



Европейски парламент Parlamento Europeo Evropský parlament Europa-Parlamentet Europäisches Parlament
Euroopa Parlament Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο European Parliament Parlement européen Parlaimint na hEorpa
Europski parlament Parlamento europeo Eiropas Parlaments Europos Parlamentas Európai Parlament
Parlament Ewropew Europees Parlement Parlament Europejski Parlamento Europeu Parlamentul European
Európsky parlament Evropski parlament Euroopan parlamentti Europaparlamentet

Lista publicațiilor de la Think Tank-ul PE

<https://www.europarl.europa.eu/thinktank>

Criteriile de căutare folosite pentru a genera lista :

Sortare Ordonare în funcție de dată
Cuvânt-cheie "dreptul internațional al muncii"

21 Rezultat(e)

Data creării : 20-04-2024

[The future of sustainable development chapters in EU free trade agreements](#)

Tipul publicației Analiză aprofundată

Data 23-07-2018

Autor extern Mr Damian RAESS
Ms Evita SCHMIEG
Mr Tancrede VOITURIEZ

Domeniul tematic Comerț internațional

Cuvânt-cheie acord comercial (UE) | acord de comerț liber | analiză economică | ANGAJARE ÎN MUNCĂ ȘI CONDIȚII DE MUNCĂ | clauză socială | COMERT | comerț internațional | comerț Nord-Sud | consecințe economice | construcție europeană | dezvoltare durabilă | DREPT | drept internațional | dreptul internațional al muncii | dreptul muncii și relații de muncă | drepturi sindicale | drepturile individului | ECONOMIE | economie verde | libertate sindicală | MEDIU ÎNCONJURĂTOR | negociere de acord (UE) | politica mediului înconjurător | politică comercială | politică comercială comună | politică economică | protecția mediului înconjurător | standard de mediu | UNIUNEA EUROPEANĂ

Rezumat Sustainable development is an important part of the EU trade policy since it gets on meeting the needs of the present whilst ensuring future generations can meet their own needs. All EU FTAs include a Trade and Sustainable Development (TSD) chapter, which seeks to ensure that partners follow international requirements in the three pillars that compose sustainable development: economic, environmental and social. The adoption of the UN Agenda 2030 in 2015, which sets 17 Sustainable Development Goals and 169 targets, and the 2015 Paris agreement on climate change, have pushed the Commission to review its TSD chapter and to table a new proposal, identifying 15 action points drawn from the large debate with member states, the European Parliament as well as the civil society launched eight months before. In order to feed the forthcoming debates within the European Union institutions, academic experts in the three dimensions of the sustainable development as well as representatives of the European Union institutions have been invited to the workshop to share their views, not only on the binding aspect of TSD provisions, but also on how various European Union policies can be worked together to achieve the best results.

[Analiză aprofundată](#) [EN](#)

[Enhancing EU actions on economic, social and cultural rights within its human rights policy](#)

Tipul publicației Studiu

Data 22-02-2018

Autor extern Annabel EGAN, Ireland; Laurent PECH, Colm O'CONNOR

Domeniul tematic Drepturile omului

Cuvânt-cheie acțiune a UE | ANGAJARE ÎN MUNCĂ ȘI CONDIȚII DE MUNCĂ | condiții de muncă | condiții pentru primirea ajutorului | construcție europeană | conturi naționale | convenție ONU | dezvoltare durabilă | DREPT | drept internațional | drept la educație | dreptul internațional al muncii | drepturile individului | drepturile omului | ECONOMIE | egalitate de gen | fonduri pentru dezvoltare | integrare socială | managementul și remunerația angajaților | organizarea muncii și a condițiilor de muncă | politici de cooperare | politică economică | politică internațională | PROBLEME SOCIALE | RELAȚII INTERNAȚIONALE | remunerare egală | rolul internațional al UE | standard de viață | sărăcie | UNIUNEA EUROPEANĂ | viață socială

Rezumat Article 21 of the Treaty on the European Union (TEU) affirms that the EU's external action should be guided by the principle of 'the universality and indivisibility of human rights'. However, economic, social and cultural rights (ESC rights) have received less attention than their civil and political counterparts within this sphere of EU activity. This study analyses the progress made by the EU in implementing its commitment to respect, protect and fulfil ESC rights in its external action, making specific reference to three such rights – namely the right to just and favourable conditions of work, the right to an adequate standard of living and the right to education. This study also identifies structural obstacles that may be impeding the ability of the EU to promote these rights in an effective manner, and offers a set of concrete recommendations which aim to further enhance EU action in this regard.

