



Европейски парламент Parlamento Europeo Evropský parlament Europa-Parlamentet Europäisches Parlament
Euroopa Parlament Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο European Parliament Parlement européen Parlaimint na hEorpa
Europski parlament Parlamento europeo Eiropas Parlaments Europos Parlamentas Európai Parlament
Parlament Ewropew Europees Parlement Parlament Europejski Parlamento Europeu Parlamentul European
Európsky parlament Evropski parlament Euroopan parlamentti Europaparlamentet

Lista över publikationer från parlamentets Think Tank

<https://www.europarl.europa.eu/thinktank>

Sökkriterier som har använts för att skapa listan :

Sortera Sortera efter datum
Sökord "anställningstrygghet"

16 Resultat

Skapades den : 19-04-2024

[Research for TRAN Committee: Relaunching transport and tourism in the EU after COVID-19](#)

Publikationstyp Kort sammanfattning

Datum 01-03-2021

Författare DEBYSER Ariane | LECARTE Jacques | MELLAR Balazs | PERNICE Davide

Extern avdelning ORIGINAL STUDY

PANTEIA: Maria RODRIGUES, Tharsis TEOH, Carolina RAMOS, Thomas de WINTER, Ljubica KNEZEVIC
Università degli Studi Roma Tre: Edoardo MARCUCCI, Giacomo LOZZI, Valerio GATTA, Barbara ANTONUCCI,
Nicole CUTRUFO, Lidia MARONGIU
POLIS: Giacomo LOZZI, Ivo CRE

Politikområde Coronavirus | Transport | Turism

Sökord anställningstrygghet | befordran av varor | coronavirusinfektion | EKONOMI | ekonomisk analys | ekonomisk konsekvens | ekonomisk politik | epidemi | EU-stöd | hälsa | hållbar rörlighet | hållbar utveckling | personbefordran | samhällsfrågor | SOCIALA FRÅGOR | sysselsättning | SYSSELSÄTTNING OCH ARBETE | TRANSPORT | transportorganisering | transportpolitik | turism

Sammanfattning This study provides the European Parliament's Committee on Transport and Tourism (TRAN) with an overview of the repercussions of the COVID-19 pandemic on the EU transport and tourism sectors and policy recommendations to address the challenges emerging from the crisis.

[Kort sammanfattning EN](#)

[A fresh look at the future of work in the EU](#)

Publikationstyp Briefing

Datum 24-10-2019

Författare KISS Monika

Politikområde Sysselsättning

Sökord administrering och avlönning av personal | anställningstrygghet | arbetsavtal | arbetsmarknad | arbetsmarknad | artificiell intelligens | automatisering | digital kompetens | information och informationsbehandling | informationsteknik och databehandling | informationsteknikens inverkan | PRODUKTION, TEKNIK OCH FORSKNING | robotteknik | social trygghet | SOCIALA FRÅGOR | socialt skydd | sysselsättning | SYSSELSÄTTNING OCH ARBETE | teknik och tekniska föreskrifter | teknologisk förändring | UTBILDNING OCH KOMMUNIKATION

Sammanfattning Economic and technical changes are redrawing the map of the world of work: new jobs are appearing while others are becoming obsolete, and atypical work patterns are replacing full-time work and open-ended contracts. In addition, work is increasingly being carried out on online platforms connecting buyers and sellers, or by large project teams across borders and time zones. Robotics and digitalisation raise new questions, as machines progressively replace the human workforce for routine tasks, and new types of professional and personal skills are required to respond to technological progress. Active labour-market policies are gradually adapting to the changing reality in the world of work. This concerns social security systems, which increasingly face include new, and constantly changing requirements, as well as ethical and practical problems relating to robotics. The EU focuses on protecting workers' rights while ensuring innovation, as the examples of the recently adopted Directive on Transparent and Predictable Working Conditions and the establishment of the new European Labour Authority illustrate. The need for the new digital skills that are essential to successfully master the challenges of the new working environment also continues to grow. This is an update of an earlier Briefing on the Future of work in the EU, from April 2017, PE 599.426.

