policies in Italy, focussing on their recent developments and achievements in the last decades. It discusses gender equality in employment, reconciliation of work and family life, presence of women in decision-making positions, recent measures to fight violence against women, and health and reproductive rights. Italy is still far from reaching satisfactory results, in spite of relevant progress under the pressure of women's movement, civil society and European legislation.

Tutkimus [EN](#), [IT](#)

The Policy on Gender Equality in Greece

Julkaisutyyppi Selvitys

Päivämäärä 15-11-2013

Ulkopuolinen laatija Konstantina Davaki (London School of Economics and Political Science)

Toimiala Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus

Hakusana Eurooppa | kansallinen oikeus | Kreikka | MAANTIEDE | naisten asema | naisten osallistuminen | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | oikeuslähteet ja oikeuden alat | perhe | perhelainsäädäntö | perheväkivalta | poliittinen maantiede | sosiaalinen elämä | sukupuolisyrittäjä | sukupuolten tasa-arvo | taloudellinen tilanne | talouden kiristämispolitiikka | talouden taantuma | talousmaantiede | talouspolitiikka | TALOUSTIEDE | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET

Yhteenveto This note provides an overview of the itinerary of equality legislation and policies in Greece since the 1980s in the areas of employment, work/family reconciliation, decision-making, health and violence against women. the achievements and gains of the pre-2009 period are at risk in the current climate of the most severe recession which the country has known since the end of World War II. Special attention is paid to the aspects of equality most affected by the austerity measures requiring intervention.

Selvitys [EN](#)

Barcelona Targets Revisited

Julkaisutyyppi Tutkimus

Päivämäärä 15-11-2013

Ulkopuolinen laatija Janneke Plantenga (Utrecht University School of Economics), Alexandra Scheele (Brandenburgische Technische Universität Cottbus-Senftenberg), Jan Peeters (Centre for Innovation in the Early Years, Ghent University), Olga Rastrigina (Institute for Social and Economic Research, University of Essex), Magdalena Piscová (Slovak Academy of Sciences, Bratislava) and Olivier Thévenon (Institut national d'études démographiques, Paris)

Toimiala Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus

Hakusana Alankomaat | Belgia | Eurooppa | hedelmällisyys | KOULUTUS JA VIESTINTÄ | lastenhuolto | Latvia | MAANTIEDE | naisten osallistuminen | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | opetus | perhe | perhepolitiikka | poliittinen maantiede | Ranska | Saksa | Slovakia | sosiaalinen elämä | sosiaalinen suojelu | sukupuolten tasa-arvo | talousmaantiede | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työmarkkinat | työmarkkinat | vanhempainloma | varhaiskasvatus | väestötiede ja väestö | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET

Yhteenveto In 2002, the European Council decided in Barcelona to set targets for the availability of childcare facilities. Member States agreed to provide childcare by 2010 to at least 90% of children between 3 years old and the mandatory school age and to at least 33% of children under 3 years of age. The Workshop organised by the Policy Department takes stock of the situation in Belgium, France, Germany, Latvia, the Netherlands, and Slovakia. Besides, analyses are presented of the effects of the crisis and to what extent the offer of childcare services has been combined with other policies to encourage female employment and the reconciliation of work and family life.

Tutkimus [DE](#), [EN](#), [FR](#)

Application of the Principle of Equal Pay for Men and Women for Equal Work of Equal Value: European Added Value Assessment (+ Annexes I-III)

Julkaisutyyppi Tutkimus

Päivämäärä 14-06-2013

Tekijä DEL MONTE Micaela

Ulkopuolinen laatija Juliet Webster (Annex I), Usman Khan et al (Annex II), Fondazione Cultura Lavoro (Annex III)

Toimiala Eurooppalainen lisäarvo | Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus | Talous- ja raha-asiat

Hakusana EU:n tilasto | EUROOPAN UNIONI | Euroopan unionin oikeus | EY:n direktiivi | henkilöstö- ja palkkahallinto | kansallinen tilinpito | kustannus-hyötyanalyysi | lainsäädännön lähentäminen | laskentatoimi | naispuolinen työntekijä | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | samapalkkaisuus | sosiaalinen kehys | sosiaalinen vaikutus | sukupuolten tasa-arvo | taloudellinen analyysi | taloudellinen seuraus | TALOUSTIEDE | tulo | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työmarkkinat | yhdenvertainen kohtelu | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET | YRITYSTOIMINTA JA KILPAILU

