



Европейски парламент Parlamento Europeo Evropský parlament Europa-Parlamentet Europäisches Parlament
Euroopa Parlament Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο European Parliament Parlement européen Parlaimint na hEorpa
Europski parlament Parlamento europeo Eiropas Parlaments Europos Parlamentas Európai Parlament
Parlament Ewropew Europees Parlement Parlament Europejski Parlamento Europeu Parlamentul European
Európsky parlament Evropski parlament Euroopan parlamentti Europaparlamentet

EP Ideju laboratorijas publikāciju saraksts

<https://www.europarl.europa.eu/thinktank>

Saraksta izveidei izmantotie meklēšanas kritēriji :

Sakārtot Sakārtot rezultātus pēc datuma Atslēgvārds "kvalificēts strādnieks"

24 Rezultāts(-i)

Izveides datums : 20-04-2024

Revision of the EU Blue Card Directive

Publikācijas veids Briefing

Datums 15-07-2021

Autors LECERF Marie

Politikas joma Brīvības, drošības un tiesiskuma telpa

Atslēgvārds darba atļauja | darba migrācija | darba tiesības | darba tiesības un darba attiecības | darba tirgus | darbaspēka mobilitāte | EKONOMIKA | ekonomikas analīze | ES iekšējā robeža | ES migrācijas politika | ietekmes izpēte | intelektuālā darbaspēka emigrācija | kvalificēts strādnieks | migrācija | migrējošais strādājošais | nodarbinātība | NODARBINĀTĪBA UN DARBA APSTĀKĻI | parlamenta balsošana | parlamenta procedūras | POLITIKA | sadarbības politika | SOCIĀLIE JAUTĀJUMI | starptautiskā politika | starptautiskās attiecības | STARPTAUTISKĀS ATTIECĪBAS | starptautiskās tiesības | TIESĪBAS | trešā valsts | ārvalstnieks

Kopsavilkums Attracting highly qualified immigrants to Europe has been one of the EU's key priorities for several years. However, up until now the EU has not been as successful as other OECD countries. This demand for workers is expected to increase due to the increasing shortage of certain skills and the aging of the EU's population. The proposed directive, which would replace the 2009 Blue Card Directive, increases the attractiveness of the EU highly skilled migration scheme by expanding its scope, lowering criteria for admission or expanding the rights of beneficiaries. On 15 June 2017, the Committee on Civil Liberties, Justice and Home Affairs (LIBE) adopted its report, and voted to open interinstitutional negotiations. After the Council agreed its mandate, trilogue meetings started in September 2017, but little progress was made before the end of the 2014-2019 parliamentary term. In October 2019, Parliament decided to resume work on the file in the context of 'unfinished business' to be carried over to the new legislature. The European Commission's 'New Pact on Migration and Asylum', presented on 23 September 2020, stressed the need to finalise the negotiations. On 17 May 2021, the Parliament and the Portuguese Presidency of the EU Council finally reached an interim agreement on the revision of the directive. On 21 May, Member States' ambassadors, in the Committee of Permanent Representatives, endorsed the agreement. And on 3 June, the LIBE committee also endorsed the agreement reached with the Council. Parliament is expected to vote on adopting the agreed text during the September 2021 plenary session. Third edition of a briefing originally drafted by Martina Prpic. The 'EU Legislation in Progress' briefings are updated at key stages throughout the legislative procedure.

Briefing [EN](#)

Skills and Jobs for future labour markets: European policies and Skills Agendas 2010 - 2020

Publikācijas veids Briefing

Datums 26-10-2020

Autors KRAATZ Susanne

Politikas joma Izglītība | Nodarbinātība | Sociālā politika

Atslēgvārds arodapmācība | darba tirgus | darba tirgus | ES nodarbinātības politika | kvalificēts strādnieks | nodarbinātība | NODARBINĀTĪBA UN DĀRBA APSTĀKĻI | novecojušas prasmes

Kopsavilkums The briefing presents an overview of skills challenges, European and international policy responses. Further, it analyses the three European skills agendas 2010, 2016 and 2020 from a lifelong learning perspective. The note covers aspects of the COVID-19 pandemic.

Briefing [EN](#)

Employment barriers in border regions: Strategies and EU funding

Publikācijas veids Pētījums

Datums 15-01-2019

Ārējais autors Vanessa Ludden, Angeli Jeyarajah

Politikas joma Budžets | ES tiesības: tiesību sistēma un akti | Nodarbinātība | Reģionālā attīstība | Sociālā politika | Tiesību un politikas praktiskās piemērošanas novērtēšana

Atslēgvārds brīva strādājošo kustība | darba tirgus | darbaspēka mobilitāte | dzīves kvalitāte | Eiropas Reģionālās attīstības fonds | EIROPAS SAVIENĪBA | Eiropas Savienības iestādes un Eiropas civildienests | Eiropas Sociālais fonds | Eiropas struktūra | EKONOMIKA | ekonomikas stāvoklis | ekonomiskā ģeogrāfija | ekonomiskās atšķirības | ES dalībvalsts | ES finanses | ES organizācija | ES programma | IZGLĪTĪBA UN KOMUNIKĀCIJAS | komunikācijas | kvalificēts strādnieks | nodarbinātība | NODARBINĀTĪBA UN DARBA APSTĀKĻI | pārrobežas strādājošais | pārrobežu dimensija | pārrobežu sadarbība | reģioni un reģionālā politika | sadarbības politika | SOCIĀLIE JAUTĀJUMI | sociālā sistēma | STARPTAUTISKĀS ATTIECĪBAS | tīmekļa vietne | valodiskās prasmes | ĢEOGRĀFIJA