[Briefing EN](#)

[Hearings of the Commissioners-designate: Nicolas Schmit – Jobs and Social Rights](#)

Publikationstyp Briefing

Datum 26-09-2019

Författare LECERF Marie

Politikområde Socialpolitik | Sysselsättning

Sökord anställningstrygghet | EU-institutionerna och EU:s förvaltning | EUROPEISKA UNIONEN | LAG OCH RÄTT | ledamot av kommissionen | offentligt sammanträde | parlamentariskt arbete | POLITIK | rättigheter och friheter | sociala rättigheter | sysselsättning | SYSSELSÄTTNING OCH ARBETE | utnämning av ledamöter

Sammanfattning This briefing is one in a set looking at the Commissioners-designate and their portfolios as put forward by Commission President-elect Ursula von der Leyen. Each candidate faces a three-hour public hearing, organised by one or more parliamentary committees. After that process, those committees will judge the candidates' suitability for the role based on 'their general competence, European commitment and personal independence', as well as their 'knowledge of their prospective portfolio and their communication skills'. At the end of the hearings process, Parliament votes on the proposed Commission as a bloc, and under the Treaties may only reject the entire College of Commissioners, rather than individual candidates. The Briefing provides an overview of key issues in the portfolio areas, as well as Parliament's activity in the last term in that field. It also includes a brief introduction to the candidate.

[Briefing EN](#)

New Skills Agenda for Europe: State of implementation

Publikationstyp Briefing

Datum 11-09-2017

Författare KRAATZ Susanne

Extern avdelning Kerly Spenberg

Politikområde Framtidsplanering | Parlamentets och rådets antagande av lagstiftning | Sysselsättning | Utbildning

Sökord anställningstrygghet | arbetsmarknad | arbetsmarknad | demografi och befolkning | EU-åtgärd | europeisk integration | EUROPEISKA UNIONEN | HANDEL OCH AFFÄRSVERKSAMHET | handelsutbyte | icke-yrkesutbildad arbetare | lärlingsutbildning | samhällsfrågor | SOCIALA FRÅGOR | sysselsättning | SYSSELSÄTTNING OCH ARBETE | tillgång till arbete | ungdom | ungdomsarbete | ungdomspolitik | UTBILDNING OCH KOMMUNIKATION | utbildningsväsen | utbud och efterfrågan | yrkesarbetare | yrkesinriktad utbildning

Sammanfattning This note gives an overview of the ten key actions and their current state of implementation. Two Council Recommendations (Upskilling pathways, revision of the European Qualifications Framework) have been adopted in the meantime demonstrating general support together with partially substantial reservations by the Member States. The note has been prepared by Policy Department A to support the resolution by the European Parliament on the New Skills Agenda as well as the upcoming negotiations on the Decision by the European Parliament and the Council on a revised Europass framework.

Briefing [EN](#)

Skills development and employment: Apprenticeships, internships and volunteering

Publikationstyp Briefing

Datum 15-06-2017

Författare KRAATZ Susanne

Politikområde Framtidsplanering | Införlivande och genomförande av lagstiftning | Sysselsättning | Utbildning | Utvärdering av lagstiftning och politik i praktiken

Sökord anställningstrygghet | arbetsmarknad | arbetsmarknad | demografi och befolkning | EU-åtgärd | europeisk integration | EUROPEISKA UNIONEN | HANDEL OCH AFFÄRSVERKSAMHET | handelsutbyte | icke-yrkesutbildad arbetare | lärlingsutbildning | samhällsfrågor | SOCIALA FRÅGOR | sysselsättning | SYSSELSÄTTNING OCH ARBETE | tillgång till arbete | ungdom | ungdomsarbete | ungdomspolitik | UTBILDNING OCH KOMMUNIKATION | utbildningsväsen | utbud och efterfrågan | yrkesarbetare | yrkesinriktad utbildning

Sammanfattning This note presents key findings of a comprehensive study analysing participation, outcomes, quality and challenges of apprenticeships, internships/traineeships and volunteering schemes. Its focus is on two questions of particular relevance for the Employment and Social Affairs Committee: What are the employment effects of each scheme and to which extent do they show a risk of abusing young people as cheap labour? Further, it discusses different quality frameworks and remaining gaps.