[Studiu](#) [EN](#)

[De jure versus de facto labour rights in China](#)

Tipul publicației Pe scurt

Data 20-06-2017

Autor GRIEGER Gisela

Domeniul tematic Afaceri externe | Ocuparea forței de muncă

Cuvânt-cheie acces la justiție | AFACERI ȘI CONCURENȚĂ | ANGAJARE ÎN MUNCĂ ȘI CONDIȚII DE MUNCĂ | Asia și Oceania | China | concurență | concurență internațională | condiții de muncă | DREPT | drept internațional | drept internațional - drept național | dreptul internațional al muncii | dreptul muncii | dreptul muncii și relații de muncă | drepturile individului | ECONOMIE | GEOGRAFIE | geografie economică | justiție | libertate sindicală | locuri de muncă | negociere colectivă | organizarea muncii și a condițiilor de muncă | organizarea sistemului juridic | politică de angajare a forței de muncă | reformă economică | structură economică | tribunale ale muncii

Rezumat For China, striking the right balance between using its abundant, cheap workforce as a competitive advantage and protecting labour rights has been a major challenge. Although China has developed a considerable body of law governing labour relations, there is still a huge gap between the labour rights on the statute books and those enjoyed by workers in practice. Over-riding economic interests to attract foreign investors and to boost economic growth have seriously undermined effective labour rights enforcement. China's vanishing demographic dividend may require a new balance.

[Pe scurt](#) [EN](#)

Labour rights in Export Processing Zones with a focus on GSP+ beneficiary countries

Tipul publicației Studiu

Data 15-06-2017

Autor extern Benjamin RICHARDSON, James HARRISON and Liam CAMPLING

Domeniul tematic Comerț internațional | Drepturile omului | Evaluarea punerii în aplicare a legislației și a politicilor | Transpunerea și punerea în aplicare a actelor legislative

Cuvânt-cheie AFACERI ȘI CONCURENȚĂ | AGRICULTURĂ, SILVICULTURĂ ȘI PESCUIT | ANGAJARE ÎN MUNCĂ ȘI CONDIȚII DE MUNCĂ | Asia și Oceania | clauză socială | COMERȚ | comerț internațional | condiții de muncă | construcție europeană | DREPT | drept internațional | dreptul internațional al muncii | dreptul muncii | dreptul muncii și relații de muncă | drepturile individului | Filipine | GEOGRAFIE | geografie economică | industria confecțiilor | industria peștelui | industria pielăriei și textilă | INDUSTRIE | integrarea perspectivei de gen | libertate sindicală | Mongolia | negocieri colectivă | organizarea afacerilor | organizarea muncii și a condițiilor de muncă | Pakistan | pescuit | politică comercială | politică comercială comună | politică industrială | responsabilitate socială corporatistă | rolul internațional al UE | Sri Lanka | tarif preferențial generalizat | UNIUNEA EUROPEANĂ | zonă industrială liberă

Rezumat The European Union's GSP+ scheme provides trade concessions to beneficiary countries and obliges them to ratify and effectively implement key international conventions on human rights and labour rights. The sectoral gains of GSP+ have thus far been concentrated on exports of apparel, textiles and processed fish. Such sectors are often located in Export Processing Zones (EPZs) where the governance of labour rights may differ from the rest of the country and fall below international legal standards. This study examines the apparel sectors of Pakistan, Mongolia and Sri Lanka and the processed fish sector of the Philippines. The importance of EPZs to exports under the GSP+ varies by country and sector. Only in Pakistan are EPZs legally exempt from rights relating to freedom of association and collective bargaining. But restrictions on these and other rights in practice remain widespread, and are not confined to EPZs. Efforts to promote labour rights through the GSP+ should focus on key export sectors benefitting from the scheme and alongside other sites of the supply chain where exploited workers are based.