Kopsavilkums This study draws primarily on available literature, as well as on information gathered from interviews to examine barriers to employment in border regions. The study first outlines cross-border labour mobility trends and drivers. It then looks at barriers to cross-border labour mobility before assessing measures - including legislation, key programmes and initiatives, and funding structures - adopted at EU-level to address them. The study concludes by presenting a series of recommendations on ways to facilitate cross-border labour mobility going forward. This analysis has been produced by Policy Department A at request of the EMPL Committee to feed into its work on the European Social Fund Plus.

Pētījums [EN](#)

[Achieving a sovereign and trustworthy ICT industry in the EU](#)

Publikācijas veids Pētījums

Datums 20-12-2017

Ārējais autors EPRS, DG

Politikas joma Brīvības, drošības un tiesiskuma telpa | Iepriekšēja plānošana | Patērētāju aizsardzība | Rūpniecība

Atslēgvārds cīņa pret noziedzību | darba tirgus | datornoziegums | digitālais vienotais tirgus | EIROPAS SAVIENĪBA | Eiropas struktūra | informācijas tehnoloģija un datu apstrāde | informācijas tehnoloģijas ietekme | informācijas tehnoloģijas nozare | IZGLĪTĪBA UN KOMUNIKĀCIJAS | kvalificēts strādnieks | NODARBINĀTĪBA UN DARBA APSTĀKĻI | POLITIKA | politika un sabiedrības drošība | pētniecība un attīstība | pētniecība un intelektuālais īpašums | RAŽOŠANA, TEHNOLOĢIJA UN PĒTNIECĪBA | sabiedrības informēšanas kampaņa | sadarbības politika | SOCIĀLIE JAUTĀJUMI | sociālās lietas | STARPTAUTISKĀS ATTIECĪBAS | tehnoloģija | tehnoloģija un tehniskā reglamentācija | trešā valsts

Kopsavilkums This study attempts to identify and assess policy options for the EU to achieve cyber-resilience, and to develop capabilities, and industrial and technological resources for a trustworthy EU cyberspace, with a view also to promoting core values, such as online privacy protection. The findings could form the basis for an assessment of alternative measures to improve the resilience of the European ICT industry and the EU's strategic decision-making capacity, and enhance the resilience of critical information technology networks. The study further reviews the current state of reciprocity between search engine services and individual customers. The ultimate aim of this study is to develop concrete policy options to be considered by EU institutions and Member States – and potentially to be used as background by EP committees for their legislative and own-initiative reports.

Pētījums [DE](#), [EN](#), [FR](#)

Pielikums 1 [EN](#)

[New Skills Agenda for Europe: State of implementation](#)

Publikācijas veids Briefing

Datums 11-09-2017

Autors KRAATZ Susanne

Ārējais autors Kerly Spenberg

Politikas joma Iepriekšēja plānošana | Izglītība | Nodarbinātība | Tiesību aktu pieņemšana EP un Padomē

Atslēgvārds darba pieejamība | darba tirgus | darba tirgus | darbvieta drošība | demogrāfija un iedzīvotāji | EIROPAS SAVIENĪBA | Eiropas struktūra | ES rīcība | IZGLĪTĪBA UN KOMUNIKĀCIJAS | jaunatnes nodarbinātība | jaunatnes politika | jaunieši | kvalificēts strādnieks | mācekļa darbs | nekvalificēts strādnieks | nodarbinātība | NODARBINĀTĪBA UN DARBA APSTĀKĻI | pedagogija | piedāvājums un pieprasījums | profesionālā izglītība | SOCIĀLIE JAUTĀJUMI | sociālās lietas | tirdzniecība | TIRDZNIECĪBA

Kopsavilkums This note gives an overview of the ten key actions and their current state of implementation. Two Council Recommendations (Upskilling pathways, revision of the European Qualifications Framework) have been adopted in the meantime demonstrating general support together with partially substantial reservations by the Member States. The note has been prepared by Policy Department A to support the resolution by the European Parliament on the New Skills Agenda as well as the upcoming negotiations on the Decision by the European Parliament and the Council on a revised Europass framework.

Briefing [EN](#)

[Migration into the EU \[What Think Tanks are thinking\]](#)

Publikācijas veids Briefing

Datums 30-06-2017

Autors CESLUK-GRAJEWSKI Marcin

Politikas joma Brīvības, drošības un tiesiskuma telpa

Atslēgvārds Austrālija | bēglis | darba tirgus | demogrāfija un iedzīvotāji | domnīca | dzimumu līdztiesība | Eiropa | EIROPAS SAVIENĪBA | Eiropas struktūra | EKONOMIKA | ekonomiskā ģeogrāfija | ES migrācijas politika | ES starptautiskā loma | kvalificēts strādnieks | Lībija | migrantu integrācija | migrācija | NODARBINĀTĪBA UN DARBA APSTĀKĻI | politiskā ģeogrāfija | pētniecība un intelektuālais īpašums | RAŽOŠANA, TEHNOLOĢIJA UN PĒTNIECĪBA | reemigrācija | reģioni un reģionālā politika | SOCIĀLIE JAUTĀJUMI | starptautiskā drošība | STARPTAUTISKĀS ATTIECĪBAS | TIĒSĪBAS | tiesības un brīvības | Turcija | Vidusjūras reģions (ES) | visuomenės senėjimas | Vācija | Āfrika | Āzija un Okeānija | ĢEOGRĀFIJA