Yhteenveto Women across the European Union bring home 16.2% less than their male counterparts in the EU. This figure is more than just a statistic: it has real-life consequences for the women concerned, for their families and for society at large. The European Parliament firmly believes that reducing the pay gap remains a political priority. It is not only about economic empowerment, it is also a matter of social justice. This EU Added Value Assessment supports the European Parliament's view that reducing the gender pay gap, in particular by revising Directive 2006/54/EC, could be very beneficial, not only for individuals but also for society in general. It would help achieve inclusive growth and ensure economic and social cohesion and competitiveness, in line with the objectives set in the Europe 2020 Strategy.
ANNEX I: Social and Labour Market-Related Aspects
ANNEX II: Economic Aspects
ANNEX III: Legal Aspects

Tutkimus [DE](#), [EN](#), [FR](#), [HU](#)

Liite 1 [EN](#)

Liite 2 [EN](#)

Liite 3 [EN](#)

The Policy on Gender Equality in Portugal

Julkaisutyyppi Selvitys

Päivämäärä 15-04-2013

Ulkopuolinen laatija Ana Cristina Santos (Centre for Social Studies, University of Coimbra, Portugal) and Maria do Mar Pereira (Centre for Interdisciplinary Gender Studies, University of Leeds, UK)

Toimiala Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus

Hakusana Eurooppa | henkilöstö- ja palkkahallinto | kansallinen oikeus | MAANTIEDE | naisten asema | naisten osallistuminen | naisten työ | naisten työttömyys | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | oikeuslähteet ja oikeuden alat | perheväkivalta | poliittinen maantiede | Portugali | samapalkkaisuus | sosiaalinen elämä | sukupuolten tasa-arvo | talousmaantiede | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | yhdenvertainen kohtelu | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET

Yhteenveto This note reviews gender equality data, legislation and policies in Portugal in the six priority areas outlined in the European Roadmap for Equality between Women and Men (2006-2010). It demonstrates that significant progress has been made in the development of legislation and programmes promoting gender equality within the Roadmap period, but there continue to exist several obstacles to full gender equality and some of this progress has stalled or even reversed in the context of the current financial crisis and subsequent austerity policies.

Selvitys [EN](#)

Workshop on Gender Balance in Corporate Boards and Top-Management - Member States without Legislation on Quotas: Three Case Studies

Julkaisutyyppi Tutkimus

Päivämäärä 15-03-2013

Ulkopuolinen laatija Elena Doldor (Gender balance on corporate boards in the UK: state of play and prospects for change) , Katja Langenbucher (Legal aspects of gender balance on corporate boards in Germany) and Beáta Nagy (Gender on corporate boards and in top management in Hungary)

Toimiala Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus

Hakusana Eurooppa | henkilöstö- ja palkkahallinto | itsesääntely | MAANTIEDE | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | oikeuslähteet ja oikeuden alat | poliittinen maantiede | Saksa | sukupuolten tasa-arvo | talousmaantiede | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | Unkari | yhdenvertainen kohtelu | Yhdistynyt kuningaskunta | yhtiön hallitus | ylennys | yrityksen hallintoneuvosto | yrityksen organisaatio | YRITYSTOIMINTA JA KILPAILU

Yhteenveto The majority of the EU Member States does not have a legislation imposing a gender quota in corporate boards and top-management. The following notes present the main characteristics of the national situations regarding the gender balance in top management positions and corporate board diversity in three of these Member States: UK, Germany and Hungary. They analyse the corporate governance policy and the obstacles to a better gender diversity.