Studiu [EN](#)

World Day Against Child Labour

Tipul publicației Pe scurt

Data 09-06-2017

Autor GROSEK Kristina

Domeniul tematic Aspecte de gen, egalitate și diversitate | Ocuparea forței de muncă | Spațiul de libertate, securitate și justiție

Cuvânt-cheie ANGAJARE ÎN MUNCĂ ȘI CONDIȚII DE MUNCĂ | campanie de conștientizare publică | Carta Drepturilor Fundamentale a Uniunii Europene | construcție europeană | convenție internațională | dezvoltare durabilă | DREPT | drept internațional | dreptul internațional al muncii | drepturile copilului | drepturile individului | ECONOMIE | locuri de muncă | munca copiilor | POLITICĂ | politică economică | politică internațională | politică și securitate publică | PROBLEME SOCIALE | protecția copilului | RELAȚII INTERNAȚIONALE | rolul internațional al UE | UNIUNEA EUROPEANĂ | viață socială

Rezumat The International Labour Organization (ILO) introduced the World Day Against Child Labour in 2002, as part of their efforts to eradicate this unacceptable phenomenon. The day is observed each year on 12 June, and this year the focus will be on the impact of conflicts and disasters. It is also an opportunity to consider what measures have been taken at international and EU level to prevent child labour, and with what success.

Pe scurt [EN](#)

EU flagship initiative on the garment sector

Tipul publicației Pe scurt

Data 21-04-2017

Autor BINDER Krisztina

Domeniul tematic Afaceri externe | Comerț internațional

Cuvânt-cheie AFACERI ȘI CONCURENȚĂ | ANGAJARE ÎN MUNCĂ ȘI CONDIȚII DE MUNCĂ | clauză socială | COMERȚ | comerț internațional | condiții de muncă | construcție europeană | dezvoltare durabilă | DREPT | drept internațional | dreptul internațional al muncii | dreptul muncii și relații de muncă | drepturile individului | drepturile omului | ECONOMIE | egalitate de gen | etica afacerilor | industria confecțiilor | industria pielăriei și textilă | INDUSTRIE | organizarea afacerilor | organizarea muncii și a condițiilor de muncă | politică comercială | politică comercială comună | politică economică | responsabilitate socială corporatistă | rolul internațional al UE | standard de muncă | UNIUNEA EUROPEANĂ

Rezumat After the 2013 Rana Plaza garment factory tragedy in Bangladesh, the European Commission pledged to table an EU-wide flagship initiative to boost responsible management of the garment industry. To date, this initiative has yet to be launched. A motion for a Parliament resolution, due to be voted at the April II part-session, calls on the Commission to put forward a legislative proposal and focuses, among other things, on introducing mandatory due diligence for the supply chains in the industry.

Pe scurt [EN](#)

TTIP and Labour Standards

Tipul publicației Studiu

Data 14-06-2016

Autor extern Jan Orbie, Ferdi de Ville and Lore van den Putte

Domeniul tematic Comerț internațional | Evaluarea punerii în aplicare a legislației și a politicilor | Ocuparea forței de muncă | Planificare prospectivă

Cuvânt-cheie acord comercial (UE) | acord de comerț liber | AFACERI ȘI CONCURENȚĂ | America | analiză economică | ANGAJARE ÎN MUNCĂ ȘI CONDIȚII DE MUNCĂ | clauză socială | COMERȚ | comerț internațional | conflict de muncă | consecințe economice | construcție europeană | context social | dezvoltare durabilă | DREPT | drept internațional | dreptul internațional al muncii | dreptul muncii și relații de muncă | dumping social | ECONOMIE | GEOGRAFIE | geografie economică | geografie politică | impact social | negocieri de acord (UE) | organizarea afacerilor | politică comercială | politică comercială comună | politică economică | PROBLEME SOCIALE | responsabilitate socială corporatistă | standard de muncă | Statele Unite | UNIUNEA EUROPEANĂ | viață socială

Rezumat The Transatlantic Trade and Investment Partnership (TTIP) will follow EU and US recent trade policy practice to include labour provisions. These could limit the risk that liberalisation results in social dumping and promote upward change. This Policy Department A study concludes that the EU could take a precautionary stance and employ various instruments that increase the chances that TTIP will have positive social consequences. TTIP may combine the strengths of the EU and US approaches to labour provisions, while improving their weaknesses. More analysis of the social consequences of liberalisation and labour provisions might be stimulated and strong flanking measures at the EU and national level be foreseen.