Kopsavilkums At the European Council meeting of 23 June 2017, European Union Heads of State or Government agreed to strengthen efforts to reduce irregular migration flows on the central Mediterranean route, notably by speeding up training, equipping the Libyan coast guard and improving cooperation with countries of migration origin. However, the European Council made limited progress on reforming the Common European Asylum System, with the migration debate clouded by refusal of some central and eastern European countries to accept refugees under the existing quotas. This note offers links to recent commentaries and studies on migration from major international think-tanks and research institutes.

Briefing [EN](#)

Creating opportunities: The EU and students

Publikācijas veids Briefing

Datums 27-06-2017

Autors KATSAROVA Ivana

Politikas joma Izglītība

Atslēgvārds darba tirgus | izglītojamais | izglītība | IZGLĪTĪBA UN KOMUNIKĀCIJAS | izglītības politika | kvalificēts strādnieks | mācību apmaiņa | nodarbinātība | NODARBINĀTĪBA UN DARBA APSTĀKĻI | pedagoģijas struktūra | prasmju apguve atbilstoši mūsdienu prasībām | UZŅĒMĒJDARĪBA UN KONKURENCE | uzņēmējdarbības organizācija | uzņēmējs

Kopsavilkums Over one third of the European Union (EU) population – some 170 million citizens – are aged under 30, with half that number under the age of 15 years. Although education policies in the EU are essentially decided and implemented by the individual EU countries, the EU provides sound evidence and analysis to help national governments make informed policy decisions and drive reforms to improve educational outcomes and the employability of young people. For this purpose, in 2009, the EU set a series of common objectives to address the most pressing concerns in EU education systems by 2020. In several areas, the EU scores well. In 2015, 39 % of the EU workforce held a higher education degree. Between 2005 and 2015, the percentage of early school leavers decreased by some 30 %, even though during 2016, progress towards meeting the EU target slowed and currently stands at an average of 11 % – one percentage point away from achieving the target. However, the EU faces the major challenge of further upskilling its population and reducing under-achievement in basic skills. In specific terms, the results show that over 22 % of EU students have low achievement levels in mathematics, nearly 18 % in reading, and some 17 % in science. Moreover, by 2020, the EU aims for at least 15 % participation in learning among the population aged 25-64 years. Nevertheless, progress towards this target has been very limited. The EU average in adult learning stood at some 11 % in 2014 (the target was 15 %), and did not increase in 2015. Only urgent and substantive action will enable the EU to reach the benchmark. On a more optimistic note, the Erasmus student mobility programme that has allowed more than 9 million Europeans to study abroad, turns 30 in 2017. Widely recognised as one of the most successful EU programmes, Erasmus provides a concrete example of the positive impact of European integration.

Briefing [EN](#)

Skills development and employment: Apprenticeships, internships and volunteering

Publikācijas veids Briefing

Datums 15-06-2017

Autors KRAATZ Susanne

Politikas joma Iepriekšēja plānošana | Izglītība | Nodarbinātība | Tiesību aktu transponēšana un īstenošana | Tiesību un politikas praktiskās piemērošanas novērtēšana

Atslēgvārds darba pieejamība | darba tirgus | darba tirgus | darbvieta drošība | demogrāfija un iedzīvotāji | EIROPAS SAVIENĪBA | Eiropas struktūra | ES rīcība | IZGLĪTĪBA UN KOMUNIKĀCIJAS | jaunatnes nodarbinātība | jaunatnes politika | jaunieši | kvalificēts strādnieks | mācekļa darbs | nekvalificēts strādnieks | nodarbinātība | NODARBINĀTĪBA UN DARBA APSTĀKĻI | pedagoģija | piedāvājums un pieprasījums | profesionālā izglītība | SOCIĀLIE JAUTĀJUMI | sociālās lietas | tirdzniecība | TIRDZNIECĪBA

Kopsavilkums This note presents key findings of a comprehensive study analysing participation, outcomes, quality and challenges of apprenticeships, internships/traineeships and volunteering schemes. Its focus is on two questions of particular relevance for the Employment and Social Affairs Committee: What are the employment effects of each scheme and to which extent do they show a risk of abusing young people as cheap labour? Further, it discusses different quality frameworks and remaining gaps.