Tutkimus [EN](#)

Legal Instruments for Gender Quotas in Management Boards

Julkaisutyyppi Selvitys

Päivämäärä 15-03-2013

Ulkopuolinen laatija Sylvia Walby (Lancaster University, the UK)

Toimiala Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus | Unionin oikeus: oikeusjärjestelmä ja säädökset

Hakusana EU:n jäsenvaltio | MAANTIEDE | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | sukupuolten tasa-arvo | talousmaantiede | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työllisyyspolitiikka | työmarkkinasuhteet ja työoikeus | työoikeus | yhdenvertainen kohtelu | yhtiön hallitus | yhtiöoikeus | yrityksen organisaatio | YRITYSTOIMINTA JA KILPAILU

Yhteenveto The note offers an analysis of the existing legal instruments for gender quotas on management boards. It addresses the range of companies that are targeted, the proportion of each gender to be represented, the timetable for implementation, the sanctions that can be applied and the nature of the legal regime within which the laws are developed. The focus is on legal instruments in the Member States of the EU.

Selvitys [EN](#)

The recruitment practices in top management and non-executive directors' positions in Europe

Julkaisutyyppi Selvitys

Päivämäärä 15-03-2013

Ulkopuolinen laatija Ms. Zubia Hawcroft, Director (EMEA), MSC Headhunting
Dr. Elaine Dewhurst, Lecturer in Employment Law, University of Manchester

Toimiala Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus

Hakusana direktiivi (EU) | EUROOPAN UNIONI | Euroopan unionin oikeus | henkilöstö- ja palkkahallinto | henkilöstön hankinta | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | poliittinen elämä ja yleinen turvallisuus | POLITIIKKA | sukupuolisyrjintä | sukupuolten tasa-arvo | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työmarkkinat | työn saanti | yhdenvertainen kohtelu | yhtiön hallitus | yleisen tietoisuuden herättäminen | yrityksen organisaatio | YRITYSTOIMINTA JA KILPAILU

Yhteenveto This note examines the barriers to recruitment of women in top management and non-executive directors' positions in Europe from the perspective of an Executive Search Agency. It also analyses the proposed Directive and makes relevant recommendations for development of such a system. It concludes that, as a minimum, the barriers to recruitment should be the main focus of any action in this area.

Selvitys [EN](#)

The Psychology and Economics of Women in Leadership

Julkaisutyyppi Selvitys

Päivämäärä 15-03-2013

Ulkopuolinen laatija Kim Peters, Michelle Ryan, S. Alexander Haslam, and Thekla Morgenroth

Toimiala Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus

Hakusana henkilöstö- ja palkkahallinto | naisten asema | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | samapalkkaisuus | sosiaalinen elämä | sukupuolten tasa-arvo | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työolot ja työn järjestäminen | työpsykologia | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET | yhtiön hallitus | ylennys | yrityksen organisaatio | YRITYSTOIMINTA JA KILPAILU

Yhteenveto Although the number of women in the workforce has never been higher, they remain relatively underrepresented in leadership positions. In this note we discuss three ways in which the workplace experiences of women differ from those of men and how these can negatively affect women's experiences in, and attainment of, leadership positions.

Selvitys [EN](#)

Women on Corporate Boards in Europe

Julkaisutyyppi Selvitys

Päivämäärä 15-03-2013

Ulkopuolinen laatija Colette Fagan (University of Manchester, the UK)

Toimiala Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus

Hakusana Espanja | Eurooppa | MAANTIEDE | naisten työ | Norja | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | poliittinen maantiede | Ranska | Ruotsi | sukupuolten tasa-arvo | Suomi | talousmaantiede | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | yhdenvertainen kohtelu | Yhdistynyt kuningaskunta | yhtiön hallitus | yrityksen hallintoneuvosto | yrityksen organisaatio | YRITYSTOIMINTA JA KILPAILU

Yhteenveto This note summarises the main findings from research which combined an international overview of trends in women's representation on corporate boards with in-depth case study analysis of eight European countries. The countries were selected because they encapsulated different policy approaches: quotas, 'soft law' governance codes and non-intervention. Well-designed quota tools are found to be an effective means of stimulating change in non-executive board positions, despite being considered contentious by many stakeholders. Policy recommendations are drawn from the results of this project.