Studiu [EN](#)

Improving global value chains key for EU trade

Tipul publicației Briefing

Data 13-06-2016

Autor BINDER Krisztina

Domeniul tematic Comerț internațional

Cuvânt-cheie AFACERI ȘI CONCURENȚĂ | agricultură durabilă | AGRICULTURĂ, SILVICULTURĂ ȘI PESCUIT | agroindustrie | ANGAJARE ÎN MUNCĂ ȘI CONDIȚII DE MUNCĂ | COMERȚ | comerț internațional | condiții de muncă | conducerea producției | degradarea mediului înconjurător | despădurire | dezvoltare durabilă | DREPT | drept internațional | dreptul internațional al muncii | drepturile individului | ECONOMIE | egalitate de gen | industria pielăriei și textile | industria textilă | INDUSTRIE | MEDIU ÎNCONJURĂTOR | organizarea afacerilor | organizarea muncii și a condițiilor de muncă | politică agricolă | politică comercială | politică comercială comună | politică economică | producție | PRODUCȚIE, TEHNOLOGIE ȘI CERCETARE | produs agroalimentar | produs original | PRODUSE AGROALIMENTARE | responsabilitate socială corporatistă | situație economică | țări în curs de dezvoltare

Rezumat Global value chains, and the related trade in intermediate goods and services, dominate today's interconnected economy. Tragic events, such as the collapse of the Rana Plaza garment factory in 2013, have shed new light on the operation of these chains. Pressure is mounting on the various stakeholders involved at both national and international levels to prevent and mitigate the risks of the adverse effects linked to their functioning. Although a number of promising initiatives have been launched and some improvements have been made, much remains to be done. Promotion of sustainability and responsible management of global value chains figure prominently on the agendas of organisations such as the United Nations (UN), the Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) and the International Labour Organization (ILO). The EU also plays a part. One of the main objectives of the EU is to integrate sustainability, with its various economic, social and environmental dimensions, into all relevant internal policies and external action. Against this backdrop and building on its ongoing initiatives, existing policy frameworks and instruments, the EU is and has been encouraging efforts to promote sustainable value chains. How best to address this challenge is key to the EU's new trade and investment strategy 'Trade for all'. The new European Commission initiatives currently under development, such as the EU Garment Initiative and the EU Action Plan on Responsible Business Conduct, and the Council conclusions of May 2016 on Responsible Global Value Chains are in line with this endeavour.

Briefing [EN](#)

The International Labour Organisation and International Trade

Tipul publicației Briefing

Data 28-01-2016

Autor PRZETACZNIK Jakub | VIILUP Elina

Domeniul tematic Afaceri externe | Comerț internațional | Dezvoltare și ajutor umanitar | Drepturile omului | Guvernanța globală | Ocuparea forței de muncă

Cuvânt-cheie ANGAJARE ÎN MUNCĂ ȘI CONDIȚII DE MUNCĂ | COMERȚ | comerț internațional | comerț internațional | competență instituțională | condiții de muncă | construcție europeană | cooperare între instituții | DREPT | drept internațional | dreptul internațional al muncii | dreptul muncii și relații de muncă | locuri de muncă | munca copiilor | ONU | organizarea muncii și a condițiilor de muncă | ORGANIZAȚII INTERNAȚIONALE | Organizația Internațională a Muncii | politica UE în domeniul ocupării forței de muncă | POLITICĂ | politică comercială | politică comercială comună | politică și securitate publică | rolul internațional al UE | standard de muncă | UNIUNEA EUROPEANĂ

Rezumat The EU's trade policy does not exist in a vacuum. On the one hand, it is affected by international standard and rule-setting. On the other hand, the EU is itself an influential actor shaping the international trade agenda by participating in the work of international organisations and fora. This short note focuses on the International Labour Organisation.