Briefing [EN](#)

The social and employment situation in Estonia and priorities of the Estonian Presidency

Publikācijas veids Pētījums

Datums 15-05-2017

Ārējais autors Kerly Spenberg

Politikas joma Iepriekšēja plānošana | Nodarbinātība | Sociālā politika

Atslēgvārds darba tirgus | Eiropa | EIROPAS SAVIENĪBA | Eiropas Savienības iestādes un Eiropas civildienests | EKONOMIKA | ekonomikas analīze | ekonomiskā analīze | ekonomiskā ģeogrāfija | ES finanses | ES finansējuma sadale | ES Padomes prezidentūra | FINANCES | Igaunija | intelektuālā darbaspēka emigrācija | kvalificēts strādnieks | migrantu integrācija | migrācija | nabadzība | nodarbinātība | NODARBINĀTĪBA UN DARBA APSTĀKĻI | nodarbinātības politika | nodokļi | nodokļu sistēma | norīkotais darbinieks | politiskā ģeogrāfija | SOCIĀLIE JAUTĀJUMI | sociālā integrācija | sociālās lietas | sociālās lietas | statistika | valsts budžets | ĢEOGRĀFIJA

Kopsavilkums In Estonia, during the recovery from recession, the employment rate increased almost 10 percentage points (p.p.) to the level of almost 77% and the unemployment rate decreased by 10 p.p. to the level on 7%. Active labour market policies played an important role here as Estonia succeeded in adjusting active labour market services to meet the needs of the labour market. As a result, Estonia's employment rate is one of the highest in the EU and their unemployment rate one of the lowest.

Pētījums [EN](#)

The New EU Blue Card Directive

Publikācijas veids Briefing

Datums 29-09-2016

Autors EISELE Katharina

Politikas joma Brīvības, drošības un tiesiskuma telpa | Ex ante ietekmes novērtēšana

Atslēgvārds darba atļauja | darba migrācija | darba tiesības | darba tiesības un darba attiecības | darba tirgus | darbaspēka mobilitāte | EKONOMIKA | ekonomikas analīze | ES iekšējā robeža | ES migrācijas politika | ietekmes izpēte | intelektuālā darbaspēka emigrācija | kvalificēts strādnieks | migrācija | migrējošais strādājošais | nodarbinātība | NODARBINĀTĪBA UN DARBA APSTĀKĻI | sadarbības politika | SOCIĀLIE JAUTĀJUMI | starptautiskā politika | starptautiskās attiecības | STARPTAUTISKĀS ATTIECĪBAS | starptautiskās tiesības | TIESĪBAS | trešā valsts | ārvalstnieks

Kopsavilkums The Impact Assessment makes a convincing case for the need for action to overhaul the current Blue Card Directive. The IA is substantiated by sound and comprehensive research (in the form of 16 annexes) and external expertise, as well as wide consultation taking international immigration systems aiming to attract highly skilled workers into account. Although not all of the options presented appear viable, the European Commission makes a genuine attempt to identify solutions to the problem. The limited data, about which the Commission is transparent, suggests that the quantitative evidence used in the IA, in particular regarding the economic impacts, might merit further exploration. Finally, it would have been useful if the IA had provided a link to the external IA study that underpins the Commission's IA.

Briefing [DE](#), [EN](#), [FR](#)

Skills Development and Employability in Europe: New Skills Agenda for Europe

Publikācijas veids Pētījums

Datums 15-09-2016

Ārējais autors Contributing experts: James Calleja, Agnieszka Chłoń-Domińczak, Rimantas Dumčius and Deborah Roseveare

Politikas joma Iepriekšēja plānošana | Nodarbinātība | Tiesību un politikas praktiskās piemērošanas novērtēšana

Atslēgvārds darba pieejamība | darba tirgus | darba tirgus | darbvieta drošība | demogrāfija un iedzīvotāji | EIROPAS SAVIENĪBA | Eiropas struktūra | ES rīcība | IZGLĪTĪBA UN KOMUNIKĀCIJAS | jaunatnes nodarbinātība | jaunatnes politika | jaunieši | kvalificēts strādnieks | mācekļa darbs | nekvalificēts strādnieks | nodarbinātība | NODARBINĀTĪBA UN DARBA APSTĀKĻI | pedagoģija | piedāvājums un pieprasījums | profesionālā izglītība | SOCIĀLIE JAUTĀJUMI | sociālās lietas | tirdzniecība | TIRDZNIECĪBA

Kopsavilkums This document summarises the presentations and discussions of the workshop on Skills development and Employability: New Skills Agenda for Europe held at the European Parliament in Brussels on Thursday 8 September 2016 as a common workshop for the Employment and Social Affairs and the Culture and Education Committees. The purpose of the workshop was to discuss selected legal acts of the Agenda and other key actions planned which are of particular relevance for the work of both Committees. During the first part of the workshop, the Commission gave an overview of the Skills Guarantee, the revision of the European Qualifications Framework, the upcoming proposal for a revision of the Europass Framework and elaborated on modernisation of Vocational Education and Training Systems with a view to make it more attractive. In a second part, experts presented their assessment based upon lessons from research in these four areas to support ongoing European Parliament work on resolutions and upcoming work on the revision of the Europass Framework. This workshop and the respective document were prepared by the Policy Department A in cooperation with Policy Department B at the request of the Committee on Employment and Social Affairs.