Selvitys [EN](#)

The Policy on Gender Equality in Lithuania

Julkaisutyyppi Selvitys

Päivämäärä 15-03-2013

Ulkopuolinen laatija Margarita Jankauskaite (European Humanities University and Center for Equality Advancement, Lithuania)

Toimiala Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus

Hakusana Eurooppa | henkilöstö- ja palkkahallinto | kansallinen oikeus | kansallinen tilasto | Liettua | MAANTIEDE | naisten asema | naisten oikeudet | naisten osallistuminen | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | oikeuslähteet ja oikeuden alat | poliittinen maantiede | samapalkkaisuus | sosiaalinen elämä | sukupuolisyrintä | sukupuolten tasa-arvo | taloudellinen analyysi | talousmaantiede | TALOUSTIEDE | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | yhdenvertainen kohtelu | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET

Yhteenveto The note reviews the most important legislation, institutional arrangements and policy programs with regard to gender equality in Lithuania and covers six key thematic areas including equal economic independence for women and men, the reconciliation of private and professional life, equal participation in decision making, the eradication of all forms of gender based violence, public attitudes towards gender and reproductive rights.

Selvitys [EN](#)

Improving the Gender Balance Among Non-Executive Directors of Publicly Listed Companies: Initial Appraisal of the European Commission's Impact Assessment

Julkaisutyyppi Briefing

Päivämäärä 15-02-2013

Tekijä MANIAKI-GRIVA Alexia

Toimiala Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus | Vaikutusten ennakoarviointi

Hakusana henkilöstö- ja palkkahallinto | henkilöstön hankinta | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | sukupuolten tasa-arvo | suuryritys | taloudellinen analyysi | TALOUSTIEDE | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työmarkkinat | työn saanti | vaikuttavuustutkimus | yhtiön hallitus | yrityksen organisaatio | yritysmuoto | YRITYSTOIMINTA JA KILPAILU

Yhteenveto This note seeks to provide an initial analysis of the strengths and weaknesses of the European Commission's Impact Assessment (IA) accompanying the proposal for a Directive on improving the gender balance among non-executive directors of companies listed on stock exchanges and related measures.

Briefing [DE](#), [EN](#), [FR](#)

Gender Aspects of the Effects of the Economic Downturn and Financial Crisis on Welfare Systems

Julkaisutyyppi Tutkimus

Päivämäärä 15-02-2013

Ulkopuolinen laatija Katie McCracken, Matteo Jessoula, Antigone Lyberaki, Will Bartlett and Ewa Kusidel (OpCit Research)

Toimiala Sosiaalipolitiikka | Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus

Hakusana EU:n työllisyyspolitiikka | kansallinen tilinpito | köyhyys | naisten asema | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | perhe | perhepolitiikka | sosiaalivastuu | sosiaalinen elämä | sosiaalinen suojelu | sukupuolisyrintä | sukupuolten tasa-arvo | taloudellinen tilanne | talouden taantuma | TALOUSTIEDE | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työmarkkinat | työmarkkinat | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET

Yhteenveto This study explores the impact on women of the economic and financial crisis of 2007/8 and 2009/10, in terms of social welfare systems across the EU. It reviews EU level statistics and provides six in depth case studies of EU Member States, which explore the gender impacts of reforms introduced as a result of the crisis.

Tutkimus [EN](#)

Yhteenveto [DE](#), [FR](#)

Gender Aspects of the Economic Downturn and Financial Crisis

Julkaisutyyppi Tutkimus

Päivämäärä 15-09-2011

Ulkopuolinen laatija Fondazione Giacomo Brodolini (Italy) and Antigone Lyberaki (Panteion University, Greece)

National contributors :

Antigone Lyberaki (Panteion University, Greece), Antonella Stirati (University of Roma 3, Italy), Ania Plomien (London School of Economics, Poland) and Colette Fagan (University of Manchester, UK)

Toimiala Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus | Talous- ja raha-asiat

Hakusana EU:n työllisyyspolitiikka | naisten asema | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | sosiaalinen elämä | sukupuolisyrintä | sukupuolten tasa-arvo | syrjinnän torjunta | taloudellinen tilanne | talouden taantuma | TALOUSTIEDE | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työmarkkinat | työmarkkinat | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET

Yhteenveto Past economic crises affected male-dominated sectors more and so reduced gender imbalances. Aggregate data to end-2010 shows similar findings for 2007-2010. However, the current crisis is deeper and longer, while, budget issues which dominate after 2010 could alter the magnitude and even the direction of gender effects. Should complacency take hold, or, should policy be blind to gender implications, there could be a real risk of progress achieved since 2010 being rolled back, as gender stereotypes reassert themselves.