Briefing [EN](#)

Invisible jobs: The situation of domestic workers

Tipul publicației Briefing

Data 08-12-2015

Autor KISS Monika

Domeniul tematic Ocuparea forței de muncă

Cuvânt-cheie ANGAJARE ÎN MUNCĂ ȘI CONDIȚII DE MUNCĂ | condiții de muncă | convenție ONU | DREPT | drept internațional | drept penal | dreptul internațional al muncii | dreptul muncii și relații de muncă | drepturi sociale | drepturile individului | garantarea locului de muncă | INDUSTRIE | industrii diverse | locuri de muncă | muncitor migrant | muncitor sărac | muncă ilegală | organizarea muncii și a condițiilor de muncă | personal de serviciu | piața muncii | politică internațională | prestație socială | PROBLEME SOCIALE | protecție socială | RELAȚII INTERNAȚIONALE | sclavie | standard de muncă | trafic de ființe umane

Rezumat Domestic workers are persons engaged in household services such as childcare, care of the elderly or housekeeping – via a formal or informal employment relationship. They can be nationals of the country or migrants, and can have varied working conditions, involving living within or outside the household. More than 80% of the domestic workers in the world are women.

Due to the 'invisible' and sometimes illegal nature of their job, domestic workers are often confronted by problems such as low pay, irregular residence and employment conditions, no social security or benefits, no access to childcare facilities for their own children and limited time off work. Some subgroups, such as immigrants or live-in workers, are particularly vulnerable to discrimination.

Despite initiatives in several European Union Member States, domestic workers are not always offered protection by national labour laws, and opportunities for 'decent work' can be limited.

The implementation by the Member States of Convention No 189 and Recommendation No 201 of the International Labour Organization (ILO) could provide domestic workers with guarantees of decent work and similar working conditions to those of workers in other economic sectors.

Briefing [EN](#)

The EU's Trade Policy: From Gender-Blind to Gender-Sensitive?

Tipul publicației Analiză aprofundată

Data 09-07-2015

Autor VIILUP Elina

Domeniul tematic Afaceri externe | Comerț internațional | Democrație | Dezvoltare și ajutor umanitar | Drepturile omului | Guvernanța globală

Cuvânt-cheie acord comercial (UE) | Africa | Africa de Nord | America | America Latină | analiză economică | ANGAJARE ÎN MUNCĂ ȘI CONDIȚII DE MUNCĂ | Armenia | Asia și Oceania | Canada | China | COMERT | comerț internațional | condiția femeii | consecințe economice | construcție europeană | context social | Coreea de Sud | dezvoltare durabilă | DREPT | drept internațional | dreptul internațional al muncii | drepturile individului | drepturile omului | ECONOMIE | egalitate de gen | Europa | GEOGRAFIE | geografie economică | geografie politică | Georgia | globalizare | impact social | India | Iordania | liberalizarea comerțului | locuri de muncă | managementul și remunerația angajaților | Moldova | munca femeilor | ORGANIZAȚII INTERNAȚIONALE | organizații mondiale | Organizația Mondială a Comerțului | participarea femeilor | politică comercială | politică comercială comună | politică economică | PROBLEME SOCIALE | remunerare egală | situație economică | State CCG | Ucraina | UNIUNEA EUROPEANĂ | viață socială | țări ASEAN | țări în curs de dezvoltare

Rezumat The services of the European Commission are currently reflecting on the follow-up to the Strategy for equality between women and men 2010-2015 (COM (2010) final). The EU's trade policy has not yet been fully integrated into this Strategy, providing an opportunity for the INTA committee to consider whether and how gender issues should be dealt with in the context of the EU's trade policies. Article 8 TFEU provides that "in all its activities, the Union shall aim to eliminate inequalities, and to promote equality between men and women." The trade policy issues that are discussed by the European Parliament's INTA committee can have differing gender impacts across the various sectors of the economy. Understanding the gender dimension of trade agreements better will therefore contribute to better policy making and to ensuring that both sexes can take advantage of the benefits of trade liberalisation and be protected from its negative effects.

Analiză aprofundată [EN](#), [FR](#)

Protecting seafarers under EU labour law

Tipul publicației Pe scurt

Data 29-06-2015

Autor PAPE Marketa

Domeniul tematic Ocuparea forței de muncă | Pescuit | Transporturi

Cuvânt-cheie AGRICULTURĂ, SILVICULTURĂ ȘI PESCUIT | ANGAJARE ÎN MUNCĂ ȘI CONDIȚII DE MUNCĂ | Carta Europeană privind Drepturile Sociale Fundamentale ale Salariaților | condiții de muncă | convenție internațională | derogare de la legislația UE | DREPT | drept internațional | dreptul internațional al muncii | dreptul muncii | dreptul muncii și relații de muncă | dreptul Uniunii Europene | echipaj | organizarea muncii și a condițiilor de muncă | organizarea transporturilor | pescar | pescuit | politică internațională | PROBLEME SOCIALE | RELAȚII INTERNAȚIONALE | relații de muncă | TRANSPORT | transport maritim | transport maritim și fluvial | UNIUNEA EUROPEANĂ | viață socială