Briefing [EN](#)

Risk of Precariousness: Results from European Working Conditions Survey 2010 and 2015

Publikationstyp Djupanalys

Datum 13-03-2017

Extern avdelning Werner Eichhorst and Verena Tobsch

Politikområde Framtidsplanering | Socialpolitik | Sysselsättning

Sökord anställningstrygghet | arbetsmarknad | arbetsorganisation och arbetsförhållanden | arbetsvillkor | deltidarbete | dokumentation | EKONOMI | ekonomisk analys | ekonomisk geografi | EU-statistik | GEOGRAFI | heltidarbete | hälsa på arbetsplatsen | jämförande studie | medlemsstat i EU | självständigt verksam person | stress | sysselsättning | SYSSELSÄTTNING OCH ARBETE | tidsbegränsat arbete | UTBILDNING OCH KOMMUNIKATION | yrkesutbildning

Sammanfattning This note analyses patterns of job quality across types of employment as regards the dimensions of working conditions reported in the European Working Conditions Surveys from 2010 and 2015. Job quality in Europe did not change significantly between 2010 and 2015 - this is the main result referring to reported objective, rather objective and subjective perceptions of working conditions in this dataset. Full-time and part-time open-ended contracts as well as self-employment with employees continue to be associated with the lowest risk of precariousness whereas marginal-part-time work, fixed-term contracts and freelance work exhibit by a medium level of precariousness risks. The risk of precariousness is highest and tends to increase for temporary agency workers. The note has been prepared by Policy Department A at request of the Employment and Social Affairs Committee.

Djupanalys [EN](#)

Risk of precariousness in the public sector

Publikationstyp Briefing

Datum 15-02-2017

Författare KRAATZ Susanne

Extern avdelning Werner Eichhorst, Verena Tobsch

Politikområde Framtidsplanering | Socialpolitik | Sysselsättning

Sökord administrering och avlönning av personal | anställningstrygghet | arbetsmarknad | arbetsorganisation och arbetsförhållanden | arbetsvillkor | deltidarbete | EKONOMI | ekonomisk analys | ekonomisk geografi | EU-statistik | flexibilitet på arbetsmarknaden | FÖRETAG OCH KONKURRENS | företagstyp | GEOGRAFI | medlemsstat i EU | offentligt företag | sysselsättning | SYSSELSÄTTNING OCH ARBETE | yrkeskarriär

Sammanfattning This note analyses the size of the public sector, employment patterns and job quality. It takes into account dimensions of working conditions reported in the European Working Conditions Surveys from 2010 and 2015. Analysis shows considerable variety in the size of the public sector across Europe. The structure of contract forms in the public sector differs marginally from the private sector. However, there is evidence that working conditions are generally better. The note has been prepared by Policy Department A at request of the Employment and Social Affairs Committee.

Briefing [EN](#)

Skills Development and Employability in Europe: New Skills Agenda for Europe

Publikationstyp Studie

Datum 15-09-2016

Extern avdelning Contributing experts: James Calleja, Agnieszka Chłoń-Domińczak, Rimantas Dumčius and Deborah Roseveare

Politikområde Framtidsplanering | Sysselsättning | Utvärdering av lagstiftning och politik i praktiken

Sökord anställningstrygghet | arbetsmarknad | arbetsmarknad | demografi och befolkning | EU-åtgärd | europeisk integration | EUROPEISKA UNIONEN | HANDEL OCH AFFÄRSVERKSAMHET | handelsutbyte | icke-yrkesutbildad arbetare | lärlingsutbildning | samhällsfrågor | SOCIALA FRÅGOR | sysselsättning | SYSSELSÄTTNING OCH ARBETE | tillgång till arbete | ungdom | ungdomsarbete | ungdomspolitik | UTBILDNING OCH KOMMUNIKATION | utbildningsväsen | utbud och efterfrågan | yrkesarbetare | yrkesinriktad utbildning