Tutkimus [EN](#)

Women Working on the Farm: How to Promote their Contribution to the Development of Agriculture and Rural Areas in Europe

Julkaisutyyppi Tutkimus

Päivämäärä 15-09-2010

Ulkopuolinen laatija Sally SHORTALL

Toimiala Maatalous ja maaseudun kehittäminen | Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus

Hakusana alueet ja aluepolitiikka | maaseudun kehittäminen | MAATALOUS, METSÄTALOUS JA KALASTUS | maatalousala | maatalousjärjestelmä | maatalouspolitiikka | naispuolinen maanviljelijä | naisten asema | naisten osallistuminen | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | sosiaalinen elämä | sukupuolten tasa-arvo | talouden rakenne | TALOUSTIEDE | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työmarkkinat | työvoima | yhteinen maatalouspolitiikka | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET

Yhteenveto This note provides an overview of the situation of women in farming across the European Union. It looks at women's contribution to the farm labour force, their contribution to farm income through off-farm work and diversification activities. It examines patterns of land inheritance and differences between the way men and women access land to farm. It highlights differences between women on large and small farms, and more significantly, differences between women in the old and new Member States. It considers the political and legal framework of the EU and how it impacts on women on farms. Finally it offers some recommendations for the CAP post 2013.

Tutkimus [EN](#)

Third-country migrant women in the EU

Julkaisutyyppi Briefing

Päivämäärä 03-03-2010

Tekijä BAKOWSKI Piotr

Toimiala Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus | Vapauden, turvallisuuden ja oikeuden alue

Hakusana ihmiskauppa | koulutus | KOULUTUS JA VIESTINTÄ | naispuolinen siirtolainen | naisten oikeudet | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | rikosoikeus | siirtolaisten sulautuminen | siirtolaisuus | sosiaalinen elämä | sosiaalinen integraatio | sukupuolten tasa-arvo | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työmarkkinat | työn saanti | ulkomaalaisten koulutus | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET

Yhteenveto Migrant women play an increasingly important socio-economic role in the EU. Yet their integration in host societies is often problematic. This is partly due to obstacles resulting from the institutional framework of receiving countries. A migrant woman's status - i.e. whether she is legally or illegally resident - is likely to shape her migration experience. Those who migrate for work are expected to 'fill the gaps' in labour markets. In most cases it means working in low-paid and unregulated sectors of the economy, which are often not commensurate with their qualifications. Employment and legal status are interrelated: both have an impact on the migrant woman's access to public services. The EU and its Member States share competences in the area of immigration. There are several EU legal instruments that prohibit discrimination based on sex and race. At the same time, there is no integrated approach to immigration, as the common immigration policy is at a very preliminary stage. And both the EP and civil society organisations point to the lack of a gender dimension in Europe's policies.

Briefing [EN](#)

Recruitment and Equal Opportunities Systems in National, European and International Civil Services

Julkaisutyyppi Tutkimus

Päivämäärä 14-11-2008

Ulkopuolinen laatija Herma Kuiperus, Cristiana Turchetti and Anita Rode

Toimiala Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus | Työllisyys

Hakusana Euroopan neuvosto | EUROOPAN UNIONI | Euroopan unionin toimielimet ja unionin virkamieskunta | eurooppalaiset järjestöt | henkilöstö- ja palkkahallinto | henkilöstön hankinta | KANSAINVÄLISET JÄRJESTÖT | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | POLITIIKKA | samapalkkaisuus | sukupuolten tasa-arvo | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | täytäntöpanovalta ja julkinen hallinto | virkamieskunta | yhteisön virkamieskunta

Yhteenveto After defining the civil service, their size and the proportion of women, this study offers an overview of recruitment systems and equal opportunities policies in the public administrations of the Member States of the European Union, the European institutions, the Secretariat of the General Assembly of the United Nations and the Secretariat of the Council of Europe.