Rezumat Although EU labour law generally applies to workers in all sectors, for now several directives allow Member States to exclude seafarers from certain worker-protection provisions. This situation gave rise to unequal treatment of seafarers in different countries and affects competition in shipping. The European Commission proposed an amending directive in 2013 to improve the level of protection of the rights protected under the EU Charter of Fundamental Rights in EU labour law, increase the quality of maritime jobs and, at EU level, ensure a level playing field in the sector.

Pe scurt [DE](#), [EN](#), [ES](#), [FR](#), [IT](#), [PL](#)

The Transatlantic Trade and Investment Partnership (TTIP) and Labour

Tipul publicației Briefing

Data 01-12-2014

Autor KRAATZ Susanne

Domeniul tematic Ocuparea forței de muncă

Cuvânt-cheie acord comercial (UE) | acord de comerț liber | AFACERI ȘI CONCURENȚĂ | America | ANGAJARE ÎN MUNCĂ ȘI CONDIȚII DE MUNCĂ | Canada | COMERȚ | comerț internațional | construcție europeană | contract public | crearea de locuri de muncă | DREPT | drept internațional | dreptul internațional al muncii | dreptul muncii și relații de muncă | ECONOMIE | FINANȚE | GEOGRAFIE | geografie economică | geografie politică | investiții și finanțare | locuri de muncă | negociere de acord (UE) | organizarea afacerilor | politică comercială | protecția investițiilor | responsabilitate socială corporatistă | sector terțiar | standard de muncă | Statele Unite | structură economică | UNIUNEA EUROPEANĂ

Rezumat This briefing prepared by Policy Department A for the Employment and Social Affairs Committee provides an overview of labour provisions in the Transatlantic Trade and Investment Partnership (TTIP). After a summary of its scope, state and EP involvement it analyses the evolution of labour provisions in trade and investment agreements with a view to similarities and differences in the EU and US approaches. Finally, it presents a number of employment-related issues as well as selected results from research on potential job effects.

Briefing [EN](#)

Indigenous Peoples, Extractive Industries and Human Rights

Tipul publicației Studiu

Data 18-09-2014

Autor extern Julian BURGER (University of Essex, United Kingdom)

Domeniul tematic Drepturile omului

Cuvânt-cheie AFACERI ȘI CONCURENȚĂ | autodeterminare | comunicații | consultare publică | cultură și religie | demografie și populație | discriminare sexuală | DREPT | drept civil | drept internațional | dreptul internațional al muncii | drepturile individului | drepturile minorităților | EDUCAȚIE COMUNICARE ȘI COMUNICAȚII | ENERGIE | etica afacerilor | exploatarea resurselor | identitate culturală | industria petrolului | industrie carboniferă și minieră | industrie minieră | industrie petrolieră | izvoarele și ramurile dreptului | jurisprudență | MEDIU ÎNCONJURĂTOR | migrație | migrație forțată | organizarea afacerilor | politica mediului înconjurător | politică internațională | populație autohtonă | PROBLEME SOCIALE | proprietate | RELAȚII INTERNAȚIONALE | responsabilitate socială corporatistă

Rezumat The present study examines the human rights impacts of the extractive industries on indigenous peoples worldwide. It finds that there continue to be significant human rights risks associated with mining, oil and gas extraction falling disproportionately on indigenous peoples. It argues that the growing demand for non-renewable resources and the need to explore and exploit resources in ever more invasive ways suggest that such activities are likely to impinge even more on the lands of indigenous communities living in countries with important resource reserves. The paper acknowledges the major efforts being made by industry associations to address these issues through voluntary guidelines but finds that, notwithstanding, conflicts and violence persist and that further measures are required to protect the rights and interests of indigenous peoples. The universal acceptance of the 2007 Declaration on the Rights of Indigenous Peoples provides impetus to renewed efforts to ensure implementation of the provisions in practice. The paper concludes by recommending, among other things, that the European Union as one of the regions championing the Declaration at the United Nations take the initiative to develop a region-wide framework for extractive industries that sanction companies and provide legal redress in cases where the human rights of indigenous peoples are violated.