Sammanfattning This document summarises the presentations and discussions of the workshop on Skills development and Employability: New Skills Agenda for Europe held at the European Parliament in Brussels on Thursday 8 September 2016 as a common workshop for the Employment and Social Affairs and the Culture and Education Committees. The purpose of the workshop was to discuss selected legal acts of the Agenda and other key actions planned which are of particular relevance for the work of both Committees. During the first part of the workshop, the Commission gave an overview of the Skills Guarantee, the revision of the European Qualifications Framework, the upcoming proposal for a revision of the Europass Framework and elaborated on modernisation of Vocational Education and Training Systems with a view to make it more attractive. In a second part, experts presented their assessment based upon lessons from research in these four areas to support ongoing European Parliament work on resolutions and upcoming work on the revision of the Europass Framework. This workshop and the respective document were prepared by the Policy Department A in cooperation with Policy Department B at the request of the Committee on Employment and Social Affairs.

Studie [EN](#)

Skills Development and Employability: New Skills Agenda for Europe

Publikationstyp Briefing

Datum 15-09-2016

Författare FRANKE Michaela | KRAATZ Susanne | MELLAR Balazs

Politikområde Framtidsplanering | Sysselsättning | Utbildning | Utvärdering av lagstiftning och politik i praktiken

Sökord anställningstrygghet | arbetsmarknad | arbetsmarknad | demografi och befolkning | EU-åtgärd | europeisk integration | EUROPEISKA UNIONEN | HANDEL OCH AFFÄRSVERKSAMHET | handelsutbyte | icke-yrkesutbildad arbetare | lärlingsutbildning | samhällsfrågor | SOCIALA FRÅGOR | sysselsättning | SYSSELSÄTTNING OCH ARBETE | tillgång till arbete | ungdom | ungdomsarbete | ungdomspolitik | UTBILDNING OCH KOMMUNIKATION | utbildningsväsen | utbud och efterfrågan | yrkesarbetare | yrkesinriktad utbildning

Sammanfattning This document gives a summary of the presentations and key points from discussions of the workshop on Skills development and Employability: New Skills Agenda for Europe held at the European Parliament in Brussels on Thursday 8 September 2016 as a common workshop for the Employment and Social Affairs and the Culture and Education Committees. Topics include the Skills Guarantee, attractiveness of vocational education and training, the revision of the European Qualifications Framework and the planned revision of the Europass framework. The workshop and the respective summary report were prepared by Policy Department A in cooperation with Policy Department B at the request of the Committee on Employment and Social Affairs.

Briefing [EN](#)

Precarious Employment in Europe (Volume 1: Patterns, Trends and Policy Strategies ; Volume 2: Country Case Studies)

Publikationstyp Studie
Datum 13-07-2016
Extern avdelning Andrea Broughton et al.
Politikområde Framtidsplanering | Sysselsättning | Utvärdering av lagstiftning och politik i praktiken
Sökord anställningstrygghet | arbetsmarknad | arbetsmarknadsrelationer och arbetsrätt | arbetsrätt | atypiskt arbete | deltidsarbete | EKONOMI | ekonomisk analys | ekonomisk geografi | EU-statistik | GEOGRAFI | heltidsarbete | icke-yrkesutbildad arbetare | medlemsstat i EU | ny sysselsättningsform | självständig verksamhet | social omsorg | SOCIALA FRÅGOR | socialt skydd | sysselsättning | SYSSELSÄTTNING OCH ARBETE | tidsbegränsat arbete
Sammanfattning This Policy Department A study examines precarious employment, its patterns, trends and policy strategies in Europe. It explores the risk of precariousness of different types of contract, using information from EU data analysis and literature review, as well as case studies of eight EU Member States.
It finds that there are a range and degrees of risks of precariousness associated with all types of contract, based on key indicators of precariousness.
Studie [EN](#)
Bilaga 1 [EN](#)