Tutkimus [EN](#), [FR](#)

Women on the Labour Market

Julkaisutyyppi Tutkimus

Päivämäärä 14-11-2008

Ulkopuolinen laatija Síle O'Dorchai et Hélène Périvier

Toimiala Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus | Työllisyys

Hakusana ammatillinen koulutus | henkilöstö- ja palkkahallinto | nainen | naispuolinen työntekijä | naisten työ | naisten työttömyys | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | osa-aikatyö | perhe | samapalkkaisuus | sukupuolten tasa-arvo | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työmarkkinat | työmarkkinat | väestötiede ja väestö | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET | äitiys

Yhteenveto This study sets out a detailed analysis of the specific weaknesses typical of women's working lives in Europe, taking eight countries (Germany, Sweden, France, the United Kingdom, the Netherlands, Italy, Poland and Hungary) as examples.

Tutkimus [EN](#), [FR](#)

Gender Aspects in Lifelong Learning

Julkaisutyyppi Tutkimus

Päivämäärä 31-10-2007

Ulkopuolinen laatija European Association for the Education of Adults (EAEA),
Brussels, Belgium

Toimiala Koulutus | Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus

Hakusana EU:n jäsenvaltio | jatkuva ammatillinen koulutus | jatkuva koulutus | koulutus | KOULUTUS JA VIESTINTÄ | MAANTIEDE | naisten asema | naisten osallistuminen | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | sosiaalinen elämä | sukupuolten tasa-arvo | talousmaantiede | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET

Yhteenveto The objective of this study is to contribute to the gathering of data available on women's participation in lifelong learning and to make recommendations concerning non-academic lifelong learning, in particular adult education, for women. The relationship of learning for access to, and promotion in, the labour market has also been considered.

Tutkimus [EN](#)

New Strategy on Health and Safety at Work 2007-2012 - Compilation of Briefing Notes

Julkaisutyyppi Tutkimus

Päivämäärä 15-06-2007

Ulkopuolinen laatija Karl Kuhn (Froendenberg, Germany), Jorma Rantanen (Helsinki, Finland) and Jukka Takala (European Agency for Safety and Health at Work, Bilbao, Spain)

Toimiala Kansanterveys | Työllisyys

Hakusana alihankinta | ammatintarkastus | Euroopan työterveys- ja työturvallisuusvirasto | EUROOPAN UNIONI | Euroopan unionin oikeus | Euroopan unionin toimet | unionin virkamieskunta | ikääntynyt työntekijä | naisten työ | pienet ja keskisuuret yritykset | tilapäistyö | tuotanto | TUOTANTO, TEKNOLOGIA JA TUTKIMUS | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työmarkkinasuhteet ja työoikeus | työmarkkinat | työolot ja työn järjestäminen | työtapaturma | työterveys | unionin oikeuden täytäntöönpano | yritysmuoto | YRITYSTOIMINTA JA KILPAILU

Yhteenveto Two briefing notes on the 'New Strategy on Health and Safety at work 2007-2012' focus on the comparability of data and statistics in occupational health and safety, implementation and simplification of OSH directives without reducing the level of protection, targeted measures and whether OSH legislation is applied at global level.

Tutkimus [EN](#)

Women in Low-Skill Work

Julkaisutyyppi Tutkimus

Päivämäärä 24-05-2007

Ulkopuolinen laatija Bettina Hieming, Karen Jaehrling, Thorsten Kalina and Claudia Weinkopf (Institut Arbeit und Qualifikation - IAQ at Universität Duisburg-Essen) ;
in collaboration with
Damian Grimshaw, Jill Rubery and Nirit Schimron (European Work and Employment Research Centre - EWERC at the Manchester Business School, University of Manchester) and
Oleksandr Stupnytskyi (Research Institute for Labour and Social Affairs - RILSA, Prague)

Toimiala Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus | Työllisyys

Hakusana ammatillinen koulutus | ammattitaidoton työntekijä | henkilöstö- ja palkkahallinto | korvaus työstä | lastenhuolto | naispuolinen työntekijä | naisten osallistuminen | naisten työ | osa-aikatyö | sosiaalinen elämä | työaika | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työmarkkinat | työmarkkinat | työolot ja työn järjestäminen | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET

Yhteenveto This study, focusing on the Czech Republic, Germany and the UK, provides a description as well as a quantified analysis of the occupational cluster of low-skill work from a gender perspective and presents best practices in the various national contexts and sectors that have helped to increase the positive perception of low-skill work, as well as its social and economic recognition.