Pētījums [EN](#)

Skills Development and Employability: New Skills Agenda for Europe

Publikācijas veids Briefing

Datums 15-09-2016

Autors FRANKE Michaela | KRAATZ Susanne | MELLAR Balazs

Politikas joma Iepriekšēja plānošana | Izglītība | Nodarbinātība | Tiesību un politikas praktiskās piemērošanas novērtēšana

Atslēgvārds darba pieejamība | darba tirgus | darba tirgus | darbvieta drošība | demogrāfija un iedzīvotāji | EIROPAS SAVIENĪBA | Eiropas struktūra | ES rīcība | IZGLĪTĪBA UN KOMUNIKĀCIJAS | jaunatnes nodarbinātība | jaunatnes politika | jaunieši | kvalificēts strādnieks | mācekļa darbs | nekvalificēts strādnieks | nodarbinātība | NODARBINĀTĪBA UN DARBA APSTĀKĻI | pedagoģija | piedāvājums un pieprasījums | profesionālā izglītība | SOCIĀLIE JAUTĀJUMI | sociālās lietas | tirdzniecība | TIRDZNIECĪBA

Kopsavilkums This document gives a summary of the presentations and key points from discussions of the workshop on Skills development and Employability: New Skills Agenda for Europe held at the European Parliament in Brussels on Thursday 8 September 2016 as a common workshop for the Employment and Social Affairs and the Culture and Education Committees. Topics include the Skills Guarantee, attractiveness of vocational education and training, the revision of the European Qualifications Framework and the planned revision of the Europass framework. The workshop and the respective summary report were prepared by Policy Department A in cooperation with Policy Department B at the request of the Committee on Employment and Social Affairs.

Briefing [EN](#)

Snapshot of the EU regions with a view to selected Europe 2020 targets

Publikācijas veids Briefing

Datums 19-07-2016

Autors IONESCU Sorina | SABBATI Giulio

Politikas joma Reģionālā attīstība

Atslēgvārds cīņa ar bezdarbu | darba tirgus | EIROPAS SAVIENĪBA | Eiropas strukturālie un investīciju fondi | Eiropas struktūra | EKONOMIKA | ekonomikas analīze | ekonomikas konverģence | ekonomikas pieaugums | ekonomikas politika | ekonomikas stāvoklis | ekonomiska un sociāla kohēzija | ES finanses | ES izaugsmes stratēģija | ES reģionālā politika | ES statistika | fonds (ES) | internets | IZGLĪTĪBA UN KOMUNIKĀCIJAS | komunikācijas | kvalificēts strādnieks | nodarbinātība | NODARBINĀTĪBA UN DARBA APSTĀKĻI | pirktpēja | reģioni un reģionālā politika | SOCIĀLIE JAUTĀJUMI | sociālā integrācija | sociālās lietas | valsts budžets

Kopsavilkums The NUTS classification (Nomenclature of Territorial Units for Statistics) is a system to divide the territory of Member States (MS) into regions for the purpose of collection and harmonisation of statistics and for socio-economic analysis. There are three NUTS: 1, 2 and 3 respectively, moving from smaller to larger territorial units. NUTS 2 divides EU territory into 276 regions with minimum and maximum population thresholds of 800 000 and 3 000 000. It is used for allocating European structural and investment funds to EU regions. This paper provides statistics for the 276 NUTS 2 regions, firstly looking at GDP and unemployment for the years 2004 and 2014. Second, it shows the employment situation of the younger generation in 2014. It then considers employment, poverty and education in the light of selected Europe 2020 targets, and internet usage in view of the EU's digital agenda. Finally it shows the allocation of structural and investment funds for the period 2014-2020.

Briefing [EN](#)

The EU Blue Card Directive: Implementation Appraisal

Publikācijas veids Briefing

Datums 11-12-2015

Autors REMAC Milan

Politikas joma Brīvības, drošības un tiesiskuma telpa | Tiesību aktu transponēšana un īstenošana

Atslēgvārds atalgojums | brīva strādājošo kustība | darba atļauja | darba migrācija | darba tiesības | darba tiesības un darba attiecības | darba tirgus | EIROPAS SAVIENĪBA | Eiropas Savienības tiesību akti | EK direktīva | EKONOMIKA | ekonomikas analīze | ES migrācijas politika | ES statistika | ES tiesību aktu īstenošana valstīs | kvalificēts strādnieks | migrācija | migrējošais strādājošais | nodarbinātība | NODARBINĀTĪBA UN DARBA APSTĀKĻI | personāla vadība un darbinieku atalgojums | pieprasījums pēc darbaspēka | SOCIĀLIE JAUTĀJUMI | starptautiskās tiesības | TIESĪBAS | uzturēšanās atļauja | ārvalstnieks

Kopsavilkums Labour migration policy has the potential to tackle demographic challenges and labour market shortages. As noted in the European Commission's Work Programme for 2015, the operation of Directive 2009/50 and its evaluation could be the first step towards a new European policy on legal migration. The directive sets the conditions for the work and residence of the third-country (non-EU) nationals in the EU territory but it covers only a specific group of third-country nationals - highly-qualified workers and their family members. Despite the various positive aspects that have been introduced by the directive, such as a common European scheme for attracting highly-qualified workers from third-countries to the European Union, based on the available data one can note that there are various challenges to the existing EU Blue Card scheme. The main challenges include the general (un)attractiveness of the EU Blue Card scheme, limited use of the scheme, a lack of coordination between the EU Blue Card scheme and national schemes providing similar rights to the third-country nationals, and the limitation of the rights of the EU Blue Card holders including their intra-EU migration. Another considerable challenge to the scheme is linked with the problems of the transposition among the majority of the Member States. Although the Member States have in the end transposed the directive, their approach is very diverse. These issues present a serious stumbling block to the attractiveness and applicability of the EU Blue Card scheme. While the Parliament's role was limited to a consultation, during the adoption of the current EU Blue Card Directive, new amending legislation would be decided with the Parliament's full involvement under the ordinary legislative procedure.