Studiu [EN](#)

Workers' conditions in the textile and clothing sector: just an Asian affair? Issues at stake after the Rana Plaza tragedy

Tipul publicației Briefing

Data 15-08-2014

Autor D'AMBROGIO Enrico

Domeniul tematic Dezvoltare și ajutor umanitar

Cuvânt-cheie AFACERI ȘI CONCURENȚĂ | ANGAJARE ÎN MUNCĂ ȘI CONDIȚII DE MUNCĂ | Asia | Asia și Oceania | audit | categorii de societăți comerciale | COMERȚ | condiții de muncă | convenție internațională | DREPT | drept internațional | dreptul internațional al muncii | dreptul muncii și relații de muncă | drepturile individului | drepturile omului | GEOGRAFIE | industria pielăriei și textilă | industria textilă | INDUSTRIE | inspectoratul de muncă | libertate sindicală | management | organizarea afacerilor | organizarea muncii și a condițiilor de muncă | politică comercială | politică comercială comună | politică internațională | RELAȚII INTERNAȚIONALE | responsabilitate socială corporatistă | tarif preferențial generalizat | întreprinderi multinaționale

Rezumat More than 70% of EU imports of textile and clothing come from Asia. Many Asian workers have to work in sweatshop conditions, but the issue appears in global media only when major fatal accidents occur, like that at Rana Plaza in Bangladesh, in 2013. Long working hours, low wages, lack of regular contracts, and systemically hazardous conditions are often reported. Trade unions, when allowed, are unable to protect workers.

Briefing [EN](#)

EU imports of goods from Chinese forced labour

Tipul publicației Pe scurt

Data 09-01-2014

Autor GRIEGER Gisela

Domeniul tematic Afaceri externe | Comerț internațional | Drepturile omului

Cuvânt-cheie Asia și Oceania | China | comerț | COMERT | comerț internațional | construcție europeană | deținut politic | DREPT | drept internațional | drept penal | dreptul internațional al muncii | drepturile individului | GEOGRAFIE | geografie economică | import (UE) | munca deținuților | negociere de acord (UE) | POLITICĂ | politică și securitate publică | relații comerciale | restricție de import | sclavie | sistem penitenciar | UNIUNEA EUROPEANĂ

Rezumat Goods made by forced labour in China, and a potential ban on their import to the EU, have long been on the EP agenda. Members have addressed numerous questions on the subject to the Commission and Council. Yet, so far EP calls for action have not led to tangible measures.

Pe scurt [EN](#)

Austerity, labour market and international treaties: Cases of four EU countries in receipt of financial assistance

Tipul publicației Briefing

Data 11-12-2013

Autor SZCZEPANSKI Marcin

Domeniul tematic Chestiuni economice și monetare | Ocuparea forței de muncă

Cuvânt-cheie acord internațional | ajustare structurală | ANGAJARE ÎN MUNCĂ ȘI CONDIȚII DE MUNCĂ | Cipru | condiții pentru primirea ajutorului | DREPT | drept internațional | drept internațional - drept național | dreptul internațional al muncii | dreptul muncii și relații de muncă | drepturile individului | drepturile omului | ECONOMIE | Europa | GEOGRAFIE | geografie economică | geografie politică | Grecia | Irlanda | managementul și remunerația angajaților | piața muncii | piața muncii | politici de cooperare | politică de austeritate | politică economică | politică internațională | politică salarială | Portugalia | RELAȚII INTERNAȚIONALE | relații de muncă

Rezumat Due to the financial crisis, some European countries were forced to ask for financial assistance. In return they committed to implement austerity measures and structural changes including labour market reforms. These measures have been criticized for having negative effects on social dialogue and human rights, and not respecting international treaties.