EU Social and Labour Rights and EU Internal Market Law

Publikationstyp Kort sammanfattning
Datum 18-01-2016
Politikområde Framtidsplanering | Införlivande och genomförande av lagstiftning | Socialpolitik | Sysselsättning | Utvärdering av lagstiftning och politik i praktiken
Sökord anställningstrygghet | arbetskraftens rörlighet | arbetsmarknad | arbetsmarknadsrelationer och arbetsrätt | arbetsorganisation och arbetsförhållanden | arbetsrätt | arbetsvillkor | avtalsförhandling | europeisk integration | EUROPEISKA UNIONEN | fri rörlighet för arbetstagare | inre marknad | LAG OCH RÄTT | likabehandling | rättigheter och friheter | social trygghet | SOCIALA FRÅGOR | socialt skydd | sysselsättning | SYSSELSÄTTNING OCH ARBETE
Sammanfattning The study on EU Social and Labour rights and EU Internal Market Law, prepared by Policy Department A for the Committee on Employment and Social Affairs, assesses the tensions between EU social and labour rights and EU Internal Market law and explores responses by socio-economic and political actors at national and EU level to these tensions.. This leaflet presents the key findings of the study.
Link to the original publication:
[http://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2015/563457/IPOL_STU\(2015\)563457_EN.pdf](http://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2015/563457/IPOL_STU(2015)563457_EN.pdf)

Kort sammanfattning [EN](#)

Invisible jobs: The situation of domestic workers

Publikationstyp Briefing
Datum 08-12-2015
Författare KISS Monika
Politikområde Sysselsättning
Sökord anställningstrygghet | arbetande fattig | arbetsmarknad | arbetsmarknadsrelationer och arbetsrätt | arbetsorganisation och arbetsförhållanden | arbetsregler | arbetsvillkor | diverse industrier | FN-konvention | INDUSTRI | internationell arbetsrätt | internationell politik | internationell rätt | INTERNATIONELLA FÖRBINDELSER | LAG OCH RÄTT | migrerande arbetstagare | människohandel | rättigheter och friheter | serviceyrke | slaveri | social förmån | SOCIALA FRÅGOR | sociala rättigheter | socialt skydd | straffrätt | svart arbete | sysselsättning | SYSSELSÄTTNING OCH ARBETE
Sammanfattning Domestic workers are persons engaged in household services such as childcare, care of the elderly or housekeeping – via a formal or informal employment relationship. They can be nationals of the country or migrants, and can have varied working conditions, involving living within or outside the household. More than 80% of the domestic workers in the world are women.

Due to the 'invisible' and sometimes illegal nature of their job, domestic workers are often confronted by problems such as low pay, irregular residence and employment conditions, no social security or benefits, no access to childcare facilities for their own children and limited time off work. Some subgroups, such as immigrants or live-in workers, are particularly vulnerable to discrimination.

Despite initiatives in several European Union Member States, domestic workers are not always offered protection by national labour laws, and opportunities for 'decent work' can be limited.

The implementation by the Member States of Convention No 189 and Recommendation No 201 of the International Labour Organization (ILO) could provide domestic workers with guarantees of decent work and similar working conditions to those of workers in other economic sectors.
Briefing [EN](#)

[Seafarers: Initial Appraisal of the Commission's Impact Assessment](#)

Publikationstyp Briefing

Datum 11-02-2014

Författare MANIAKI-GRIVA Alexia

Politikområde Förhandsbedömningar | Utbildning

Sökord anställningstrygghet | arbetsmarknadsrelationer och arbetsrätt | arbetsorganisation och arbetsförhållanden | arbetsrätt | arbetstagarinflytande | arbetsvillkor | EKONOMI | ekonomisk analys | EU-lagstiftning | EUROPEISKA UNIONEN | fartygs- och flygbesättning | FÖRETAG OCH KONKURRENS | företagsorganisering | handelsflotta | konkurrenskraft | konsekvent-undersökning | samråd med arbetstagare | sjötransport och transport på inre vattenväg | skapande av arbetstillfällen | sysselsättning | SYSSELSÄTTNING OCH ARBETE | TRANSPORT | transportorganisering | utarbetande av EU-rätten

Sammanfattning This note seeks to provide an initial analysis of the strengths and weaknesses of the European Commission's Impact Assessment (IA) accompanying the proposal for a Directive for the inclusion of seafaring workers in the EU labour law Directives, submitted on 18 November 2013. It analyses whether the principal criteria laid down in the Commission's own Impact Assessment Guidelines, as well as additional factors identified by the Parliament in its Impact Assessment Handbook, appear to be met by the IA. It does not attempt to deal with the substance of the proposal. It is drafted for informational and background purposes to assist the relevant parliamentary committee and Members more widely in their work.