Briefing [EN](#)

Labour Market Shortages in the European Union

Publikācijas veids Pārskats

Datums 22-09-2015

Autors KRAATZ Susanne

Politikas joma Nodarbinātība | Rūpniecība | Sociālā politika

Atslēgvārds arodapmācība | brīva strādājošo kustība | darba migrācija | darba tirgus | darbaspēka trūkums | dokumentācija | ES nodarbinātības politika | ES publikācija | IZGLĪTĪBA UN KOMUNIKĀCIJAS | kvalificēts strādnieks | migrācija | nodarbinātība | NODARBINĀTĪBA UN DARBA APSTĀKĻI | SOCIĀLIE JAUTĀJUMI

Kopsavilkums Employment and Social Affairs Committee requested a study on Labour market Shortages in the European Union to provide a comprehensive overview of labour shortages in the European Union as there is evidence that in many countries considerable unemployment coexists with difficult to fill vacancies. This study analyses the different types and causes of labour shortages, their occurrence within the EU-28 and lists possible solutions for employers, Member States and the European Union to counter these labour shortages. The study includes a number of case studies on good practices developed in different Member States. This leaflet presents the key findings of the study.

Pārskats [EN](#)

Proceedings of the Workshop on the Impact of the Crisis on Skills Shortages

Publikācijas veids Pētījums

Datums 15-07-2015

Ārējais autors Paul de Beer, Maarten Gerard and Anja Meierkoord (Idea consult) ;
Konstantinos Pouliakas (Cedefop) ;
John Mc Grath (SOLAS) ;
Solveigh Hieronimus (McKinsey & Company)

Politikas joma Dzimumu līdztiesības jautājumi, līdztiesība un daudzveidība | Nodarbinātība

Atslēgvārds bezdarbs | brīva darbvieta | brīva strādājošo kustība | darba elastīgums | darba tirgus | darbaspēka mobilitāte | darbaspēka trūkums | ES nodarbinātības politika | jaunatnes nodarbinātība | kvalificēts strādnieks | migrējošais strādājošais | nodarbinātība | NODARBINĀTĪBA UN DARBA APSTĀKĻI | pieprasījums pēc darbaspēka | pirmā darba vieta | prasmju apguve atbilstoši mūsdienu prasībām | profesionālā kvalifikācija

Kopsavilkums A workshop on "The impact of the crisis on skills shortages" was held in the European Parliament in Brussels on 23 March 2015. This Policy Department A document contains the programme, a summary of discussions, background papers and the presentations of that workshop.

Pētījums [EN](#)

Labour Market Shortages in the EU

Publikācijas veids Pētījums

Datums 16-03-2015

Ārējais autors Dafne REYMER (IDEA Consult), Maarten GERARD (IDEA Consult), Paul DE BEER (AIAS/UvA), Anja MEIERKORD (ECORYS UK), Marii PASKOV (AIAS/UvA), Valentina DI STASIO (AIAS/UvA), Vicki DONLEVY (ECORYS UK), Ian Atkinson (Ecorys UK), Agnieszka MAKULEC (ECORYS PL), Ulrike FAMIRA-MÜHLBERGER (WIFO) and Hedwig LUTZ (WIFO)

Politikas joma Iepriekšēja plānošana | Nodarbinātība | Sociālā politika | Tiesību aktu transponēšana un īstenošana | Tiesību un politikas praktiskās piemērošanas novērtēšana

Atslēgvārds Apvienotā Karaliste | arodapmācība | Austrija | darba migrācija | darba tirgus | darba tirgus | demogrāfija un iedzīvotāji | demogrāfiskā analīze | dokumentācija | Eiropa | ekonomiskā ģeogrāfija | ES nodarbinātības politika | gadījumu izpēte | intelektuālā darbaspēka emigrācija | Itālija | IZGLĪTĪBA UN KOMUNIKĀCIJAS | jaunatnes nodarbinātība | kvalificēts strādnieks | migrācija | nodarbinātība | NODARBINĀTĪBA UN DARBA APSTĀKĻI | pedagoģija | Polija | politiskā ģeogrāfija | profesionālā izglītība | profesionālā kvalifikācija | SOCIĀLIE JAUTĀJUMI | Vācija | ĢEOGRĀFIJA | Īrija

Kopsavilkums This report, provided by Policy Department A to the Committee on Employment and Social Affairs, gives an overview of labour shortages, looking at their types and causes, their occurrence within the EU-28 and possible measures to counter them. It finds that there are no overall quantitative shortages at EU-28 level in the wake of the economic crisis, but qualitative shortages, especially relating to skills shortages and mismatch, occur in several regions, sectors, occupations and Member States. Employers and Member States are the prime actors to counter labour shortages effectively, but the EU can play an important supporting role through its influence on intra-EU mobility, by increasing the transparency of the labour market and by using its structural funds as supportive frameworks.