Tutkimus [DE](#), [EN](#)

Mid-Term Review of the Lisbon Strategy From the Gender Perspective

Julkaisutyyppi Selvitys

Päivämäärä 01-04-2005

Tekijä RECHARD Daniele

Toimiala Koulutus | Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus | Työllisyys

Hakusana EU:n työllisyyspolitiikka | Euroopan rakentamistyö | EUROOPAN UNIONI | henkilöstö- ja palkkahallinto | naisten asema | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | perhe | perhepolitiikka | samapalkkaisuus | sosiaalinen elämä | sosiaalinen suojelu | sukupuolten tasa-arvo | taloudellinen ja sosiaalinen yhteenkuuluvuus | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työmarkkinat | uusi työmuoto | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET | äitiysavustus

Yhteenveto This note aims to assess what progress has been made towards achieving the Lisbon objectives in terms of gender equality

Selvitys [EN](#), [FR](#)

Social Security Systems in the EU and their Impact on Reconciling Family Life and Work Life

Julkaisutyyppi Tutkimus

Päivämäärä 15-04-2004

Ulkopuolinen laatija E. Villagómez Morales, M^ol Martínez Martín, E. Oteo Antuñano and E. González Gago (Almenara Estudios Económicos y Sociales, S.L.)

Toimiala Sosiaalipolitiikka | Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus | Työllisyys

Hakusana naisten asema | naisten työ | perhe | perheavustus | perhepolitiikka | sosiaalinen elämä | sosiaalinen suojelu | työaikajärjestelyt | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työolot ja työn järjestäminen | vanhempainetus | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET | äitiys

Yhteenveto This study gives a view of four areas of social security benefits as they affect women's labour market prospects and reconciliation of work and family life as well as freedom of movement of household with care responsibilities, the situation with respect to rights and the effects of fiscal systems on reconciliation of work and family life.

Tutkimus [EN](#)

Women's Rights and the Treaty of Amsterdam

Julkaisutyyppi Tutkimus

Päivämäärä 01-05-1998

Tekijä GARCIA MUNOZ Victoria

Toimiala EU:n demokratia sekä institutionaalinen ja parlamentaarinen oikeus | Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus

Hakusana Amsterdamin sopimus | EUROOPAN UNIONI | Euroopan unionin oikeus | naisten oikeudet | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | sukupuolisyrintä | sukupuolten tasa-arvo | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työmarkkinaosapuolten välinen vuoropuhelu (EU) | työmarkkinasuhteet ja työoikeus

Yhteenveto This study has two aims. Firstly, it gives an overview of the primary legislation, the Community legislation in force, the various action programmes in operation and the case law of the Court of Justice in existence before the signature of the Treaty of Amsterdam. It also includes as an annex all the Community legislation in force up to now, Declaration No 28 annexed to the Treaty of Amsterdam on Article 119(4) (future Article 141) and the list of judgments. Lastly it includes a summary and comparative table of the rights contained in the treaties and a bibliography.

Tutkimus [DE](#), [EN](#), [ES](#), [FR](#), [IT](#)

Central and Eastern European Women : A Portrait

Julkaisutyyppi Tutkimus

Päivämäärä 01-06-1996

Toimiala Sukupuolinäkökohdat, tasa-arvo ja monimuotoisuus | Työllisyys

Hakusana Eurooppa | Keski- ja Itä-Euroopan maat | kommunismi | MAANTIEDE | naispuolinen työntekijä | naisten asema | naisten osallistuminen | naisten työ | oikeudet ja vapaudet | OIKEUS | poliittinen kehys | POLITIIKKA | postkommunismi | sosiaalinen elämä | sukupuolten tasa-arvo | taloudellinen tilanne | talouden rakenne | talouden siirtymävaihe | talousmaantiede | TALOUSTIEDE | työllisyys | TYÖLLISYYS JA TYÖ | työmarkkinat | YHTEISKUNNALLISET KYSYMYKSET

Yhteenveto Deals with the participation of women in the labour market, in the political institutions and the support infrastructures, both legal and social. Analysis of the situation of women during the 40 years of the Communist regime, allowing a better understanding of the impact of transition.

Tutkimus [DE](#), [EN](#), [FR](#)