Briefing [EN](#)

[Freedom of Movement of EU Workers within the EU: Initial Appraisal of the Commission's Impact Assessment](#)

Publikationstyp Briefing

Datum 15-10-2013

Författare MANIAKI-GRIVA Alexia

Politikområde Förhandsbedömningar | Sysselsättning

Sökord anställningstrygghet | arbetskraftens rörlighet | arbetsmarknad | diskriminering på grund av nationalitet | fri rörlighet för arbetstagare | fri rörlighet för personer | integrering av migrerande | internationell rätt | LAG OCH RÄTT | likabehandling | migration | migrerande arbetstagare | rättigheter och friheter | rörelsefrihet | SOCIALA FRÅGOR | sysselsättning | SYSSELSÄTTNING OCH ARBETE | yrkesintroduktion

Sammanfattning This note seeks to provide an initial analysis of the strengths and weaknesses of the European Commission's Impact Assessment accompanying its proposal for a Directive of the European Parliament and of the Council on measures facilitating the exercise of rights conferred on workers in the context of freedom of movement for workers (COM (2013) 236 final), submitted on 26 April 2013. It analyses whether the principal criteria laid down in the Commission's own Impact Assessment Guidelines, as well as additional factors identified by the Parliament in its Impact Assessment Handbook, appear to be met by the IA. It does not attempt to deal with the substance of the proposal.

Briefing [DE](#), [EN](#), [FR](#)

[The Advantages of a Gender-Sensitive Approach to Tackle Youth Unemployment](#)

Publikationstyp Studie

Datum 15-04-2013

Extern avdelning Manuela Samek Lodovici and Monica Patrizio (Istituto per la Ricerca Sociale - IRS, Italy), Agneta Stark (Sweden), Daniel Molinuevo (Eurofound, Ireland), Matthias Sutter (University of Innsbruck, Austria), Antigone Lyberaki and Katie McCracken (OpCit Research, UK) and Flavia Pesce and Eugenia De Rosa (Istituto per la Ricerca Sociale - IRS, Italy)

Politikområde Jämställdhetsfrågor, lika möjligheter och mångfald | Sysselsättning

Sökord anställningstrygghet | arbetsmarknad | arbetstagarens anpassningsförmåga | barnomsorg | EU:s sysselsättningspolitik | jämställdhet | kvinnoarbetslöshet | LAG OCH RÄTT | rättigheter och friheter | samhällsfrågor | SOCIALA FRÅGOR | sysselsättning | SYSSELSÄTTNING OCH ARBETE | tillgång till arbete | ungdomsarbetslöshet | yrkesintroduktion

Sammanfattning Proceedings of the workshop on "The Advantages of a Gender-Sensitive Approach to Tackle Youth Unemployment", held on 23 April 2013 in Brussels.

Studie [EN](#)

[Egenföretagandets tillväxt och mönster i EUs Medlemsstater](#)

Publikationstyp Studie

Datum 16-11-1998

Extern avdelning Kees Le Blanch, Jaap Geerlof, Denis Gregory, Peter Leisink, Kevin MacKenzie, Johan Surkyn, and Jacques Vilroix

Politikområde Socialpolitik | Sysselsättning

Sökord anställningstrygghet | arbetsmarknad | HANDEL OCH AFFÄRSVERKSAMHET | marknadsföring | självständig verksamhet | sociala avgifter | SOCIALA FRÅGOR | socialt skydd | sysselsättning | SYSSELSÄTTNING OCH ARBETE | sysselsättningsstatistik | tillhandahållande av tjänster

Studie [EN](#)

Sammanfattning [DA](#), [DE](#), [EL](#), [EN](#), [ES](#), [FI](#), [FR](#), [IT](#), [NL](#), [PT](#), [SV](#)