Pētījums [EN](#)

Women in ICT

Publikācijas veids Padziļināta analīze

Datums 16-07-2012

Autors GENTA Claire | SCHULZE Erika

Politikas joma Dzimumu līdztiesības jautājumi, līdztiesība un daudzveidība | Izglītība | Nodarbinātība | Rūpniecība

Atslēgvārds augstākā izglītība | darba apstākļi | darba organizācij un darba apstākļi | darba tirgus | eksaktā izglītība | informācijas tehnoloģija un datu apstrāde | informācijas tehnoloģijas nozare | IZGLĪTĪBA UN KOMUNIKĀCIJAS | kvalificēts strādnieks | NODARBINĀTĪBA UN DARBA APSTĀKĻI | pedagoģija | personāla vadība un darbinieku atalgojums | POLITIKA | politika un sabiedrības drošība | RAŽOŠANA, TEHNOLOĢIJA UN PĒTNIECĪBA | sabiedrības informēšanas kampaņa | sieviešu stāvoklis | SOCIĀLIE JAUTĀJUMI | sociālās lietas | strādājoša sieviete | tehnoloģija | tehnoloģija un tehniskā reglamentācija | vervēšana

Kopsavilkums The information and communication technologies sector is of increasing importance to virtually every sector of the economy. There is a high demand for highly-qualified workers to fill the increasing demand of this expanding sector and women, due to their currently low presence in ICT, constitute a pool of potential candidates. This briefing paper presents a brief overview of selected literature and best-practice cases proposed by the European Commission on the issue of how to attract more women into ICT-related courses and consequently to a career in ICT. Two approaches are thus taken: firstly, an analysis of the presence of girls and young women in ICT-related courses and best practices on how to encourage them to pursue such academic path; secondly, an overview of the obstacles female workers face in their work and progression in ICT companies, and best-practice cases on how to attract more female qualified workers into the sector, how to ensure there is fair progression in their careers, and a good work-life balance.

Padziļināta analīze [EN](#)

Kopsavilkums [DE](#), [FR](#)

Dialoga tālāka attīstība starp universitātēm un uzņēmējdarbības jomu

Publikācijas veids Pētījums

Datums 15-01-2010

Ārējais autors Axelle Devaux (Deloitte)

Politikas joma Izglītība | Rūpniecība

Atslēgvārds akadēmiskā augstskola | darba tirgus | darba tirgus | forums | informācija un informācijas apstrāde | informācijas tīkls | IZGLĪTĪBA UN KOMUNIKĀCIJAS | komunikācijas | kvalificēts strādnieks | NODARBINĀTĪBA UN DARBA APSTĀKĻI | pedagoģija

Kopsavilkums 2009. gada aprīlī tika publicēts ES paziņojums „Jauna partnerība universitāšu modernizācijai — ES forums par dialogu starp universitātēm un uzņēmējdarbības jomu”. Tas ir nozīmīgs solis tiltu veidošanā starp akadēmisko un uzņēmējdarbības vidi Eiropā. Tajā kritiski izvērtēti iepriekšējie pasākumi un piedāvāti nākamie soļi dialogam starp universitātēm un uzņēmējdarbības jomu.
Šajā pētījumā atspoguļota Deloitte veiktā analīze par sadarbību starp universitātēm un uzņēmējdarbības jomu Eiropā un sniegti ieteikumi par to, kā tālāk attīstīt pašreizējo dialogu Eiropas līmenī.

Pētījums [DE](#), [EN](#), [FR](#)

Kopsavilkums [BG](#), [CS](#), [DA](#), [EL](#), [ES](#), [FI](#), [HU](#), [IT](#), [LT](#), [LV](#), [PT](#), [RO](#), [SV](#), [ET](#), [MT](#), [PL](#), [SK](#), [SL](#)

The Shortage of Qualified Personnel in Maritime and Inland Waterway Transport

Publikācijas veids Pētījums

Datums 15-06-2009

Ārējais autors Karel Vanroye and Bart van Mol (Buck Consultants International, Belgium) in collaboration with the Institute of Shipping Economics and Logistics (Germany) and Catram Consultants (France)

Politikas joma Nodarbinātība | Transports

Atslēgvārds apkalpe | darba tirgus | darbaspēka trūkums | datu vākšana | EIROPAS SAVIENĪBA | Eiropas Savienības tiesību akti | iekšzemes ūdensceļu transports | informācijas tehnoloģija un datu apstrāde | IZGLĪTĪBA UN KOMUNIKĀCIJAS | jūras transports | jūras un iekšzemes ūdensceļu transports | kvalificēts strādnieks | likumu tuvināšana | NODARBINĀTĪBA UN DARBA APSTĀKĻI | personāla vadība un darbinieku atalgojums | profesionālā karjera | profesionālā kvalifikācija | transporta organizācija | TRANSPORTS

Kopsavilkums According to the social partners, other stakeholders and recent studies, the shortage of qualified personnel in maritime and inland waterway transport is posing problems. This study aims to provide background information on the causes and impact of this shortage.