Briefing [EN](#), [IT](#)

The Role and Activities of Employment Agencies

Tipul publicației Studiu

Data 14-06-2013

Autor extern Werner Eichhorst (IZA) , Michela Braga (Fondazione Rodolfo DeBenedetti) , Andrea Broughton (Institute for Employment Studies) , An de Coen (IDEA consult) , Henri Culot (UCL Leuven) , Filip Dorsssemont (UCL Leuven) , Ulrike Famira-Mühlberger (WIFO) , Maarten Gerard (IDEA consult) , Ulrike Huemer (WIFO) , Michael J. Kendzia (IZA) , Jakob Louis Pedersen (NIRAS) and Ewa Slezak (Krakow University of Economics)

Domeniul tematic Dreptul UE: sistemul juridic și actele juridice | Ocuparea forței de muncă

Cuvânt-cheie agenție pentru angajări temporare | ANGAJARE ÎN MUNCĂ ȘI CONDIȚII DE MUNCĂ | autoreglementare | Belgia | control administrativ | Danemarca | dezbateri parlamentare | directivă Comunitatea Europeană | DREPT | drept internațional | dreptul internațional al muncii | dreptul muncii | dreptul muncii și relații de muncă | dreptul Uniunii Europene | Europa | GEOGRAFIE | geografie economică | geografie politică | Germania | Italia | izvoarele și ramurile dreptului | Marea Britanie | piața muncii | POLITICĂ | Polonia | putere executivă și administrație publică | revizuirea legilor | UNIUNEA EUROPEANĂ

Rezumat This study provides an overview of the importance and activities of employment agencies as well as their legal framework (WTO, ILO, EU) in the EU Member States and closely examines their role in selected countries, while focusing on temporary work agencies, a significantly growing market within the EU. Due to limited data, there is no clear-cut result on the agencies' longer-term impact. However, the four identified market types (market driven, social dialogue based, legislator driven and emerging markets) are analysed through country cases regarding national regulations, the treatment of workers and everyday functioning of the agencies. It becomes evident that there is a wide diversity of the branch, which needs to be taken into account when reviewing EU Directive 2008/104/EC.

Studiu [EN](#)

Sustainability in the global cotton value chain

Tipul publicației Pe scurt

Data 07-03-2013

Autor SKOBA Laine

Domeniul tematic Agricultură și dezvoltare rurală | Comerț internațional

Cuvânt-cheie bumbac | comerț | COMERT | degradarea mediului înconjurător | DREPT | drept internațional | dreptul internațional al muncii | import (UE) | industria pielăriei și textilă | industria textilă | INDUSTRIE | MEDIU ÎNCONJURĂTOR | poluare din surse agricole | PRODUSE AGROALIMENTARE | produse de origine vegetală

Rezumat Recent safety-related accidents in garment factories in Bangladesh have once again turned public attention to the sustainability of the global cotton value chain. Sensitive issues relate to the usage of forced labour and child labour in some countries, disrespect for human and labour rights in the cotton production throughout the entire value chain and its impact on the environment caused by the widespread use of pesticides and its huge need of freshwater resources.

Pe scurt [EN](#)

Labour rights in Colombia in the perspective of a Free Trade Agreement with the EU

Tipul publicației Briefing

Data 13-09-2012

Autor LATEK Marta

Domeniul tematic Comerț internațional

Cuvânt-cheie acord comercial (UE) | America | ANGAJARE ÎN MUNCĂ ȘI CONDIȚII DE MUNCĂ | Columbia | condiții de muncă | construcție europeană | DREPT | drept internațional | dreptul internațional al muncii | dreptul muncii și relații de muncă | drepturi sindicale | drepturile individului | drepturile omului | GEOGRAFIE | geografie economică | geografie politică | organizarea muncii și a condițiilor de muncă | piața muncii | piața muncii | reprezentarea salariaților | UNIUNEA EUROPEANĂ

Rezumat The EU's Free Trade Agreement (FTA) with Colombia and Peru, on which the European Parliament is expected to vote in the coming months, is the subject of deep controversy. NGOs from both sides of the Atlantic question whether such an agreement should be concluded, because of the continued violation of human rights, especially in Colombia.

Briefing [EN](#)

Strikes and Secondary Industrial Action In the EU Member States

Tipul publicației Studiu

Data 16-09-1996

Autor WINTHER Pernille

Domeniul tematic Dreptul UE: sistemul juridic și actele juridice | Ocuparea forței de muncă

Cuvânt-cheie ANGAJARE ÎN MUNCĂ ȘI CONDIȚII DE MUNCĂ | conflict de muncă | DREPT | drept internațional | dreptul internațional al muncii | dreptul la grevă | dreptul muncii și relații de muncă | participarea salariaților | patronat | sindicat

Studiu [EN](#)