Pētījums [DE](#), [EN](#), [FR](#), [NL](#)

Kopsavilkums [XL](#)

Circular Migration and Mobility Partnerships

Publikācijas veids Padziļināta analīze

Datums 16-02-2009

Ārējais autors Anja Wiesbrock and Hildegard Schneider (University of Maastricht, Holland)

Politikas joma Brīvības, drošības un tiesiskuma telpa | Nodarbinātība

Atslēgvārds darba migrācija | darba tirgus | darbaspēka mobilitāte | ES migrācijas politika | kvalificēts strādnieks | migrācija | migrācijas kustība | nodarbinātība | NODARBINĀTĪBA UN DARBA APSTĀKĻI | pagaidu darbs | SOCIĀLIE JAUTĀJUMI

Kopsavilkums In recent years the idea of temporary labour migration has regained increasing popularity. It is often perceived as a solution that comes to the benefit of sending country, receiving country as well as individual migrants. In terms of global benefits from migration, even a limited liberalization of labour mobility has been perceived of generating greater welfare gains than a complete abolition of all trade restrictions on goods. For the sending country circular migration can have the advantages of financial flows in the form of remittances, investments by former migrants, a temporary outflow of workers, which will lessen unemployment rates and the knowledge and skills brought back by returning migrants. Thus, from the perspective of the sending countries, next to remittances, the return of high skilled migrants is seen as a major way of making migration work for development. Yet, in addition to the interests of the developing countries that are often put forward, the industrialised countries have their own interests in promoting the concept of circular migration and the question arises whether the cherished concept of circular migration is not in fact a disguised form of temporary labour migration. Moreover, the emphasis on the temporariness of current labour migration rules in the Member States runs counter to the objective of integrating third-country nationals into the host society.

Padziļināta analīze [EN](#), [FR](#)

[Interactions between New Technologies and the Job Market, Flexicurity and Training / Vocational Training](#)

Publikācijas veids Pētījums

Datums 01-10-2007

Ārējais autors ETAG (European Technology Assessment Group) ;
Institute for Technology Assessment and Systems Analysis (ITAS), Karlsruhe ; Danish Board of Technology (DBT), Copenhagen ;
Flemish Institute for Science and Technology Assessment (viWTA), Brussels ; Parliamentary Office of Science and Technology (POST), London ;
Rathenau Institute, The Hague ;
Bettina-Johanna Krings and Anna Muellner (Institute for Technology Assessment and Systems Analysis - ITAS)

Politikas joma Izglītība | Nodarbinātība | Rūpniecība

Atslēgvārds arodapmācība | cīņa ar bezdarbu | darba elastīgums | darba tirgus | darbvieta radīšana | ES nodarbinātības politika | izglītība | IZGLĪTĪBA UN KOMUNIKĀCIJAS | jauna tehnoloģija | jauns nodarbinātības veids | kvalificēts strādnieks | nodarbinātība | NODARBINĀTĪBA UN DARBA APSTĀKĻI | RAZOŠANA, TEHNOLOĢIJA UN PĒTNIECĪBA | SOCIĀLIE JAUTĀJUMI | sociālā integrācija | sociālās lietas | tehnoloģija un tehniskā reglamentācija | turpināmiszglītība

Kopsavilkums The following report provides a conceptual framework for the interaction between new technologies and job markets. It focuses on the importance of vocational training in these processes and on integrating the flexicurity concept as a policy instrument which is gaining more and more importance in public debate.

Pētījums [EN](#)

[Economic Migrant Workers - Compilation of Briefing Notes](#)

Publikācijas veids Padziļināta analīze

Datums 14-09-2007

Ārējais autors Alessio CANGIANO (Centre on Migration, Policy and Society - COMPAS, University of Oxford, United Kingdom)

Politikas joma Brīvības, drošības un tiesiskuma telpa | Nodarbinātība | Sociālā politika

Atslēgvārds darba tiesības un darba attiecības | darba tirgus | demogrāfija un iedzīvotāji | kvalificēts strādnieks | migrantu integrācija | migrācija | migrējošais strādājošais | nekvalificēts strādnieks | nevalstiska organizācija | nevalstiskās organizācijas | NODARBINĀTĪBA UN DARBA APSTĀKĻI | pilsoniskā sabiedrība | POLITIKA | politika un sabiedrības drošība | SOCIĀLIE JAUTĀJUMI | sociālie partneri | sociālā aizsardzība | sociālā integrācija | sociālās lietas | sociālās nodrošināšanas likumu kopums | STARPTAUTISKĀS ORGANIZĀCIJAS | visuomenės senėjimas

Kopsavilkums For the discussion of the general framework directive on labour immigration and the proposal for a directive on the conditions of entry and residence of highly skilled workers the EP requested two briefing notes to examine whether migration is an answer to the Member States' ageing problems and to declining working-age population. It is suggested that Member States should focus on high-skilled workers or a mix of them including the low-skilled. Further issues, as whether quotas by economic sector are appropriate and the impact of different integration policies, were looked at. Labour and social policy rights for third country-migrants were examined as well.

Padziļināta analīze [EN](#)

[Skilled Worker Migration and the Development Debate](#)

Publikācijas veids Padziļināta analīze

Datums 25-07-2007

Ārējais autors Mr Johan Wets, researcher
Katholieke Universiteit (KUL), Leuven, Belgium

Politikas joma Attīstība un humānā palīdzība | Brīvības, drošības un tiesiskuma telpa | Nodarbinātība

Atslēgvārds attīstības valstis | darba apstākļi | darba organizācij un darba apstākļi | darba tirgus | darba tirgus | darbaspēka trūkums | EKONOMIKA | ekonomikas stāvoklis | ES migrācijas politika | industriāla valsts | intelektuālā darbaspēka emigrācija | kvalificēts strādnieks | migrācija | NODARBINĀTĪBA UN DARBA APSTĀKĻI | SOCIĀLIE JAUTĀJUMI

Padziļināta analīze [EN](#)